

E.I.

DR

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL COMMISSARIO

N. 000339

del 15 FEB. 2018

OGGETTO: Protocollo di intesa personale del comparto relativo alla contrattazione decentrata per avanzamento di fascia - Avanzamento di fascia anno 2016/2017 presa atto graduatoria

U.O.C. Risorse Umane
QUADRO ECONOMICO PATRIMONIALE B U D G E T Bilancio 2018
N° Centro di costo _____
N° Conto Economico _____
Ordine n° _____ del _____
Budget assegnato (Euro) _____
Budget già utilizzato (Euro) _____
Budget presente atto (Euro) _____
Disponibilità residua di budget (Euro) _____
<input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa
Proposta n. <u>143/AN</u> del <u>14 FEB. 2018</u>
Il Dirigente U.O. Stato Giuridico Dr. Fabio Marussich
Il Dirigente dell' U.O. Trattamento Economico Dr. Vincenzo Matzella

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2018
Prot. n. _____ del _____
N° Conto economico _____
N° Conto Patrimoniale _____
Importo (Euro) _____
Prima nota contabile _____
Il Funzionario
Il Direttore della U.O.C.
Mandato n. del
Il Funzionario
Il Direttore della U.O.C.

L'anno duemiladiotto giorno quindici del mese di Febbraio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Commissario Dr. Giovanni Migliore, nominato con D.P.R.S. n.389/Serv.1/S.G. del 1° Agosto 2017, assistito da John G. Gero quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera

15 FEB. 2018

Premesso che :

1. in data 20/04/2017 è stata firmata una bozza di protocollo di intesa decentrata relativo al personale del comparto per avanzamento fasce ;
 2. con nota 7397 del 24/04/2017 così come integrata dalla nota 8305 del 08/05/2017 detta bozza di protocollo è stata trasmessa al Collegio Sindacale per la certificazione di compatibilità economica finanziaria prevista dall' art. 40 bis del DL 30/marzo 2001 n.165 ;
 3. con nota n. 44/CS del 10/05/2017 il Collegio Sindacale ha trasmesso il verbale redatto in data 09/05/2017 con il quale " si esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'40 bis del DL 30/marzo 2001 n.165 ;
 4. con delibera 913 del 06/06/2017 si è preso atto dell'allegato protocollo di intesa sottoscritto definitivamente il 25/05/2017 e trasmesso all'Aran ;
 5. che con delibera n. 41 del 10/08/2017 in applicazione del D.lgs 75 del 25/05/2017 art. 23 comma 2 è stato determinato definitivamente i fondi del personale del comparto per l' anno 2017 e precisamente
- | | |
|--|-------------------|
| Fondo Fasce art. 9 CCNL 2008/2009 | Euro 8.961.188,42 |
| Fondo Trattamento accessorio Art. 7 CCNL 2008/2009 | Euro 6.241.465,33 |
| Fondo produttività Art. 8 CCNL 2008/2009 | Euro 2.649.270,67 |

Dato atto che detto protocollo di intesa prevede :

- di riconoscere a far data dal 01/01/2016 , in base ai posti individuati nell' accordo , l' avanzamento di fascia economica al personale del comparto utilmente collocato in graduatoria formulata per singola fascia economica e categoria secondo i criteri approvati nel predetto protocollo di intesa ;
- che il personale collocato in graduatoria, e non beneficiario dell' avanzamento di fascia per il 2016 , potrà beneficiare dell' avanzamento in relazione alle risorse disponibili per l' anno 2017 sempre con le medesime modalità ed in relazione alle risorse che si renderanno disponibili a consuntivo nel fondo fasce 2017 ;
- che le risorse eventualmente disponibili a consuntivo nel fondo fasce nell' anno 2018 saranno destinate integralmente per il personale eventualmente non beneficiario dell' avanzamento di fascia nell' anno 2016 o nell' anno 2017 . Il riconoscimento di detto avanzamento è da effettuarsi con le modalità selettive previste dal regolamento ed in base alla valutazioni individuali della produttività riferite agli anni 2016/2017 ;
- che le risorse del fondo relativo alle fasce per l' anno 2017 saranno integrate della somma di Euro 100.000 da spostare a consuntivo in via definitiva in detto fondo a seguito di un stabile risparmio effettuato sulle competenze riferite al fondo pericolo e danno del personale del comparto

Preso Atto che in relazione alle risultanze stipendiali del mese di gennaio 2018 risulta ulteriormente disponibile nel fondo relativo alle fasce economiche del personale del comparto anno 2017 la somma di Euro 303.063 come da allegati 1 , 1a- 1b-1c al presente provvedimento

