

Publicazione in GURI N° 1 DEL 02/02/20
Scadenza Termini l'01/02/2016

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

- REGIONE SICILIANA -

AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA

SPECIALIZZAZIONE CIVICO - DI CRISTINA - BENFRATELLI

- PALERMO -

AVVISO PUBBLICO PER CONFERIMENTO DI INCARICHI

QUINQUENNALI DI DIRETTORE DELLE STRUTTURE

COMPLESSE: CHIRURGIA PLASTICA - RADIOTERAPIA -

TERAPIA INTENSIVA PEDIATRICA - OCULISTICA - GRANDI

USTIONI

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale

n. 586. del 24/11/2015 ed in linea con quanto previsto dal D.Lgs. n.

502/1992, dal D.L. 158/2012 convertito con L. n. 189/2012, dal

D.P.R. n. 484/1997, dal D.P.C.M. 25/01/2008 dal D.A. 2274/2014

“linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il

conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a

dirigenti sanitari” e dal regolamento aziendale in materia, giusta atto

n. 1248/2015, è indetto Avviso Pubblico per il conferimento

dell'incarico quinquennale di:

Direttore della Struttura Complessa di:

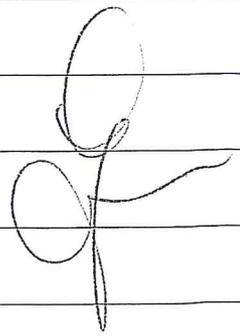
CHIRURGIA PLASTICA

Direttore della Struttura Complessa di:

RADIOTERAPIA

Direttore della Struttura Complessa di:

TERAPIA INTENSIVA PEDIATRICA



Direttore della Struttura Complessa di:

OCULISTICA

Direttore della Struttura Complessa di:

GRANDI USTIONI

Direttore della Struttura Complessa di:

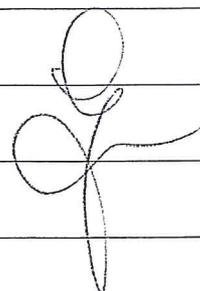
CHIRURGIA PLASTICA

1. DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa

a) Profilo oggettivo

L'Unità Operativa Complessa di "Chirurgia plastica" dell'ARNAS Civico di Palermo si propone come parte attiva del processo assistenziale dell'azienda stessa. L'Ospedale costituisce l'Ospedale hub di riferimento della Provincia di Palermo per la quasi totalità delle patologie acute, anche di alta complessità, sede di Trauma Center, hub per l'IMA STEMI, lo stroke (sede di trombolisi endovenosa sistemica, intravascolare e di trombectomia trans-catetere). Presenti le principali specialità chirurgiche (oculistica, otorino, chirurgia vascolare, chirurgia toracica, chirurgia generale, urologia,) e mediche (gastroenterologia, neurologia, cardiologia, geriatria, medicina interna, medicina riabilitativa), oltre a terapia intensiva, rianimazione, terapia sub intensiva e alle principali tecnologie diagnostiche e terapeutiche (RMN, TAC, radiologia interventistica, medicina nucleare).

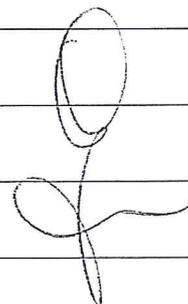


Sede del centro ustioni per l'area metropolitana di Palermo e per il bacino isolano occidentale.

La Unità Operativa Complessa "Chirurgia plastica" dell'Azienda Ospedaliera "ARNAS Civico", afferente al Dipartimento "Chirurgia", rappresenta un elemento di rilevanza strategica nell'organizzazione funzionale e strutturale. La Struttura Complessa di "Chirurgia plastica" è un elemento non sostituibile dell'organizzazione dello stesso Dipartimento, rappresentando anche elemento cardine dell'organizzazione funzionale ed assistenziale dei percorsi Hub&Spoke riferiti alla centralizzazione al Trauma Center, hub territoriale, alla centralizzazione di pazienti al Centro grandi Ustionati di riferimento.

La UOC è indispensabile in funzione delle caratteristiche organizzative delle attività qualitative e quantitative che devono essere presidiate, verificate e costantemente sviluppate a livello tecnico-scientifico sempre nell'ambito di una visione generale dell'emergenza con la necessaria e paritetica integrazione interaziendale.

L'U.O. è dotata, oltre di posti letto di degenza, anche di posti letto di terapia sub-intensiva. L'ARNAS Civico ha sede nell'area metropolitana di Palermo ed è un Azienda Ospedaliera di complessità clinico-tecnologica di alta specializzazione con 884 posti letto strutturata su due presidi ospedalieri, il PO Civico e il PO Di Cristina di cui fa parte l'ISMEP (Istituto Mediterraneo di Eccellenza Pediatrica) ed è sede di centrale operativa del servizio di emergenza urgenza 118, nonché HUB territoriale per le ustioni, sede di elibase 118, nonché della



complessità dei pazienti ustionati che ad essa afferiscono.

Il PO "Civico", è un ospedale generalista dotato di tutte le unità

operative di diagnosi e cura a basso, medio ed elevato livello di

assistenza, con discipline ad alta specializzazione integrate in un

percorso di cura unico e per la parte di diagnosi, cura e terapia

dell'ambito oncologico;

Il PO "Di Cristina" è il solo ospedale pediatrico siciliano dotato di tutte

le unità operative di diagnosi e cura a basso, medio ed elevato livello

di assistenza, con discipline ad alta specializzazione;

La UOC garantisce la diagnosi e la cura di in elezione ed urgenza.

L'Unità Operativa Complessa di "chirurgia plastica" deve assicurare le

seguenti linee di attività in regime di ricovero e regime di urgenza:

- Chirurgia plastica ricostruttiva e rigenerativa in età adulta;
- Chirurgia plastica riparativa post traumatica e post oncologica;
- Trattamento delle ustioni a varia eziologia;
- Trattamento chirurgico della patologia e dei traumi della mano;
- Trattamento chirurgico dei tumori dei tessuti molli e del

melanoma;

Da un punto di vista strategico la riorganizzazione aziendale è tesa a

favorire la massima integrazione tra le varie strutture, allo scopo di

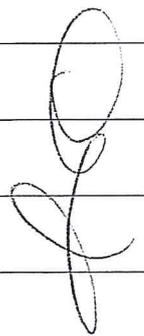
efficientare pienamente l'utilizzazione delle risorse umane e

strumentali. Tali finalità richiedono rapporti continui con le figure

apicali delle varie strutture, esperienza nella strutturazione di nuovi

modelli organizzativi e nella gestione dei percorsi di revisione dei

processi e delle procedure, anche nell'ambito dei temi legati alla



gestione del rischio e alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Dalle suddette considerazioni discendono le caratteristiche del profilo del Direttore, che si possono così riassumere.

b) Profilo soggettivo:

L'incarico di direzione della UOC chirurgia plastica dell'Azienda Ospedaliera "ARNAS Civico", in relazione alla tipologia delle attività svolte e sopra indicate richiede, in particolare, le seguenti competenze:

Specificatamente

• competenze professionali (tecnico-scientifiche):

Consolidata e specifica competenza nella gestione della casistica relativa a situazioni di emergenza ed urgenza sanitaria nei diversi gradi di complessità e nelle diverse articolazioni di una UOC, con particolare riferimento ai seguenti ambiti di attività:

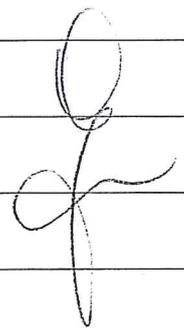
- applicazione delle procedure interaziendali per la gestione delle patologie tempo dipendenti e delle patologie ad elevata complessità.

- Comprovata esperienza negli interventi chirurgici maggiori in ambito di chirurgia plastica ricostruttiva e rigenerativa in età adulta;

- Comprovata esperienza nell'interazione multidisciplinare per i casi ad alta complessità chirurgica, nell'ambito della chirurgia plastica riparativa post traumatica, post oncologica e vulnologica;

- Comprovata esperienza all'utilizzo dei tessuti umani in chirurgia e nell'impiego degli stessi a scopo ricostruttivo e rigenerativo;

X



- Comprovata esperienza nel trattamento chirurgico degli esiti

cicatriziali;

- Comprovata esperienza in chirurgia oncologica di interesse della specialità;

- Comprovata esperienza in ambito chirurgico per la ricostruzione orbito-palpebrale;

◦ **competenze manageriali (organizzative):**

- Produzione scientifica con elevato impact factor indirizzata alla gestione sia dell'emergenza che delle patologie trattate in regime di ricovero ordinario anche con riferimento alla patologia oncologica

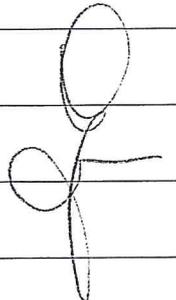
- Conoscenza delle linee guida nazionali ed internazionali anche documentabili da appositi Corsi formativi;

- capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate e capacità di valorizzare e responsabilizzare tutte le componenti professionali operanti all'interno della struttura complessa anche collaborando con le altre strutture specialistiche secondo modelli integrati di gestione multidisciplinare;

- Propensione a partecipare a programmi di ricerca anche in collaborazione con altre strutture ospedaliere ed universitarie;

- Propensione all'insegnamento documentata da incarichi anche nell'ambito Universitario e buona conoscenza della lingua inglese;

- capacità nel governo della spesa farmaceutica, dispositivi e



attrezzature sia relativamente al profilo costi-benefici che a quello dell'appropriatezza, con conoscenze della metodologia

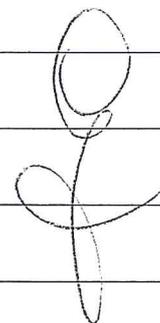
EBM;

- competenza ed esperienza nella scelta, secondo principi di efficacia, sicurezza e appropriatezza, dei percorsi clinici maturata all'interno di Commissioni e Gruppi di lavoro specifici;
- evidenza di percorsi formativi adeguati al ruolo da svolgere (stage e/o attività lavorativa presso centri all'estero);

Competenze generali

L'incarico di direzione della struttura complessa di richiede inoltre le seguenti competenze di carattere generale:

1. collaborare con la Direzione aziendale, direzione di dipartimento e di presidio secondo criteri di clinical competence, nella definizione degli obiettivi di budget e perseguire con responsabilità il raggiungimento degli stessi;
2. gestire le risorse finalizzate al raggiungimento degli obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori-promuovere e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget di competenza
3. relazionarsi e collaborare con le unità operative interessate per l'elaborazione e condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento);
4. promuovere la partecipazione dei collaboratori agli incontri di coordinamento trasversali nei diversi ambiti ed aree di interesse aziendale (organizzazione e governo clinico, qualità e



sicurezza, formazione ...)

