



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

E.I.

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000146

del 19 FEB. 2020

OGGETTO: : Integrazione oraria – Personale ASU e n. 1 unità personale, stabilizzato ai sensi della L.R. n.16/2006 (modificata dalla legge regionale n. 5 del 28/01/2014 art. 30) in attività c/o questa ARNAS - Dicembre 2019 e anno 2020

U.O.C. PROPONENTE

U.O.C. RISORSE UMANE

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Proposta n. 66/AR del 12 FEB. 2020

Il Responsabile del Procedimento
Grazia Lo Nobile

Il Dirigente UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2020

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2020
NON ASSOGGETTATO A
(euro) BUDGET INFORMATICO

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata _____

Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____

L'anno duemilaventi giorno dicembre del mese di Febbraio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Dott. P. Viralo, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

13 FEB 2020

Il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Maria Luisa Curti

PREMESSO che presso questa ARNAS sono utilizzati:

- **n. 22** lavoratori ASU, soggetti che fruiscono di un assegno mensile con oneri a carico della Regione Sicilia, da tempo in attività socialmente utili presso questa ARNAS, inseriti, *così come previsto dall'art.30, comma 5, della LR 5/2014*, nell'apposito elenco dell'Assessorato Regionale di cui al comma 8 dell'articolo 4 del decreto legge n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013;
- **n. 1** lavoratore ex PUC, titolare di contratto quinquennale a 24 ore settimanali, ex L.R. 14 aprile 2006 n. 16, (*normativa modificata dalla legge regionale n. 5 del 28/01/2014 art. 30*), soggetto da stabilizzare ai sensi del comma 2 dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, previa Selezione ancora non definita;
- **n. 11** ulteriori lavoratori ASU (ex Almaviva) già provenienti dal regime transitorio dei lavoratori socialmente utili (D. L.vo 81/2000), rientrati nel bacino di provenienza LSU (art. 20 L.R. n. 8/2017), e immessi in attività socialmente utile presso questa Azienda a decorrere dal **15/11/2019**, giusta deliberazione n. 1002 del 13/12/2019;

ATTESO che:

- si è proceduto con provvedimento n. 0021 del 11/11/2017 a prorogare le attività dei 22 lavoratori ASU sino a dicembre 2019, ai sensi della circolare dell'Assessorato della Famiglia, delle politiche sociali e del Lavoro prot.n. 65363 del 30/12/2016, che anticipa le disposizioni del DDL n. 1278/A approvato dall'Assemblea Regionale e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale in data 31 dicembre 2016 ;
- l'unità di personale precario, soggetto ex PUC stabilizzato a 24 ore settimanali, ai sensi dell'ex L.R. n. 16/2006, è titolare di contratto di lavoro prorogato sino al 31/12/2019 nelle more della definizione delle procedure di stabilizzazione di cui all'art.20, comma 2, del D. Lgs.vo 75/2017;
- anche i n. 11 lavoratori ASU ex Almaviva sono stati inseriti negli Enti di provenienza in progetti in scadenza al 31/12/2019, ai sensi della normativa vigente;

CONSIDERATO che dovrebbe essere adottato dalla Regione emendamento che permetterà la prosecuzione delle attività del personale ASU e ex PUC *appartenenti al regime transitorio ed inseriti nel succitato elenco dell'Assessorato Regionale*, per un altro triennio 2020/2022, così da prorogare la scadenza prevista dalla norma al 31 dicembre 2019;

ATTESO che:

- i Responsabili dei Servizi/UU.OO., ove sono stati assegnati i suddetti lavoratori, con apposite note hanno richiesto per i n. 11 lavoratori ASU ex Almaviva la concessione di un'integrazione oraria di n. 16 ore settimanali, eccedente l'orario istituzionale svolto da detti lavoratori, tenuto conto che le cessazioni di personale hanno interessato e interesseranno unità di personale appartenenti a tutte le aree e i servizi dell'Ente e nel caso in specie appartenenti anche al Dipartimento Amministrativo ed allo Staff, comportando ciò la necessità di dovere ricorrere al lavoro aggiuntivo con un notevole aggravio del carico di lavoro;
- che è stato autorizzato dalla Direzione Strategica lo svolgimento dell'integrazione oraria di n. 16 ore settimanali per i n. 11 soggetti ASU ex Almaviva a decorrere dal 15/12/2019;

ATTESO che:

