E.I.

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000359 del 08 MAR. 2017

OGGETTO: Prerogative sindacali - Determinazione del monte ore e ripartizione dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2017, spettanti alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto.

U.O.C. PROPONENTE
Risorse Umane

QUADRO ECONOMICO PATRIMONIALE
BUDGET
Bilancio 2017

N° Centro di costo _____

N° Conto Economico _____

Ordine n° _____ del _____

Budget assegnato (Euro) _____

Budget già utilizzato (Euro) _____

Budget presente atto (Euro) _____

Disponibilità residua
di budget (Euro) _____

☐ Non comporta ordine di spesa

Proposta n. 152 / A del 21 FEB. 2017

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

_____

RESPONSABILE DELLA U.O.C.

_____

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO

ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2017

Prot. n. _____ del _____

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Importo (Euro) _____

Prima nota contabile _____

Il Funzionario

.....

Il Direttore dell' U.O.C.

.....

Mandato n. .....del.....

Il Funzionario

.....

Il Direttore dell' U.O.C.

.....

L'anno duemiladiciassette giorno otto del mese di Marzo, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dr. Giovanni Migliore, nominato con Delibera della Giunta di Governo della Regione Siciliana n.129 dell'11/06/2014, assistito da Dr. A. Bordonaro, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

21 FEB. 2017

PREMESSO che il contingente complessivo dei permessi sindacali retribuiti fruibili da parte dei dirigenti sindacali è individuato sulla base di quanto disposto dai contratti collettivi quadro che ne determinano i limiti massimi e le modalità di distribuzione tra le organizzazioni sindacali rappresentative e la RSU;

VISTI :

- gli artt. 42 e 50 del D. Lgs. n.165/2001 recanti rispettivamente "Diritti e prerogative sindacali nei luoghi di lavoro" e "Aspettative e permessi sindacali";
- il CCNQ del 7 agosto 1998, sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché, delle altre prerogative sindacali;
- il CCNQ sottoscritto il 27/01/1999, di integrazione del CCNQ del 07/08/1998;
- il CCNQ siglato il 24/09/2007, di integrazione del CCNQ del 07/08/1998;
- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro, sottoscritto in data 09/10/2009, di modifica dei CC.CC.NN.QQ. per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- il CCNQ del 03/11/2011, di integrazione e modifica del CCNQ del 09/10/2009;
- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro, sottoscritto in data 20/07/2012, di modifica del CCNQ del 09/10/2009;
- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro, sottoscritto in data 17/10/2013 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013 - 2015;
- I CC.CC.NN.QQ. vigenti;

RILEVATO che per consentire l'esercizio del mandato sindacale, occorre definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili nell'anno 2017 da parte dei Dirigenti Sindacali delle OO.SS. del Comparto e dalla RSU, secondo i criteri stabiliti dai CC.NN.QQ. vigenti per il Comparto, i quali definiscono le modalità di ripartizione dei permessi di spettanza delle associazioni sindacali riconosciute come rappresentative a livello nazionale dall'ARAN, ed uniche beneficiarie delle prerogative sindacali e pertanto dei permessi sindacali per l'espletamento del proprio mandato;

ATTESO che l'art. 2 del CCNQ del 17/10/2013, rubricato "Distacchi e permessi sindacali nei comparti "Regioni e Autonomie Locali" e Servizio Sanitario Nazionale", ai commi 2 e 3 ha confermato il contingente complessivo dei permessi sindacali, ***pari a n. 90 minuti per dipendenti in servizio***, che spettano *alle RSU nella misura di* ***n. 30 minuti*** *per dipendente in servizio* ed *alle organizzazioni sindacali rappresentative nella misura pari a* ***n. 41 minuti*** *per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio* ivi compresi i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo (**n. 19 minuti** cumulati a livello nazionale sotto forma di distacchi) e che la ripartizione viene effettuata nelle amministrazioni tra le stesse organizzazioni, proporzionalmente in base alla rappresentatività accertata in sede aziendale ai sensi dell'art. 9 del CCNQ del 7 agosto 1998;