5. assicurare la corretta applicazione delle procedure

operative/assistenziali e delle innovazioni

6. promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione

dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e

le linee guida ed il rispetto del diritto all'informazione delle

persone assistite e dei loro famigliari

7. promuovere l'identificazione dei rischi prevedibili e gestibili

collegati all'attività professionale e le conseguenti misure

correttive adottabili a garanzia della qualità e sicurezza delle

prestazioni erogate;

8. capacità di promuovere rapporti di collaborazione con altre

strutture specialistiche del settore in ambito nazionale ed

internazionale al fine del miglioramento della qualità

assistenziale;

=====

Direttore della Struttura Complessa di:

RADIOTERAPIA

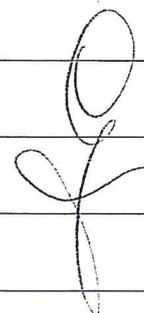
=====

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

**Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la
struttura complessa**

1. Profilo oggettivo

L'Unità Operativa Complessa Radioterapia dell'ARNAS Civico di
Palermo, collocata nel Dipartimento di " Tecnologie avanzate e



diagnostica”, come prevista nell’atto aziendale, si propone come parte attiva del processo assistenziale dell’azienda stessa.

L’ARNAS Civico ha sede nell’area metropolitana di Palermo ed è un Azienda Ospedaliera di complessità clinico-tecnologica di alta specializzazione con 884 posti letto strutturata su due presidi ospedalieri, il PO Civico e il PO Di Cristina di cui fa parte l’ISMEP (Istituto Mediterraneo di Eccellenza Pediatrica) ed è sede di centrale operativa del servizio di emergenza urgenza 118.

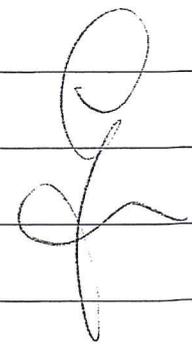
Il PO “Civico”, è un ospedale generalista dotato di tutte le unità operative di diagnosi e cura a basso, medio ed elevato livello di assistenza, con discipline ad alta specializzazione integrate in un percorso di cura unico e per la parte di diagnosi, cura e terapia dell’ambito oncologico secondo il modello di intensità di cura;

Il PO “Di Cristina” è il solo ospedale pediatrico siciliano dotato di tutte le unità operative di diagnosi e cura a basso, medio ed elevato livello di assistenza, con discipline ad alta specializzazione;

L’Azienda rappresenta un “punto di riferimento” per la Diagnosi e Terapia delle patologie benigne e maligne.

L’attività del radioterapista si concretizza in una serie di azioni diversificate che investono la clinica e l’appropriatezza di utilizzo del farmaco e la gestione del rischio correlato al loro utilizzo, la sperimentazione clinica, in una logica di massima integrazione con le varie articolazioni aziendali, all’interno di un sistema di relazione tra i diversi professionisti sanitari per migliorare la qualità delle prestazioni assistenziali per rispondere alle richieste di salute della popolazione,

X



rispettando i vincoli di budget.

In tal senso gli specialisti sono sempre più chiamati a sviluppare le proprie competenze rispetto a diverse direttrici fondamentali, volte ad assicurare al paziente un livello di cura basato su efficacia e sicurezza, nonché esercitata anche in una logica di interazione e di condivisione di strategie con il territorio di riferimento e con le sue diverse componenti assistenziali.

Caratteristiche della Struttura

La Mission della Struttura di Radioterapia si esplicita attraverso le seguenti attività:

1. Attività assistenziale:

trattamento radioterapico delle malattie neoplastiche come modalità esclusiva o in associazione ad altre modalità di terapia (chirurgia e/o chemioterapia), nell'intento di conseguire la guarigione, il prolungamento della sopravvivenza, il miglioramento della qualità di vita; trattamento neoadiuvante e integrati con chemioterapia, trattamenti adiuvanti e radicali;

La strategia di cura della patologia neoplastica richiede sempre più spesso approcci integrati per i quali sono stati attivati specifici percorsi diagnostico terapeutici in vari ambiti oncologici: oncologia senologica, toracica, gastroenterica, ginecologica, urologica, dei tumori dei tessuti molli e dell'osso. L'inquadramento diagnostico e terapeutico delle neoplasie trattate deve essere sistematicamente discusso e concordato con modalità multidisciplinare con Chirurgo, Oncologo medico e altri Specialisti coinvolti in funzione della patologia d'organo.

L'attività è svolta prevalentemente in regime ambulatoriale.

L'organizzazione del lavoro prevede la collaborazione con il Servizio di Fisica Sanitaria, per la preparazione dei piani di trattamento computerizzati, per i calcoli dosimetrici previsionali e per i controlli di qualità delle apparecchiature e macchine di terapia.

In casi selezionati i pazienti che accedono alla radioterapia possono usufruire di trattamenti sperimentali nell'ambito di studi clinici nazionali o internazionali approvati dal Comitato Etico, condotti secondo le regole della "buona pratica clinica".

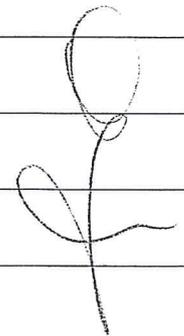
Prestazioni erogate

La Struttura di Radioterapia effettua attività di diagnostica in ambito oncologico, di terapia, e di sorveglianza continuativa per le patologie neoplastiche dell'adulto e pediatriche.

L'unità operativa eroga attività di cura a favore dei pazienti affetti da patologie oncologiche. Si occupa di prevenzione, diagnosi, terapia e sorveglianza delle patologie neoplastiche. La peculiarità della struttura è rappresentata dalla interdisciplinarietà dell'approccio clinico e strumentale ad alto livello.

Si occupa della pianificazione, organizzazione ed esecuzione di procedure strumentali sia di tipo routinario che innovativo, applicate alla diagnosi e terapia interventistica.

La Radioterapia del Civico è la principale struttura di riferimento per la provincia di Palermo, ed è in grado di fornire prestazioni radioterapiche che sono parte integrante del percorso terapeutico dei pazienti con patologie oncologiche.



Tipologia di prestazioni radioterapiche offerte

L'U.O. di Radioterapia è in grado di offrire:

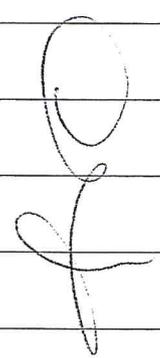
- Radioterapia transcutanea convenzionale con fotoni ed elettroni
- Radioterapia conformazionale tridimensionale
- Radioterapia a intensità modulata (intensity modulated radiotherapy, IMRT)
- Radioterapia stereotassica multifrazionata
- Radioterapia guidata da immagine volumetrica (IGRT-3D)
- Tomoterapia elicoidale Hi ART
- Irradiazione corporea totale (Total Body Irradiation, TBI)
- Brachiterapia

Da un punto di vista strategico la riorganizzazione aziendale è tesa a favorire la massima integrazione tra le varie strutture, allo scopo di efficientare pienamente l'utilizzazione delle risorse umane e strumentali. Tali finalità richiedono rapporti continui con le figure apicali delle varie strutture, esperienza nella strutturazione di nuovi modelli organizzativi e nella gestione dei percorsi di revisione dei processi e delle procedure, anche nell'ambito dei temi legati alla gestione del rischio e alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

L'incarico richiesto richiede una figura capace di rapporti dinamici e costruttivi e orientata verso le innovazioni organizzativa.

Dalle suddette considerazioni discendono le caratteristiche del profilo del Direttore, che si possono così riassumere.

b) Profilo soggettivo:



L'incarico di direzione della UOC dell'Azienda Ospedaliera "ARNAS

Civico", in relazione alla tipologia delle attività svolte e sopra indicate

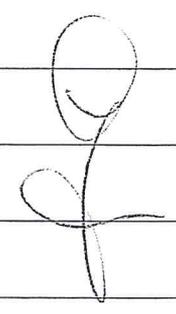
richiede, in particolare, le seguenti competenze:

Specificatamente

• **competenze professionali (tecnico-scientifiche):**

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale documentate e validate da una casistica quali quantitativamente descritta nei diversi ambiti della disciplina che ad oggi connotano l'attività dell'unità operativa;
- comprovata esperienza clinica assistenziale ed organizzativa in Strutture radioterapiche e oncologiche e nella gestione del rischio clinico in Radioterapia;
- realizzazione e pianificazione di studi clinici di fase III multicentrici e di technology assessment radioterapico;
- gestione clinica radioterapica in percorsi multidisciplinari ed esperienza clinica pluriennale con nuove metodiche e tecnologie radioterapiche per RT nelle principali patologie neoplastiche (neoplasie mammarie, prostatiche, polmonari, otorinolaringoiatriche) e per i programmi di trapianto di midollo (Irradiazione Corporea Totale);
- realizzazione e valutazione di linee guida e PDTA oncologici e radioterapici a valenza locale e nazionale;
- Competenze specifiche documentate da ampia casistica e documentata esperienza operata presso Centri di Riferimento per l'acquisizione di competenze specifiche;

X



- Capacità di svolgere il ruolo di riferimento per le patologie neoplastiche nell'ambito sia aziendale che territoriale con documentata capacità attrattiva competenza nella gestione del rischio;

- competenza in ambito statistico-epidemiologico e informatico, con utilizzo degli applicativi aziendali;