- anche per i 22 soggetti ASU e per n. 1 soggetto ex PUC, già da tempo in attività presso questa Azienda, i Responsabili dei Servizi/UU.OO., ove sono assegnati, con apposite note hanno confermato la richiesta anche per l'anno 2020 di un'integrazione oraria, eccedente l'orario istituzionale svolto da detti lavoratori, volta al raggiungimento di complessive 36 ore settimanali, e ciò in considerazione della continua riduzione per pensionamento del personale strutturato del ruolo amministrativo e tecnico ed in considerazione che detti lavoratori sono ormai indispensabili nello svolgimento delle mansioni loro affidate e sono inseriti in servizi essenziali;

ATTESO, pertanto, che si rende opportuno accogliere le suddette richieste per un miglior funzionamento dei Servizi, e per una correlata ottimizzazione delle limitate risorse economiche disponibili, integrando l'orario di lavoro del personale precario, sopra individuato, tenuto conto che le unità ASU (n. 22 + n. 11) svolgono, per istituto, attività per 20 ore settimanali, mentre l'altro soggetto ex PUC (contrattualizzato) è titolare di contratto di lavoro a 24 ore settimanali;

RITENUTO di prendere atto che i n. 11 lavoratori ex Almaviva sono stati autorizzati a decorrere dal 15 novembre allo svolgimento di 16 ore settimanali, quale integrazione oraria, eccedenti le 20 ore istituzionalmente previste;

RITENUTO di accogliere, per ogni singolo lavoratore ASU (22 + 11) e per il lavoratore ex PUC contrattualizzato, una integrazione oraria per l'anno 2020, secondo l'articolazione sotto descritta, preso atto delle indicazioni e richieste dei Responsabili dei Servizi ove presta attività il personale interessato :

Personale contrattualizzato ex L. 16/2006 <i>(modificata dalla legge regionale n. 5 del 28/01/2014 art. 30)</i>			
N.	NOMINATIVO	ORE DI ISTITUTO	INTEGRAZIONE ORARIA
2	CANINO Nunzio	24 ore settimanali	12 ore settimanali

Personale ASU			
N.	NOMINATIVO	ORE DI ISTITUTO	INTEGRAZIONE ORARIA
1	CAPITANO GASPARE	20 ore settimanali	16 ore settimanali
2	CIANCIMINO GIOVANNI	20 ore settimanali	16 ore settimanali
3	CIMO' NINFA	20 ore settimanali	16 ore settimanali
4	CONO ANNA MARIA	20 ore settimanali	16 ore settimanali
5	DI MICELI GAETANO	20 ore settimanali	16 ore settimanali
6	FALLO MARIA ANTONIA	20 ore settimanali	16 ore settimanali
7	FERALDI ANTONINO	20 ore settimanali	16 ore settimanali
8	GRECO ROSARIO	20 ore settimanali	16 ore settimanali
9	INCONTRERA PATRIZIA	20 ore settimanali	16 ore settimanali
10	LEONE RITA	20 ore settimanali	16 ore settimanali
11	LICASTRI MICHELE	20 ore settimanali	16 ore settimanali
12	LICASTRI SALVATORE	20 ore settimanali	16 ore settimanali
13	LO BELLO SALVATORE	20 ore settimanali	16 ore settimanali
14	MARCHESE PIETRO	20 ore settimanali	16 ore settimanali
15	MONTAPERTO BENEDETTO	20 ore settimanali	16 ore settimanali
16	NAPOLI SALVATRICE	20 ore settimanali	16 ore settimanali
17	RANELI MARIA STELLA	20 ore settimanali	16 ore settimanali
18	ROMEO TAMARA	20 ore settimanali	16 ore settimanali
19	ROSINI SERGIO	20 ore settimanali	16 ore settimanali
20	STALLONE LUCIA	20 ore settimanali	16 ore settimanali
21	TOMASELLO CARMELA	20 ore settimanali	16 ore settimanali
22	ZIMMATORE FRANCESCO	20 ore settimanali	16 ore settimanali

Personale ASU (ex Almaviva)			
n.	Nominativo	ORE DI ISTITUTO	INTEGRAZIONE ORARIA
1	ANIA Giuseppina	20 ore settimanali	16 ore settimanali
2	BIVONA Elio	20 ore settimanali	16 ore settimanali
3	CATALDO Domenico	20 ore settimanali	16 ore settimanali
4	GAGLIO Salvatore	20 ore settimanali	16 ore settimanali
5	GIAIMO Lucio Marcello	20 ore settimanali	16 ore settimanali
6	GIARRUSSO Paolo	20 ore settimanali	16 ore settimanali
7	MIRAGLIA Fabio	20 ore settimanali	16 ore settimanali
8	PETTA, Francesca	20 ore settimanali	16 ore settimanali
9	SCALICI Donatella	20 ore settimanali	16 ore settimanali
10	VASSALLO Giuseppa	20 ore settimanali	16 ore settimanali
11	VITRANO Giovanni	20 ore settimanali	16 ore settimanali

