

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

E.I.

DELIBERA DEL COMMISSARIO

N. 000859

del 21 DIC. 2017

OGGETTO: Concessione del distacco sindacale retribuito, ai sensi degli artt. 7 - 8 - e 19 del CCNQ del 04/12/2017 con prestazione lavorativa al 66,66%, al dipendente GUERRIERO Aurelio, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere ctg D - matric. n 5595

U.O.C. PROPONENTE
Risorse Umane

**QUADRO ECONOMICO PATRIMONIALE
BUDGET
Bilancio 2017**

N° Centro di costo _____

N° Conto Economico _____

Ordine n° _____ del _____

Budget assegnato (Euro) _____

Budget già utilizzato (Euro) _____

Budget presente atto (Euro) _____

Disponibilità residua di budget (Euro) _____

Non comporta ordine di spesa

Proposta n. 423/Ad 21 DIC. 2017

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Grazia Lo Nobile

RESPONSABILE DELLA U.O.S.
Dott. Fabio Marussich

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO

**ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2017**

Prot. n. _____ del _____

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Importo (Euro) _____

Prima nota contabile _____

Il Funzionario
.....

Il Direttore del U.O.C.
.....

Mandato n. del

Il Funzionario
.....

Il Direttore del U.O.C.
.....

L'anno duemiladiciassette giorno ventuno del mese di Dicembre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Commissario Dr. Giovanni Migliore, nominato con D.P.R.S. Nn. 389/Serv.1/S.G. del 1° Agosto 2017, assistito da Dott. me P. V. Tell, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

21 DIC. 2017

VISTA la nota prot.n. 29 del 13 dicembre 2017 con la quale il Segretario Generale della Confederazione Generale Sindacale richiede per il dipendente di questa ARNAS, Sig. **GUERRIERO Aurelio** – CF: GRRRLA71S12G273S, il distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa al 66,66% (24 ore settimanali prestazione lavorativa e semi distacco sindacale di 12 ore settimanali), ai sensi del CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, a decorrere dall' **01/01/2018**, con applicazione della procedura d'urgenza prevista dall'art.21 del succitato CCNQ;

DATO ATTO che, nella succitata nota, la Confederazione Generale Sindacale (CGS) **certifica** che il dipendente di questa Azienda Sig. **GUERRIERO Aurelio**, nato il 12 novembre 1971 a Palermo, ha " *il requisito soggettivo di Dirigente Sindacale e componente degli organismi direttivi statutari*" e che la richiesta di distacco è da imputare per compensazione al contingente assegnato alla stessa dal CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, alla Tavola 6 Istruzione e Ricerca;

DATO ATTO che ai sensi dell'art.21, comma 2, del succitato CCNQ la Confederazione Generale Sindacale ha richiesto per motivi di urgenza – segnalata nella richiesta - l'utilizzo provvisorio in distacco del dipendente interessato a decorrere dall' **01/01/2018**;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettativa e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, sottoscritto il 04/12/2017;

VISTI, in particolare:

- l'art. 8, comma 3 che dispone, altresì, che i distacchi attivati in favore di dipendenti, anche con qualifica dirigenziale, titolari di rapporto di lavoro a tempo pieno, possono essere utilizzati con articolazione della prestazione lavorativa ridotta. In tal caso la prestazione lavorativa minima è quella prevista per il part-time dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre la prestazione lavorativa massima è pari al 75% di quella prevista per il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- l'art. 8, comma 4 che prescrive che la prestazione lavorativa, nei casi di cui al comma 3, deve essere definita previo accordo tra l'amministrazione ed il dipendente e può articolarsi:
 - a) in tutti i giorni lavorativi, in misura ridotta;
 - b) in alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione.
- l'art. 8, comma 5 che stabilisce, altresì, che per il diritto alle ferie e per lo svolgimento del periodo di prova in caso di vincita di concorso o passaggio di qualifica (purché in tale ipotesi sia confermato il distacco sindacale con prestazione lavorativa ridotta) si applicano le norme previste nei singoli contratti collettivi di lavoro per il rapporto di lavoro part-time – orizzontale;
- l'art. 19 che stabilisce che il trattamento economico complessivo- in caso di distacco ai sensi dell'art. 8, comma 3 - è garantito nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche ivi compresa la retribuzione di posizione per i dirigenti. Il trattamento accessorio legato alla produttività o alla retribuzione di risultato è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati; – i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico.

ATTESO che il Segretario Generale della Confederazione Generale Sindacale **ha certificato** (v. nota prot.n. 29 del 13 dicembre 2017) :

- il possesso da parte del Sig. **GUERRIERO Aurelio**, del " *requisito soggettivo di Dirigente Sindacale e componente degli organismi direttivi statutari* " ;
- e che la richiesta di distacco rientra nel rispetto del contingente numerico complessivo assegnato alla CGS, ed è da imputare per compensazione al contingente assegnato alla stessa dal CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, alla Tavola 6 Istruzione e Ricerca (e non alla Tavola 5 Comparto Sanità);

RITENUTO, pertanto, di prendere atto della nota prot.n. 29 del 13 dicembre 2017 della Confederazione Generale Sindacale e conseguentemente, :

- concedere al Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere ctg. D di questa Azienda, Sig. **GUERRIERO Aurelio**, nato il 12 novembre 1971 a Palermo, (C.F.: GRRRLA71S12G273S), il distacco sindacale part-time al 66,66% (24 ore settimanali prestazione lavorativa e semi distacco sindacale di 12 ore settimanali), ai sensi degli artt. 7 – 8 – e 19 del CCNQ del 04/12/2017, con decorrenza dal 01/01/2018;

- di disporre il distacco sindacale a decorrere dal 01/01/2018. per motivi di urgenza, ricorrendo all'utilizzo provvisorio dello stesso, previsto dall'art. 21, comma 2, del succitato CCNQ, per espressa richiesta della CGS;

CONSIDERATO che l'art. 8, comma 4, prevede che in caso di collocamento in distacco sindacale part-time, l'articolazione di prestazione ridotta è definita previo accordo del dipendente con l'amministrazione in base alle tipologie indicate alla lett. a) e b) della suddetta disposizione e che, pertanto, il Sig. GUERRIERO Aurelio concorderà la nuova articolazione per l'effettuazione della prestazione al 66,66% con il Responsabile dell'U.O. di appartenenza, che dovrà essere comunicata al Servizio Risorse Umane;

DARE ATTO che ai sensi dell'art. 21 del CCNQ le amministrazioni di appartenenza del personale interessato - accertati i requisiti soggettivi previsti dall'art. 7, comma 1 (Distacchi sindacali) - provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta e ne danno comunicazione entro due giorni dall'avvenuta concessione, attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti;

DARE ATTO, altresì, che :

- se entro il 31 gennaio di ogni anno i distacchi non vengono espressamente revocati gli stessi si intendono confermati e le amministrazioni non devono emanare alcun provvedimento.
- Le variazioni dei distacchi devono essere, invece, comunicate alle amministrazioni interessate entro il 31 gennaio di ogni anno;
- nei casi di revoca, trasformazione di un istituto in un altro, modifica della durata, modifica dell'articolazione temporale (da tempo pieno a part-time o viceversa) è necessario emanare un provvedimento, i cui estremi devono essere comunicati alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti dei commi 3 e 4 dell'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini del rispetto dei contingenti. Tutte le informazioni devono essere comunicate tempestivamente attraverso il sito web Gedap;

RITENUTO di dare comunicazione entro due giorni dall'avvenuta concessione, attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti, e comunque di trasmettere il presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali ed alla Confederazione Generale Sindacale;

RITENUTO di specificare che ai sensi del comma 7 dell'art. 8 del CCNQ del 04/12/2017 nel caso di distacco sindacale con prestazione lavorativa ridotta di cui al comma 3 non è consentito usufruire dei permessi per l'espletamento del mandato di cui all'art. 10 (Permessi sindacali per l'espletamento del mandato), fatta salva la possibilità, in via eccezionale, di fruire di permessi senza riduzione del debito orario, da recuperare nell'arco dello stesso mese.

RITENUTO di conferire esecutività immediata al presente provvedimento ai sensi dell'art. 53 della L.R. n. 30 del 3/11/93;

Dato atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

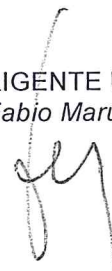
PROPONE di

1. **PRENDERE ATTO** della nota prot.n. 29 del 13 dicembre 2017 della Confederazione Generale Sindacale, nella quale la stessa **ha certificato** :
 - o il possesso da parte del Sig. GUERRIERO Aurelio, del " *requisito soggettivo di Dirigente Sindacale e componente degli organismi direttivi statutari* ";
 - o e che la richiesta di distacco rientra nel rispetto del contingente numerico complessivo assegnato alla CGS, ed è da imputare per compensazione al contingente assegnato alla stessa dal CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, alla Tavola 6 Istruzione e Ricerca (e non alla Tavola 5 Comparto Sanità);

2. **CONCEDERE** al Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere ctg. D di questa Azienda, Sig. GUERRIERO Aurelio, nato il 12 novembre 1971 a Palermo, (C.F.: GRRRLA71S12G273S), il distacco sindacale part-time al 66,66% (24 ore settimanali prestazione lavorativa e semi distacco sindacale di 12 ore settimanali), ai sensi degli artt. 7 – 8 – e 19 del CCNQ del 04/12/2017, con decorrenza dal 01/01/2018;
3. **DISPORRE** il distacco sindacale a decorrere dal 01/01/2018. per motivi di urgenza, ricorrendo all'utilizzo provvisorio dello stesso, previsto dall'art. 21, comma 2, del succitato CCNQ, per espressa richiesta della CGS;
4. **DARE ATTO** che il distacco sindacale decorre 01/01/2018 e che il distacco è da ritenersi confermato sino a nuove diverse determinazioni da parte ella CGS, non essendo prevista conferma ma solo procedura di revoca o di eventuale variazione;
5. **DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 8, comma 4, l'articolazione di prestazione ridotta è definita previo accordo del dipendente con l'amministrazione in base alle tipologie indicate alla lett. a) e b) della suddetta disposizione e che, pertanto, il Sig. GUERRIERO Aurelio concorderà la nuova articolazione oraria per l'effettuazione della prestazione al 66,66% con il Responsabile dell'U.O. di appartenenza, che dovrà essere comunicata al Servizio Risorse Umane;
6. **DARE ATTO** che il Sig. GUERRIERO Aurelio percepirà per il periodo di distacco sindacale retribuito il trattamento economico complessivo nella misura prevista dal CCNL del comparto Sanità e dall'art. 19 del CCNQ, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche.
7. **DARE ATTO**, altresì, che il distacco è equiparato a tutti gli effetti al servizio pieno anche ai fini del trattamento pensionistico.
8. **DARE COMUNICAZIONE** del distacco alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, *ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti*, entro due giorni dall'avvenuta concessione, attraverso il sito web GEDAP, e comunque di trasmettere il presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali ed alla Confederazione Generale Sindacale;
9. **DARE ATTO** che ai sensi del comma 7 dell'art. 8 del CCNQ del 04/12/2017 nel caso di distacco sindacale con prestazione lavorativa ridotta di cui al comma 3 non è consentito usufruire dei permessi per l'espletamento del mandato di cui all'art. 10 (Permessi sindacali per l'espletamento del mandato), fatta salva la possibilità, in via eccezionale, di fruire di permessi senza riduzione del debito orario, da recuperare nell'arco dello stesso mese.
10. **CURERA'** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.
11. **CONFERIRE** esecutività immediata al presente provvedimento ai sensi dell'art. 53 della L.R. n. 30 del 3/11/93.

IL DIRETTORE U.O.C.

IL DIRIGENTE U.O.S.
Dr. Fabio Marussich



Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Vincenzo Barone

parere favorevole dal

IL DIRETTORE SANITARIO
D.ssa Rosalia Murè

IL COMMISSARIO

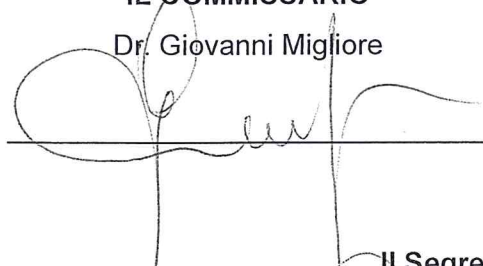
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

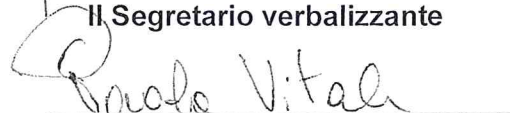
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL COMMISSARIO

Dr. Giovanni Migliore



Il Segretario verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informativo dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 24 DIC. 2017 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
