



Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

## VERBALE 1

In data 06 Luglio 2020 alle ore 09:00 presso la Direzione Sanitaria Aziendale dell'Azienda Ospedaliera ARNAS Civico, sita in Palermo Piazza N. Leotta 2, si è riunita la Commissione di Valutazione di cui all'art.15 del D. Lgs n. 502/92, costituita con deliberazione n.604 del 08.06.2020, e modificata con deliberazione n. 677 del 18/06/2020, per lo svolgimento della procedura di pubblica selezione relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione con Trauma Center del P.O. Civico.

La Commissione è composta come segue:

- Dott. Salvatore Requirez - Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott. Amato De Monte –ASL Friuli Centrale Direttore Dipartimento An. Rian.;
- Dott. Maurizio Fusari –AUSL della Romagna Dir. UOC An. Rian. Ravenna;
- Dott. Stefano Minora – ASL Teramo Direttore Dipartimento Anest. Rianim;

E' presente inoltre la Dott.ssa Ornella Navarra Tramontana in qualità di Segretario verbalizzante - Coll. Amm/vo Prof.le Esperto– UOC Risorse Umane - ARNAS Civico Palermo.

Preliminarmente i componenti della commissione dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese. Il segretario mostra ai componenti della commissione l'elenco dei candidati già inviato a ciascuno al momento della designazione. Tutti i componenti dichiarano di non avere rapporti di parentela con i candidati. In particolare i componenti della Commissione, presa visione delle domande di partecipazione pervenute e dei relativi nominativi, dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità che nei confronti dei suddetti aspiranti non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge ( art. 51 e 52 del c.p.c. , in quanto applicabili).

La Commissione, essendo presenti tutti i componenti, procede all'elezione del Presidente che viene individuato fra i tre componenti esterni nella persona del Dott. Amato De Monte.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta odierna volta alla valutazione dei curricula dei candidati e relative ammissioni.

La Commissione prende atto:

- delle norme di legge che regolano la presente procedura, e cioè dell'art. 15 del D. Lgs n.502/92 comma 7 bis per come introdotto dall'art. 4 D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 dai DD.PP.RR. nn. 483 e

484, dal D.A. 2274/2014 "...Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari..." e del regolamento aziendale in materia, giusta atto n. 1248/2015.

- della delibera n. 130 del 20.05.2019 "...Avviso pubblico per titoli e colloquio per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di struttura complessa Anestesia e Rianimazione con Trauma Center- indizione..."
- della pubblicazione integrale dell'avviso sulla GURS n. 7 del 28.06.2019 serie speciale concorsi;
- della pubblicazione dell'estratto dell'avviso sulla GURI n. 58 del 23.07.2019;
- della circolare dell'Assessorato alla Sanità della Regione Sicilia (prot. n. 97111 del 29.12.2017) con la quale è stata disposta la sospensione temporanea delle procedure per l'Attribuzione degli incarichi di struttura complessa;
- della circolare prot. n. 7577 del 2019, giusta adozione della Rete Ospedaliera, con la quale è stata autorizzata – previa verifica della permanenza nella rete della relativa struttura complessa – la prosecuzione delle procedure per l'attribuzione degli incarichi di struttura complessa prevedendo in particolare, per i concorsi per cui non si era provveduto alla nomina della Commissione di Valutazione, l'autorizzazione all'inoltro delle richieste di nomina componenti;
- del D.A. n. 22/19 con il quale l'UOC di che trattasi è stata riconfermata nella nuova rete ospedaliera;
- della deliberazione n. 604 del 08.06.2020 con cui si è preso atto, unitamente alla nomina della Commissione di Valutazione, che alla scadenza del termine per la partecipazione alla presente procedura selettiva (22/08/2019) sono pervenute n. 12 istanze, che di seguito si elencano:

	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
1	CALDERONE LUCIANO	10/10/1959	PALERMO
2	CRACCHIOLO ANDREA MEVILLE	23/01/1966	LUMEZZANE (BS)
3	D'ACQUISTO ROSALIA	25/12/1967	PALERMO
4	GIARRATANO ANTONINO	04/11/1961	PALERMO
5	GREGORETTI CESARE	12/10/1956	TORINO
6	IACONO ANTONINO	21/07/1959	PALERMO
7	MAZZARESE VINCENZO	28/03/1976	PALERMO

