



Civico Di Cristina Benfratelli

VERBALE 2

L'anno duemilaventidue, il giorno 25 del mese di Febbraio alle ore 10:00, presso i locali della Direzione Generale di questa Azienda, sita al 2° piano del Padiglione Amministrativo, si riunisce la Commissione di Valutazione, nominata e costituita con atto deliberativo n. 148 del 04/02/2022, per l'espletamento del colloquio relativo alla procedura di selezione degli aspiranti al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'U. O. C. di Chirurgia Plastica. La Commissione è composta come segue:

COMPONENTE DI DIRITTO:

Dott. Salvatore Requirez Direttore Sanitario dell'Azienda

COMPONENTI TITOLARI:

dott. Rosario Ranno Direttore U.O.C. Grandi Ustioni A.O. Cannizzaro Catania

dott. Edoardo Caleffi Direttore U.O.C. Chirurgia Plastica e Centro Ustioni Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma

dott. Gaspare Clemente Direttore UOC Chirurgia Plastica Ricostruttiva ASP Trapani

E' presente inoltre la Dott.ssa Ornella Navarra Tramontana Collaboratore Professionale amministrativo esperto Ctg "Ds" in qualità di Segretario verbalizzante.

Preliminarmente la Commissione prende visione della normativa che regola la procedura selettiva di cui si tratta e dà atto che la stessa è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art 15 del D.Lgs. n. 502/1992, dal D.L. 158/2012 convertito con L. n. 189/2012, dal D.P.R. n. 484/1997, e dal D.A. 2274/2014 "Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari", nonché del regolamento aziendale in materia, giusta atto n. 1248/2015 e sua integrazione.

La Commissione, dichiara aperta la seduta e prende atto della documentazione che motiva l'odierna sessione di lavori volti all'espletamento del solo colloquio a completamento della procedura per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore della UOC Chirurgia Plastica del P.O. Civico.

Nello specifico:

- ✓ del verbale n. 1 del 09/01/2020 della commissione di valutazione e degli atti allegati (valutazione dei titoli dei candidati istanti) e di tutto quanto in esso riportato;
- ✓ della deliberazione n. 432 del 29/04/2020 dell'ARNAS Civico con la quale in autotutela l'Azienda ARNAS Civico ha annullato gli atti della procedura di cui si tratta;
- ✓ della sentenza del Tribunale Amministrativo Regionale per la Sicilia del 13/10/2021 emessa a seguito di ricorso presentato dalla candidata Dott.ssa Sara Di Lorenzo avverso la summenzionata deliberazione n. 432 del 29/04/2020 che, dichiarando illegittima la posizione espressa dall'amministrazione in autotutela, fa salva tutta l'attività della commissione di valutazione consacrata nel verbale n.1 e relativa quindi all'attribuzione dei punteggi per i titoli dei candidati istanti ordinando all'amministrazione la riedizione esclusivamente del colloquio ;
- ✓ della deliberazione n. 1374 del 5/11/2021 con la quale l'Azienda ARNAS Civico ha dato esecuzione alla sentenza suddetta;
- ✓ del fatto che, per l'effetto, gli allora componenti di Commissione (dott.ri Daniele Blandini, Rosario Ranno e Francesco Abbonante) sono stati invitati a riunirsi nuovamente per l'espletamento del solo colloquio giusta sentenza del TAR;



- ✓ della rinuncia dei Dott.ri Blandini e Abbonante e della conferma quanto alla partecipazione come titolare del Dott. Rosario Ranno;
- ✓ della deliberazione n. 148 del 04/02/2022 con la quale, dato atto di tutto quanto in essa riportato, si è provveduto alla nomina dell'odierna commissione.

La Commissione prende altresì atto dell'elenco dei candidati di cui al verbale n. 1 del 09/01/2020:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
BIVONA FULVIO	19/10/1963	NOVARA
BRANCATO RENATO	01/06/1961	PALERMO
DE PASQUALE ANTONINO	30/07/1958	MESSINA
DI LORENZO SARA	28/09/1976	PALERMO
GULLO SALVATORE	13/07/1956	MONREALE
GUZZETTA CASTRENZE	27/07/1958	PALERMO
PIRRELLO ROBERTO	24/12/1963	TRAPANI

I Componenti della Commissione dichiarano inoltre:

- di essere in servizio presso strutture del SSN;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.35 comma 3 e 35 bis del D.lgs 165/2001.