- produzione scientifica e capacità di implementazione della ricerca traslazionale, comprese le sperimentazioni cliniche;

- Capace di coordinare in ambito aziendale la gestione della patologia con ottica anche multi disciplinare nei rapporti dipartimentali ed extra dipartimentali e che abbia le caratteristiche per la revisione dei processi e delle procedure, anche nell'ambito dei temi legati alla gestione del rischio clinico;

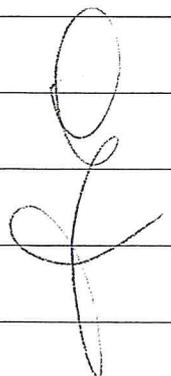
• **competenze manageriali (organizzative):**

- Produzione scientifica con impact factor specifica;

- Conoscenza delle linee guida nazionali ed internazionali anche documentabili da appositi Corsi formativi;

- attitudine alla gestione dipartimentale e interdipartimentale delle patologie complesse, in un continuum particolarmente stretto con le altre UO;

- capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate e capacità di valorizzare e responsabilizzare tutte le componenti professionali operanti all'interno della struttura complessa anche collaborando con le altre strutture



specialistiche secondo modelli integrati di gestione

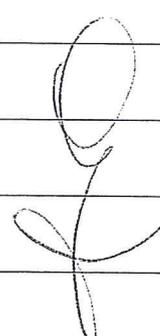
multidisciplinare;

- Propensione a partecipare a programmi di ricerca anche in collaborazione con altre strutture ospedaliere ed universitarie;
- Propensione all'insegnamento documentata da incarichi anche nell'ambito Universitario e buona conoscenza della lingua inglese;
- capacità nel governo della spesa farmaceutica, dispositivi e attrezzature sia relativamente al profilo costi-benefici che a quello dell'appropriatezza, con conoscenze della metodologia EBM;
- competenza ed esperienza nella scelta, secondo principi di efficacia, sicurezza e appropriatezza, dei Percorsi clinici maturata all'interno di Commissioni e Gruppi di lavoro specifici;
- Evidenza di percorsi formativi adeguati al ruolo da svolgere (stage e/o attività lavorativa presso centri all'estero);

Competenze generali

L'incarico di direzione della struttura complessa di richiede inoltre le seguenti competenze di carattere generale:

1. collaborare con la Direzione aziendale, direzione di dipartimento e di presidio secondo criteri di clinical competence, nella definizione degli obiettivi di budget e perseguire con responsabilità il raggiungimento degli stessi;
2. gestire le risorse finalizzate al raggiungimento degli obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori-promuovere



e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del

budget di competenza

3. relazionarsi e collaborare con le unità operative interessate

per l'elaborazione e condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento);

4. promuovere la partecipazione dei collaboratori agli incontri di

coordinamento trasversali nei diversi ambiti ed aree di

interesse aziendale (organizzazione e governo clinico,

qualità e sicurezza, formazione ...)

5. assicurare la corretta applicazione delle procedure

operative/assistenziali e delle innovazioni

6. promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione

dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli

indirizzi e le linee guida ed il rispetto del diritto

all'informazione delle persone assistite e dei loro familiari

7. promuovere l'identificazione dei rischi prevedibili e gestibili

collegati all'attività professionale e le conseguenti misure

correttive adottabili a garanzia della qualità e sicurezza delle

prestazioni erogate;

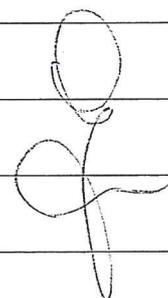
=====

Direttore della Struttura Complessa di:

TERAPIA INTENSIVA PEDIATRICA

- Disciplina di anestesia e rianimazione -

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO



Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa

a) Profilo oggettivo

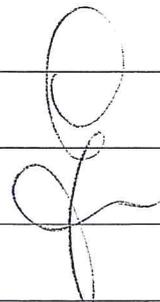
L'Unità Operativa Complessa di "terapia intensiva pediatrica" dell'ARNAS Civico di Palermo si propone come parte attiva del processo assistenziale dell'azienda stessa. L'Ospedale costituisce l'Ospedale hub di riferimento della Provincia di Palermo per la quasi totalità delle patologie acute, anche di alta complessità, sede di Trauma Center, hub per l'IMA STEMI, lo stroke (sede di trombolisi endovenosa sistemica, intravascolare e di trombectomia transcateretere). Presenti le principali specialità chirurgiche (oculistica, otorino, chirurgia vascolare, chirurgia toracica, chirurgia generale, urologia,) e mediche (gastroenterologia, neurologia, cardiologia, geriatria, medicina interna, medicina riabilitativa), oltre a terapia intensiva, rianimazione, terapia sub intensiva e alle principali tecnologie diagnostiche e terapeutiche (RMN, TAC, radiologia interventistica, medicina nucleare).

La Unità Operativa Complessa "terapia intensiva pediatrica" dell'Azienda Ospedaliera "ARNAS Civico" è afferente al Dipartimento "Emergenza Urgenza".

L'U.O. è dotata, oltre di posti letto di degenza, anche di posti letto di terapia sub-intensiva.

L'ARNAS Civico ha sede nell'area metropolitana di Palermo ed è un Azienda Ospedaliera di complessità clinico-tecnologica di alta specializzazione con 884 posti letto strutturata su due presidi

x



ospedalieri, il PO Civico e il PO Di Cristina di cui fa parte l'ISMEP (Istituto Mediterraneo di Eccellenza Pediatrica) ed è sede di centrale operativa del servizio di emergenza urgenza 118.

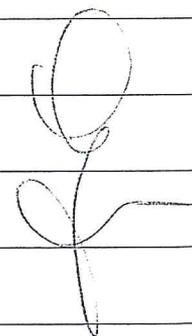
Il PO "Civico", è un ospedale generalista dotato di tutte le unità operative di diagnosi e cura a basso, medio ed elevato livello di assistenza, con discipline ad alta specializzazione integrate in un percorso di cura unico e per la parte di diagnosi, cura e terapia dell'ambito oncologico secondo il modello di intensità di cura;

Il PO "Di Cristina" è il solo ospedale pediatrico siciliano dotato di tutte le unità operative di diagnosi e cura a basso, medio ed elevato livello di assistenza, con discipline ad alta specializzazione;

La UOC garantisce la diagnosi e la cura di in elezione ed urgenza.

La Struttura è dotata delle attrezzature diagnostico-terapeutiche necessarie a seguire il percorso del paziente durante tutte le varie fasi della degenza: rianimatoria, chirurgica, medica, nutrizionale e fisioterapica. In particolare, all'interno della struttura di terapia intensiva, sono presenti le sala operatorie.

Da un punto di vista strategico la riorganizzazione aziendale è tesa a favorire la massima integrazione tra le varie strutture, allo scopo di efficientare pienamente l'utilizzazione delle risorse umane e strumentali. Tali finalità richiedono rapporti continui con le figure apicali delle varie strutture, esperienza nella strutturazione di nuovi modelli organizzativi e nella gestione dei percorsi di revisione dei processi e delle procedure, anche nell'ambito dei temi legati alla gestione del rischio e alla sicurezza sui luoghi di lavoro.



L'incarico richiesto richiede una figura capace di rapporti dinamici e costruttivi e orientata verso le innovazioni organizzativa.

Dalle suddette considerazioni discendono le caratteristiche del profilo del Direttore, che si possono così riassumere.

Dalle suddette considerazioni discendono le caratteristiche del profilo del Direttore, che si possono così riassumere.

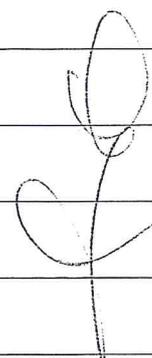
b) Profilo soggettivo:

L'incarico di direzione della UOC terapia intensiva pediatrica dell'Azienda Ospedaliera "ARNAS Civico", in relazione alla tipologia delle attività svolte e sopra indicate richiede, in particolare, le seguenti competenze:

Specificatamente

• competenze professionali (tecnico-scientifiche):

- comprovata esperienza nell'ambito dell'Anestesia e Terapia Intensiva Pediatrica, con particolare riferimento all'attività di Cardioanestesia e Terapia Intensiva post cardiocirurgica Pediatrica, Neuroanestesia e Neuroranimazione Pediatrica;
- comprovata esperienza nell'ambito dell'Anestesia e Terapia Intensiva Neonatale
- comprovata esperienza nell'ambito della gestione dell'emergenza intraospedaliera e della medicina critica, con particolare riferimento al paziente acuto politraumatizzato e al paziente critico medico
- comprovata esperienza nell'ambito intensivistico nella gestione del paziente chirurgico ad alto rischio anestesilogico



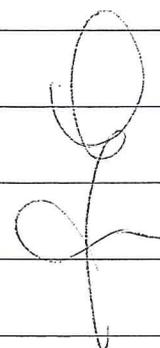
- comprovata esperienza professionale inerente l'attività di organizzazione e coordinamento in Anestesia e in Terapia Intensiva Pediatrica

Il profilo del candidato è caratterizzato altresì da elementi di particolare rilievo e qualificazione del proprio curriculum quali i seguenti requisiti:

- comprovata esperienza di ricerca nell'ambito della disciplina (Anestesia e Rianimazione pediatrica), documentata da pubblicazioni scientifiche su riviste con impact factor;
- attività formativa/didattica per corsi di perfezionamento post-laurea e per progetti formativi nell'ambito della disciplina di Anestesia e Rianimazione pediatrica;

• **competenze manageriali (organizzative):**

- Esperienza professionale inerente l'attività di organizzazione e coordinamento in Anestesia e in Terapia Intensiva Pediatrica;
- competenza nel campo della comunicazione con i pazienti/familiari dei pazienti ricoverati in Terapia Intensiva Pediatrica.
- Conoscenza delle linee guida nazionali ed internazionali anche documentabili da appositi Corsi formativi
- attitudine alla gestione dipartimentale e interdipartimentale delle patologie complesse;
- capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate e capacità di valorizzare e responsabilizzare tutte le componenti professionali operanti all'interno della struttura



complessa anche collaborando con le altre strutture specialistiche

secondo modelli integrati di gestione multidisciplinare;

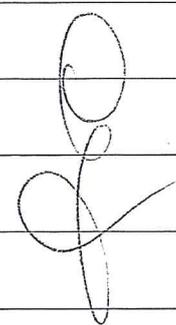
- Propensione a partecipare a programmi di ricerca anche in collaborazione con altre strutture ospedaliere ed universitarie;
- Propensione all'insegnamento documentata da incarichi anche nell'ambito Universitario e buona conoscenza della lingua inglese;
- capacità nel governo della spesa farmaceutica, dispositivi e attrezzature sia relativamente al profilo costi-benefici che a quello dell'appropriatezza, con conoscenze della metodologia EBM;
- competenza ed esperienza nella scelta, secondo principi di efficacia, sicurezza e appropriatezza, dei Percorsi clinici maturata all'interno di Commissioni e Gruppi di lavoro specifici;
- Evidenza di percorsi formativi adeguati al ruolo da svolgere (stage e/o attività lavorativa presso centri all'estero);

Competenze generali

L'incarico di direzione della struttura complessa di richiede inoltre le seguenti competenze di carattere generale:

1. collaborare con la Direzione aziendale, direzione di dipartimento e di presidio secondo criteri di clinical competence, nella definizione degli obiettivi di budget e perseguire con responsabilità il raggiungimento degli stessi;
2. gestire le risorse finalizzate al raggiungimento degli obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori-promuovere e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget di competenza

X



3. relazionarsi e collaborare con le unità operative interessate per l'elaborazione e condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento);
4. promuovere la partecipazione dei collaboratori agli incontri di coordinamento trasversali nei diversi ambiti ed aree di interesse aziendale (organizzazione e governo clinico, qualità e sicurezza, formazione ...)
5. assicurare la corretta applicazione delle procedure operative/assistenziali e delle innovazioni
6. promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida ed il rispetto del diritto all'informazione delle persone assistite e dei loro famigliari
7. promuovere l'identificazione dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e le conseguenti misure correttive adottabili a garanzia della qualità e sicurezza delle prestazioni erogate;

=====

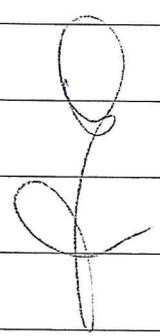
Direttore della Struttura Complessa di:

OCULISTICA

Definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire -

Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa

a) Profilo oggettivo



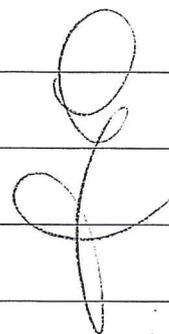
L'Unità Operativa Complessa Oculistica dell'ARNAS Civico di Palermo si propone come parte attiva del processo assistenziale dell'azienda stessa.

La Unità Operativa Complessa è collocata nel Dipartimento di "Chirurgico" e si inserisce come elemento di punta in una realtà ospedaliera ad alta complessità assistenziale.

L'ARNAS Civico di Palermo è un Azienda Ospedaliera di complessità clinico-tecnologica di alta specializzazione con 884 posti letto strutturata su due presidi ospedalieri, di cui fa parte l'ISMEP ed è sede di centrale operativa del servizio di emergenza urgenza 118.

L'Ospedale costituisce l'Ospedale hub di riferimento della Provincia di Palermo per la quasi totalità delle patologie acute, anche di alta complessità, sede di Trauma Center, hub per l'IMA STEMI, lo stroke (sede di trombolisi endovenosa sistemica, intravascolare e di trombectomia trans-catetere). Presenti le principali specialità chirurgiche (oculistica, otorino, chirurgia vascolare, chirurgia toracica, chirurgia generale, urologia,) e mediche (gastroenterologia, neurologia, cardiologia, geriatria, medicina interna, medicina riabilitativa), oltre a terapia intensiva, rianimazione, terapia sub intensiva e alle principali tecnologie diagnostiche e terapeutiche (RMN, TAC, radiologia interventistica, medicina nucleare).

La UOC eroga le patologie di competenza, sia in ambito elettivo, che in urgenza, opera in un contesto di integrazione multidisciplinare con le altre strutture e gli altri servizi specialistici presenti in Azienda Ospedaliera "ARNAS Civico", nonché erogate in regime di urgenza in



ambito oftalmologico attraverso le attività del pronto soccorso

oculistico, unica realtà siciliana.

Finalità della UOC è il corretto approccio diagnostico-terapeutico e si caratterizza, per la continua tensione e attenzione all'aggiornamento e all'introduzione di nuovi, e sempre più efficaci, protocolli di diagnosi e terapia.

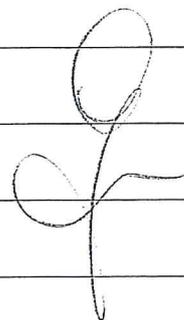
Il PO "Civico", è un ospedale generalista dotato di tutte le unità operative di diagnosi e cura a basso, medio ed elevato livello di assistenza, con discipline ad alta specializzazione integrate in un percorso di cura unico e per la parte di diagnosi, cura e terapia dell'ambito oncologico secondo il modello di intensità di cura;

Il PO "Di Cristina" è il solo ospedale pediatrico siciliano dotato di tutte le unità operative di diagnosi e cura a basso, medio ed elevato livello di assistenza, con discipline ad alta specializzazione;

La UOC è dotata di posti letto di degenza ordinaria e garantisce la diagnosi e la cura di in elezione ed urgenza in:

- Attività regime di ricovero
- Attività ambulatoriale
- Ambulatori specialistici

In coerenza con le indicazioni regionali in materia di appropriatezza organizzativa, le prestazioni di diagnosi e terapia svolte nell'ambito della U.O.C. Oculistica sono prevalentemente erogate in regime ambulatoriale tuttavia, in relazione alla necessità di garantire un setting di assistenza adeguato al trattamento di patologie oftalmologiche di particolare complessità e/o per la gestione di



pazienti con condizioni cliniche tali da non rendere idoneo il regime ambulatoriale, la U.O.C. è dotata, di posti letto di Degenza Ordinaria e Diurna. Gli ambulatori ospedalieri afferenti alla UOC Oculistica rispondono erogano prestazioni di visita ed esami strumentali sia in regime di urgenza che in regime programmato. Nell'ambito dell'Ospedale Civico è attivo un PS generale oculistico che eroga circa 12.000 prestazioni anno.

Presso la Struttura Complessa Oculistica vengono erogate prestazioni di diagnostica strumentale di primo e secondo livello.

L'attività chirurgica effettuata. In relazione alla complessità della patologia, gli interventi chirurgici vengono effettuati in regime di ricovero o in regime ambulatoriale.

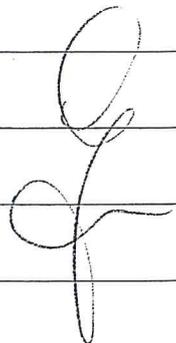
L'attività chirurgica prevalente in termini di volume riguarda il trattamento delle più diffuse patologie relative al bulbo oculare e annessi. Si effettua inoltre chirurgia ambulatoriale per il trattamento di patologia di medio-bassa complessità degli annessi oculari, come ad esempio la chirurgia palpebrale oncologica e non. Presso l'U.O.C. Oculistica sono attivi percorsi che garantiscono la continuità delle cure, specie per le patologie a carattere cronico e/o evolutivo, attraverso un iter diagnostico e terapeutico multidisciplinare.

L'incarico richiesto richiede una figura capace di rapporti dinamici e costruttivi e orientata verso le innovazioni organizzativa.

Dalle suddette considerazioni discendono le caratteristiche del profilo del Direttore, che si possono così riassumere.

b) Profilo soggettivo:

X



L'incarico di direzione della UOC di Oculistica dell'Azienda

Ospedaliera "ARNAS Civico", tenuto conto delle peculiarità

organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare ed in particolare

in relazione all'attività di gestione delle urgenze chirurgiche e delle

criticità dei livelli quantitativi e qualitativi medici e chirurgici che il

territorio impongono ad una UOC di Oculistica di una Azienda

"ARNAS", di rilievo nazionale comporta il possesso di specifiche

competenze professionali:

Specificatamente

• **competenze professionali (tecnico-scientifiche):**

- Comprovata esperienza nelle tecniche più innovative della

chirurgia della cataratta

- comprovata competenza maturata nella gestione della chirurgia

vitreo-retinica con moderne tecniche di chirurgia vitreoretinica

mininvasiva;

- Documentata esperienza nella promozione della innovazione

attraverso l'adozione di nuove tecniche chirurgiche per una

migliore efficienza clinica ed al contempo per un approccio di

sviluppo/ricerca nel campo oftalmologico sia clinico che chirurgico;

Il profilo oggettivo del candidato è caratterizzato oltre che da quelle

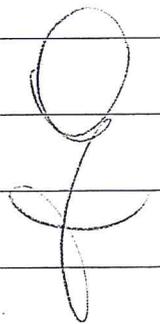
classiche della oculistica, da particolari competenze nei seguenti

ambiti:

• Chirurgia d'urgenza con particolare riferimento al trauma center

per la gestione ed esperienza nel trattamento e gestione della

chirurgia sia del segmento anteriore che di quello posteriore per



una autonoma gestione del trauma oculare complesso

coinvolgente l'intero globo oculare (compreso la capacità di

eseguire cheratoplastiche perforanti " a caldo"), stante che

l'UOC è l'unica UOC della Sicilia Occidentale gravata dalla

gestione delle urgenze H24 al candidato viene richiesto un

comprovato e documentato elevato livello di competenza

nell'ambito della chirurgia dei traumi oculari e della chirurgia

vitreo-retinica;

- Chirurgia oculistica pediatrica e neonatale

• **competenze manageriali (organizzative):**

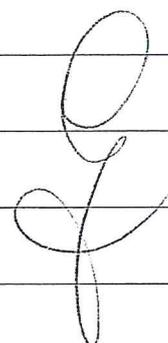
- Produzione scientifica indirizzata alla gestione sia dell'emergenza che delle patologie trattate in regime di ricovero ordinario

- Conoscenza delle linee guida nazionali ed internazionali anche documentabili da appositi Corsi formativi

- capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate e capacità di valorizzare e responsabilizzare tutte le componenti professionali operanti all'interno della struttura complessa anche collaborando con le altre strutture specialistiche secondo modelli integrati di gestione multidisciplinare;

- Propensione a partecipare a programmi di ricerca anche in collaborazione con altre strutture ospedaliere ed universitarie;

- Propensione all'insegnamento documentata da incarichi anche nell'ambito Universitario e buona conoscenza della lingua inglese;

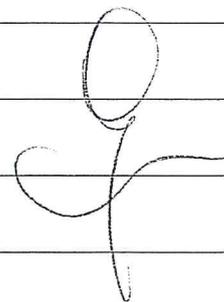


- capacità nel governo della spesa farmaceutica, dispositivi e attrezzature sia relativamente al profilo costi-benefici che a quello dell'appropriatezza, con conoscenze della metodologia EBM;
- competenza ed esperienza nella scelta, secondo principi di efficacia, sicurezza e appropriatezza, dei Percorsi clinici maturata all'interno di Commissioni e Gruppi di lavoro specifici;
- Evidenza di percorsi formativi adeguati al ruolo da svolgere (stage e/o attività lavorativa presso centri all'estero);

Competenze generali

L'incarico di direzione della struttura complessa di richiede inoltre le seguenti competenze di carattere generale:

1. collaborare con la Direzione aziendale, direzione di dipartimento e di presidio secondo criteri di clinical competence, nella definizione degli obiettivi di budget e perseguire con responsabilità il raggiungimento degli stessi;
2. gestire le risorse finalizzate al raggiungimento degli obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori-promuovere e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget di competenza
3. relazionarsi e collaborare con le unità operative interessate per l'elaborazione e condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento);
4. promuovere la partecipazione dei collaboratori agli incontri di coordinamento trasversali nei diversi ambiti ed aree di interesse



aziendale (organizzazione e governo clinico, qualità e

· sicurezza, formazione ...)

5. assicurare la corretta applicazione delle procedure

operative/assistenziali e delle innovazioni

6. promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione

dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e

le linee guida ed il rispetto del diritto all'informazione delle

persone assistite e dei loro famigliari

7. promuovere l'identificazione dei rischi prevedibili e gestibili

collegati all'attività professionale e le conseguenti misure

correttive adottabili a garanzia della qualità e sicurezza delle

prestazioni erogate;

8. capacità di promuovere rapporti di collaborazione con altre

strutture specialistiche del settore in ambito nazionale ed

internazionale al fine del miglioramento della qualità

assistenziale;

9. Capacità di promuovere un nuovo assetto nel lavoro della UOC

per una migliore gestione dell'intera équipe, favorendo le

singole competenze professionali con spirito di collaborazione.

Viene richiesta grande capacità di comunicazione ed attitudini

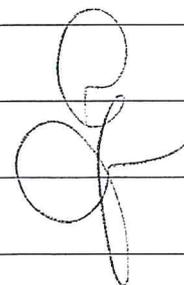
relazionali per stimolare un clima collaborativo e di fiducia

orientato al riconoscimento e segnalazione di

criticità/rischi/eventi al fine di avviare percorsi di miglioramento

continuo;

=====



Direttore della Struttura Complessa di:

GRANDI USTIONI

- disciplina di chirurgia plastica e ricostruttiva -

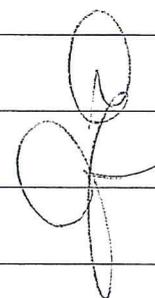
Definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire -

Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa

a) Profilo oggettivo

L'Unità Operativa Complessa di grandi ustioni dell'ARNAS Civico di Palermo si propone come parte attiva del processo assistenziale dell'azienda stessa. L'Ospedale costituisce l'Ospedale hub di riferimento della Provincia di Palermo per la quasi totalità delle patologie acute, anche di alta complessità, sede di Trauma Center, hub per l'IMA STEMI, lo stroke (sede di trombolisi endovenosa sistemica, intravascolare e di trombectomia trans-catetere). Presenti le principali specialità chirurgiche (oculistica, otorino, chirurgia vascolare, chirurgia toracica, chirurgia generale, urologia,) e mediche (gastroenterologia, neurologia, cardiologia, geriatria, medicina interna, medicina riabilitativa), oltre a terapia intensiva, rianimazione, terapia sub intensiva e alle principali tecnologie diagnostiche e terapeutiche (RMN, TAC, radiologia interventistica, medicina nucleare).

La Unità Operativa Complessa "grandi ustioni" dell'Azienda Ospedaliera "ARNAS Civico" è afferente al Dipartimento "Emergenza Urgenza". L'Unità Operativa Complessa Grandi Ustioni soddisfa i bisogni di una vasta area territoriale, con un bacino di utenza



comprendente la Sicilia Occidentale ed accoglie pazienti ustionati provenienti dall'intera Isola e dall' Italia Centro-Meridionale. A questi si deve aggiungere una gran quantità di pazienti provenienti dai flussi migratori dei Paesi Emergenti.

L'attività si esplica nell'ambito della disciplina di Chirurgia Plastica, nel trattamento delle ustioni in fase di urgenza/emergenza con peculiarità di ricovero in terapia intensiva grandi ustioni, terapia semi-intensiva ed ambulatoriale.

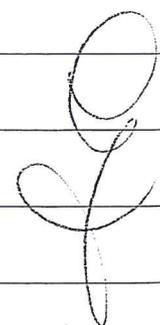
L'U.O. è dotata, oltre di posti letto di degenza, anche di posti letto di terapia sub-intensiva.

L'ARNAS Civico ha sede nell'area metropolitana di Palermo ed è un Azienda Ospedaliera di complessità clinico-tecnologica di alta specializzazione con 884 posti letto strutturata su due presidi ospedalieri, il PO Civico e il PO Di Cristina di cui fa parte l'ISMEP (Istituto Mediterraneo di Eccellenza Pediatrica) ed è sede di centrale operativa del servizio di emergenza urgenza 118.

Il PO "Civico", è un ospedale generalista dotato di tutte le unità operative di diagnosi e cura a basso, medio ed elevato livello di assistenza, con discipline ad alta specializzazione integrate in un percorso di cura unico e per la parte di diagnosi, cura e terapia dell'ambito oncologico secondo il modello di intensità di cura;

Il PO "Di Cristina" è il solo ospedale pediatrico siciliano dotato di tutte le unità operative di diagnosi e cura a basso, medio ed elevato livello di assistenza, con discipline ad alta specializzazione;

La UOC garantisce la diagnosi e la cura di in elezione ed urgenza.



L'Unità Operativa Complessa di grandi ustioni tratta le seguenti linee

di attività:

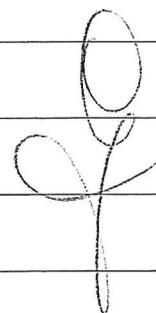
- terapia intensiva ustioni ed in emergenza/urgenza delle ustioni di pazienti adulti e pediatrici;
- chirurgia plastica ricostruttiva e rigenerativa in età adulta e pediatrica;
- trattamento ambulatoriale delle ustioni a varia eziologia;
- trattamento chirurgico delle piaghe da ustione e degli esiti cicatriziali da ustione;

in:

- Attività regime di ricovero
- Attività ambulatoriale
- Ambulatori specialistici

La Struttura è dotata delle attrezzature diagnostico-terapeutiche necessarie a seguire il percorso del paziente durante tutte le varie fasi della degenza: rianimatoria, chirurgica, medica, nutrizionale e fisioterapica. In particolare, all'interno della struttura di terapia intensiva, sono presenti le sala operatorie. I pazienti trattati dalla struttura sono ustionati in condizioni critiche.

Da un punto di vista strategico la riorganizzazione aziendale è tesa a favorire la massima integrazione tra le varie strutture, allo scopo di efficientare pienamente l'utilizzazione delle risorse umane e strumentali. Tali finalità richiedono rapporti continui con le figure apicali delle varie strutture, esperienza nella strutturazione di nuovi modelli organizzativi e nella gestione dei percorsi di revisione dei



processi e delle procedure, anche nell'ambito dei temi legati alla gestione del rischio e alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Il paziente grande ustionato anche nei casi in cui l'ustione non è parte di un politrauma, ha una alta complessità di trattamento in quanto la lesione cutanea da luogo ad una serie di eventi che implicano il coinvolgimento di tutti gli organi e apparati.

La specificità della patologia richiede una comprovata esperienza nel trattamento del Paziente ustionato sia della fase dell' emergenza che di quella acuta.

Le problematiche ricostruttive sia nella fase acuta ed in maggiore misura nel trattamento degli esiti impongono che il Direttore Unità Operativa abbia una comprovata esperienza chirurgica in ambito ricostruttivo.

Le linee di lavoro maggiormente caratterizzanti la struttura complessa, devono tenere conto della pluridecennale esperienza di ricovero e trattamento intensivo delle ustioni, dell'attività di ricerca e sviluppo, che hanno permesso ad oggi all'U.O. di assumere un ruolo di primo piano per casistica e risultati raggiunti a livello Nazionale; tale specificità dovrà essere mantenuta ed ulteriormente incrementata al fine di rispondere sempre di più alle necessità dell'ampio bacino di utenza.

L'incarico richiesto richiede una figura capace di rapporti dinamici e costruttivi e orientata verso le innovazioni organizzativa.

Dalle suddette considerazioni discendono le caratteristiche del profilo del Direttore, che si possono così riassumere.

X



b) Profilo soggettivo:

L'incarico di direzione della UOC centro grandi ustioni dell'Azienda Ospedaliera "ARNAS Civico", in relazione alla tipologia delle attività svolte e sopra indicate richiede, in particolare, le seguenti competenze:

Specificatamente

• competenze professionali (tecnico-scientifiche):

- documentata pluriennale attività lavorativa presso un Centro Grandi Ustioni per la gestione pluridisciplinare del paziente gravemente ustionato e delle problematiche ricostruttive sia negli adulti che nei soggetti in età pediatrica.

- comprovata esperienza nel trattamento intensivo in urgenza/emergenza delle ustioni in pazienti adulti e delle ustioni pediatriche;

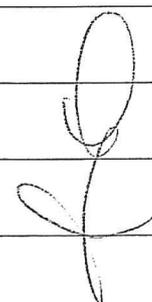
- comprovata esperienza nel trattamento chirurgico in urgenza/emergenza delle ustioni di massa;

- comprovata esperienza negli interventi chirurgici maggiori in ambito di chirurgia plastica ricostruttiva e rigenerativa in età adulta e pediatrica;

- comprovata esperienza nel prelievo e trapianto di cute autologa ed omologa

- comprovata esperienza nel prelievo e trapianto di cellule staminali prelevate da tessuto adiposo;

- comprovata esperienza nel trattamento chirurgico degli esiti cicatriziali;



- comprovata esperienza nel trattamento medico delle cicatrici da ustione;

- comprovata esperienza sull'uso delle banche dati per la soluzione di problemi clinici;

- comprovata attività didattica mirata al trasferimento delle conoscenze specialistiche in ambito sanitario, quale docenza a corsi di formazione e realizzazione di materiale didattico, nell'ambito del trattamento delle emergenze-urgenze e delle ustioni individuali e di massa;

- possedere competenze in merito a terapia intensiva dell'ustionato e ricostruzione de gli esiti chirurgici da ustione, cicatrici patologiche, lesioni cutanee croniche di vasta estensione

- Lesioni cutanee estese di natura degenerativa, infiammatoria o infettiva;

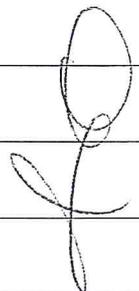
- Consolidata esperienza nel controllo e nella gestione dell'infezione nel paziente ustionato.

• **competenze manageriali (organizzative):**

- Conoscenza delle linee guida nazionali ed internazionali anche documentabili da appositi Corsi formativi

- attitudine alla gestione dipartimentale e interdipartimentale delle patologie complesse, in un continuum particolarmente stretto con la U.O. di Neurochirurgia, Terapia Intensiva, Riabilitazione, chirurgia plastica;

- capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate e capacità di valorizzare e responsabilizzare tutte le



componenti professionali operanti all'interno della struttura

complessa anche collaborando con le altre strutture specialistiche

secondo modelli integrati di gestione multidisciplinare;

- Propensione a partecipare a programmi di ricerca anche in collaborazione con altre strutture ospedaliere ed universitarie;

- Propensione all'insegnamento documentata da incarichi anche nell'ambito Universitario e buona conoscenza della lingua inglese;

- capacità nel governo della spesa farmaceutica, dispositivi e attrezzature sia relativamente al profilo costi-benefici che a quello dell'appropriatezza, con conoscenze della metodologia EBM;

- competenza ed esperienza nella scelta, secondo principi di efficacia, sicurezza e appropriatezza, dei Percorsi clinici maturata all'interno di Commissioni e Gruppi di lavoro specifici;

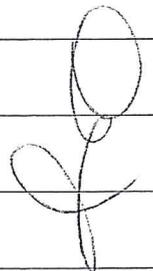
- Evidenza di percorsi formativi adeguati al ruolo da svolgere (stage e/o attività lavorativa presso centri all'estero);

Competenze generali

L'incarico di direzione della struttura complessa di richiede inoltre le seguenti competenze di carattere generale:

1. collaborare con la Direzione aziendale, direzione di dipartimento e di presidio secondo criteri di clinical competence, nella definizione degli obiettivi di budget e perseguire con responsabilità il raggiungimento degli stessi;

2. gestire le risorse finalizzate al raggiungimento degli obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori-promuovere e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget



di competenza

3. relazionarsi e collaborare con le unità operative interessate per l'elaborazione e condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento);
4. promuovere la partecipazione dei collaboratori agli incontri di coordinamento trasversali nei diversi ambiti ed aree di interesse aziendale (organizzazione e governo clinico, qualità e sicurezza, formazione ...)
5. assicurare la corretta applicazione delle procedure operative/assistenziali e delle innovazioni
6. promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida ed il rispetto del diritto all'informazione delle persone assistite e dei loro famigliari
7. promuovere l'identificazione dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e le conseguenti misure correttive adottabili a garanzia della qualità e sicurezza delle prestazioni erogate;

Requisiti generali di ammissione:

cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38 c. 1 e c. 3 bis D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

I cittadini degli Stati membri dell'UE o di altra nazionalità devono dichiarare di possedere i seguenti requisiti:



▪ godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza

provenienza;

▪ essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

▪ avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

idoneità fisica specifica incondizionata alle mansioni della posizione funzionale a concorso. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D.Lgs. 81/08. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal Medico Competente Aziendale

La partecipazione ai concorsi indetti da Pubbliche Amministrazioni non è soggetta a limiti d'età; non possono partecipare coloro che hanno superato i limiti di età previsti dalla vigente normativa per il collocamento a riposo.

In applicazione dell'art. 7 c.1 D. Lgs. 165/2001 e smi, l'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Requisiti specifici di ammissione - ruolo sanitario (profilo professionale Medico) :

- Iscrizione all'Albo professionale;
- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto della selezione o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina relativa al posto cui si concorre (con



esclusione di discipline equipollenti). L'anzianità di servizio utile per l'accesso alla posizione funzionale di Direttore di struttura complessa è disciplinata dall'art. 10 del DPR 484/97 e nel D.M. 184/2000 (valutazione del servizio prestato in regime convenzionale).

Il servizio prestato all'estero dai cittadini italiani e dai cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato dal personale del ruolo sanitario, è valutato come il corrispondente servizio prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della Legge 10/07/1960 n. 735 e successive modificazioni e/o integrazioni. Il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure della Legge 10/07/1960 n. 735, in analogia a quanto previsto per i servizi ospedalieri..

Per quanto concerne i titoli di studio e professionali conseguiti all'estero, per costante giurisprudenza, si rende necessario apposito DPCM che ne sancisca l'equipollenza solo nei casi in cui non sia intervenuta una disciplina di livello comunitario.

- Attestato di formazione manageriale. Il candidato vincitore della selezione ha l'obbligo, entro un anno dall'inizio dell'incarico, di acquisire l'attestato di formazione manageriale ai sensi di quanto previsto dal comma 8 dell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992.

- Curriculum formativo e professionale redatto ai sensi dell'art.8 del stesso D.P.R. n. 484/97, in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza;

- Casistica di specifiche esperienze e attività professionali degli

ultimi dieci anni redatta in conformità alle disposizioni di cui all'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/97. La stessa non è autocertificabile, dovrà essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Direttore della Unità Operativa, è fatta salva la disposizione di cui al comma 3 dell'art.15 del D.P.R. 484/97.

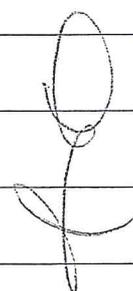
Si precisa sin d'ora che questa Azienda procederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000 e procederà a segnalare le eventuali dichiarazioni mendaci verificate all'Autorità Giudiziaria.

Tutti i suddetti requisiti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato, deve essere indirizzata al Legale rappresentante dell' Azienda Ospedaliera Civico - Di Cristina – Benfratelli - P.le N. Leotta n. 4/a- 90127 Palermo ed essere spedita:

- **a mezzo raccomandata** con avviso di ricevimento, pena esclusione, entro il termine perentorio del 30° giorno non festivo successivo alla data di pubblicazione dell'estratto dell'AVVISO sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Qualora detto giorno fosse festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. A tal fine farà fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.



• **posta certificata all'indirizzo ospedalecivicopa@pec.it**. A tal

fine farà fede la data della ricevuta di invio della PEC.

La validità di invio mediante PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) della quale deve essere titolare. Non sarà pertanto valido l'invio delle domande di partecipazione da casella di posta elettronica ordinaria, anche se indirizzata alla PEC dell'Azienda o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale non è titolare.

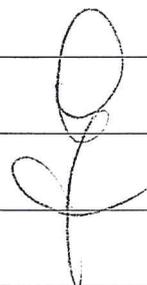
Le domande di partecipazione al concorso e la relativa documentazione dovranno essere esclusivamente trasmesse in formato PDF, pena la non ammissione al concorso se presentate in formati differenti. Inoltre si precisa che le domande trasmesse mediante PEC saranno valide solo se inviate in formato non modificabile e se:

- sottoscritte mediante firma digitale;
- oppure sottoscritte nell'originale scansionato ed accompagnate da fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Il termine per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti o titoli in possesso dell'amministrazione sono privi di effetto.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

a) cognome e nome, la data, il luogo di nascita e la residenza;



b) il possesso della cittadinanza italiana, cittadinanza di stato UE

ovvero di altra nazionalità con il possesso dei requisiti di cui

all'art. 38 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della

non iscrizione, o della cancellazione dalle liste medesime;

d) le eventuali condanne penali riportate e/o eventuali

procedimenti penali in corso;

e) i titoli di studio posseduti nonché i requisiti specifici di

ammissione richiesti dall'avviso per ciascuna selezione;

f) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;

g) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di

risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego

h) il domicilio presso il quale deve essere fatta all'aspirante, ad

ogni effetto, ogni necessaria comunicazione;

i) L'autorizzazione all'Azienda alla raccolta ed al trattamento dei

propri dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità

inerenti la procedura concorsuale e l'eventuale instaurazione

del rapporto di lavoro (art. 23 del D.Lvo 196 del 30 giugno

2003 e s.i.m.);

j) Apposita liberatoria per la pubblicazione sul sito Aziendale dei

verbali ed esiti della valutazione di ciascun aspirante all'incarico

(Decreto Assessorato della Salute n. 2274/2014);

L'Azienda non si assume responsabilità per disguidi di notifica

determinati da mancata o errata comunicazione del cambiamento di

domicilio.

La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione (art. 39 D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445) allegando fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione sarà causa di esclusione

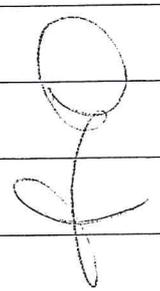
L'omessa indicazione nella domanda anche di un solo requisito specifico determina l'esclusione dalla procedura di che trattasi.

Il portatore di Handicap dovrà indicare nella domanda di partecipazione al concorso, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap.

L'Amministrazione declina, sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo/e/o di casella di posta elettronica certificata indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Alla domanda di partecipazione gli aspiranti devono allegare :

- **La° fotocopia di un valido documento di identità**
- **un curriculum formativo e professionale**, redatto ai sensi dell'art.8 del D.P.R. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza. Il curriculum dovrà essere redatto in carta semplice in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i., datato e firmato;
- tutte le autocertificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito;

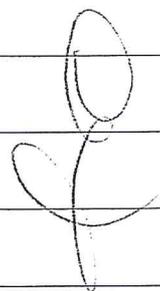


• posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

• attestazione della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, tali attestazioni sono escluse dal regime della autocertificazioni ;

• attestazione della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario Aziendale sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza; tali attestazioni sono escluse dal regime della autocertificazioni;

• i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;



- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;
- la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

A titolo esemplificativo:

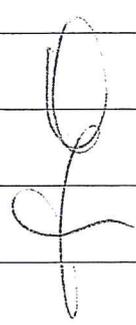
le dichiarazioni relative alle attività prestate devono indicare:

l'esatta denominazione dell'Ente datore di lavoro, completa di indirizzo (indicando se Ente pubblico, privato, casa di cura convenzionata o accreditata, ospedale classificato, IRCSS etc.), e il Servizio/Struttura presso il quale il lavoro è stato prestato;

- la natura giuridica del rapporto (rapporto di dipendenza a tempo indeterminato o a tempo determinato, rapporto libero-professionale, collaborazione coordinata e continuativa, ecc.) con indicazione dell'orario settimanale;

- la qualifica/profilo professionale, la disciplina di assegnazione e le competenze del candidato nelle strutture con indicazione degli specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione;

X



- il periodo di servizio effettuato (data iniziale e finale) nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.), il motivo della cessazione;
- nel caso di servizi prestati nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale deve essere precisato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761. In caso positivo, deve essere precisata la misura della riduzione del punteggio di anzianità;
- per i servizi prestati all'estero dovrà allegare, pena la non valutabilità, il Decreto di riconoscimento (legge 10 Luglio 1960 e ss.ii.mm.);
- le dichiarazioni relative all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma di laurea o di specializzazione devono indicare il soggetto organizzatore e le ore annue di insegnamento;
- le dichiarazioni relative ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore ad un anno con esclusione dei tirocini obbligatori, devono indicare: la struttura presso la quale il soggiorno è stato effettuato e la sede, l'oggetto dello studio o dell'addestramento professionale, le date di inizio e fine del soggiorno;
- le dichiarazioni relative alle iniziative di aggiornamento e formazione effettuate anche all'estero devono indicare la tipologia di iniziativa (corso di aggiornamento, convegno, seminario, ecc.);



l'oggetto/il tema dell'iniziativa; il soggetto organizzatore; la sede, la data di svolgimento; il numero di ore o di giornate di frequenza; se con o senza esame finale; eventuale numero di crediti ECM.

Non saranno prese in considerazione dichiarazioni incomplete o non redatte in conformità agli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal concorrente, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Alla domanda deve essere allegata ricevuta di versamento del contributo di partecipazione al concorso pubblico dell'importo di € 30,00, non rimborsabile, a favore dell' ARNAS – Azienda di Rilievo

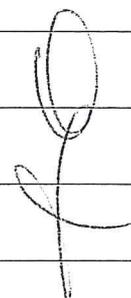
Nazionale e di alta Specializzazione – Ospedale Civico, G. Di Cristina, Benfratelli di Palermo , da effettuarsi con l'indicazione della causale

“partecipazione al concorso pubblico, per l'affidamento dell'incarico, quinquennale, rinnovabile di Direttore della Unità Operativa (della struttura complessa per la quale si intende partecipare): chirurgia plastica o radioterapia o terapia intensiva pediatrica o oculistica o grandi ustioni - tramite c.c. postale n. **11415908** intestato ARNAS

CIVICO di Palermo P.zza N. Leotta n. 4 – cap 90127 ovvero a mezzo di **bonifico bancario** da effettuarsi sul conto bancario IT 32 I 02008 04671 000300734729 Banca Unicredit.

Commissione di valutazione

La Commissione di valutazione, di cui all'art. 15 c. 7 bis D. Lgs.



502/92 e smi, è composta dal Direttore Sanitario e da tre Direttori di struttura Complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nominativo nazionale predisposto dal Ministero della Salute.

Qualora durante le operazioni di sorteggio fossero sorteggiati tre Direttori di Struttura Complessa della Regione Sicilia, non si procede alla nomina del terzo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio sino ad individuare almeno un componente proveniente da una regione diversa.

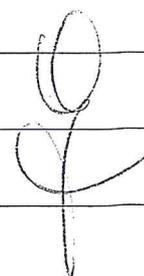
Tali operazioni di sorteggio saranno pubbliche ed avranno luogo presso il Servizio Risorse Umane Sviluppo organizzativo Padiglione Uffici e Servizi – piazzale Leotta n. 4 Palermo, alle ore 10,00 del primo lunedì successivo alla scadenza di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Le funzioni di segreteria verranno svolte da un funzionario amministrativo .

In caso di giorno festivo il sorteggio avverrà nello stesso luogo e alla stessa ora il primo giorno non festivo successivo.

In caso di indisponibilità dei commissari sorteggiati la procedura di sorteggio verrà ripetuta ogni lunedì successivo con le stesse modalità sopra indicate, senza necessità di ulteriore pubblicizzazione.

Nella composizione della Commissione di Valutazione si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di cui all'art. 57, c.1 punto a), del D. Lgs. n. 165/2001 (così come novellato all'art. 5 della L. 23.11.2012,n. 215) al fine di garantire pari opportunità tra uomini e



donne.

Concluse le suddette operazioni l'Azienda provvede all'accertamento dei requisiti dei soggetti estratti a componenti della Commissione, sulla sussistenza di cause di incompatibilità o di altre situazioni nelle quali potrebbe essere compromessa l'imparzialità di giudizio

La composizione della commissione, nominata con provvedimento del Direttore Generale, è pubblicata sul sito internet aziendale.

Criteri e modalità di valutazione

La Commissione valuterà i candidati sulla base del curriculum e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 50 punti per il curriculum;
- 50 punti per il colloquio;

Curriculum (max 50 punti)

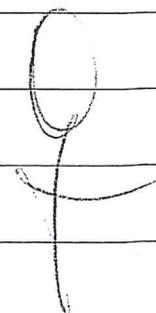
Il punteggio per la valutazione del Curriculum verrà ripartito ed attribuito come segue:

Esperienze professionali (max 30 punti)

- la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; (punti min 2, max 10)

- la posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati

X



ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; (punti min 2, max 10)

- la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività / casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza; (punti min 2, max 10)

formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (max 20 Punti)

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; (punti min 2, max 4)

- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; (punti min 2, max 4)

- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore; (punti min 2, max 4)

- La produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; (punti

min 2, max 4)

◦ la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. (punti min 2, max 4)

Colloquio (max 50 punti)

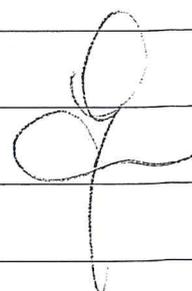
La Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, prima dell'espletamento del colloquio, illustra nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi, nel corso del colloquio, possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale .

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione, nell'assegnazione del punteggio relativo al colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- delle capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Nell'ambito della procedura selettiva e per integrare gli elementi di



valutazione nella macro area del colloquio, è facoltà della Commissione richiedere ai candidati di predisporre, nel giorno fissato del colloquio, una relazione scritta su temi dalla stessa individuati.

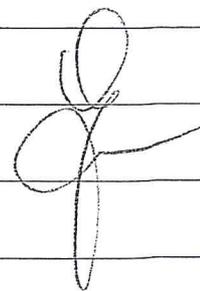
In tal caso la relazione scritta costituisce elemento di valutazione nell'ambito della macro area colloquio, contribuendo alla definizione del relativo tetto massimo di punteggio.

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, ribadisce il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che organizzativo.

I candidati sono convocati al colloquio almeno 15 gg prima del giorno fissato tramite invio di raccomandata a/r o di una e-mail all'indirizzo PEC personale che l'interessato ha indicato nella domanda di partecipazione. La data del colloquio è pubblicata anche sul sito internet aziendale www.arnascivico.it.

Al colloquio i candidati devono presentarsi, a pena di esclusione, muniti di documento di identità personale in corso di validità. Il colloquio si svolge in un'aula aperta al pubblico, ferma restando la possibilità di non far assistere alle operazioni relative gli altri candidati qualora la Commissione intenda gestire il colloquio medesimo con modalità uniformi, somministrando ai candidati le medesime domande.

La mancata presentazione al colloquio, indipendentemente dalla



causa, comporta la rinuncia alla selezione.

Con riferimento al colloquio la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità e rappresentata dal punteggio di 35/50.

Attività valutativa della Commissione

Completate le operazioni di valutazione di tutti i candidati, la Commissione dopo avere redatto apposito verbale, appronta una relazione sintetica riepilogativa.

Detti atti sono pubblicati sul sito internet aziendale, e trasmessi formalmente al Direttore Generale, unitamente all'elenco della terna dei candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

Pubblicazioni sul sito internet aziendale

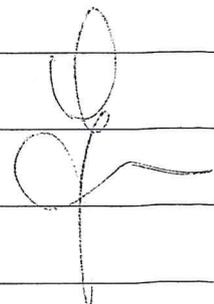
Sul sito internet istituzionale dell'Azienda, alla pubblicazione dell'avviso di indizione deve seguire la pubblicazione di ogni notizia, relativa alle successive fasi della procedura ed in particolare:

- verbali e operazioni di sorteggio dei componenti della Commissione;
- nomina della Commissione di valutazione;
- profilo professionale predelineato del dirigente da incaricare sulla struttura organizzativa oggetto di selezione;
- relazione e verbale della Commissione di valutazione, i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura.

Tutti i suddetti atti sono pubblicati prima della nomina del candidato prescelto.

Dopo la suddetta nomina va pubblicato:

X



provvedimento conclusivo del procedimento/atto di attribuzione dell'incarico di direzione.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'A.R.N.A.S. Civico di Palermo - Servizio Risorse Umane, per le finalità di gestione della procedura concorsuale e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

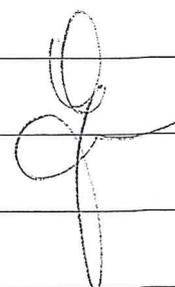
La trasmissione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dall'avviso.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato al Servizio Risorse Umane preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali, nonché a cura della Commissione Esaminatrice.

Conferimento dell'incarico

La procedura si conclude entro i sei mesi successivi alla data di scadenza del presente avviso. L'incarico è conferito dal Direttore Generale, con formale provvedimento, unitamente all'approvazione del complesso delle operazioni espletate dalla Commissione, al candidato che ha ottenuto il maggior punteggio così come individuato nella terna di idonei in esito alla procedura.

È facoltà del Direttore Generale, ai sensi dell'art. 15 comma 7-bis,



lettera b) del D. Lgs. n. 502/1992, conferire l'incarico, con atto analiticamente motivato, ad uno dei due candidati, nell'ambito della terna individuata, che non hanno conseguito il maggior punteggio.

Gli esiti della presente procedura selettiva si esauriscono all'atto di conferimento dell'incarico, pertanto non saranno più utilizzabili.

La immissione in servizio del concorrente cui verrà conferito l'incarico resta subordinata ad apposita autorizzazione Assessoriale che all'uopo sarà richiesta.

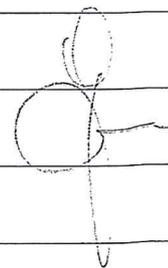
Prima della immissione in servizio il concorrente vincitore sarà invitato a stipulare il relativo contratto individuale, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

Ai sensi dell'art. 15 c. 7 ter D. lgs. 502/92 e smi "l'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5".

L'incarico avrà durata quinquennale, con facoltà di rinnovo per lo stesso o per un periodo più breve, previa verifica positiva al termine dell'incarico da effettuarsi da parte di un collegio tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative.

L'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età. In tal caso la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite.

Il trattamento giuridico ed economico è regolato e stabilito dalle norme



legislative e contrattuali vigenti per l'Area della Dirigenza Medico Veterinaria e dai vigenti accordi aziendali.

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alla normativa in materia.

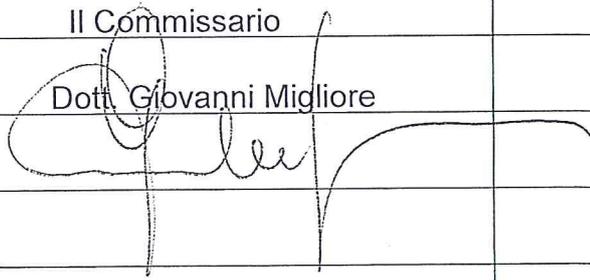
Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni in esso contenute, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle aziende sanitarie.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse

Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Azienda Ospedaliera, sito in Via Piazza N. Leotta n. 4/A - 90127 Palermo - telef.0916662425 – 0916664709 e nell'ambito di detto Ufficio, al Responsabile del Procedimento che, ai sensi della L. 241/90, dr. Fabio Marussich, lo schema di domanda e gli ulteriori allegati, saranno reperibili sul sito web aziendale www.arnascivico.it.

Il Commissario

Dott. Giovanni Migliore



SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA

Al Commissario della
Azienda di Rilievo Nazionale
e di alta specializzazione
Ospedale Civico - Di Cristina - Benfratelli
P.zza N. Leotta 4/A - 90127 PALERMO

Il/La sottoscritto/a _____ chiede di partecipare alla procedura "Selezione pubblica per titoli e colloquio per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della struttura complessa di _____

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1) di essere nato a..... il..... e di risiedere a....., via.....
..n.....

2) di essere di stato civile..... (figli n.....)

3) di essere in possesso della cittadinanza italiana (ovvero di essere in possesso del seguente requisito sostitutivo della cittadinanza italiana _____);

4) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di..... (ovvero di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo);

5) di non avere riportato condanne penali (ovvero: di avere riportato le seguenti condanne penali.....);

6) di avere/non avere carichi pendenti;

7) di essere in possesso del seguente titolo di studio
.....conseguito

nell'anno accademico presso

8) specializzazione inconseguita presso
..... in data

9) esperienza

10) di essere iscritto al relativo albo professionale della Provincia di.....;

11) di avere/non avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni ;

12) di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da precedente impiego presso la Pubblica amministrazione.

13) Il consenso alla raccolta ed al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità inerenti alla procedura concorsuale e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (art. 23 del D. Lgs. 196 del 30 giugno 2003 e s.m.i.).

14) di autorizzare la pubblicazione sul sito Internet aziendale dei verbali e degli esiti della valutazione di ciascun partecipante (Nota Ass.to alla Salute n. 23509 dell'11/08/10)..

Chiede, infine, che ogni comunicazione venga fatta al seguente indirizzo:

Sig.....Via.....n.....cap..... Comune.....
tel.:.....

Data.....

Firma.

-
- (1) è richiesta la cittadinanza italiana, ovvero quella di uno dei Paesi dell'Unione Europea, in caso di appartenenza a paesi extracomunitari è richiesta copia del permesso di soggiorno.
 - (2) in caso positivo, specificare di quale Comune; in caso negativo indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime.
 - (3) in caso affermativo specificare quali.
 - (4) la firma in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione ove sia apposta in presenza del dipendente addetto alla ricezione delle domande. Nel caso in cui la domanda venga spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, alla stessa dovrà essere allegata copia fotostatica di un **documento di identità** del candidato.

Data_____

(Firma per esteso)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'
(ART. 47 DPR. 445/2000)

Io sottoscritto, nato a, il....., residente a
Via.....n....., consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di
dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto
previsto dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

Dichiaro

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Data

Firma

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(art. 46 Dpr 445/2000)

Io sottoscritto, nato a, il, residente a
Via.....n....., consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di
dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto
previsto dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

Dichiaro

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Data

Firma

INFORMATIVA

Gentile Signore/a,

La presente informativa Le viene consegnata in ottemperanza all'art. 13 del Decreto Legislativo 196/2003. Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la Sua riservatezza e la Sua dignità, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità e trasparenza e per scopi non eccedenti rispetto alle finalità della raccolta.

I dati da Lei forniti verranno trattati per espletamento di tutte le fasi concorsuali relative alla procedura a tempo determinato di dirigente medico, indetta da questa Azienda..

Il trattamento potrà riguardare anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" (l'eventuale adesione a partiti o sindacati, lo stato di salute) e "giudiziari"(certificati del casellario giudiziale, eventuali cessioni del quinto a seguito di ordinanza giudiziaria), indispensabili per svolgere quelle attività concorsuali e che non possono essere adempiute, caso per caso, mediante il trattamento di dati anonimi o di dati personali di natura diversa. Tale trattamento può essere autorizzato solo con il Suo consenso manifestato per iscritto.

I dati trattati non verranno comunicati a soggetti esterni privi di autorizzazione concessa dal Titolare, fatta salva la comunicazione di dati richieste, in conformità alla legge, da forze di polizia, dall'autorità giudiziaria, da organismi di informazione e sicurezza o da altri soggetti pubblici autorizzati e/o diffusione al fine degli adempimenti derivanti delle norme in materia di trasparenza.

Per il trattamento dei Suoi dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

Il conferimento dei dati è facoltativo ma il rifiuto a fornirli pregiudicherebbe la parziale o totale partecipazione a tutte le fasi concorsuali ivi comprese le fasi di nomina di conferimento dell'incarico.

Il Titolare del trattamento dei dati è:

Azienda di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione "Civico - G. Di Cristina - Benfratelli" - Palermo, legalmente rappresentata dal Commisario pro-tempore.

In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art.7 del D.lgs.196/2003.

FORMULA DI ACQUISIZIONE DEL CONSENSO PER IL TRATTAMENTO DI DATI SENSIBILI e/o GIUDIZIARI

Luogo _____ Data _____ Cognome _____ Nome _____

Il/La sottoscritto/a, acquisite le informazioni fornite dal titolare del trattamento ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003, e consapevole, in particolare, che il trattamento riguarderà i dati "sensibili" e/o "giudiziari" di cui all'art.4 comma 1 lett. d) e lett. e), nonché artt.26-27 del D.lgs.196/2003, vale a dire i dati *"idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale"* e *"9 dati personali idonei a rivelare provvedimenti di cui all'articolo 3, comma 1, lettere da a) a o) e da r) a u), del d.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualita' di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale"*.

Presta il suo consenso per il trattamento dei dati necessari allo svolgimento delle operazioni indicate nell'informativa.

In particolare,

Presta

Non presta il suo consenso per la diffusione dei dati personali per le finalità e nell'ambito indicato nell'informativa.

Firma leggibile

Allegare documento d'Identità valido

Formula di acquisizione del consenso dell'interessato

...I...sottoscritt....., nat..... a
....., il.....,residente a
..... Via..... n.,

acquisite le informazioni ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs.vo n. 196/2003 , quale soggetto interessato nella procedura di Selezione pubblica per titoli e colloquio per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della struttura complessa di

o presta il consenso al trattamento dei dati personali per i fini indicati nella suddetta informativa ?

Do il consenso

Nego il consenso

o presta il consenso per la diffusione dei dati personali per le finalità e nell'ambito indicato nell'informativa ?

Do il consenso

Nego il consenso

..... li

Firma leggibile