  
  
  
2

8	PALMA DANIELA MARIA	25/08/1973	CATANIA
9	PALMERI DI VILLALBA CESIRA	01/01/1961	PALERMO
10	PIAZZA BRUNA	21/05/1971	PALERMO
11	RE GIUSEPPE	06/07/1966	PALERMO
12	VANADIA SALVATORE	12/01/1957	PALERMO

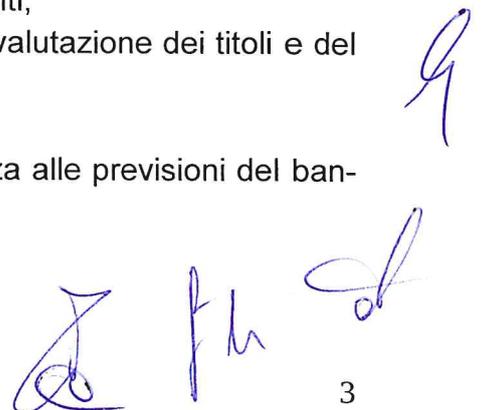
- delle delibere n.604 del 08.06.2020 e n. 677 del 18/06/2020, relative alla nomina e costituzione della Commissione di valutazione odierna.
- della delibera n.152 del 19/02/2020 dell'Azienda Arnas Civico Palermo. "... Collocamento a riposo anticipato per attività usuranti- dott. Salvatore Vanadia – Dirigente Medico presso l'UOC di Anestesia e Rianimazione..."
- della delibera n. 603/2020 "... Regolamento aziendale di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria – integrazione - ..."
- delle note con le quali sono stati convocati i candidati per il giorno 07 luglio alle ore 9:00 per la prova colloquio, trasmesse a mezzo pec e raccomandata R/R dal protocollo generale informatizzato (rapporti di consegna tutti agli atti del competente ufficio

Tutti i componenti dichiarano:

- di essere in servizio presso strutture del SSN;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.35 comma 3 e 35 bis del D.lgs 165/2001.

La Commissione, in osservanza a quanto disposto dall'art. 5 comma 3 del D.P.R. 10.12.97 n. 484, procede ad esaminare le istanze dei candidati, al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione (generali e specifici) alla selezione di che trattasi. La Commissione, all'unanimità, stabilisce di procedere come segue:

- A. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo del dirigente medico da ricercare, fornito in copia a tutti i componenti;
- B. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
- C. Ammissione dei candidati;
- D. Valutazione comparativa dei curricula in aderenza alle previsioni del bando;
- E. Modalità dell'espletamento dei colloqui;



F. Formulazione dell'elenco dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi.

#### **A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO**

Il direttore sanitario dell'ARNAS Civico di Palermo, componente di diritto, al fine di illustrare compiutamente il profilo idoneo a ricoprire l'incarico oggetto della odierna selezione, procede alla lettura del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione, allegato al presente verbale.

#### **B) PRESA ATTO DEI PUNTEGGI A DISPOSIZIONE PER LA VALUTAZIONE DEI CURRICULA E DEI COLLOQUI E DETERMINAZIONE DEI CRITERI, IN ADERENZA ALLE PREVISIONI DEL BANDO;**

La Commissione, in armonia con il regolamento aziendale, valuterà i candidati sulla base dei curricula e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 50 punti per il curriculum;
- 50 punti per il colloquio;

La Commissione prende atto di quanto espressamente previsto dal D.A. 2274/2014 che al capo 4 "**Criteri di valutazione**" stabilisce che "*...la commissione, per quanto attiene la macroarea Curriculum, procederà ad attribuire, per ogni fattore di valutazione, fra quelli indicati in calce, il punteggio massimo attribuibile fino al punteggio massimo di 50 punti previsti per la macroarea...*"

**A ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un punteggio inferiore a punti 2**

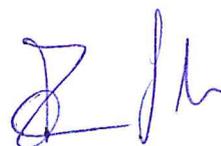
La Commissione pertanto si rimette a quanto previsto dal regolamento.