I componenti della Commissione, presa visione delle domande di partecipazione pervenute e dei relativi nominativi, dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità che nei confronti dei suddetti aspiranti non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge (art. 51 e 52 del c.p.c. , in quanto applicabili).

La commissione prende atto che con deliberazione n. 945 del 02/09/2020 il Candidato Dott. Salvatore Gullo è stato collocato in quiescenza dal 01/11/2020 e che in data 08/02/2022 ha provveduto a ritirare l'istanza di partecipazione alla procedura di che trattasi in quanto non più interessato.

I summenzionati i candidati, nei termini previsti dal bando di selezione, minimo 15 giorni prima della data fissata per il colloquio, sono stati convocati per la data odierna alle ore 11,00 giuste note agli atti del competente ufficio.

La Commissione :

- dato atto che nella seduta del 09/01/2020 (oggi interamente richiamata e le cui determinazioni, giusta sentenza del TARS, risultano valide ed efficaci) i componenti della Commissione decisero di nominare il Dott. Rosario Ranno nella qualità di Presidente;
 - dato atto che l'unico componente presente all'odierna seduta rispetto alla commissione di allora è colui che aveva rivestito la qualità di Presidente;
- all'unanimità decide di confermare il Dott. Ranno nella qualità di Presidente.

La Commissione a questo punto prende atto dei punteggi dei titoli dei candidati istanti di cui al



verbale n.1 del 09/01/2020 e riportati nella tabella sottostante:

	COGNOME	NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	PUNTI TITOLI
1	BIVONA	FULVIO	NOVARA 19/10/1963	31,3/50
2	BRANCATO	RENATO	PALERMO 01/06/1961	30,3/50
3	DE PASQUALE	ANTONIO	MESSINA 30/07/1958	29,3/50
4	DI LORENZO	SARA	PALERMO 28/09/1976	30,9/50
5	GULLO	SALVATORE	MONREALE 13/07/1956	34,60/50
6	GUZZETTA	CASTRENZE	PALERMO 27/07/1958	34,60/50
7	PIRRELLO	ROBERTO	TRAPANI 24/12/1963	32,10/50

Il Direttore Sanitario nel merito precisa quanto segue.

Alla candidata Dott.ssa Sara Di Lorenzo nell'ambito di valutazione "Curriculum" - sezione "Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti"- la Commissione aveva attribuito un punteggio pari a 0,90. Ciò per mero errore materiale in quanto secondo quanto previsto nel regolamento assessoriale approvato con D.A. n.2274/2014 in materia: "a ciascun fattore di valutazione non può essere attribuito un punteggio inferiore a punti 2".

Ciò posto, considerato che per effetto del ricorso presentato dalla candidata sono stati rivisti gli atti della procedura e avendo conseguentemente rilevato questo errore materiale, alla luce della sentenza del TARs che ha cristallizzato gli atti della commissione relativamente alla valutazione dei titoli, con nota prot. n. 25646 del 17/12/2021 è stato richiesto apposito parere ad un legale per conoscere se la Commissione di valutazione, una volta insediatasi per procedere all'espletamento del colloquio, avrebbe potuto procedere ad un eventuale rivisitazione dei punteggi attribuiti laddove avesse verificato che trattavasi di errori materiali.

Con parere reso in data 19/12/2021 Il Prof. Marinelli si è espresso come segue: "la Commissione non ha alcuna possibilità di rivisitare i punteggi, così come attribuiti in quella sede ad eccezione del caso in cui i criteri generali fissati in via preventiva contengano l'indicazione di un punteggio in misura fissa (senza cioè alcuna valutazione discrezionale) e questo sia stato attribuito ad uno o più candidati in modo errato".

Considerato che il caso di specie rientra nell'ipotesi succitata la Commissione all'unanimità decide di procedere alla corretta indicazione del punteggio attribuibile alla dott.ssa Di Lorenzo per la sezione B dell'ambito di valutazione "Curriculum" in punti 2 anziché 0,90.

Tale punteggio viene pertanto riportato nella tabella riepilogativa che viene allegata al presente verbale e che sarà affissa alla porta dell'aula d'esame prima di iniziare i colloqui.

