



E.I.

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

DELIBERA DEL COMMISSARIO

N. 000481

del _____

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie del C.P.S. – Infermiere ctg. D, a tempo determinato, Sig. BONACCORSO Matteo – Matric.n. 7248 –

| | |
|--|--|
| <p align="center">U.O.C. PROPONENTE Risorse Umane</p> <hr/> <p align="center">QUADRO ECONOMICO PATRIMONIALE BUDGET Bilancio 2017</p> <p>N° Centro di costo _____</p> <p>N° Conto Economico _____</p> <p>Ordine n° _____ del _____</p> <p>Budget assegnato (Euro) _____</p> <p>Budget già utilizzato (Euro) _____</p> <p>Budget presente atto (Euro) _____</p> <p>Disponibilità residua di budget (Euro) _____</p> <p><input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa</p> <hr/> <p>Proposta n. <u>234/AN</u> <u>26 OTT. 2017</u></p> <p>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Grazia Lo Nobile <i>[Signature]</i></p> <p>RESPONSABILE DELLA U.O.S. Dott. Fabio Marussich <i>[Signature]</i></p> | <p align="center">U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO</p> <p align="center">ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2017</p> <p>Prot. n. _____ del _____</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Importo (Euro) _____</p> <p>Prima nota contabile _____</p> <p align="center">Il Funzionario</p> <p align="center">Il Direttore del U.O.C.</p> <hr/> <p>Mandato n. del</p> <p align="center">Il Funzionario</p> <p align="center">Il Direttore del U.O.C.</p> |
|--|--|

L'anno duemiladiciassette giorno trigesimo del mese di Ottobre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Commissario Dr. Giovanni Migliore, nominato con D.P.R.S. Nn. 389/Serv.1/S.G. del 1° Agosto 2017, assistito da [Signature], quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera

30 OTT. 2017

PREMESSO che :

- per effetto della deliberazione n. 128 del 25/01/2017 e della deliberazione n. 43 del 10/08/2017 è stato conferito al collaboratore professionale sanitario-Infermiere ctg. D, Sig. **BONACCORSO Matteo**, nato a Palermo il 22/03/1985, un incarico a tempo determinato dal 21/06/2017 al 31/12/2017;

VISTA la nota del 12/09/2017 del Sig. **BONACCORSO Matteo**, assunta al prot. n. 7341/ARU del 12/09/2017, con la quale ha comunicato di rassegnare le proprie dimissioni a decorrere dal 01/11/2017 (ultimo giorno lavorativo il 31/10/2017);

VISTI :

- l'art. 31 del CCNL integrativo 20.09.2001 che disciplina le assunzioni a tempo determinato;
- l'art. 37 lett. b) - l'art. 38 e l'art. 39 del CCNL del Comparto Sanità del 01/09/1995 ;
- l'art. 7 del contratto individuale di lavoro a tempo determinato sottoscritto dall'interessato;
- il D.L. 95 del 06/07/2012 convertito in legge 135/2012 (spending review), in riferimento alle ferie, ai riposi ed ai permessi spettanti al personale in caso di cessazione del rapporto di lavoro;

CONSIDERATO che l'articolo 31, comma 6 del CCNL integrativo 20.9.2001 stabilisce che "Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal presente contratto per il personale assunto a tempo indeterminato, ..." , si ritiene applicabile anche nei contratti a tempo determinato la disciplina del preavviso;

VISTO l'art. 7 (Recesso) - del Contratto individuale di lavoro n. 209/ARU-D del 03/07/2017, che testualmente riporta "il contraente ha facoltà di recedere dal presente contratto anche prima del termine di scadenza, non prima di giorni 15 dalla data di dimissione, qualora non abbia superato 6 mesi di servizio, o di giorni 30 dalla data di dimissione in presenza di superamento dei 6 mesi di servizio, pena ritenuta o rimborso dell'equivalente trattamento economico pari ad un'indennità dell'importo della retribuzione spettante per il periodo del mancato preavviso." ;

CONSIDERATO :

- che il Sig. **BONACCORSO Matteo** ha facoltà di recedere dal contratto di lavoro " anche prima della scadenza, non prima di giorni 15 dalla data di dimissione, qualora non abbia superato i 6 mesi di servizio, o di gg. 30 dalla data di dimissioni in presenza di superamento dei 6 mesi di servizio, pena ritenuta o rimborso dell'equivalente trattamento economico pari ad una indennità dell'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso", così come fissato nel contratto individuale di lavoro all'art. 7;
- che il Sig. **BONACCORSO Matteo** non ha superato i 6 mesi di servizio, e pertanto il termine del preavviso previsto per il recesso del dipendente è fissato in giorni 15;
- che il Sig. **BONACCORSO Matteo** ha rispettato i giorni 15 previsti di preavviso avendo presentato istanza di recesso del rapporto di lavoro in data 12/09/2017 per rassegnare le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 01/11/2017;

RITENUTO, pertanto di accogliere la richiesta di recesso del rapporto di lavoro del dipendente Sig. **BONACCORSO Matteo**, nato a Palermo il 22/03/1985,, C.P.S.-Infermiere ctg. D, e considerare risolto a tutti gli effetti il rapporto di lavoro a tempo determinato stipulato con l'interessato a decorrere dal 01/11/2017 (ultimo giorno lavorativo il 31/10/2017);

RITENUTO, altresì, di dare atto che per effetto del D.L. 95 del 06/07/2012 convertito in legge 135/2012 (spending review), nulla è dovuto al Sig. **BONACCORSO Matteo** per le ferie, i riposi maturati e non goduti entro la data di cessazione del rapporto di lavoro;

Dato atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata

PROPONE di

1. **ACCOGLIERE** la richiesta di recesso del rapporto di lavoro - prot. n. 7341/ARU del 12/09/2017 -, presentata dal dipendente Sig. **BONACCORSO Matteo**, nato a Palermo il 22/03/1985, C.P.S.-Infermiere ctg. D;
2. **CONSIDERARE** risolto a tutti gli effetti il rapporto di lavoro a tempo determinato stipulato con il Sig. **BONACCORSO Matteo** a decorrere dal 01/11/2017 (ultimo giorno lavorativo il 31/10/2017);

3. **DARE ATTO** che il Sig. BONACCORSO Matteo ha rispettato i giorni 15 previsti di preavviso avendo presentato istanza di recesso del rapporto di lavoro in data 12/09/2017, per rassegnare le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 01/11/2017;
4. **DARE ATTO** che per effetto del D.L. 95 del 06/07/2012 convertito in legge 135/2012 (spending review), nulla è dovuto al Sig. BONACCORSO Matteo per le ferie, i riposi maturati e non goduti entro la data di cessazione del rapporto di lavoro.
5. **CURERÀ** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.
6. **MUNIRE** il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività.

Il Direttore della U.O.C.

Il Responsabile dell'U.O.S.
Gestione giuridica e sviluppo organizzativo del personale
Dr. Fabio Marussich

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Vincenzo Barone

parere favorevole dal

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Rosalia Murè

IL COMMISSARIO

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL COMMISSARIO

Dr. Giovanni Migliore

Il Segretario verbalizzante
Il Collaboratore Amm. Vo Prof. Le Esperto
(Dr. Antonino Arcidiacono)

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 01 NOV. 2017 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
