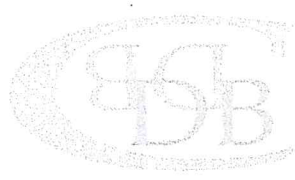


E.I.



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000008

del 29 APR. 2019

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie e Collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata "Quota 100" della dipendente Bruno Maria-Infermiera Generica presso U.O. Chirurgia Plastica

U.O.C. PROPONENTE

RISORSE UMANE

Proposta n. 03/AR del 24 APR. 2019

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Lucia Oddo
Lucia Oddo

Il Responsabile Posizione Organizzativa
Dr.ssa Maria Musso
Maria Musso

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dr.ssa M. Luisa Curti
M. Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2019

Prot. n. _____ del _____

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato (Euro) _____

Budget già utilizzato (euro) _____

Conto presente atto (Euro) _____

Disponibilità residua di budget (Euro) _____

Non comporta ordine di spesa

Il Responsabile del procedimento _____

Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Rosaria Di Fresco _____

L'anno duemiladiciannove il giorno ventinove del mese di Aprile, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito dal Dr. O. Neri quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

24 APR. 2019

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane

Vista la nota prot. n.1449 del 31.01.2019 con la quale la sig.ra Bruno Maria, nata a Villabate, il 24.04.1956, dipendente di questa Azienda con la qualifica di Infermiera Generica presso l'U.O. Chirurgia Plastica, ha presentato istanza di essere collocata a riposo per pensione anticipata "Quota 100", a decorrere dal 01.08.2019;

Visto il D.L. 28 gennaio 2019 n.4 che all'art.14 comma 1 prevede in via sperimentale per il triennio 2019-2021, per gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'art. 2 comma 26 della Legge 8 agosto 1995 n.335, che questi possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita "pensione quota 100"; richiamata inoltre la circolare INPS n.11 del 29.01.2019 in materia;

Considerato altresì che lo stesso art. 14 comma 6 lettera c) del sopra citato D.L. stabilisce che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di 6 mesi;

Visto l'art.38 del C.C.N.L. Comparto Sanità 94/95;

Visti gli atti d'ufficio dai quali risulta che la dipendente, alla data del 31.07.2019 avrà raggiunto 63 anni e 3 mesi di età e maturato anni 41 mesi 4 e gg. 16 complessivi di contributi e che, pertanto, ai sensi della legge citata potrà accedere alla pensione anticipata "Quota 100" ;

Ritenuto quindi di prendere atto delle dimissioni della dipendente e di collocarla a riposo con diritto a pensione anticipata "Quota 100" avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi, così come disposto dal D.L. 4/2019, a decorrere dal 01.08.2019, fatte salve le successive modifiche e/o integrazioni della normativa di settore e/o eventuali comunicazioni da parte dell'INPS;

Ritenuto di munire il presente atto della clausola di esecuzione immediata;

Dato atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE di

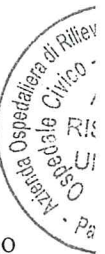
Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

- 1) **PRENDERE ATTO** delle dimissioni volontarie e collocare a riposo con diritto a pensione anticipata "Quota 100" la sig.ra Bruno Maria, nata a Villabate, il 24.04.1956, dipendente di questa Azienda con la qualifica di Infermiera Generica presso l'U.O. Chirurgia Plastica ai sensi dell'art. 14 del Decreto legge 28 gennaio 2019 n.4, a decorrere dal 01.08.2019.
- 2) **DARE ATTO** che la stessa, a tale data, avrà conseguito il diritto alla pensione anticipata "Quota 100" avendo maturato anni 41 mesi 4 e gg. 16 complessivi di contributi e anni 63 e mesi 3 di età, ai sensi della normativa sopra citata.

Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n. 30/93.

CURERA' l'esecuzione del presente provvedimento l'Area Risorse Umane.

Il Direttore U.O.C.
Dr.ssa M. Luisa Curti



Sul presente atto viene espresso

parere

dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

parere

dal

IL DIRETTORE SANITARIO

IL DIRETTORE GENERALE

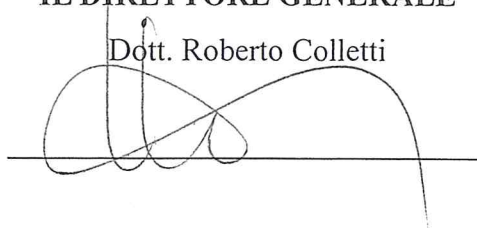
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

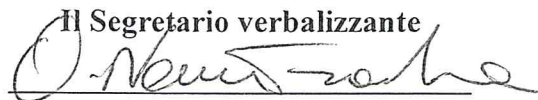
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante



...e di Via Specializzazione
...na - Benifera...

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 01 MAG. 2019 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