DATO ATTO che, così come fissato dal D. lgs n. 468/97, ai lavoratori ASU compete un importo integrativo commisurato alla retribuzione oraria relativa al livello iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali previsto per i dipendenti che svolgono analoga attività presso il soggetto utilizzatore, e che, altresì, l'importo integrativo verrà corrisposto per le giornate e le ore di effettivo servizio;

DATO ATTO che al lavoratore stabilizzato con contratto quinquennale a 24 ore settimanali, con mansioni di ctg. D, ai sensi della L.R. 14 aprile 2006 n. 16, compete il trattamento economico, previsto contrattualmente, in base alla categoria relativa all'attività espletata, rapportato alle ore di integrazione oraria svolta;

DATO ATTO che

- o l'integrazione oraria è svolta dai lavoratori interessati in aggiunta alle ore settimanali previste e l'importo deve essere corrisposto **mensilmente a consuntivo**, per le ore effettivamente svolte da ciascun lavoratore;
- o in riferimento alle ore di integrazione oraria mensilmente previste, eventuali recuperi e/o eccedenze orarie potranno essere compensate o ridistribuite sulla base di specifiche autorizzazioni rilasciate dai Responsabili di struttura, fermo restando il tetto massimo deliberato;

DARE ATTO che per il **periodo 15 dicembre – 30 dicembre 2019** l'integrazione oraria già autorizzata ai lavoratori ASU ex Almaviva, viene concessa secondo la seguente articolazione :

per gli 11 soggetti ASU ex Almaviva

- integrazione oraria di n. 16 ore settimanali oltre le 20 ore settimanali previste dall'orario di istituto (max 32 ore complessive) ;

DARE ATTO che per il **periodo gennaio - dicembre 2020** con il presente provvedimento si autorizza una integrazione oraria così articolata :

per i 33 soggetti ASU (n. 22 + n. 11)

- integrazione oraria di n. 16 ore settimanali oltre le 20 ore settimanali previste dall'orario di istituto (max 64 ore mensili) ;
- per n. 1 soggetto, titolare di contratto quinquennale a 24 ore settimanali, ai sensi della L.R. 14 aprile 2006 n. 16 - *modificata dalla legge regionale n. 5 del 28/01/2014 art. 30 -*, integrazione di n. 12 ore settimanali oltre le 24 ore settimanali previste contrattualmente (max 48 ore mensili) ;

RITENUTO di dare atto che la somma complessiva prevista per il pagamento del trattamento economico ed IRAP, per il periodo **15 dicembre – 31 dicembre 2019** è pari ad € 4.999,40= di cui :

- per gli 11 soggetti ASU ex Almaviva € 4.607,68 = quale integrazione oraria che grava sul conto 5.02.01.15.1201, ed € 391,72= per IRAP che grava sul conto 9.01.01.01.0101 del B.E.P. dell'esercizio finanziario 2019;

RITENUTO di dare atto che la somma complessiva prevista per il pagamento del trattamento economico, degli oneri sociali ed IRAP, per il periodo **gennaio - dicembre 2020** è pari ad € 368.058,18= di cui :

- per i 33 soggetti ASU € 328.227,84 = quale integrazione oraria che grava sul conto 5.02.01.15.1201, ed € 27.899,37= per IRAP che grava sul conto 9.01.01.01.0101 del B.E.P. dell'esercizio finanziario 2020;
- per n. 1 soggetto contrattualizzato in ctg. D -(il lavoratore Dott. CANINO Nunzio), la somma complessiva necessaria per il pagamento di quanto dovuto quale integrazione oraria è pari a complessivi € 8.722,10= che grava sul conto 5.08.02.02.0101-, € 2.467,49= quali oneri sociali sul conto 5.08.02.02.0501 - ed € 741,38= per la relativa IRAP sul conto 9.01.01.01.0101 del B.E.P. dell'esercizio finanziario 2020;

DARE ATTO che tutta la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane;