#### **Curriculum (max 50 punti)**

Il punteggio per la valutazione del Curriculum verrà ripartito ed attribuito come segue:

#### **Esperienze professionali (max 30 punti)**

1. Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; (punti min 2, max 10);
2. Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; (punti min 2, max 10)



3. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza. La Commissione, in armonia con il disposto del bando, decide di effettuare una valutazione che privilegi la sostanziale idoneità a dirigere una UOC di Anestesia e Rianimazione di un Presidio Ospedaliero ricadente in una ARNAS; (punti min 2, max 10)

Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (max 20 Punti)

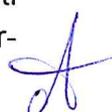
1. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; (punti min 2, max 4)
2. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; (punti min 2, max 4)
3. Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore; (punti min 2, max 4)
4. Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; (punti min 2, max 4)
5. Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. (punti min 2, max 4);

Colloquio (max 50 punti)

La Commissione, nell'assegnazione del punteggio relativo al colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior gestione degli argomenti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, ribadirà agli aspiranti il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati siano in condizione di esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista tecnico che organizzativo e sotto il profilo professionale e manageriale.

  
  
  
5

Con riferimento al colloquio la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è rappresentata dal punteggio di **35/50**.

Si procede, quindi alla valutazione dei *curricula*, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede, che allegate al presente verbale, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

### ► Esperienze professionali ◀

In armonia con quanto sopra riportato la Commissione si richiama ai disposti del D.A. 2274/2014 che prevede per questa sezione l'assegnazione massima di punti 30.

**Sul punto 1 "Tipologia delle istituzioni"- Azienda di provenienza:** la Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia dall'attuale Rete Ospedaliera, differenziando, in sequenza crescente, le strutture se ricadenti in presidi ospedalieri di base, DEA di I o di II livello, IRCCS, Policlinici Universitari, Ospedali di riferimento Nazionale.

Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa), la commissione valuterà discrezionalmente sulla base del servizio svolto e della certificata dislocazione operativa:

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	Alta	4-5
Media	Media	2-3
Bassa	Bassa	0-1

**Sul punto 2 "Posizione funzionale:** La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta valutata l'intera anzianità di servizio del candidato, dal risultato ottenuto verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni.

La Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

- Punti 1 per anno per titolare di UOC o di Dipartimento
- Punti 0,7 per titolare di UOSD o Responsabile *de facto*
- Punti 0,5 per anno per UOS
- Punti 0,3 per anno per incarico di alta professionalità
- Punti 0,1 per anno per dirigente medico con incarico iniziale

Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero.

**Sul punto 3 “Tipologia qualitativa e quantitativa”:**

la Commissione decide che, avuto riguardo alla casistica dell'ultimo decennio, si darà considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo richiesto in entrambe le macroaree (anestesia e terapia intensiva ) sulla base di quanto certificato. Per questo stabilisce di assegnare un punteggio sintetico secondo la sottostante tabella:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	8-10
Media	4-7
Bassa	2-3

**► Formazione studio ricerca e produzione scientifica ◀**

In armonia con quanto sopra riportato la Commissione si richiama ai disposti del D.A. 2274/2014 che prevede per questa sezione l'assegnazione massima di punti 20.

**Sul punto 1 “Soggiorni di studio e formazione”:** Valutazione complessiva per attività nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione di durata, tipologia delle attività, prestigio dell'istituzione frequentata, il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità, dell'impegno quantitativo secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

**Sul punto 2 “Attività didattiche”:** Per la valutazione complessiva dell'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario la Commissione, in ragione della tipologia dell'attività didattica, coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale si esprime secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

h  
E  
A  
JL7

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

**Sul punto 3 “Formazione docenze”:** Per la valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento, impatto scientifico, dell'impegno quantitativo la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

**Sul punto 4 “Pubblicazioni”:** per la valutazione complessiva delle pubblicazioni indizzate inerenti la disciplina in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

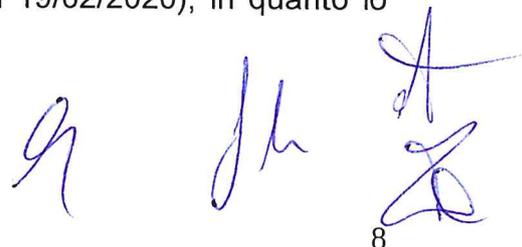
**Sul punto 5 “Attività pubblicistica e di ricerca”:** per la valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi di stretta pertinenza con la disciplina, sulla base della sua continuità e rilevanza la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori :

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

La Commissione, stabiliti i criteri, procede all'esame della documentazione presentata dai candidati ai fini della loro ammissibilità procedendo in ordine alfabetico.

