



Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 001070

del 20 DIC. 2019

**OGGETTO:** Concessione aspettativa sindacale non retribuita al 33,33% al dipendente Sig. AUGELLO Vincenzo - Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere ctg D - matric. n. 4848  
Periodo : 01/01/2020 - 31/12/2020.

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 604/Acu 18 DIC. 2019

Il Responsabile del Procedimento  
Grazia Lo Nobile

Il Dirigente UOS  
Gestione giuridica del personale  
Dott. Fabio Marusich

IL Direttore UOC  
Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO

ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO  
Esercizio 2019

Prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

N° Conto economico \_\_\_\_\_

N° Conto Patrimoniale \_\_\_\_\_

Budget assegnato (Euro) \_\_\_\_\_

Budget già utilizzato (euro) \_\_\_\_\_

Conto presente atto (Euro) \_\_\_\_\_

Disponibilità residua  
di budget (Euro)

Non comporta ordine di spesa

Il Responsabile  
del Procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.  
Dr.ssa Rosaria Di Fresco

L'anno duemiladiciannove giorno Venti del mese di Dicembre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Dott. P. U. Tell, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

19 DIC 2019

**Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti**

**VISTA** la nota prot.n. SeN-334 del 06/12/2019, assunta al protocollo n. 14704 del 09/12/2019, con la quale il Segretario Nazionale della NurSind richiede per il dipendente di questa ARNAS, Sig. **AUGELLO Vincenzo** -F.: GLLVCN72D30Z112A, il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita pari a 12 ore settimanali (2 giorni lavorativi), a partire dal **1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020**, con procedura d'urgenza ex art. 21, comma 2 del CCNQ del 04/12/2017;

**DATO ATTO** che il Sig. AUGELLO Vincenzo già trovasi in aspettativa sindacale senza soluzione di continuità dal 01/10/2018 al 31/12/2019, giusta deliberazioni nn. 0018/2018 e 003//2019 e 299 del 14/06/2019;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art.21, comma 2, del succitato CCNQ la Segreteria Nazionale NurSind ha richiesto per motivi di urgenza – segnalata nella richiesta - l'utilizzo provvisorio in aspettativa sindacale non retribuita del dipendente interessato a decorrere dall' **01/01/2020 al 31/12/2020**;

**RILEVATO** che il dipendente di questa Azienda Sig. **AUGELLO Vincenzo**, nato il 30 Aprile 1972 a Tübingen (Germania) ha " *il requisito soggettivo di Dirigente Sindacale e componente degli organismi direttivi statutarî*";

**RICHIAMATO** il Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettativa e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, sottoscritto il 04/12/2017;

**VISTO** l'art 15 del CCNQ del 04/12/2017, che prevede :

- al comma 1 : *"I dirigenti sindacali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato nei limiti della durata del rapporto di lavoro, che ricoprono cariche in organismi direttivi statutarî delle proprie associazioni sindacali rappresentative possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato."*;
- al comma 2 : *"Le aspettative non retribuite di cui al comma 1 possono essere fruite in modo frazionato o con prestazione lavorativa ridotta, con le modalità previste dall'art. 8, (Flessibilità in tema di distacchi sindacali), nel limite massimo del 50% del numero complessivo dei distacchi riconosciuti in favore di ogni singola associazione sindacale e comunque in misura non inferiore a uno."*;
- al comma 3: *"In tutti i casi di cessazione dell'aspettativa, il dirigente sindacale rientrato nell'amministrazione di appartenenza non potrà avanzare nei confronti di quest'ultima pretese relative ai rapporti intercorsi con l'associazione sindacale durante il periodo del mandato sindacale."*

**VISTO** l'art.21, comma 2, del CCNQ del 04/12/2017 che recita: "In attesa degli adempimenti istruttori previsti dal comma 1 per la concessione dei distacchi o delle aspettative sindacali non retribuite, per motivi di urgenza - segnalati nella richiesta da parte delle associazioni sindacali rappresentative - è consentito l'utilizzo provvisorio - in distacco o aspettativa dei dipendenti interessati - dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima."

