

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 19-01-20 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

☐ Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

☐ Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli

DETERMINA n. 02/ARU

del **13 GEN. 2020**

OGGETTO: *DIPENDENTE ANELLI MARIANGELA MATRICOLA N. 5977 - TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.*

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. _____ del _____

☒ Non comporta Spese e/o Oneri a carico
del Bilancio.

Il Responsabile del procedimento
Dott. Fabio Marussich

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Lucia Curti

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2020

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2020

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata
datata _____

Il Responsabile
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. RISORSE UMANE

L'anno duemilaventi il giorno 13 del mese di gennaio, nella sede della U.O.C. R. UMANE dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019, assistito da ONSO, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

DETERMINA

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n.172 del 23/05/2019, esecutiva, con la quale la dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

VISTA l'istanza del 22/11/2019 (allegata alla presente), con la quale il **Dipendente Anelli Rosangela Matr. N. 5977**, CPS Infermiere Ctg. in servizio presso l'U.O.C. Pediatria ad indirizzo pneumologico del PO Di Cristina, chiede, a decorrere dal 01/01/2020, la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da Tempo Pieno a Tempo Parziale Verticale con articolazione della prestazione lavorativa da rendere nei mesi di gennaio, febbraio, marzo, aprile, novembre e dicembre ad esclusione di maggio, giugno, luglio, agosto, settembre ed ottobre,, con una percentuale pari al 50% della prestazione lavorativa a tempo pieno ed con una turnazione da concordare con il responsabile della UO;

VISTO il comma 2 dell'art. 61 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018 secondo cui “Il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere: ... b) verticale, con prestazione lavorativa svolta a tempo pieno ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese, o di determinati periodi dell'anno, in misura tale da rispettare la media della durata del lavoro settimanale prevista per il tempo parziale nell'arco temporale preso in considerazione (settimana, mese o anno)” ...;

PRESO ATTO che, come riportato nella email allegata all'istanza, la trasformazione del rapporto di lavoro da Tempo Pieno a Tempo Parziale è stata concordata con il Direttore dell'U.O.C. pediatria ad indirizzo pneumologico;

PRESO ATTO che la richiesta in argomento rientra nella percentuale del 25%, prevista dal comma 1 lettera b dell'art. 60 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018,

CONSIDERATO che, per effetto dell'art. 62 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, al dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale verrà operata una riduzione, proporzionale alla prestazione lavorativa: del trattamento economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche legate alla qualifica e al profilo professionale; del congedo ordinario e delle festività soppresse, delle altre assenze previste dalla Legge e dai CCNL; del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio, ex art. 61 comma 6 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018;

RITENUTO di accogliere l'istanza del **Dipendente Anelli Rosangela Matr. N. 5977**, CPS Infermiere Ctg. in servizio presso l'U.O.C. Pediatria ad indirizzo pneumologico del PO Di Cristina, trasformando, a decorrere dal **01/01/2020**, ai sensi degli artt. 60 e 61 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, rapporto di lavoro da Tempo Pieno a Tempo Parziale Verticale con articolazione della prestazione lavorativa da rendere nei mesi di gennaio, febbraio, marzo, aprile, novembre e dicembre ad esclusione di maggio, giugno, luglio, agosto, settembre ed ottobre, con una percentuale pari al 50% della prestazione lavorativa a tempo pieno ed con una turnazione da concordare con il responsabile della UO;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

ACCOGLIERE l'istanza del **Dipendente Anelli Rosangela Matr. N. 5977**, CPS Infermiere Ctg. in servizio presso l'U.O.C. Pediatria ad indirizzo pneumologico del PO Di Cristina;

TRASFORMARE a decorrere dal **01/01/2020**, ai sensi degli artt. 60 e 61 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, per un periodo non inferiore ad anni due (fatte salve diverse disposizioni di Legge e/o Aziendali), come previsto dal comma 12 dell'art. 60 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, il rapporto di lavoro da Tempo Pieno a **Tempo Parziale Verticale** con articolazione della prestazione lavorativa da rendere nei mesi di gennaio, febbraio, marzo, aprile, novembre e dicembre ad esclusione di maggio, giugno, luglio, agosto, settembre ed ottobre, con una percentuale pari al 50% della prestazione lavorativa a tempo pieno ed con una turnazione da concordare con il responsabile della UO;

PRENDERE ATTO che la trasformazione del presente rapporto di lavoro a tempo parziale rientra nel contingente del 25%, previsto dal comma 1 lettera b dell'art. 60 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, del personale con la medesima posizione funzionale della richiedente riferito all'attuale dotazione organica aziendale;

CORRISPONDERE alla **Dipendente Anelli Rosangela Matr. N. 5977**, a decorrere dal **01/01/2020** il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro a **Tempo Parziale Verticale al 50,00%** dando atto che verrà operata, conseguentemente e proporzionalmente alla minore prestazione lavorativa, una riduzione: del Trattamento Economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche; del Congedo Ordinario e delle festività soppresse, delle altre assenze previste dalla legge e dai CCNL; del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio, ex art. 61 comma 6 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018;

DARE ATTO che l'istanza allegata alla presente e citata in premessa fa parte integrante del presente provvedimento;

NOTIFICARE il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza;

CURERA' l'esecuzione del presente provvedimento la U.O.C. Risorse Umane.

TRASMETTERE il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale;

DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione “Determine Dirigenziali”;

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Luisa Curti



Il Segretario Verbalizzante

