

E.I.

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ed Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000629

del 12 APR. 2017

OGGETTO: Sig.ra LA TORRE Lidia, Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Maggiore della Carità di Novara in servizio a tempo indeterminato – Assenso al comando in entrata, ex art. 20 CCNL Comparto Sanità 20/09/2001, per un periodo di anni uno, presso questa Azienda. - Immissione in servizio.

U.O.C. PROPONENTE Risorse Umane
QUADRO ECONOMICO PATRIMONIALE B U D G E T Bilancio 2017
N° Centro di costo _____
N° Conto Economico _____
Ordine n° _____ del _____
Budget assegnato (Euro) _____
Budget già utilizzato (Euro) _____
Budget presente atto (Euro) _____
Disponibilità residua di budget (Euro) _____
<input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa
Proposta n. <u>289/AD</u> <u>10 APR. 2017</u>
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Grazia Lo Nobile) <i>[Signature]</i>
RESPONSABILE DELLA U.O.C. _____

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2017
Prot. n. _____ del _____
N° Conto economico _____
N° Conto Patrimoniale _____
Importo (Euro) _____
Prima nota contabile _____
Il Funzionario
Il Direttore del U.O.C.
Mandato n.del.....
Il Funzionario
Il Direttore del U.O.C.

L'anno duemiladiciassette giorno dieci del mese di Aprile, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dr. Giovanni Migliore, nominato con Delibera della Giunta di Governo della Regione Siciliana n.129 dell'11/06/2014, assistito da Dot. me P. V. Vela, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

11 APR 2017

VISTA:

- la richiesta di comando in entrata presso questa ARNAS del 29/12/2016, rubricata al prot. gen. al n. 253 del 09/01/2017, della Sig.ra **LA TORRE Lidia**, nata a Mazara del Vallo (TP) il 15/08/1972, Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D/3 in servizio a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Maggiore della Carità di Novara;
- la nota prot.n. 4409 del 13/03/2017 con la quale è stato chiesto all'Azienda di appartenenza della Sig.ra **LA TORRE Lidia**, il nulla osta alla concessione della posizione di comando, a decorrere dall'01/04/2017 per la durata di anni uno, ai sensi dell'art. 20 del CCNL integrativo del 20/09/2001;
- la nota del 27/03/2017 prot- 10683, con la quale l'Azienda Ospedaliero Universitaria "Maggiore della Carità" di Novara ha comunicato di aver autorizzato l'utilizzo in posizione di comando del C.P.S. - Infermiere Sig.ra **LA TORRE Lidia**, per la durata di un anno, con decorrenza **18/04/2017**;
- la nota PEC del 06/04/2017 con la quale si è data conferma della decorrenza del comando per il 18 aprile 2017 e si è confermato, altresì, che questa Azienda avrebbe provveduto al pagamento diretto degli emolumenti all'interessata e degli oneri relativi all'Istituto;

VISTO l'art.20 *comma 1* del contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL del personale del comparto sanità, stipulato il 7 aprile 1999, che recita " *per comprovate esigenze di servizio la mobilità del dipendente può essere attuata anche attraverso l'istituto del comando tra Aziende ed enti del comparto anche di diversa Regione ovvero da e verso altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto, che abbiano dato il loro assenso, nel rispetto della categoria, profilo professionale e disciplina, ove prevista, del dipendente*";

VISTO l'art. 20 *comma 2* del medesimo CCNL che recita " *il comando è disposto per tempo determinato ed in via eccezionale con il consenso del dipendente alla cui spesa provvede direttamente ed a proprio carico l'Azienda o l'amministrazione di destinazione. Il servizio prestato in posizione di comando è equiparato al servizio prestato presso l'azienda di provenienza*";

DATO ATTO della vacanza dei posti in dotazione organica in ordine al profilo giuridico/professionale di Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D;

RITENUTO di disporre la posizione di comando presso questa Azienda della Sig.ra **LA TORRE Lidia**, nata a Mazara del Vallo (TP) il 15/08/1972, Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D/3 in servizio a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Maggiore della Carità di Novara, per la durata di anni uno, a decorrere dal **18 aprile 2017** e sino al **17 aprile 2018**;

RITENUTO DI DARE ATTO che questa ARNAS provvederà direttamente al pagamento degli emolumenti all'interessata e degli oneri relativi al comando, così come concordato con l'Azienda di provenienza ed altresì a rilevare le presenze/assenze e a regolare i diritti relativi alla fruizione di ferie, malattie e permessi dell'operatore socio sanitario;

RITENUTO di dare atto che alla Sig.ra **LA TORRE Lidia**, continueranno ad essere riconosciute le competenze fisse già percepite nell'Azienda di provenienza e rilevate a suo tempo dallo statino stipendiale;

RITENUTO DI DETERMINARE che:

- l'onere mensile lordo per la remunerazione della Sig.ra **LA TORRE Lidia** ammonta ad €. 1.941,89= comprensivo del rateo 13[^], oltre ad €. 462,17= per oneri sociali ed €. 165,06= per IRAP;
- e per il periodo 18/04/2017 – 31/12/2017 la spesa pari ad €. 16.648,41= per le competenze stipendiali, oltre ad €. 3.897,63= per oneri sociali ed €. 1.392,01= per IRAP graverà nel B.E.P. 2017;

RITENUTO DI DARE ATTO che:

- qualora l'accertamento della compatibilità dell'idoneità fisica alla mansione del personale comandato rispetto all'U.O. di assegnazione dovesse avere esito negativo, conseguentemente questa ARNAS procederà a revocare il comando **con un preavviso di giorni 15 (quindici)**;
- nel caso in cui il personale comandato, per qualsiasi motivazione non sarà in grado di garantire i turni sulle 24 ore (con riferimento in particolare al turno notturno), si procederà a revocare la posizione del comando **con un preavviso di almeno 15 giorni**;
- tale comando potrebbe risolversi anticipatamente qualora si verifichi un esubero di personale nel profilo giuridico ricoperto dal dipendente in comando, o per eventuali diverse decisioni aziendali, **con un preavviso di almeno 15 giorni**.

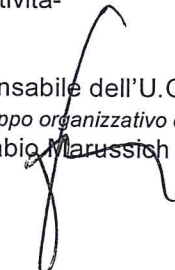
Dato atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata

PROPONE di

1. **DISPORRE** l'assegnazione in posizione di comando presso questa Azienda della Sig.ra **LA TORRE Lidia**, nata a Mazara del Vallo (TP) il 15/08/1972, Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D/3 in servizio a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Maggiore della Carità di Novara, per la durata di anni uno, a decorrere dal **18 aprile 2017** e sino al **17 aprile 2018**;
2. **DARE ATTO** che questa ARNAS provvederà direttamente al pagamento degli emolumenti all'interessata ed a farsi carico degli oneri relativi al comando, ed altresì a rilevare le presenze/assenze e a regolare i diritti relativi alla fruizione di ferie, malattie e permessi dell'operatore socio sanitario.
3. **DETERMINARE** che:
 - l'onere mensile lordo per la remunerazione della Sig.ra **LA TORRE Lidia** ammonta ad €. 1.941,89= comprensivo del rateo 13^A, oltre ad €. 462,17= per oneri sociali ed €. 165,06= per IRAP;
 - e per il periodo 18/04/2017 – 31/12/2017 la spesa pari ad €. 16.648,41= per le competenze stipendiali, oltre ad €. 3.897,63= per oneri sociali ed €. 1.392,01= per IRAP graverà nel B.E.P. 2017;
4. **DARE ATTO** che:
 - qualora *l'accertamento della compatibilità dell'idoneità fisica alla mansione del personale comandato rispetto all'U.O. di assegnazione dovesse avere esito negativo*, questa ARNAS procederà conseguentemente a revocare il comando **con un preavviso di giorni 15 (quindici)**;
 - *nel caso in cui il personale comandato, per qualsiasi motivazione, non sarà in grado di garantire i turni sulle 24 ore (con riferimento in particolare al turno notturno)*, si procederà a revocare la posizione del comando **con un preavviso di almeno 15 giorni**;
 - *tale comando potrebbe risolversi anticipatamente qualora si verifichi un esubero di personale nel profilo giuridico ricoperto dal dipendente in comando, o per eventuali diverse decisioni aziendali*, **con un preavviso di almeno 15 giorni**.
5. **CURERA'** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.
6. **NOTIFICARE** il presente provvedimento all'Azienda Ospedaliero Universitaria "Maggiore della Carità" di Novara, oltre che all'interessata.
7. **MUNIRE** il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività-

Il Direttore della U.O.C.

Il Responsabile dell'U.O.S.
Gestione giuridica e sviluppo organizzativo del personale
Dr. Fabio Marussich



Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Vincenzo Barone

parere favorevole dal

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Rosalia Murè

IL DIRETTORE GENERALE

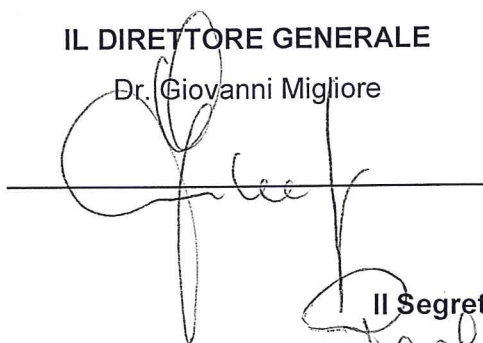
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giovanni Migliore



Il Segretario verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 16 APR. 2017 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,



IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