**VISTI**, in particolare, *tenuto conto che le aspettative sindacali non retribuite possono essere fruite in modo frazionato o con prestazione lavorativa ridotta, con le modalità previste dall'art. 8, (Flessibilità in tema di distacchi sindacali) :*

- l'art. 8, comma 3 che dispone, altresì, che i distacchi attivati in favore di dipendenti, anche con qualifica dirigenziale, titolari di rapporto di lavoro a tempo pieno, possono essere utilizzati con articolazione della prestazione lavorativa ridotta. In tal caso la prestazione lavorativa minima è quella prevista per il part-time dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre la prestazione lavorativa massima è pari al 75% di quella prevista per il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- l'art. 8, comma 4 che prescrive che la prestazione lavorativa, nei casi di cui al comma 3, deve essere definita previo accordo tra l'amministrazione ed il dipendente e può articolarsi:
  - a) in tutti i giorni lavorativi, in misura ridotta;
  - b) in alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione.

**VISTO** l'art. 19 comma 5 del succitato CCNQ, che dispone in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, ai sensi e con le modalità dell'art. 3, comma 4 del d.lgs. 16 settembre 1996, n. 564, che i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale;

**VISTI**, altresì, l'art. 43 del CCNL integrativo sottoscritto in data 20.9.2001, e nonché l'art. 23 del CCNL del 19/04/2004, non disapplicati dall'ultimo CCNL 2016 - 2018;

**DARE ATTO** che il Sig. **AUGELLO Vincenzo** percepirà per il periodo dell'aspettativa sindacale non retribuita il trattamento economico ridotto in ordine alla percentuale di part-time 33,33% ( 24 ore di lavoro settimanale gg. 4 pari al 66,66% e 12 ore settimanali in aspettativa sindacale non retribuita gg.2 pari al 33,33%);

**RITENUTO**, pertanto, di prendere atto della nota prot.n. SeN-334 del 06/12/2019 della Segreteria Nazionale NurSind e conseguentemente :

- concedere al Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere ctg. D di questa Azienda, Sig. AUGELLO Vincenzo, nato il 30 Aprile 1972 a Tubingen (Germania), (C.F.: GLLVCN72D30Z112A), l'aspettativa sindacale part-time al 33,33% (12 ore settimanali pari a gg. 2 in aspettativa sindacale senza retribuzione), ai sensi degli artt. 15 – 8 – e 19 del CCNQ del 04/12/2017, con decorrenza dall' **01/01/2020 al 31/12/2020**;
- di disporre l'aspettativa sindacale senza retribuzione a decorrere dal 01/01/2020, per motivi di urgenza, ricorrendo all'utilizzo provvisorio della stessa, previsto dall'art. 21, comma 2, del succitato CCNQ, per espressa richiesta del Segretario Nazionale della NurSind;

**CONSIDERATO** che l'art. 8, comma 4, prevede che in caso di collocamento in aspettativa sindacale senza retribuzione( analogamente a quanto previsto per il distacco sindacale part-time), l'articolazione di prestazione ridotta è definita previo accordo del dipendente con l'amministrazione in base alle tipologie indicate alla lett. a) e b) della suddetta disposizione e che, pertanto, il Sig. AUGELLO Vincenzo concorderà la nuova articolazione per l'effettuazione della prestazione lavorativa al 66,66% con il Responsabile dell'U.O. di appartenenza, che dovrà essere comunicata al Servizio Risorse Umane;

**DARE ATTO** che :

- ai sensi dell'art. 21, comma 1, del CCNQ le amministrazioni di appartenenza del personale interessato - accertati i requisiti soggettivi previsti dall'art. 15 (aspettative sindacali) - provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta e ne danno comunicazione entro due giorni dall'avvenuta concessione, attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001;
- se entro il 31 gennaio di ogni anno i distacchi/aspettative non vengono espressamente revocati gli stessi si intendono confermati e le amministrazioni non devono emanare alcun provvedimento.
- Le variazioni dei distacchi/aspettative devono essere, invece, comunicate alle amministrazioni interessate entro il 31 gennaio di ogni anno;
- nei casi di revoca, trasformazione di un istituto in un altro, modifica della durata, modifica dell'articolazione temporale (da tempo pieno a part-time o viceversa) è necessario emanare un provvedimento, i cui estremi devono essere comunicati alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti dei commi 3 e 4 dell'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini del rispetto dei contingenti. Tutte le informazioni devono essere comunicate tempestivamente attraverso il sito web Gedap;