	COGNOME	NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	PUNTI TITOLI
1	BIVONA	FULVIO	NOVARA 19/10/1963	31,3/50
2	BRANCATO	RENATO	PALERMO 01/06/1961	30,3/50
3	DE PASQUALE	ANTONIO	MESSINA 30/07/1958	29,3/50
4	DI LORENZO	SARA	PALERMO 28/09/1976	32/50
5	GUZZETTA	CASTRENZE	PALERMO 27/07/1958	34,60/50
6	PIRRELLO	ROBERTO	TRAPANI 24/12/1963	32,10/50

A questo punto il Direttore Sanitario ribadisce che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato, come già indicato nel verbale 1, tenuto conto:



- ◆ della chiarezza espositiva;
- ◆ della correttezza delle risposte;
- ◆ dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- ◆ della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione, dà atto che la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è di 35/50 punti, come previsto dal bando di selezione.

Relativamente allo svolgimento del colloquio, che sarà pubblico, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità.

Verranno predisposti n. 7 argomenti, 7 per l'area tecnica/professionale e 7 per l'area organizzativo/gestionale, dello stesso livello di difficoltà (corrispondenti al numero di candidati ammessi più uno) che costituiscono il tema iniziale per lo svolgimento del colloquio volto ad accertare e valutare l'idoneità del candidato a ricoprire il ruolo messo a bando. Ogni argomento è identificato da un numero riferito alla posizione ai due diversi elenchi in possesso della Commissione.

I numeri corrispondenti a tutti gli argomenti (una serie per ciascuna area) verranno collocati all'interno di 2 buste. Le buste verranno chiuse e non saranno riconoscibili dall'esterno.

Ciascuno dei candidati sorteggerà un numero dalla busta contenente quelli dell'area tecnico professionale e uno dall'area organizzativo/gestionale. Gli elenchi numerati contenenti gli argomenti oggetto dell'odierno colloquio verranno custoditi dal Presidente (allegati B e C)

Alle ore 11:15 si procede all'appello dei candidati convocati.

Risultano presenti tutti i candidati ad eccezione dei Dott.ri Renato Brancato e Castrenze Guzzetta.

I candidati vengono riconosciuti mediante esibizione di idoneo documento d'identità, i cui estremi vengono riportati nell'apposito foglio presenze, parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La Commissione dà quindi comunicazione ai candidati presenti delle modalità di svolgimento del colloquio.

Il Direttore Sanitario Aziendale, su invito del Presidente della Commissione, illustra il profilo professionale e manageriale oggetto dell'odierna selezione al quale dovrà essere uniformato il tenore complessivo della valutazione inerente il colloquio.

La commissione invita i candidati a individuare uno tra essi che la lettera dell'alfabeto che determinerà l'ordine di chiamata dei candidati presenti.

Viene individuato la Dott.ssa Di Lorenzo che sceglie anche la lettera D.

Il primo candidato in ordine di chiamata sarà il Dott. Antonino De Pasquale.

Il candidato sceglie per l'area tecnico professionale il n.5. Il biglietto scelto viene firmato dal candidato e dalla Commissione.

Il candidato procede all'esposizione dell'argomento estratto corrispondente all'argomento tecnico professionale di cui all'elenco allegato al presente verbale sotto la lettera **B**

Terminata l'esposizione, il candidato sceglie l'altra busta ed estrae il biglietto n.2, che viene firmato dal candidato e dalla Commissione, corrispondente all'argomento organizzativo gestionale di cui all'elenco allegato al presente verbale sotto la lettera **C**.

Dopo l'esposizione dell'argomento si invitano i candidati ad uscire dalla sala.

La Commissione formula la valutazione attribuendo su base unanime il relativo punteggio.

Si procede con la Dott.ssa Di Lorenzo. La stessa estrae il numero relativo all'argomento tecnico. Estrae il numero 1.

La candidata procede all'esposizione dell'argomento estratto corrispondente all'argomento tecnico professionale di cui all'elenco allegato al presente verbale sotto la lettera **B**

Terminata l'esposizione, la candidata sceglie l'altra busta ed estrae il biglietto n.1, che viene firmato dal candidato e dalla Commissione, corrispondente all'argomento organizzativo gestionale di cui all'elenco allegato al presente verbale sotto la lettera **C**.

Dopo l'esposizione dell'argomento si invitano i candidati ad uscire dalla sala.