Considerato la complessità dell' applicazione dell' accordo di che trattasi che coinvolge 1546 dipendenti aventi possibilità di avanzamento di fascia si è reso necessario costituire un gruppo di lavoro nominato con disposizione prot. 593aru/2018 che ha determinato come da verbale :

1. la graduatoria generale differenziata per categoria e fascia economica allegato n. 2 al presente provvedimento ;
2. l' elaborazione degli allegati prospetti in cui risultano individuati :
 - il personale che avanza dall' 1/1/2016 con evidenziato l' importo massimo da riconoscere per il predetto anno 2016 dando mandato all' Area Risorse Umane di provvedere alle decurtazioni individuali connesse con il periodo di effettiva presenza dell' avente diritto tenuto conto dei dipendenti collocati aspettativa o in part-time ; (al 2a)
 - il personale che avanza dall' 1/1/2017 con evidenziato l' importo massimo da riconoscere per il predetto anno 2017 dando mandato all' Area Risorse Umane di provvedere alle decurtazioni individuali connesse con il periodo di effettiva presenza dell' avente diritto tenuto conto dei dipendenti collocati aspettativa o in part-time (al 2b);
 - elenco complessivo del personale a cui non si applica il presente avanzamento di fascia in quanto o collocato all' ultima fascia contrattualmente prevista o non utilmente collocato in graduatoria in relazione o ad un punteggio complessivo inferiore ed a parità alla minore data di assunzione od età anagrafica

Ritenuto conseguentemente di dare mandato all' Area Risorse Umane di implementare nel sistema paghe e contributi il predetto avanzamento di fascia economico differenziato al 01/01/2016 ed al 01/01/2017 riservandosi di effettuare sempre per il 2017 un ulteriore scorrimento della graduatoria, una volta verificato

con gli emolumenti del mese di marzo 2017 la presenza di un risparmio per Euro 100.000 almeno a carico del fondo Pericolo e Danno Anno 2017 che come previsto nel protocollo di intesa a consuntivo andranno ad integrare il fondi di fasce del personale del comparto
Dato atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata ;

PROPONE di

Prendere Atto del verbale del gruppo di lavoro costituito con disposizione n. 593aru/2018 da cui risulta :

1. la graduatoria generale differenziata per categoria e fascia economica allegato n. 2 al presente provvedimento ;
2. l'elaborazione degli allegati prospetti in cui risultano individuati :
 - il personale che avanza dall' 1/1/2016 con evidenziato l' importo massimo da riconoscere per il predetto anno 2016 dando mandato all' Area Risorse Umane di provvedere alle decurtazioni individuali connesse con il periodo di effettiva presenza dell'avente diritto tenuto conto dei dipendenti collocati aspettativa o in part-time ; (al 2a)
 - il personale che avanza dall' 1/1/2017 con evidenziato l' importo massimo da riconoscere per il predetto anno 2017 dando mandato all' Area Risorse Umane di provvedere alle decurtazioni individuali connesse con il periodo di effettiva presenza dell'avente diritto tenuto conto dei dipendenti collocati aspettativa o in part-time (al 2b);
 - elenco complessivo del personale a cui non si applica il presente avanzamento di fascia in quanto o collocato all' ultima fascia contrattualmente prevista o non utilmente collocato in graduatoria in relazione o ad un punteggio complessivo inferiore ed a parità alla minore data di assunzione od età anagrafica

Dare Mandato all' Area Risorse Umane di implementare nel sistema paghe e contributi il predetto avanzamento di fascia economico differenziato al 01/01/2016 ed al 01/01/2017 riservandosi di effettuare sempre per il 2017 un ulteriore scorrimento della graduatoria, una volta verificato con gli emolumenti del mese di marzo 2017 la presenza di un risparmio per Euro 100.000 almeno a carico del fondo Pericolo e Danno Anno 2017 che come previsto nel protocollo di intesa a consuntivo andranno ad integrare il fondi di fasce del personale del comparto ;

Riservarsi con successivo provvedimento di rendicontare l' avvenuto avanzamenti di fascia con l' individuazione del personale e delle somme erogate a ciascun dipendente

Dare immediata esecutività al presente provvedimento al fine di permettere all' Area Risorse Umane di dar luogo agli adempimenti di competenza con gli emolumenti stipendiali

Il Dirigente U.O. Stato Giuridico

Dr. Fabio Marussich

Il Dirigente U.O. Trattamento Economico

Dr. Vincenzo Manzella

parere favorevole dal

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Vincenzo Barone

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Rosalia Murè

IL COMMISSARIO

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL COMMISSARIO

Dr. Giovanni Migliore

Il Segretario verbalizzante

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 14 8 FEB. 2018 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
