



Civico Di Cristina Benfratelli

VERBALE

L'anno duemiladiciannove, il giorno 25 del mese di Luglio alle ore 15:20, presso la Direzione Sanitaria di questa Azienda, sita al 2° piano del Padiglione Amministrativo, si riunisce la Commissione di Valutazione, nominata e costituita con atto deliberativo n. 418 del 17/07/2019, per l'espletamento della procedura di selezione degli aspiranti al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'U. O. C. di Oculistica, composta come segue:

COMPONENTE DI DIRITTO:

Dott. Salvatore Requirez Direttore Sanitario dell'Azienda

COMPONENTI TITOLARI :

dott. Antonino Buongiorno Direttore U.O.C. Oculistica ASP Ragusa

dott. Fabio Fiormonte Direttore U.O.C. Oftalmologia ASL Rieti

dott. Andrea Niutta Direttore U.O.C. Oftalmologia ASL Roma 3

E' presente inoltre la Dott.ssa Ornella Navarra Tramontana collaboratore amministrativo professionale esperto Ctg "Ds" in servizio presso l'UOC Risorse Umane, in qualità di Segretario.

Preliminarmente la Commissione prende visione della normativa che regola la procedura selettiva di che trattasi, prendendo atto che la stessa è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art 15 del D.Lgs. n. 502/1992, dal D.L. 158/2012 convertito con L. n. 189/2012, dal D.P.R. n. 484/1997, e dal D.A. 2274/2014 "Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari", nonché del regolamento aziendale in materia, giusta atto n. 1248/2015.

Come previsto dalla normativa, la Commissione procede ad eleggere il Presidente della Commissione. All'unanimità, viene designato quale Presidente il Dott. Fabio Fiormonte. Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende quindi in esame, in via preliminare, la seguente documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso di selezione è stato indetto con deliberazione n.586 del 14/11/2017;
- detto avviso è stato pubblicato sulla G.U.R.I. n. 01 del 02/01/2018, con scadenza il 01/02/2018,
- alla scadenza del termine per la partecipazione alla presente procedura selettiva sono pervenute n. 3 istanze, di cui si è preso atto con deliberazione n. 418 del 17/07/2019 e che di seguito si elencano:



	COGNOME	NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA
1	GIUNCHIGLIA	GIUSEPPE	PALERMO 05/08/1972
2	LONGO	SALVATORE	PALERMO 04/05/1957
3	PIOPO	ANTONINO	PALERMO 12/01/1955

- i candidati, previa apposita richiesta di rinuncia ai termini di convocazione per la prova colloquio (con note tutte agli atti del competente ufficio), previsti dal bando di selezione in minimo giorni 15 prima del giorno fissato, sono stati convocati per la stessa alle ore 10,00 del 26/07/2019 giuste note prot. 8803, 8806, 8808 del 19/07/2019, le cui prove di avvenuta consegna sono agli atti del competente ufficio.

I componenti della Commissione, presa visione delle domande di partecipazione pervenute e dei relativi nominativi, dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità che nei confronti dei suddetti aspiranti non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge (art. 51 e 52 del c.p.c. , in quanto applicabili) .

Dichiarano inoltre:

- di essere in servizio presso strutture del SSN;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.35 comma 3 e 35 bis del D.lgs 165/2001.

La Commissione, in osservanza a quanto disposto dall'art. 5 comma 3 del D.P.R. 10.12.97 n. 484, procede ad esaminare le istanze dei candidati al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione (generali e specifici) alla selezione di che trattasi.

La Commissione, all'unanimità, stabilisce di procedere come segue:

- A. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare, fornito in copia a tutti i componenti
- B. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
- C. Valutazione comparativa dei curricula in aderenza alle previsioni del bando ;
- D. Espletamento dei colloqui;
- E. Formulazione dell'elenco dei candidati idonei e dei punteggi conseguiti dagli stessi.

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

Si procede alla lettura del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione, allegato al presente verbale .

B) PRESA ATTO DEI PUNTEGGI A DISPOSIZIONE PER LA VALUTAZIONE DEI CURRICULA E DEI COLLOQUI E DETERMINAZIONE DEI CRITERI, IN ADERENZA ALLE PREVISIONI DEL BANDO;

La Commissione, in armonia con il regolamento aziendale, valuterà i candidati sulla base dei curricula e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 50 punti per il curriculum;
- 50 punti per il colloquio;

Curriculum (max 50 punti)

Il punteggio per la valutazione del Curriculum verrà ripartito ed attribuito come segue:

Esperienze professionali (max 30 punti)

- A. Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; (punti min 3, max 10).

B. Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; (punti min 2, max 10)

C. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività / casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza; (punti min 2, max 10)

Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (max 20 Punti)

D. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; (punti min 2, max 4)

E. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; (punti min 2, max 4)

F. Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore; (punti min 2, max 4)

G. Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; (punti min 2, max 4).

H. Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. (punti min 2, max 4);

Colloquio (max 50 punti)

La Commissione, nell'assegnazione del punteggio relativo al colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, ribadirà il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati siano in condizione di esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista tecnico che organizzativo.

Con riferimento al colloquio la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è rappresentata dal punteggio di **35/50**.

Si procede, quindi alla valutazione dei *curricula*, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede, che allegate al presente verbale, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Esperienze professionali

Sul punto "Tipologia delle istituzioni"- Azienda di provenienza (lett. A scheda di valutazione): la commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla nuova tipologia introdotta dall'attuale Rete Ospedaliera, differenziando la tipologia delle strutture se ricadenti in presidi ospedalieri di base, DEA di I o di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di riferimento Nazionale.

Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa), la commissione valuterà discrezionalmente sulla base del servizio svolto e della certificata dislocazione operativa:




TIPOLOGIA ISTITUZIONI	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO PER CIASCUNA
Alta	Alta	4-5
Media	Media	2-3
Bassa	Bassa	0-1

Sul punto “Posizione funzionale (lett. B scheda di valutazione): La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta valutata l'intera anzianità di servizio del candidato, dal risultato ottenuto verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni.

La Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

- Punti 1 per anno per titolare di UOC
- Punti 0,7 per anno per titolare di UOSD
- Punti 0,5 per anno per UOS
- Punti 0,3 per anno per incarico di alta professionalità
- Punti 0,1 per anno per dirigente medico con incarico iniziale

Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero.

Sul punto “Tipologia qualitativa e quantitativa” (lett. C scheda di valutazione):

la Commissione decide che, avuto riguardo alla casistica dell'ultimo decennio, si darà considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo richiesto. Per questo stabilisce di assegnare un punteggio sintetico secondo la sottostante tabella:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	8-10
Media	4-7
Bassa	0-3

Formazione studio ricerca e produzione scientifica

La Commissione prende atto di quanto espressamente previsto dal D.A. 2274/2014 che al capo 4 “**Criteri di valutazione**” stabilisce che *la commissione, per quanto attiene la macroarea Curriculum, procederà ad attribuire, per ogni fattore di valutazione, fra quelli indicati in calce, il punteggio massimo attribuibile fino al punteggio massimo di 50 punti previsti per la macroarea.*

A ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un punteggio inferiore a punti 2”

La Commissione pertanto si rimette a quanto previsto dal regolamento .

Sul punto “Soggiorni di studio e formazione” (lett. D scheda di valutazione):

per attività inerenti la disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a mesi 3 con esclusione dei tirocini obbligatori la commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

per tre mesi punti 0,50 ;

per master management organizzazione e gestione dei servizi sanitari punti 1;

altri corsi sempre nella disciplina punti 0,1



Sul punto “Attività didattiche” (lett. E scheda di valutazione):

Per l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario la commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

docenza scuole specializzazione punti 0,05 per mese
in qualità di tutor o altre forme 0,01 per mese

Sul punto “Formazione docenze” (lett. F scheda di valutazione):

Per la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, la commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

corsi all'estero o nazionali se relatore e responsabile scientifico punti 0,1
corsi come relatore in Italia punti 0,05

Sul punto “Pubblicazioni” (lett. G scheda di valutazione):

la commissione decide di apprezzare le pubblicazioni indicizzate in lingua inglese distinguendo il livello contributivo del candidato per come nominato nella sequenza di autori attribuendo i seguenti punteggi:

- come primo o ultimo nome punti 0,2
- per le altre posizioni punti 0,1

Per quanto attiene gli abstract sono considerati quelli in lingua inglese senza distinzione dell'ordine del nominativo di autori.

