E.I.

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000299 del 14 GIU. 2019

OGGETTO: Concessione aspettativa sindacale non retribuita al 33,33% al dipendente Sig. AUGELLO Vincenzo –Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere ctg D - matric. n. 4848 Periodo : 01/07/2019 – 31/12/2019.

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 154 del 13 GIU. 2019

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO

ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2019

Prot. n. _____ del _____

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato (Euro) _____

Budget già utilizzato (euro) _____

Conto presente atto (Euro)

Disponibilità residua di budget (Euro)

☐ Non comporta ordine di spesa

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.
Dr.ssa Rosaria Di Fresco

L'anno duemiladiciannove giorno quattordici del mese di giugno, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Dr. A. Aiello, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

13 GIU 2019

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

VISTA la nota prot.n. SeN-173 del 12/06/2019, assunta al protocollo n. 7439 del 13/06/2019, con la quale il Segretario Nazionale della NurSind richiede per il dipendente di questa ARNAS, Sig. **AUGELLO Vincenzo** –.F.: GLLVCN72D30Z112A, il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita pari a 12 ore settimanali (2 giorni lavorativi), a partire dal **1° Luglio 2019 al 31 dicembre 2019**, con procedura d'urgenza ex art. 21, comma 2 del CCNQ del 04/12/2017;

DATO ATTO che il Sig. AUGELLO Vincenzo già trovasi in aspettativa sindacale dall'01/10/2018 al 30/06/2019, giusta deliberazione n. 0018 del 28/09/2018 e n.003 del 04/01/2019;

DATO ATTO che ai sensi dell'art.21, comma 2, del succitato CCNQ la Segreteria Nazionale NurSind ha richiesto per motivi di urgenza – segnalata nella richiesta - l'utilizzo provvisorio in aspettativa sindacale non retribuita del dipendente interessato a decorrere dall' **01/07/2019** al **31/12/2019**;

RILEVATO che il dipendente di questa Azienda Sig. **AUGELLO Vincenzo**, nato il 30 Aprile 1972 a Tubingen (Germania) ha *" il requisito soggettivo di Dirigente Sindacale e componente degli organismi direttivi statutari";*

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettativa e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, sottoscritto il 04/12/2017;

VISTO l'art 15 del CCNQ del 04/12/2017, che prevede :

- al comma 1 : *"I dirigenti sindacali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato nei limiti della durata del rapporto di lavoro, che ricoprono cariche in organismi direttivi statutari delle proprie associazioni sindacali rappresentative possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato.* ";
- al comma 2 : *" Le aspettative non retribuite di cui al comma 1 possono essere fruite in modo frazionato o con prestazione lavorativa ridotta, con le modalità previste dall'art. 8, (Flessibilità in tema di distacchi sindacali), nel limite massimo del 50% del numero complessivo dei distacchi riconosciuti in favore di ogni singola associazione sindacale e comunque in misura non inferiore a uno.";*
- al comma 3:*". In tutti i casi di cessazione dell'aspettativa, il dirigente sindacale rientrato nell'amministrazione di appartenenza non potrà avanzare nei confronti di quest'ultima pretese relative ai rapporti intercorsi con l'associazione sindacale durante il periodo del mandato sindacale."*

VISTO l'art.21, comma 2, del CCNQ del 04/12/2017 che recita: "In attesa degli adempimenti istruttori previsti dal comma 1 per la concessione dei distacchi o delle aspettative sindacali non retribuite, per motivi di urgenza - segnalati nella richiesta da parte delle associazioni sindacali rappresentative - è consentito l'utilizzo provvisorio - in distacco o aspettativa dei dipendenti interessati - dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima."

