E.I.

Civico Di Cristina Benfratelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DELIBERA DEL COMMISSARIO

N. 000074 del 28 AGO. 2017

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie del C.P.S. – Infermiere ctg. D, a tempo determinato, Sig. ALESCI Luigi – Matric.n. 7750 –

U.O.C. PROPONENTE
Risorse Umane

QUADRO ECONOMICO PATRIMONIALE
BUDGET
Bilancio 2017

N° Centro di costo _____

N° Conto Economico _____

Ordine n° _____ del _____

Budget assegnato (Euro) _____

Budget già utilizzato (Euro) _____

Budget presente atto (Euro) _____

Disponibilità residua di budget (Euro) _____

☐ Non comporta ordine di spesa

Proposta n. 30/Acc del 22 AGO. 2017

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Grazia Lo Nobile

RESPONSABILE DELLA U.O.S.
Dott. Fabio Marussich

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO

ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2017

Prot. n. _____ del _____

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Importo (Euro) _____

Prima nota contabile _____

Il Funzionario

.....

Il Direttore del U.O.C.

.....

Mandato n. .....del.....

Il Funzionario

.....

Il Direttore del U.O.C.

.....

L'anno duemiladiciassette giorno Ventotto del mese di Agosto, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Commisario Dr. Giovanni Migliore, nominato con D.P.R.S. Nn. 389/Serv.1/S.G. del 1° Agosto 2017, assistito da Dr. A. Arcidiacono, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera

PREMESSO che :

- per effetto della deliberazione n. 128 del 25/01/2017 e della deliberazione n. 873 del 24/05/2017 è stato conferito al collaboratore professionale sanitario-Infermiere ctg. D, Sig. ALESCI Luigi, nato a Barcellona Pozzo di Gotto (ME) il 06/02/1985, un incarico a tempo determinato dal 01/02/2017 al 30/06/2017;
- con successivo provvedimento n. 989 del 14/06/2017 è stato prorogato all'interessato l'incarico succitato sino al 31/12/2017;

VISTA la nota del 24/07/2017 del Sig. ALESCI Luigi, assunta al prot. n. 6557/ARU del 07/08/2017, con la quale ha comunicato di rassegnare le proprie dimissioni a decorrere dal 28/08/2017 (ultimo giorno lavorativo il 27/08/2017;

VISTI :

- l'art. 31 del CCNL integrativo 20.09.2001 che disciplina le assunzioni a tempo determinato;
- l'art. 37 lett. b) - l'art. 38 e l'art. 39 del CCNL del Comparto Sanità del 01/09/1995 ;
- l'art. 7 del contratto individuale di lavoro a tempo determinato sottoscritto dall'interessata;
- il D.L. 95 del 06/07/2012 convertito in legge 135/2012 (spending review), in riferimento alle ferie, ai riposi ed ai permessi spettanti al personale in caso di cessazione del rapporto di lavoro;

CONSIDERATO che l'articolo 31, comma 6 del CCNL integrativo 20.9.2001 stabilisce che "Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal presente contratto per il personale assunto a tempo indeterminato, ..." , si ritiene applicabile anche nei contratti a tempo determinato la disciplina del preavviso;

VISTO l'art. 7 (Recesso) - del Contratto individuale di lavoro n. 86/ARU-D del 20/02/2017, che testualmente riporta *"il contraente ha facoltà di recedere dal presente contratto anche prima del termine di scadenza, non prima di giorni 15 dalla data di dimissione, qualora non abbia superato 6 mesi di servizio, o di di giorni 30 dalla data di dimissione in presenza di superamento dei 6 mesi di servizio, pena ritenuta o rimborso dell'equivalente trattamento economico pari ad un'indennità dell'importo della retribuzione spettante per il periodo del mancato preavviso.";*

CONSIDERATO :

- che il Sig. ALESCI Luigi ha facoltà di recedere dal contratto di lavoro " *anche prima della scadenza, non prima di giorni 15 dalla data di dimissione, qualora non abbia superato i 6 mesi di servizio, o di gg. 30 dalla data di dimissioni in presenza di superamento dei 6 mesi di servizio, pena ritenuta o rimborso dell'equivalente trattamento economico pari ad una indennità dell'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso"*, così come fissato nel contratto individuale di lavoro all'art. 7;
- che il Sig. ALESCI Luigi ha superato i 6 mesi di servizio, e pertanto il termine del preavviso previsto per il recesso del dipendente è fissato in giorni 30;
- che il Sig. ALESCI non ha rispettato i giorni 30 previsti di preavviso avendo presentato istanza di recesso del rapporto di lavoro in data 07/08/2017 per rassegnare le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 28/08/2017;