Si procede analogamente per gli altri candidati presenti.

Il candidato Fulvio Bivona, estrae il numero relativo all'argomento tecnico numero 3.

Essendo l'ultimo candidato, prima di procedere all'illustrazione dell'argomento, viene invitato ad aprire i biglietti non estratti per l'area tecnico/professionale. Il Presidente dà lettura degli argomenti corrispondenti (2,6,7).

A questo punto il candidato procede ad illustrare l'argomento tecnico professionale estratto.

Al termine del colloquio il candidato viene invitato a estrarre la busta contenente l'argomento gestionale. Il candidato estrae il numero 4.



Prima di procedere il candidato viene invitato dal Direttore Sanitario ad estrarre i numeri rimasti . Il presidente da lettura degli argomenti non estratti (5,6,7).

Espletato il colloquio anche per la parte gestionale il Direttore Sanitario comunica ai candidati che le valutazioni finali saranno affisse alla porta dove si sono tenuti gli odierni colloqui alle ore 14:30.

I candidati vengono quindi invitati ad uscire.

Al termine dei colloqui, la Commissione formula la valutazione riportata nell'allegata scheda, le cui risultanze si sintetizzano nel seguente punteggio :

CANDIDATO	COLLOQUIO-MAX PUNTI 50
Antonino De Pasquale	36/50
Sara Di Lorenzo	44/50
Roberto Pirrello	46/50
Fulvio Bivona	45/50

La Commissione, prende atto che tutti i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 35/50 e predispose il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio :

CANDIDATO	CURRICULUM MAX PUNTI 50	COLLOQUIO MAX PUNTI 50	TOTALE PUNTEGGIO
Antonino De Pasquale	29,3/50	36/50	65,3/100
Sara Di Lorenzo	32/50	44/50	76/100
Roberto Pirrello	32,10/50	46/50	78,10/100
Fulvio Bivona	31,3/50	45/50	76,3/100

Alle ore 13.30 avendo completato i lavori la Commissione dispone la trasmissione degli atti concorsuali, unitamente ad una relazione sintetica, al Direttore Generale per i provvedimenti consequenziali.

Alle ore 13.35 si chiude la seduta.

Del che è stato redatto il presente verbale che, letto e condiviso, viene sottoscritto come segue:

Il Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Requirez

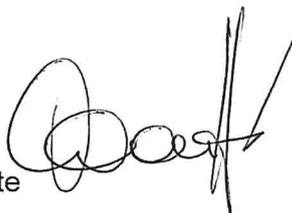


Il Presidente della Commissione
Dott. Rosario Ranno

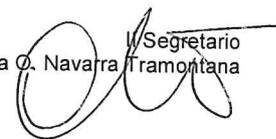


I Componenti :

Dott. Edoardo Caleffi
Dott. Gaspare Clemente



Il Segretario
Dott.ssa C. Navarra Tramontana





Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda Ospedaliera Civile - G. Di Cristina - Benfratelli

REGIONE SICILIANA
AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE OSPEDALE
CIVICO - G. DI CRISTINA - BENFRATELLI,
PALERMO

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O. C.
"CHIRURGIA PLASTICA" DEL P.O. CIVICO
FOGLIO FIRME

25/02/2022

	COGNOME	NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	DOCUMENTO DI IDENTITA'	FIRMA
1	BIVONA	FULVIO	NOVARA 19/10/1963	CA. 520 99 HR	
2	BRANCATO	RENATO	PALERMO 01/06/1961	ASSONTO	
3	DE PASQUALE	ANTONIO	MESSINA 30/07/1958	AX 555 22 51	
4	DI LORENZO	SARA	PALERMO 28/09/1976	C 5 AY 2 000 13 4	
6	GUZZETTA	CASTRENZE	PALERMO 27/07/1958	ASSONTO	
7	PIRRELLO	ROBERTO	TRAPANI 24/12/1963	P.A. AP 370 61 52	

Il Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Requerez

Il Presidente della Commissione
Dott. Rosario Ranno

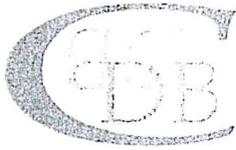
I Componenti :

Dott. Edoardo Caleffi
Dott. Gaspare Clemente



Il Segretario
Dott.ssa O. Navarra Tramontana

25 FEB. 2022



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione Ospedale Civico - G. Di Cristina - Benfratelli, Palermo