- capitoli di libri in lingua inglese punti 0,1,
- in qualsiasi altra lingua ed eventuali partecipazioni a stesura di linee guida punti 0,05

Sul punto “Attività pubblicistica e di ricerca” (lett. H scheda di valutazione):

la commissione decide di valutare l'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi di stretta pertinenza con la disciplina, sulla base della sua continuità e rilevanza attribuendo punti 4 quando questa è direttamente desumibile dalla sequenza delle pubblicazioni prodotte e quando supportata da un consistente livello qualitativo dello stesso.

La commissione pertanto procede all'esame della documentazione presentata dai candidati ai fini della loro ammissibilità procedendo in ordine alfabetico.

Sulla base delle verifiche effettuate risultano ammessi i seguenti candidati:

	COGNOME	NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA
1	GIUNCHIGLIA	GIUSEPPE	PALERMO 05/08/1972
2	LONGO	SALVATORE	PALERMO 04/05/1957
3	PIOPPA	ANTONINO	PALERMO 12/01/1955

La Commissione, sulla scorta dei criteri sin qui espressi, procede dunque alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando punteggi e giudizi nelle schede di valutazione allegate ed individualmente nominate.

L'esame dei curricula dei candidati ammessi determina i punteggi riepilogativi riportati nella tabella sottostante:

1	GIUNCHIGLIA	GIUSEPPE	PUNTI	26/50
2	LONGO	SALVATORE	PUNTI	25,20/50
3	PIOPPA	ANTONINO	PUNTI	34/50

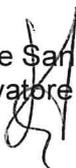


La Commissione predispose infine apposito foglio nel quale vengono trascritti i nominativi dei candidati ammessi che verrà affisso prima della prova colloquio nei locali della Direzione Sanitaria.

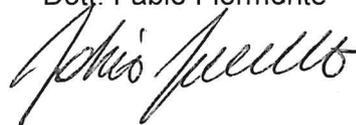
Alle ore 17.50 , avendo completato i lavori di valutazione, la Commissione si riconvoca per le ore 9.30 del 26/07/2019, per l'espletamento dei colloqui.

Del che è stato redatto il presente verbale che, letto e condiviso, viene sottoscritto come segue:

Il Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Requirez



Il Presidente della Commissione
Dott. Fabio Fiormente



I Componenti :

Dott. Andrea Niutta

Dott. Antonino Buongiorno



Il Segretario
Dott.ssa O. Navarra Tramontana





Civico Di Cristina Benfratelli

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

Direzione Sanitaria
Telefono: 091 6662244-899

EMAIL: dir.san.arnas@arnascivico.it

WEB
www.arnascivico.it

candidato	curriculum ATTIVITA' PROFESSIONALE			SUB TOTALE	CURRICULUM FORMAZIONE RICERCA...					SUB TOT	TOTALE TITOLI	colloquio	TOT.
	A	B	C		D	E	F	G	H				
GIUNCHIGLIA	5	1,48 *2	9	16	2	2	1,65* 2	2	2	10	26		
LONGO	5	3,20	7	15,20	1*2	2	2	2	2	10	25,20		
PIOPPO	4	10	10	24	2	2	2	2	2	10	34		

- come da regolamento aziendale

Il Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Requiezz

Il Presidente della Commissione

Dott. Fabio Fiormonte

I Componenti :

Dott. Andrea Njutta
Dott. Antonino Buongiorno



Dott.ssa Ornella Navarra Tramontana

Regione Siciliana

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione "Civico - Di Cristina - Benfratelli"
Sede legale: Piazza Nicola Leotta, 4 - 90127 PALERMO C.F./P.IVA n. 05841770828

Pagina 1 di
1



Civico Di Cristina Benfratelli

REGIONE SICILIANA
AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE OSPEDALE
CIVICO - G. DI CRISTINA -BENFRATELLI,
PALERMO

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O. C.
“OCULISTICA” DEL P.O. CIVICO

PROVA ORALE DEL GIORNO 26/07/2019

CANDIDATI AMMESSI

	COGNOME	NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	PUNTI TITOLI
1	GIUNCHIGLIA	GIUSEPPE	PALERMO 05/08/1972	26/50
2	LONGO	SALVATORE	PALERMO 04/05/1957	25,20/50
3	PIOPO	ANTONINO	PALERMO 12/01/1955	34/50

Il Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Requirez

Il Presidente della Commissione
Dott. Fabio Fiormente

I Componenti :

Dott. Andrea Nutta
Dott. Antonino Buongiorno

Dott.ssa Ornella Navarra Tramontana

Palermo 25/07/2019