VISTI, in particolare, *tenuto conto che le aspettative sindacali non retribuite possono essere fruite in modo frazionato o con prestazione lavorativa ridotta, con le modalità previste dall'art. 8, (Flessibilità in tema di distacchi sindacali)* :

- l'art. 8, comma 3 che dispone, altresì, che i distacchi attivati in favore di dipendenti, anche con qualifica dirigenziale, titolari di rapporto di lavoro a tempo pieno, possono essere utilizzati con articolazione della prestazione lavorativa ridotta. In tal caso la prestazione lavorativa minima è quella prevista per il part-time dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre la prestazione lavorativa massima è pari al 75% di quella prevista per il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- l'art. 8, comma 4 che prescrive che la prestazione lavorativa, nei casi di cui al comma 3, deve essere definita previo accordo tra l'amministrazione ed il dipendente e può articolarsi:
    a) in tutti i giorni lavorativi, in misura ridotta;
    b) in alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione.

VISTO l'art. 19 comma 5 del succitato CCNQ, che dispone in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, ai sensi e con le modalità dell'art. 3, comma 4 del d.lgs. 16 settembre 1996, n. 564, che i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale;

VISTI, altresì, l'art. 43 del CCNL integrativo sottoscritto in data 20.9.2001, e nonché l'art. 23 del CCNL del

19/04/2004, non disapplicati dall'ultimo CCNL 2016 - 2018;

DARE ATTO che il Sig. **AUGELLO Vincenzo** percepirà per il periodo dell'aspettativa sindacale non retribuita il trattamento economico ridotto in ordine alla percentuale di part-time 33,33% (24 ore di lavoro settimanale gg. 4 pari al 66,66% e 12 ore settimanali in aspettativa sindacale non retribuita gg.2 pari al 33,33%);

RITENUTO, pertanto, di prendere atto della nota prot.n. SeN-375 del 20/12/2018 della Segreteria Nazionale NurSind e conseguentemente :

- concedere al Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere ctg. D di questa Azienda, Sig. AUGELLO Vincenzo, nato il 30 Aprile 1972 a Tubingen (Germania), (C.F.: GLLVCN72D30Z112A), l'aspettativa sindacale part-time al 33,33% (12 ore settimanali pari a gg. 2 in aspettativa sindacale senza retribuzione), ai sensi degli artt. 15 – 8 – e 19 del CCNQ del 04/12/2017, con decorrenza dall' **01/07/2019** al **31/12/2019;**
- di disporre l'aspettativa sindacale senza retribuzione a decorrere dal 01/07/2019, per motivi di urgenza, ricorrendo all'utilizzo provvisorio della stessa, previsto dall'art. 21, comma 2, del succitato CCNQ, per espressa richiesta del Segretario Nazionale della NurSind;

CONSIDERATO che l'art. 8, comma 4, prevede che in caso di collocamento in aspettativa sindacale senza retribuzione(analogamente a quanto previsto per il distacco sindacale part-time), l'articolazione di prestazione ridotta è definita previo accordo del dipendente con l'amministrazione in base alle tipologie indicate alla lett. a) e b) della suddetta disposizione e che, pertanto, il Sig. AUGELLO Vincenzo concorderà la nuova articolazione per l'effettuazione della prestazione lavorativa al 66,66% con il Responsabile dell'U.O. di appartenenza, che dovrà essere comunicata al Servizio Risorse Umane;

DARE ATTO che :

- ai sensi dell'art. 21, comma 1, del CCNQ le amministrazioni di appartenenza del personale interessato - accertati i requisiti soggettivi previsti dall'art. 15 (aspettative sindacali) - provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta e ne danno comunicazione entro due giorni dall'avvenuta concessione, attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001;
- se entro il 31 gennaio di ogni anno i distacchi/aspettative non vengono espressamente revocati gli stessi si intendono confermati e le amministrazioni non devono emanare alcun provvedimento.
- Le variazioni dei distacchi/aspettative devono essere, invece, comunicate alle amministrazioni interessate entro il 31 gennaio di ogni anno;
- nei casi di revoca, trasformazione di un istituto in un altro, modifica della durata, modifica dell'articolazione temporale (da tempo pieno a part-time o viceversa) è necessario emanare un provvedimento, i cui estremi devono essere comunicati alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti dei commi 3 e 4 dell'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini del rispetto dei contingenti. Tutte le informazioni devono essere comunicate tempestivamente attraverso il sito web Gedap;

RITENUTO di dare comunicazione entro due giorni dall'avvenuta concessione, attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti, e di trasmettere il presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali ed alla O.S. Nursind – Segreteria Nazionale;