RITENUTO, pertanto di accogliere la richiesta di recesso del rapporto di lavoro del dipendente Sig. ALESCI Luigi, nato a Barcellona Pozzo di Gotto (ME) il 06/02/1985, C.P.S.-Infermiere ctg. D, e considerare risolto a tutti gli effetti il rapporto di lavoro a tempo determinato stipulato con l'interessato a decorrere dal 28/08/2017 (ultimo giorno lavorativo il 27/08/2017);

VISTO il comma 4 dell'art. 39 del CCNL del Comparto Sanità del 01/09/1995 che riporta quanto segue :
" 4. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui al comma 1, è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'azienda o ente ha diritto di trattenere su quanto dalla stessa eventualmente dovuto al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato."

RITENUTO, altresì, che i giorni non rispettati, in ordine ai termini previsti di preavviso pari a gg. 30, dal Sig. ALESCI Luigi ammontano a nove giorni, sui quali dovrà essere calcolata la *ritenuta o rimborso dell'equivalente trattamento economico pari ad una indennità dell'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso di gg. 9;*

RITENUTO di applicare il sopra richiamato art. 39, comma 4, del CCNL 1994/1997, non avendo l'interessato rispettato i termini di preavviso fissati in giorni 30 dall'art. 7 del contratto individuale di lavoro a tempo determinato sottoscritto dall'interessato, in quanto lo stesso ha superato i mesi 6 di servizio a tempo

determinato presso questa ARNAS;

RITENUTO di trattenere il mancato preavviso pari ad €. 567,33 per gg. 9, dalle competenze a qualunque titolo ancora dovute ed ancora da corrispondere al Sig. ALESCI Luigi ed in caso di incapienza di tali competenze, mediante richiesta di rimborso diretto all'interessata;

RITENUTO, altresì, di dare atto che per effetto del D.L. 95 del 06/07/2012 convertito in legge 135/2012 (spending review), nulla è dovuto al Sig. ALESCI Luigi per le ferie, i riposi maturati e non goduti entro la data di cessazione del rapporto di lavoro;

Dato atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata

PROPONE di

1. ACCOGLIERE la richiesta di recesso del rapporto di lavoro del dipendente Sig. ALESCI Luigi, nato a Barcellona Pozzo di Gotto (ME) il 06/02/1985, C.P.S.-Infermiere ctg. D;

2. CONSIDERARE risolto a tutti gli effetti il rapporto di lavoro a tempo determinato stipulato con il Sig. ALESCI Luigi, a decorrere dal 28/08/2017 (ultimo giorno lavorativo il 27/08/2017);

3. DARE ATTO che il Sig. ALESCI Luigi non ha rispettato i giorni 30 previsti di preavviso avendo presentato istanza di recesso del rapporto di lavoro in data 07/08/2017, per rassegnare le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 28/08/2017;

4. APPLICARE l' art. 39, comma 4, del CCNL 1994/1997, non avendo l'interessato rispettato i termini di preavviso fissati in giorni 30 dall'art. 7 del contratto individuale di lavoro a tempo determinato sottoscritto dall'interessato, in quanto lo stesso ha superato i mesi 6 di servizio a tempo determinato presso questa ARNAS;

5. TRATTENERE il mancato preavviso pari ad €. 567,33 per gg. 9, dalle competenze a qualunque titolo ancora dovute ed ancora da corrispondere al Sig. ALESCI Luigi ed in caso di incapienza di tali competenze, mediante richiesta di rimborso diretto all'interessato;

6. DARE ATTO che per effetto del D.L. 95 del 06/07/2012 convertito in legge 135/2012 (spending review), nulla è dovuto al Sig. ALESCI Luigi per le ferie, i riposi maturati e non goduti entro la data di cessazione del rapporto di lavoro.

7. CURERÀ l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.

8. MUNIRE il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività-

Il Direttore della U.O.C.

Il Responsabile dell'U.O.S.
Gestione giuridica e sviluppo organizzativo del personale
Dr. Fabio Marussich

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Vincenzo Barone

parere favorevole dal

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Rosalia Murè

IL COMMISSARIO

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL COMMISSARIO
Dr. Giovanni Migliore

Il Segretario verbalizzante
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto
(Dr. Antonino Arcidiacono)

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 03 SET 2017 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

☐ Non sono pervenute opposizioni

☐ Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

==========

☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.

☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☒ IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

==========

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il_____ Prot. n._____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____del _____come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____del _____come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il_____Prot. n._____

Notificata in Archivio il_____Prot. n._____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

_____

_____

_____

_____