CONSIDERATO che l'art. 9, c. 4 del CCNQ 07/08/1998 e s.m.i. dispone che " ..... la rappresentatività sarà accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 gennaio di ogni anno ed il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi..." ,

PREMESSO che ai sensi dei predetti CC.CC.NN.QQ, sia nel comparto che nella Dirigenza, solo le OO.SS. rappresentative sono titolari delle prerogative sindacali e quindi dei permessi scaturenti dal monte ore di amministrazione e pertanto le OO.SS. non rappresentative non sono titolari di alcuna prerogativa;

PREMESSO, altresì, che sia nel comparto che nella Dirigenza, per le federazioni sindacali rappresentative formate da più sigle, costituenti o affiliate, le assegnazioni dei permessi avviene in capo alla federazione unitariamente intesa e non alle singole sigle componenti, ai sensi dell'art.19 del CCNQ/98. La singola sigla non è titolare in proprio di alcuna prerogativa sindacale. Spetta alla federazione unitariamente intesa la distribuzione delle proprie prerogative sindacali tra le sigle che la compongono;

DATO ATTO che attualmente non è stato stipulato il CCNQ di definizione dei comparti e delle aree dirigenziali di contrattazione per il periodo contrattuale 2016 - 2018 e pertanto, nelle more del CCNQ di riferimento e del conseguente definitivo accertamento della rappresentatività, sono da considerare rappresentative le organizzazioni sindacali indicate nel CCNQ del 17/10/2013;

CONSIDERATO che in data 17/10/2013 è stato sottoscritto il CCNQ per la ripartizione dei permessi alle OO.SS. rappresentative nei comparti per il triennio 2013-2015 con il quale si riconoscono anche all'O.S. NURSIND i distacchi ed i permessi sindacali retribuiti a seguito della "maggiore rappresentatività" certificata dall'ARAN;

VISTE le tabelle ARAN della rappresentatività sindacale per il triennio 2013-2015, si individuano pertanto quali organizzazioni Sindacali Rappresentative Nazionali per il Comparto - Enti del S.S.N. - le seguenti sigle sindacali :

1. *Comparto*: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI, NURSIND;

RICHIAMATE :

- *la circolare ARAN prot.n.5126 del 04 luglio 2003* e la *guida operativa su "Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luogo di lavoro" pubblicato dall'ARAN in data 18/03/2014;*

RITENUTO, di procedere per il personale del comparto, ove è stata eletta la RSU, alla determinazione ed alla successiva ripartizione del monte ore RSU e del monte ore Aziendale alle OO.SS. sulla base dei parametri esplicati nella succitata circolare *ARAN prot.n.5126 del 04 luglio 2003 e della guida novembre 2013 pubblicata dall'ARAN in data 18/03/2014;*

DATO ATTO che sotto il profilo operativo, l'ente dovrà determinare due distinti monte ore annui complessivi per il Comparto destinati rispettivamente:

- alla RSU (art. 2, comma 2, lett. a) del CCNQ 17 ottobre 2013;
- alle OO.SS. rappresentative (art. 2, comma 2, lett. b), punto a. del CCNQ 17 ottobre 2013) ;

VISTI:

- l'art. 7 della legge n. 114 dell'11 agosto 2014, di conversione del Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, con cui è stato disposto che, a decorrere dall'01/09/2014, "...OMISSIS... i contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, già attribuiti ... OMISSIS.... **sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale** ... OMISSIS...";
- la circolare esplicativa n. 5 del 20 agosto 2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

CONSTATATO, altresì, che la succitata circolare n. 5 precisa, al punto 7, che la riduzione disposta dalla norma in esame, non si applica ai permessi sindacali attribuiti alla RSU, previsti dagli art. 2 e 4 del CCNQ del 17 ottobre 2013;

CONSIDERATO che per la determinazione del monte ore di amministrazione i dipendenti da prendere

in riferimento sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre immediatamente precedente a quello preso in considerazione, si è proceduto a rilevare che i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al **31.12.2016** risultano **n° 2571 di cui n. 1928 personale del comparto, n. 591 dirigenti medici e n. 52 dirigenti SPTA;**

