Civico Di Cristina Benfratelli

E.I.

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DELIBERA DEL COMMISSARIO

N. 000752 del 09 MAG. 2018

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie del C.P.S. – Infermiere ctg. D, a tempo determinato, Sig. CRIMAUDO Giuseppe – Matric.n. 7846–

U.O.C. PROPONENTE
Risorse Umane

QUADRO ECONOMICO PATRIMONIALE
B U D G E T
Bilancio 2018

N° Centro di costo _____

N° Conto Economico _____

Ordine n°_____ del _____

Budget assegnato (Euro) _____

Budget già utilizzato (Euro) _____

Budget presente atto (Euro) _____

Disponibilità residua
di budget (Euro)_____

☐ Non comporta ordine di spesa

Proposta n. 342/Area del 03 MAG. 2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Grazia Lo Nobile

RESPONSABILE DELLA U.O.S.
Dott. Fabio Marussich

IL DIRETTORE UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO

ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2018

Prot. n. _____ del _____

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Importo (Euro) _____ _____

Prima nota contabile _____

Il Funzionario

.....

Il Direttore del U.O.C.

.....

Mandato n. .....del.....

Il Funzionario

.....

Il Direttore del U.O.C.

.....

L'anno duemiladiciotto giorno nove del mese di Maggio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Commissario Dr. Giovanni Migliore, nominato con D.P.R.S. Nn. 389/Serv.1/S.G. del 1° Agosto 2017, assistito da Dottssa P. Vitale, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera

07 MAG. 2018

PREMESSO che per effetto della deliberazione n. 665 del 24/11/2017 è stato conferito al collaboratore professionale sanitario-Infermiere ctg. D, Sig. **CRIMAUDO Giuseppe**, nato a Partinico (PA) il 19/06/1990, un incarico a tempo determinato dal 15/09/2017 al 31/12/2017 e prorogato sino al 30/06/2018 con deliberazione n. 844 del 21/12/2017;

VISTA la nota datata 06/04/2018 del Sig. **CRIMAUDO Giuseppe**, assunta al prot. n. 3713/ARU del 11/04/2018, con la quale ha comunicato di rassegnare le proprie dimissioni a decorrere dal 05/05/2018 (ultimo giorno lavorativo il 04/05/2018);

VISTI :
- l'art. 31 del CCNL integrativo 20.09.2001 che disciplina le assunzioni a tempo determinato;
- l'art. 37 lett. b) - l'art. 38 e l'art. 39 del CCNL del Comparto Sanità del 01/09/1995 ;
- l'art. 7 del contratto individuale di lavoro a tempo determinato sottoscritto dall'interessata;
- il D.L. 95 del 06/07/2012 convertito in legge 135/2012 (spending review), in riferimento alle ferie, ai riposi ed ai permessi spettanti al personale in caso di cessazione del rapporto di lavoro;

CONSIDERATO che l'articolo 31, comma 6 del CCNL integrativo 20.9.2001 stabilisce che "Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal presente contratto per il personale assunto a tempo indeterminato, ..." , si ritiene applicabile anche nei contratti a tempo determinato la disciplina del preavviso;

VISTO l'art. 7 (Recesso) - del Contratto individuale di lavoro n. 86/ARU-D del 20/02/2017, che testualmente riporta *"il contraente ha facoltà di recedere dal presente contratto anche prima del termine di scadenza, non prima di giorni 15 dalla data di dimissione, qualora non abbia superato 6 mesi di servizio, o di di giorni 30 dalla data di dimissione in presenza di superamento dei 6 mesi di servizio, pena ritenuta o rimborso dell'equivalente trattamento economico pari ad un'indennità dell'importo della retribuzione spettante per il periodo del mancato preavviso.";*

CONSIDERATO :
- che il Sig. CRIMAUDO Giuseppe ha facoltà di recedere dal contratto di lavoro *" anche prima della scadenza, non prima di giorni 15 dalla data di dimissione, qualora non abbia superato i 6 mesi di servizio, o di gg. 30 dalla data di dimissioni in presenza di superamento dei 6 mesi di servizio, pena ritenuta o rimborso dell'equivalente trattamento economico pari ad una indennità dell'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso",* così come fissato nel contratto individuale di lavoro all'art. 7;
- che il Sig. CRIMAUDO Giuseppe ha superato i 6 mesi di servizio, e pertanto il termine del preavviso previsto per il recesso del dipendente è fissato in giorni 30;
- che il Sig. CRIMAUDO Giuseppe ha rispettato i giorni 30 previsti di preavviso avendo presentato istanza di recesso del rapporto di lavoro in data 06/04/2018 per rassegnare le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 05/05/2018 (ultimo giorno di servizio il 04/05/2018);

RITENUTO, pertanto di accogliere la richiesta di recesso del rapporto di lavoro del dipendente Sig. **CRIMAUDO Giuseppe**, nato a Partinico (PA) il 19/06/1990, C.P.S.-Infermiere ctg. D, e considerare risolto a tutti gli effetti il rapporto di lavoro a tempo determinato stipulato con l'interessato, a decorrere dal **05/05/2018** (ultimo giorno lavorativo il 04/05/2018);

RITENUTO, altresì, di dare atto che per effetto del D.L. 95 del 06/07/2012 convertito in legge 135/2012 (spending review), nulla è dovuto al Sig. CRIMAUDO Giuseppe, per le ferie, i riposi maturati e non goduti entro la data di cessazione del rapporto di lavoro;

Dato atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata

PROPONE di

1. **ACCOGLIERE** la richiesta di recesso del rapporto di lavoro del dipendente Sig. **CRIMAUDO Giuseppe**, nato a Partinico (PA) il 19/06/1990, C.P.S.-Infermiere ctg. D;

2. **CONSIDERARE** risolto a tutti gli effetti il rapporto di lavoro a tempo determinato stipulato con il Sig. **CRIMAUDO Giuseppe**, a decorrere dal **05/05/2018** (ultimo giorno lavorativo il 04/05/2018);

3. **DARE ATTO** che il Sig. CRIMAUDO Giuseppe ha rispettato i giorni 30 previsti di preavviso avendo presentato istanza di recesso del rapporto di lavoro in data in data **06/04/2018** per rassegnare le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal **05/05/2018** (ultimo giorno di servizio il 04/05/2018);

4. **DARE ATTO** che per effetto del D.L. 95 del 06/07/2012 convertito in legge 135/2012 (spending review), nulla è dovuto al Sig. CRIMAUDO Giuseppe per le ferie, i riposi maturati e non goduti entro la data di cessazione del rapporto di lavoro.

5. **CURERÀ** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.

6. **MUNIRE** il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività ai sensi dell'art. 53 p. 7 L.R. n. 30/93.

IL DIRETTORE UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

Sul presente atto viene espresso

parere _____ **dal**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

parere favorevole **dal**

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Rosalia Murè

IL COMMISSARIO

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL COMMISSARIO
Dr. Giovanni Migliore

Il Segretario verbalizzante
Paola Vitale

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 13 MAG. 2018 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

☐ Non sono pervenute opposizioni

☐ Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

==========

☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.

☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☑ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

==========

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il_____ **Prot. n.**_____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____del _____come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____del _____come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il_____**Prot. n.**_____

Notificata in Archivio il_____**Prot. n.**_____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

_____

_____

_____

_____