RITENUTO di conferire esecutività immediata al presente provvedimento ai sensi dell'art. 53 della L.R. n. 30 del 3/11/93;

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. **PRENDERE ATTO** della nota prot.n. prot.n. SeN-173 del 12/06/2019 della Segreteria Nazionale NurSind con la quale viene richiesto per il dipendente di questa ARNAS, Sig. **AUGELLO Vincenzo** –.C.F.: GLLVCN72D30Z112A, il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita, a partire dal **01/07/2019** al **31/12/2019** (12 ore settimanali pari a 2 giorni settimanali);

2. **PRENDERE ATTO** che il Sig. AUGELLO Vincenzo è in possesso del " *requisito soggettivo di Dirigente Sindacale e componente degli organismi direttivi statutari* " ;

3. **CONCEDERE** al Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere ctg. D di questa Azienda, Sig. **AUGELLO Vincenzo**, nato il 30 Aprile 1972 a Tubingen (Germania), (C.F.: GLLVCN72D30Z112A), l'aspettativa sindacale non retribuita part-time al **33,33% (12 ore settimanali di aspettativa sindacale non retribuita pari a giorni due settimanali e 24 ore settimanali di lavoro pari a gg. 4),** ai sensi degli artt. 15 – 8 – e 19 del CCNQ del 04/12/2017;

4. **DISPORRE** l'aspettativa sindacale non retribuita part-time a decorrere dal **1° luglio 2019 al 31 dicembre 2019,** per motivi di urgenza, ricorrendo all'utilizzo provvisorio della stessa, previsto dall'art. 21, comma 2, del succitato CCNQ, per espressa richiesta della O.S.;

5. **DARE ATTO** che l'istituto è da ritenersi confermato sino a nuove diverse determinazioni da parte della O.S. NurSind, non essendo prevista conferma ma solo procedura di revoca o di eventuale variazione;

6. **DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 8, comma 4, l'articolazione di prestazione ridotta è definita previo accordo del dipendente con l'amministrazione in base alle tipologie indicate alla lett. a) e b) della suddetta disposizione e che, pertanto, il Sig. AUGELLO Vincenzo concorderà la nuova articolazione oraria per l'effettuazione della prestazione lavorativa al 66,66% con il Responsabile dell'U.O. di appartenenza, che dovrà essere comunicata al Servizio Risorse Umane;.

7. **DARE ATTO** che il Sig. **AUGELLO Vincenzo** percepirà per il periodo dell'aspettativa sindacale non retribuita il trattamento economico ridotto in ordine alla percentuale di part-time (24 ore di lavoro settimanale gg. 4 pari al 66,66% e 12 ore settimanali in aspettativa sindacale non retribuita gg.2 pari al 33,33%);

6. **DARE ATTO** che l'art. 19 comma 5 del succitato CCNQ prevede in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, che : "*ai sensi e con le modalità dell'art. 3, comma 4 del d.lgs. 16 settembre 1996, n. 564, i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale*". (personale del comparto : art. 43 del CCNL integrativo sottoscritto in data 20.9.2001 e nonché l'art. 23 del CCNL del 19/04/2004);

7. **DARE COMUNICAZIONE** del distacco alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, *ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001,* entro due giorni dall'avvenuta concessione, attraverso il sito web GEDAP, e comunque di trasmettere il presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali ed alla O.S. Nursind – Segreteria Nazionale;

8. **CURERA'** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.

9. **CONFERIRE** esecutività immediata al presente provvedimento ai sensi dell'art. 53 della L.R. n. 30 del 3/11/93.

Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

Sul presente atto viene espresso

parere _____ **dal**	**parere** _____ **dal**
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	**IL DIRETTORE SANITARIO**

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti

Il Segretario verbalizzante

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto

(Dr. Antonina Arcidiacono

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 16 GIU. 2019 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

☐ Non sono pervenute opposizioni

☐ Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.

☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☒ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il_____ **Prot. n.**_____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____del _____come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____del _____come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il_____**Prot. n.**_____

Notificata in Archivio il_____**Prot. n.**_____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

_____

_____