**RITENUTO** di dare comunicazione entro due giorni dall'avvenuta concessione, attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti, e di trasmettere il presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali ed alla O.S. Nursind – Segreteria Nazionale;

**Ritenuto** di conferire esecutività immediata al presente provvedimento ai sensi dell'art. 53 della L.R. n. 30 del 3/11/93, in considerazione dell'approssimarsi della scadenza degli incarichi in parola;

**Dato Atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

#### **PROPONE**

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

- 70109
1. **PRENDERE ATTO** della nota prot.n. prot.n. SeN-334 del 06/12/2019 della Segreteria Nazionale NurSind con la quale viene richiesto per il dipendente di questa ARNAS, Sig. **AUGELLO Vincenzo** –C.F.: GLLVCN72D30Z112A, il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita, a partire dal **01/01/2020** al **31/12/2020** (12 ore settimanali pari a 2 giorni settimanali);
  2. **PRENDERE ATTO** che il Sig. AUGELLO Vincenzo è in possesso del “ *requisito soggettivo di Dirigente Sindacale e componente degli organismi direttivi statuari* ”;
  3. **CONCEDERE** al Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere ctg. D di questa Azienda, Sig. **AUGELLO Vincenzo**, nato il 30 Aprile 1972 a Tubingen (Germania), (C.F.: GLLVCN72D30Z112A), l'aspettativa sindacale non retribuita part-time al **33,33% (12 ore settimanali di aspettativa sindacale non retribuita pari a giorni due settimanali e 24 ore settimanali di lavoro pari a gg. 4)**, ai sensi degli artt. 15 – 8 – e 19 del CCNQ del 04/12/2017;
  4. **DISPORRE** l'aspettativa sindacale non retribuita part-time a decorrere dal **1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020**, per motivi di urgenza, ricorrendo all'utilizzo provvisorio della stessa, previsto dall'art. 21, comma 2, del succitato CCNQ, per espressa richiesta della O.S.;
  5. **DARE ATTO** che l'istituto è da ritenersi confermato sino a nuove diverse determinazioni da parte della O.S. NurSind, non essendo prevista conferma ma solo procedura di revoca o di eventuale variazione;
  6. **DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 8, comma 4, l'articolazione di prestazione ridotta è definita previo accordo del dipendente con l'amministrazione in base alle tipologie indicate alla lett. a) e b) della suddetta disposizione e che, pertanto, il Sig. AUGELLO Vincenzo concorderà la nuova articolazione oraria per l'effettuazione della prestazione lavorativa al 66,66% con il Responsabile dell'U.O. di appartenenza, che dovrà essere comunicata al Servizio Risorse Umane;
  7. **DARE ATTO** che il Sig. **AUGELLO Vincenzo** percepirà per il periodo dell'aspettativa sindacale non retribuita il trattamento economico ridotto in ordine alla percentuale di part-time ( 24 ore di lavoro settimanale gg. 4 pari al 66,66% e 12 ore settimanali in aspettativa sindacale non retribuita gg.2 pari al 33,33%);
  6. **DARE ATTO** che l'art. 19 comma 5 del succitato CCNQ prevede in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, che : “*ai sensi e con le modalità dell'art. 3, comma 4 del d.lgs. 16 settembre 1996, n. 564, i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale*”. ( personale del comparto : art. 43 del CCNL integrativo sottoscritto in data 20.9.2001 e nonché l'art. 23 del CCNL del 19/04/2004);
  7. **DARE COMUNICAZIONE** del distacco alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, *ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001*, entro due giorni dall'avvenuta concessione, attraverso il sito web GEDAP, e comunque di trasmettere il presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali ed alla O.S. Nursind – Segreteria Nazionale;
  8. **CURERA'** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.
  9. **CONFERIRE** esecutività immediata al presente provvedimento ai sensi dell'art. 53 della L.R. n. 30 del 3/11/93.

Il Direttore UOC Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Luisa Curti



~~19 dic  
2019~~

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere favorevole dal

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Francesco Paolo Tronca

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Salvatore Requiez

**IL DIRETTORE GENERALE**

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Roberto Colletti

**Il Segretario verbalizzante**

Paola Vitali

**PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 22 DIC. 2019 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

Non sono pervenute opposizioni

Sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

---

---

Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

**ESECUTIVA**

Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.

Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

---

---

**Estremi riscontro tutorio**

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

---

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni