

E.I.



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 000343

del 21 MAR. 2019

**OGGETTO** : Prerogative sindacali - Determinazione del monte ore e ripartizione dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2019, spettanti alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto.

U.O.C. PROPONENTE	U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
<p><b>RISORSE UMANE</b></p> <p>Proposta n. <u>2027</u> del <u>18 MAR 2019</u></p> <p>Il Responsabile del procedimento Grazia Lo Nobile ..... <i>[Signature]</i></p> <p>Il Dirigente dell'U.O.S. Dott. Fabio Marussich ..... <i>[Signature]</i></p> <p>Il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Maria Luisa Curti ..... <i>[Signature]</i></p>	<p><b>ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO</b> Esercizio 2019</p> <p>Prot. n. _____ del _____</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato (Euro) _____</p> <p>Budget già utilizzato (euro) _____</p> <p>Conto presente atto (Euro)</p> <p>Disponibilità residua di budget (Euro)</p> <p><input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa</p> <p>Il Responsabile del procedimento ..... <i>[Signature]</i></p> <p>Il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Rosaria Di Fresco ..... <i>[Signature]</i></p>

L'anno duemiladiciannove giorno ventuno del mese di Marzo, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 - Palermo, il Commissario Straordinario Dott. Roberto Colletti, nominato con D.A. n. 2487 del 18.12.2018, assistito dall' A. Arcidiacono, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

18 MAR 2019

**PREMESSO** che:

- l'art. 50 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali fruibili da parte dei dirigenti sindacali alla contrattazione quadro che ne determina i limiti massimi e le modalità di distribuzione tra le organizzazioni sindacali rappresentative e la RSU;
- in data 04/12/2017 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo CCNQ sulle modalità di utilizzo delle prerogative sindacali (distacchi, aspettative, permessi etc.);

**VISTO** il CCNQ del 04/12/2017 che all'art. 31 stabilisce *“ Il presente contratto sostituisce quello sottoscritto in data 17 ottobre 2013 come successivamente modificato dal D.L. 90/2014 ed è valido fino alla sottoscrizione di un nuovo CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali.”;*

**VISTI** in particolare del CCNQ del 04/12/2017 :

- l'art. 40 che pur abrogando i precedenti CC.CC.NN.QQ. in materia ne conferma sostanzialmente l'impianto e alcune norme specifiche, introducendo altresì alcune novità che assumono rilievo ai fini della determinazione del monte ore dei permessi sindacali, oggetto del presente atto;
- gli artt. 10, 11 e 12 che definiscono la titolarità del diritto alla fruizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato; i criteri di ripartizione degli stessi; la percentuale di eventuale utilizzo di parte degli stessi da incorporare per destinarla all'impiego in forma cumulata a livello nazionale;
- l'art. 28, c.2, che quantifica nel comparto Sanità il contingente complessivo dei permessi sindacali in 60 minuti per ciascun dipendente di cui n. 30 minuti da destinare alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) aziendali e n. 30 minuti da destinare alla fruizione da parte dei dipendenti dirigenti sindacali delle OO.SS. rappresentative. Il successivo comma 6 che fissa la misura massima dell'utilizzabilità, mediante scorporo, di tali permessi in forma cumulata a livello nazionale nel 38%;
- l'art. 31 e le tavole in esso richiamate, allegate al CCNQ, che definiscono le associazioni sindacali rappresentative per il triennio 2016-2018, introducendo per il Comparto Sanità la nuova sigla rappresentativa (“Nursing up”);

**DATO ATTO** che :

- i permessi di cui all'art.10 del CCNQ del 04/12/2017 (permessi per l'espletamento del mandato) si ripartiscono tra le organizzazioni sindacali rappresentative e la RSU, secondo quanto stabilito dall'art. 28;

**RITENUTO** di prendere atto che a seguito delle modifiche apportate dal nuovo C.C.N.Q. il contingente orario da calcolare pro capite per ciascun dipendente (**30 minuti** anziché 41 minuti) e di quella relativa alle sigle sindacali dichiarate rappresentative quali risultanti dalle tabelle allegate allo stesso CCNQ;

**RITENUTO** di dare atto che l'ARAN ha emanato una apposita Guida operativa sulle modalità di calcolo del monte ore, indicando agli enti pubblici dove reperire, nel proprio portale, la percentuale di scorporo di cui agli art. 12 e 31 già citati, da cumulare per ciascuna sigla sindacale, a livello nazionale. Tale dato è stato pubblicato sul portale ARAN in data 05/12/2017 e viene applicato con il presente atto nelle allegate tabelle di calcolo;

**CONSIDERATO** che l'art. 11 del CCNQ 04/12/2017 dispone :

- comma 1 : *“In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato.”;*
- comma 2 : *“Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito.”;*
- comma 3 : *“Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 (Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione)...”;*



VISTE le tabelle ARAN della rappresentatività sindacale per il triennio 2016-2018, si individuano pertanto quali organizzazioni Sindacali Rappresentative Nazionali per il Comparto - Enti del S.S.N. - le seguenti sigle sindacali :

1. **Comparto:** FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI, NURSIND, NURSING UP;

*e si prende atto che ad oggi sono state pubblicate le tabelle provvisorie ARAN della rappresentatività sindacale per il triennio 2019-2021 e non quelle definitive e continua ad applicarsi la disciplina contenuta nel CCNQ di distribuzione delle prerogative del 4 dicembre 2017 e nei vigenti CCNL di comparto o area, non essendo ancora stipulato il CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2019-2021;*

RITENUTO, di procedere per il personale del comparto, ove è stata eletta la RSU, alla determinazione ed alla successiva ripartizione del monte ore RSU e del monte ore Aziendale alle OO.SS. sulla base dei parametri esplicitati nella succitata guida operativa ARAN del mese di dicembre 2017 e del CCNQ del 04/12/2017 ;

CONSIDERATO che per la determinazione del monte ore di amministrazione i dipendenti da prendere in riferimento sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre immediatamente precedente a quello preso in considerazione, si è proceduto a rilevare che i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al **31.12.2018** risultano **n° 2383 di cui n. 1763 personale del comparto, n. 572 dirigenti medici, n. 37 dirigenti Sanitari e n. 11 dirigenti PTA;**

CONSIDERATO che le deleghe che devono essere prese in considerazione sono quelle rilevate al 31/01/2019, ed espresse e calcolate in favore delle OO.SS. al 31 Dicembre dell'anno immediatamente precedente, *(ovvero le deleghe rilasciate entro il 31 dicembre dell'anno precedente che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, devono essere attivate nella busta paga del mese successivo)* e pertanto, le deleghe risultano **n° 1761** di cui **n° 1437 per il comparto, n° 294 per la dirigenza medica, n° 21 per la dirigenza Sanitaria e n° 9 per la Dirigenza Tecnica, Amministrativa e Professionale;**

VISTE le schede 1, 2, 3, 4, 5 che costituiscono parte integrante del presente provvedimento e che determinano e ripartiscono il monte ore RSU e monte ore di amministrazione alle OO.SS. del comparto, come dai calcoli ivi riportati;

DARE ATTO che la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del rappresentante sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione sindacale di appartenenza dello stesso e che per i componenti RSU, i permessi possono essere cumulati per periodi – anche frazionati – non superiori a dodici giorni a trimestre;

CONSIDERATO, inoltre, che ai sensi dell'art. 19, comma 8, del CCNQ 07/08/1998 (ancora vigente), le confederazioni ed organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permesso sindacale loro spettante dovranno restituire il corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti;

**Dato atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata.**

#### **PROPONE di**

**Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui riportati**

- 1) **DARE ATTO** che il monte ore annuo complessivo RSU e il monte ore di Amministrazione nell'anno 2019 dei permessi sindacali retribuiti spettanti alle R.S.U. e a ciascuna Organizzazione Sindacale Rappresentativa per il Comparto è quello risultante, in applicazione alla normativa di cui in premessa, nelle allegate schede n° 1, 2, 3, 4 e 5 che fanno parte integrante del presente provvedimento.
- 2) **STABILIRE** che la fruizione dei permessi sindacali retribuiti, espressi in ore e minuti per il giorno stabilito, va preventivamente concordata con il dirigente responsabile della struttura al fine di garantire la funzionalità della fruizione; la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale, rientra nella responsabilità dell'Associazione Sindacale di appartenenza dello stesso.

- 3) **STABILIRE**, infine, che le OO.SS. comunichino all'Azienda i nominativi dei Dirigenti Sindacali aventi titolo entro 10 gg. dalla ricezione del presente provvedimento.
- 4) **STABILIRE**, altresì, che per quanto non esplicitamente evidenziato si fa riferimento al CCNQ del 04/12/2017 ed ai CC.CC.NN.QQ. ancora vigenti che disciplinano le prerogative sindacali del comparto;
- 5) **NOTIFICARE** alle OO.SS. del Comparto ed alla RSU il presente provvedimento.
- 6) **MUNIRE** il presente provvedimento di clausola di **esecutività immediata**.

Il Direttore U.O.C. *Risorse Umane*  
Dott.ssa Maria Luisa Curti



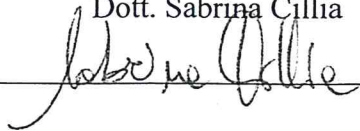
---

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Sabrina Cillia



---

parere favorevole dal

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Rosalia Murè



---

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

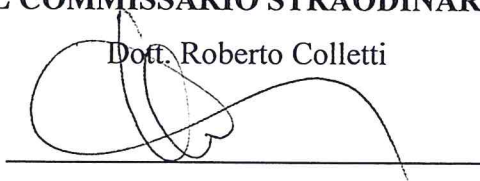
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL COMMISSARIO STRAODINARIO**

Dott. Roberto Colletti



---

**Il Segretario verbalizzante**

Il Collaboratore Amministrativo Prof.le Esperto  
(~~Dr. Antonino Arcidiacono~~)



---

**PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 24 MAR. 2019 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

- 
- 
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

**ESECUTIVA**

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

---

---

**Estremi riscontro tutorio**

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

---

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

---

---