Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

# AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

E.I.

## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000934 del 04 DIC. 2019

**OGGETTO: Collocamento a riposo per raggiungimento del limite d'età ordinamentale e conseguente collocamento a riposo d'ufficio dipendente –Catalano Giuseppe Infermiere Generico presso U.O. Urologia**

**U.O.C. PROPONENTE**

RISORSE UMANE

Proposta n. 535 del 22 NOV. 2019

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Lucia Oddo
Il Responsabile Posizione Organizzativa
Dr.ssa Maria Musso
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dr.ssa M. Luisa Curti

**U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO**

ANNOTAZIONE CONTABILE – BILANCIO

**Esercizio 2019**

Prot. n. _____ del _____

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato (Euro ) _____

Budget già utilizzato (Euro) _____

Conto presente atto (Euro ) _____

Disponibilità residua
di budget (Euro ) _____

☒ Non comporta ordine di spesa

Il Responsabile del procedimento
---

Il Direttore dell'U.O.C.
Dott. Rosaria Di Fresco
---

L'anno duemiladiciannove il giorno quattro del mese di dicembre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Dott.ne P. Virga, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

27 NOV. 2019

Il Direttore *U.O.C. Risorse Umane*

**Vista** la legge 22 dicembre n.241 di conversione del D.L. 201 del 6 dicembre 2011;

**Vista** la circolare n.2/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

**Vista** la Circolare n.2/2015 della Presidenza del Consiglio dei Ministri che richiama il principio in base al quale la permanenza in servizio è fissata , in via generale, per i dipendenti degli enti pubblici dall'art. 12 della legge 20 marzo 1975 n.70, secondo cui la cessazione del rapporto d'impiego può avvenire per il collocamento a riposo a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento del 65° anno d'età, previo il raggiungimento a qualsiasi titolo dei requisiti per il diritto a pensione;

**Visto** l'art. 2 comma 5 del D.L. n.101/2013 convertito con modificazioni della L. n.125/2013 secondo cui l'art. 24 comma 4, 2° periodo del D.L. 6.12.2011 n.201 convertito in legge 22 dicembre 2011 n. 214 si interpreta nel senso che l'Amministrazione di appartenenza deve obbligatoriamente far cessare il rapporto di lavoro o d'impiego al compimento del limite ordinamentale per il collocamento a riposo d'ufficio (65 anni) se il lavoratore ha conseguito a qualsiasi titolo il requisito di diritto a pensione; tale limite non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia dalla legge Fornero;

**Visto** il D.L. 28 gennaio 2019 n.4 convertito in legge 4/2019, che all'art. 15 prevede che l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e mesi 10 per gli uomini e anni 41 e mesi 10 per le donne, il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;

**Vista** la circolare dell'INPS n.11 del 29.01.2019 che al punto 2, richiamando l'art.24 comma 10 del 2011 e successive modifiche recepisce l'art. 15 del sopracitato decreto, bloccando i requisiti per la pensione anticipata per il periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2026;

**Vista** la circolare n.73 del 5.6.2014 in materia di rateizzazione e di nuovi termini di pagamento dei Tfs e dei Tfr per i dipendenti pubblici in cui al punto 3.1 specifica che i dipendenti che raggiungono il diritto a pensione dopo il 31 dicembre 2013, conseguono il diritto alla liquidazione della prestazione ai fini del TFR/TFS entro il termine di dodici mesi in caso di raggiunti limiti d'età. Si precisa, altresì, che si intendono ricompresi per limiti d'età anche i collocamenti a riposo d'ufficio disposti dalle Amministrazioni al raggiungimento del limite d'età ordinamentale, anche se inferiore al limite d'età per la pensione di vecchiaia.

**Vista** la circolare INPS n.154 del 17.09.2015 recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale (legge di stabilità 2015) riflessi su TFS/TFR dei dipendenti pubblici, in cui si stabilisce che i termini di pagamento collegati a cessazioni dal servizio conseguenti a risoluzioni unilaterali da parte dell'Amministrazione, a decorrere dal dicembre 2014, sono di 12 mesi con diritto a pensione maturato dopo il 31.12.2013, a prescindere dalle penalizzazioni;

**Visti** gli atti d'ufficio da cui risulta che il sig. Catalano Giuseppe nato a Palermo il 03.07.1954, dipendente di questa Azienda con la qualifica di Infermiere Generico presso l'U.O. Urologia, in data 03.07.2019 ha compiuto 65 anni di età e il requisito per l'accesso alla pensione anticipata secondo quanto previsto dalla legge n.214 del 22.12.2011;

**Ritenuto** pertanto di dover formalizzare il collocamento a riposo d'ufficio per raggiunto limite ordinamentale del sig. Catalano Giuseppe a decorrere dal 01.02.2020;

**Dare** atto che il collocamento a riposo non comporta oneri economici;

**Dare atto** della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

**Ritenuto** di munire il presente atto della clausola di esecuzione immediata;

**Dato Atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione

della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

**PROPONE di**

**Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui riportati**

**1) Collocare** a riposo con limite ordinamentale il sig. Catalano Giuseppe nato a Palermo il 03.07.1954, dipendente di questa Azienda con la qualifica di Infermiere Generico presso l'U.O. Urologia, a decorrere dal 01.02.2020.

**2) Dare atto** che lo stesso, a tale data, avrà conseguito il diritto alla pensione per raggiunto limite ordinamentale, avendo maturato l'anzianità contributiva prevista dalla normativa sopra citata.

**Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n.30/93 per gli adempimenti urgenti ed improcrastinabili da effettuare presso gli Uffici INPS territorialmente competenti che erogheranno le spettanze a titolo di pensione e TFR/TFS.

**CURERA'** l'esecuzione del presente provvedimento l'Area Risorse Umane.

*Il Direttore U.O.C.*

*Dr.ssa M. Luisa Curti*

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Ospedale Civico - Palermo

2 Dic 2019

**Sul presente atto viene espresso**

**parere** favorevole **dal**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**
**Dr. Francesco Paolo Tronca**

**parere** favorevole **dal**

**IL DIRETTORE SANITARIO**
**Dr. Salvatore Requirez**

**IL DIRETTORE GENERALE**

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL DIRETTORE GENERALE**
Dott. Roberto Colletti

**Il Segretario verbalizzante**
Paola Vitale

## PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 08 DIC. 2019 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

☐ Non sono pervenute opposizioni

☐ Sono pervenute opposizioni da _____

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**
Dott.ssa Paola Vitale

---

☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

## ESECUTIVA

☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.

☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7

☒ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

---

**Estremi riscontro tutorio**

Delibera soggetta a controllo

**Inviata all'Assessorato Sanità il**_____ **Prot. n.**_____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____del _____come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____del _____come da allegato

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**
Dott.ssa Paola Vitale

---

**Notificata al Collegio Sindacale il**_____**Prot. n.**_____

**Notificata in Archivio il**_____**Prot. n.**_____

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

_____

_____

_____

_____