CONSIDERATO che le deleghe che devono essere prese in considerazione sono quelle rilevate al 31/01/2016, ed espresse e calcolate in favore delle OO.SS. al 31 Dicembre dell'anno immediatamente precedente, *(ovvero le deleghe rilasciate entro il 31 dicembre dell'anno precedente che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, devono essere attivate nella busta paga del mese successivo)* e pertanto, le deleghe risultano n° 1561 di cui **n° 1236 per il comparto**, n° 299 per la dirigenza medica e n° 26 per la dirigenza Sanitaria, Tecnica, Amministrativa e Professionale;

VISTE le schede 1, 2, 3, 4, 5, ~~6~~ che determinano e ripartiscono il monte ore RSU e monte ore di amministrazione alle OO.SS. del comparto;

RITENUTO di dare atto che le suddette schede, con le quali è stato determinato il monte ore dei permessi alla RSU, e determinato e ripartito il monte ore alle organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base dei parametri esplicati nella citata *circolare ARAN prot.n.5126 del 04 luglio 2003 e della guida pubblicata dall'ARAN in data 18/03/2014,* costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

RITENUTO di dare atto che in tema di permessi per le riunioni di organismi direttivi statutari da fruire da parte dei dirigenti non collocati in distacco o aspettativa si applica l'art.11 , mentre in tema di aspettativa e permessi sindacali non retribuito si applica l'art.12, del CCNQ/98 e ss.mm.ii., .

Dato atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata

PROPONE di

1) **DARE ATTO** che il monte ore annuo complessivo RSU e il monte ore di Amministrazione nell'anno 2016 dei permessi sindacali retribuiti spettanti alle R.S.U. e a ciascuna Organizzazione Sindacale Rappresentativa per il Comparto è quello risultante nelle allegate schede n° 1, 2, 3, 4, 5 ~~e 6~~ che fanno parte integrante del presente provvedimento.

2) **DARE ATTO** che in tema di permessi per le riunioni di organismi direttivi statutari da fruire da parte dei dirigenti sindacali non collocati in distacco o aspettativa si applica l'art.11 , mentre in tema di aspettativa e permessi sindacali non retribuito si applica l'art.12, del CCNQ/98 e ss.mm.ii., .

3) **STABILIRE** che la fruizione dei permessi sindacali retribuiti, espressi in ore e minuti per il giorno stabilito, va preventivamente concordata con il dirigente responsabile della struttura al fine di garantire la funzionalità della fruizione; la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale, rientra nella responsabilità dell'Associazione Sindacale di appartenenza dello stesso.

4) **STABILIRE**, infine, che le OO.SS comunichino all'Azienda i nominativi dei Dirigenti Sindacali aventi titolo entro 10 gg. dalla ricezione del presente provvedimento.

5) **PROCEDERE** ad eventuale adeguamento della determinazione di cui al presente provvedimento, nel caso di eventuali ulteriori indicazioni derivanti da modifiche normative, da successivi contratti collettivi nazionali quadro o dall'ARAN.

6) **STABILIRE**, altresì ,che per quanto non esplicitamente evidenziato si fa riferimento al CCNQ del 7.08.1998 e ss.mm.ii., ed ai CC.CC.NN.QQ. che disciplinano le prerogative sindacali del comparto ancora vigenti.

7) **NOTIFICARE** alle OO.SS. del Comparto ed alla RSU il presente provvedimento.

8) **MUNIRE** il presente provvedimento di clausola di **esecutività immediata.**

Il Direttore della U.O.C.

Il Responsabile dell'U.O.S.
Gestione giuridica e sviluppo organizzativo del personale
Dr. Fabio Marussich

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Vincenzo Barone

parere favorevole dal

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Rosalia Murè

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Giovanni Migliore

Il Segretario verbalizzante
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto
(Dr. Antonino Arcidiacono)

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 12 MAR. 2017 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

☐ Non sono pervenute opposizioni

☐ Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.

☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☒ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il_____ **Prot. n.**_____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____del _____come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____del _____come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il_____**Prot. n.**_____

Notificata in Archivio il_____**Prot. n.**_____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

_____

_____

_____

_____