REGIONE SICILIANA
AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE OSPEDALE
CIVICO - G. DI CRISTINA - BENFRATELLI,
PALERMO

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O. C.
“CHIRURGIA PLASTICA” DEL P.O. CIVICO

COLLOQUIO DEL GIORNO 25/02/2022

CANDIDATI AMMESSI

	COGNOME	NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	PUNTI TITOLI
1	BIVONA	FULVIO	NOVARA 19/10/1963	31,3/50
2	BRANCATO	RENATO	PALERMO 01/06/1961	30,3/50
3	DE PASQUALE	ANTONIO	MESSINA 30/07/1958	29,3/50
4	DI LORENZO	SARA	PALERMO 28/09/1976	32/50
5	GUZZETTA	CASTRENZE	PALERMO 27/07/1958	34,60/50
6	PIRRELLO	ROBERTO	TRAPANI 24/12/1963	32,10/50

Il Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Requirez

Il Presidente della Commissione
Dott. Rosario Ranno

I Componenti :

Dott. Edoardo Caleffi
Dott. Gaspare Clemente



Il Segretario
Dott.ssa O. Navarra Tramontana

25 FEB. 2022



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda Ospedaliera Nazionale e di Alta Specializzazione

REGIONE SICILIANA
AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE OSPEDALE
CIVICO - G. DI CRISTINA - BENFRATELLI,
PALERMO

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O. C.
“CHIRURGIA PLASTICA” DEL P.O. CIVICO

ALLEGATO D VERBALE n. 2
PROSPETTO RIEPILOGATIVO PUNTEGGI TITOLI E COLLOQUIO 25/02/2022

	COGNOME	NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	PUNTI TITOLI	PUNTI COLLOQUIO	TOTALE
1	BIVONA	FULVIO	NOVARA 19/10/1963	31,3/50	45/50	76,3/100
2	BRANCATO	RENATO	PALERMO 01/06/1961	30,3/50	ASSENTE	-
3	DE PASQUALE	ANTONINO	MESSINA 30/07/1958	29,3/50	36/50	65,3/100
4	DI LORENZO	SARA	PALERMO 28/09/1976	32/50	44/50	76/100
5	GUZZETTA	CASTRENZE	PALERMO 27/07/1958	34,60/50	ASSENTE	-
6	PIRRELLO	ROBERTO	TRAPANI 24/12/1963	32,10/50	46/50	78,10/100

Il Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Requirez

Il Presidente della Commissione
Dott. Rosario Ranno

I Componenti :

Dott. Edoardo Caleffi
Dott. Gaspare Clemente



Il Segretario
Dott.ssa O. Navarra Tramontana

Colloquio Concorso Direttore UOC Chirurgia Plastica del P.O. Civico

Elenco degli argomenti clinici e tecnico professionali

- 1) La ricostruzione mammaria con tecniche microchirurgiche: indicazioni al trattamento
- 2) Perdita di sostanze complesse dell'arto inferiore con esposizione ossea: trattamento con lembi locali muscolari e fascio cutaneo
- 3) Epidermiolisi bollosa: classificazione e gestione chirurgica e non della patologia
- 4) Non melanoma skin cancer: linee guida del trattamento chirurgico e percorsi alternativi
- 5) Sindattilia: classificazione e gestione chirurgica della patologia
- 6) Lembo antero laterale di coscia: tecnica chirurgica e impiego come lembo libero e come peduncolato
- 7) Sostituti dermici e induttori dermici: indicazione, differenze e gestione delle complicanze



25 FEB. 2022

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller initials on the right.

Temi colloquio Chirurgia Plastica del P.O. Civico di Palermo

Sezione Organizzativo Gestionale

- 1) Il Bilancio Aziendale. Compiti del direttore della UOC
- 2) La valutazione dei dirigenti medici. Compiti del direttore della UOC
- 3) Le responsabilità organizzative del direttore di UOC
- 4) Le responsabilità gestionali del direttore di UOC
- 5) La gestione del modello C.E.
- 6) La piramide di Miller. Utilizzo in una UOC
- 7) Il percorso del Budget. Compiti del direttore della UOC



25 FEB. 2022

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O. DI CHIRURGIA PLASTICA DEL P.O. CIVICO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. ANTONINO DE PASQUALE

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome Antonino De Pasquale

Luogo e data di nascita Messina 30/07/1958

Iscrizione all'albo Messina n. 5049 del 26/02/1983

Anzianità di servizio dal 01/06/1989

Specializzazione nella disciplina o equipollente Chirurgia della mano e Ch Plastica

in altre discipline _____

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) SI NO

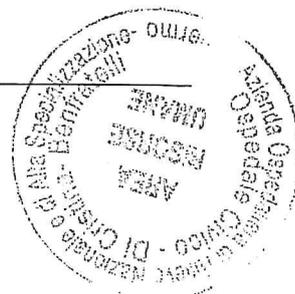
Attestato Formazione Manageriale SI NO

Curriculum SI NO

Azienda di provenienza ASP MESSINA P.O. San vincenzo Taormina

AMMESSO

NON AMMESSO



COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**
(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

A. 5

B. 6,30

C. 8

La Commissione attribuisce alla voce “ attività Professionale “ punti 19,30/30

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA
massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

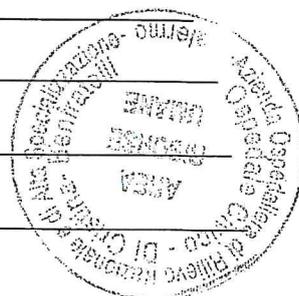
D. 2

E.2

F. 2

G. 2

H. 2



La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica " punti 10/20

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Il candidato dimostra una sufficiente padronanza sia sotto il profilo clinico-professionale che sotto quello organizzativo-festivo. La idoneità è contestata da una apprezzabile consistenza in linea con la esiguità dei profili richiesti dal lavoro.

La Commissione attribuisce al colloquio punti /50

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti	19,30
Valutazione colloquio totale punti	36
Totale punti	65,30

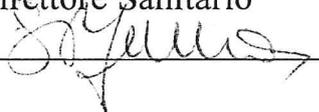


La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 65,30

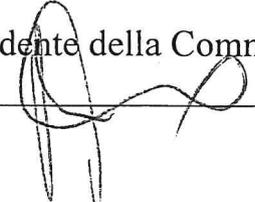
La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'

LA COMMISSIONE

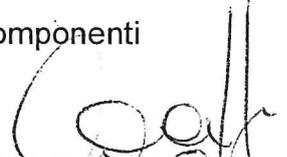
Il Direttore Sanitario

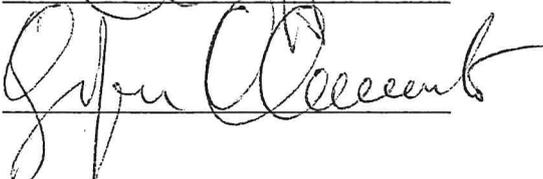


Il Presidente della Commissione



I Componenti







**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O. DI CHIRURGIA PLASTICA DEL P.O. CIVICO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. SSA SARA DI LORENZO

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome Sara Di Lorenzo

Luogo e data di nascita Palermo 28/09/1976

Iscrizione all'albo Palermo n. 12637

Anzianità di servizio dal 16/07/2007

Specializzazione nella disciplina o equipollente Ch Plastica e Ricostruttiva

in altre discipline _____

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) SI NO

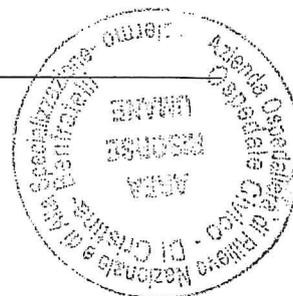
Attestato Formazione Manageriale SI NO

Curriculum SI NO

Azienda di provenienza AOUP Paolo Giaccone Palermo

AMMESSO

NON AMMESSO



La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica " punti 12/20

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Le candidato dimostra una buona preparazione sia sotto il profilo clinico-professionale che sotto quello organizzativo-gestionale. Le conoscenze e competenze da una appropriata costante in linea con le esigenze dei profili richiesti dal bando

La Commissione attribuisce al colloquio punti /50

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti	<u>32</u>
Valutazione colloquio totale punti	<u>44</u>
Totale punti	<u>76</u>

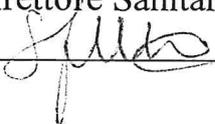


La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 76

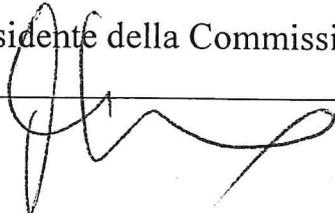
La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'

LA COMMISSIONE

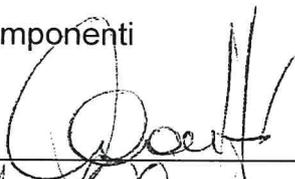
Il Direttore Sanitario

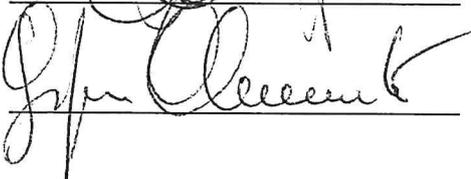


Il Presidente della Commissione



I Componenti







**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O. DI CHIRURGIA PLASTICA DEL P.O. CIVICO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. FULVIO BIVONA

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome Fulvio Bivona

Luogo e data di nascita Novara 19/10/1963

Iscrizione all'albo n. 2418 del 13/02/1989 Provincia di Trapani

Anzianità di servizio dal 11/10/1999

Specializzazione nella disciplina o equipollente CHIRURGIA PLASTICA E

RICOSTRUTTIVA

in altre discipline _____

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) SI NO

Attestato Formazione Manageriale SI NO

Curriculum SI NO

Azienda di provenienza ARNAS CIVICO PALERMO



AMMESSO

NON AMMESSO _____

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**
(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

A. 10

B. 3,30

C. 8

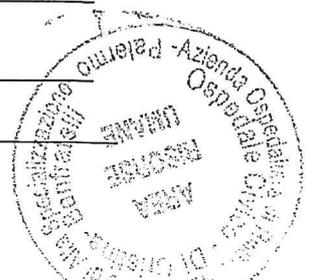
La Commissione attribuisce alla voce “ attività Professionale “ **punti 21,3/30**

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA
massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

D. 2

E. 2

F. 2



G. 2 _____

H. 2 _____

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica" punti 10/20

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Il candidato dimostra una buona preparazione sia sotto il profilo clinico ~~professionista~~ ~~professionale~~ che sotto quello organizzativo-gestionale. Le idee sono e contengono una apprezzabile consistenza in linea con le esigenze dei problemi richiesti dal board.

La Commissione attribuisce al colloquio

punti /50

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti 31,3
Valutazione colloquio totale punti 45
Totale punti 76,3



Civico Di Cristina Benfratelli

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O. DI CHIRURGIA PLASTICA DEL P.O. CIVICO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. ROBERTO PIRRELLO

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome Roberto Pirrello

Luogo e data di nascita Trapani 24/12/1963

Iscrizione all'albo Palermo n. 10936

Anzianità di servizio dal 06/05/2003

Specializzazione nella disciplina o equipollente Ch. Plastica e Ricostruttiva, Ch

Generale

in altre discipline _____

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) SI NO

Attestato Formazione Manageriale SI NO

Curriculum SI NO

Azienda di provenienza AOUP Paolo Giaccone Palermo



AMMESSO

NON AMMESSO _____

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**
(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

A. 9 _____

B. 2,10 _____

C. 7 _____

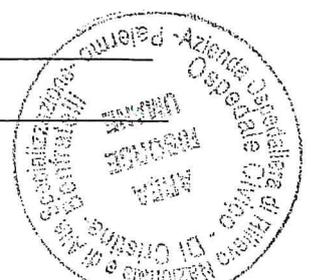
La Commissione attribuisce alla voce “ attività Professionale “ punti 18,10/30

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA
massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

D.2 _____

E.2 _____

F. 2 _____



G 4 _____

H 4 _____

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica " punti 14/20

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Il candidato dimostra una ottima preparazione sia sotto il profilo clinico-professionale che sotto quello organizzativo-gestionale. La idoneità è corroborata da una appropriata sintassi caratteristica in linea con le esigenze dei profili richiesti dal bando.

La Commissione attribuisce al colloquio punti /50

Valutazione complessiva



Valutazione curriculum totale punti	<u>32,10</u>
Valutazione colloquio totale punti	<u>46</u>
Totale punti	<u>78,10</u>

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 78,10

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario



Il Presidente della Commissione



I Componenti