La Commissione non procede alla valutazione dell'istanza del Dott. Salvatore Vanadia in armonia con quanto sopra riportato (delibera n. 152 del 19/02/2020), in quanto lo stesso risulta collocato a riposo anticipato.



Sulla base delle verifiche effettuate risultano pertanto ammessi i seguenti candidati:

nome e cognome	ammesso	non ammesso
Calderone Luciano	SI	
Cracchiolo Andrea Meville	SI	
D'Acquisto Rosalia	SI	
Giarratano Antonino	SI	
Gregoretti Cesare	SI	
Iacono Antonino	SI	
Mazzarese Vincenzo	SI	
Palma Daniela Maria	SI	
Palmeri di Villalba Cesira	SI	
Piazza Bruna	SI	
Re Giuseppe	SI	
Vanadia Salvatore		NO

La Commissione, sulla scorta dei criteri di valutazione sin qui espressi, procede quindi alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando punteggi e giudizi nelle schede di valutazione allegate ed individualmente nominate. Ciascuna delle schede sinottiche riporta in tabella tutti gli ambiti di valutazione sopra descritti e distinti per esperienze professionali e per Formazione, studio ricerca e produzione scientifica, secondo le previsioni del D.A 2274/2014.

Sulla valutazione del Dott. Re Giuseppe la Commissione rileva che sul punto 3 delle attività professionali ( casistica dell'ultimo decennio, volume e complessità delle prestazioni indicate nel profilo richiesto in entrambe le macroaree (anestesia e terapia intensiva ), agli atti dell'istanza del candidato non è presente la relativa attestazione (tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate nell'ultimo decennio presso la struttura terapia intensiva e rianimazione pediatrica). Ciononostante la Commissione ritiene di valutare l'attività resa in rapporto alla posizione funzionale ricoperta e attribuisce per la relativa voce un punteggio pari a punti 5. Tale nota viene riportata nella relativa scheda di valutazione.

L'esame dei curricula dei candidati ammessi determina i punteggi riepilogativi riportati nella tabella sottostante:

nome e cognome	punteggio curriculum
Calderone Luciano	22,09/50
Cracchiolo Andrea Meville	33/50
D'Acquisto Rosalia	30/50

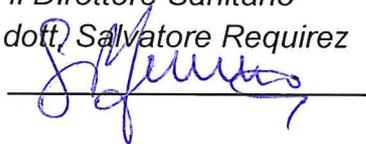
Giarratano Antonino	42,43/50
Gregoretti Cesare	37,93/50
Iacono Antonino	31,22/50
Mazzarese Vincenzo	33,41/50
Palma Daniela Maria	32/50
Palmeri di Villalba Cesira	35,09/50
Piazza Bruna	31,33/50
Re Giuseppe	29,88/50

Ultimati i lavori la Commissione predispone una tabella ordinata alfabeticamente in cui vengono elencati i nominativi dei candidati ammessi al colloquio e i relativi risultati della valutazione dei curricula. Tale tabella All" A " viene affissa alla porta dei locali della Direzione Sanitaria Aziendale contestualmente alla chiusura del presente verbale.

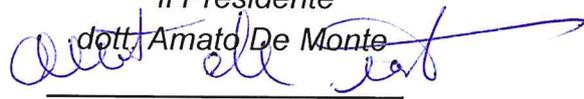
Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori e rinvia al giorno 07.07.2020 per procedere allo svolgimento del colloquio con i candidati ammessi, all' uopo già convocati per le ore 09:00.

Alle ore 14.14, la Commissione termina i lavori di valutazione.

Il Direttore Sanitario  
dott. Salvatore Requirez



Il Presidente  
dott. Amato De Monte



I Componenti:

dott. Maurizio Fusari



dott. Stefano Minora




Il Segretario  
dott.ssa O. Navarra Tramontana