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità

nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. **DARE ATTO** che :
 - sono utilizzati in attività socialmente utili **n. 33** lavoratori ASU (n. 22 + n. 11 ASU ex Almaviva), soggetti che fruiscono di un assegno mensile con oneri a carico della Regione Sicilia, inseriti, *così come previsto dall'art.30, comma 5, della LR 5/2014*, nell'apposito elenco dell'Assessorato Regionale di cui al comma 8 dell'articolo 4 del decreto legge n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013;
 - **n. 1** lavoratore ex PUC, titolare di contratto quinquennale a 24 ore settimanali, ex L.R. 14 aprile 2006 n. 16, *(normativa modificata dalla legge regionale n. 5 del 28/01/2014 art. 30)*, soggetto da stabilizzare ai sensi del comma 2 dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, previa Selezione ancora non definita;
2. **DARE ATTO** che per il periodo **15 dicembre – 30 dicembre 2019** l'integrazione oraria già autorizzata ai lavoratori ASU ex Almaviva, viene concessa secondo la seguente articolazione:
per gli 11 soggetti ASU
 - n. 16 ore settimanali oltre le 20 ore settimanali previste dall'orario di istituto (max 32 ore complessive) ;
3. **AUTORIZZARE** per l'anno 2020, *tenuto conto delle indicazioni e richieste dei Responsabili dei Servizi ove prestano attività i n. 33 soggetti ASU e n. 1 soggetto stabilizzato con contratto quinquennale a 24 ore settimanali ex legge n.16/2006 - modificata dalla legge regionale n. 5 del 28/01/2014 art. 30*, la prestazione di ore aggiuntive quale integrazione oraria in quanto finalizzata ad un miglioramento del funzionamento dei Servizi ed ad una correlata ottimizzazione delle limitate risorse economiche disponibili.
4. **DARE ATTO** che per ogni singolo lavoratore, l'integrazione oraria per l'anno 2020 si articolerà così come sotto specificato :

Personale contrattualizzato ex L. 16/2006 (modificata dalla legge regionale n. 5 del 28/01/2014 art. 30)			
N.	NOMINATIVO	ORE DI ISTITUTO	INTEGRAZIONE ORARIA
2	CANINO Nunzio	24 ore settimanali	12 ore settimanali

Personale ASU			
N.	NOMINATIVO	ORE DI ISTITUTO	INTEGRAZIONE ORARIA
1	CAPITANO GASPARE	20 ore settimanali	16 ore settimanali
2	CIANCIMINO GIOVANNI	20 ore settimanali	16 ore settimanali
3	CIMO' NINFA	20 ore settimanali	16 ore settimanali
4	CONO ANNA MARIA	20 ore settimanali	16 ore settimanali
5	DI MICELI GAETANO	20 ore settimanali	16 ore settimanali
6	FALLO MARIA ANTONIA	20 ore settimanali	16 ore settimanali
7	FERALDI ANTONINO	20 ore settimanali	16 ore settimanali
8	GRECO ROSARIO	20 ore settimanali	16 ore settimanali
9	INCONTRERA PATRIZIA	20 ore settimanali	16 ore settimanali
10	LEONE RITA	20 ore settimanali	16 ore settimanali
11	LICASTRI MICHELE	20 ore settimanali	16 ore settimanali
12	LICASTRI SALVATORE	20 ore settimanali	16 ore settimanali
13	LO BELLO SALVATORE	20 ore settimanali	16 ore settimanali
14	MARCHESE PIETRO	20 ore settimanali	16 ore settimanali
15	MONTAPERTO BENEDETTO	20 ore settimanali	16 ore settimanali
16	NAPOLI SALVATRICE	20 ore settimanali	16 ore settimanali

17	RANELI MARIA STELLA	20 ore settimanali	16 ore settimanali
18	ROMEO TAMARA	20 ore settimanali	16 ore settimanali
19	ROSINI SERGIO	20 ore settimanali	16 ore settimanali
20	STALLONE LUCIA	20 ore settimanali	16 ore settimanali
21	TOMASELLO CARMELA	20 ore settimanali	16 ore settimanali
22	ZIMMATORE FRANCESCO	20 ore settimanali	16 ore settimanali

Personale ASU (ex Almaviva)			
n.	Nominativo	ORE DI ISTITUTO	INTEGRAZIONE ORARIA
1	ANIA Giuseppina	20 ore settimanali	16 ore settimanali
2	BIVONA Elio	20 ore settimanali	16 ore settimanali
3	CATALDO Domenico	20 ore settimanali	16 ore settimanali
4	GAGLIO Salvatore	20 ore settimanali	16 ore settimanali
5	GIAIMO Lucio Marcello	20 ore settimanali	16 ore settimanali
6	GIARRUSSO Paolo	20 ore settimanali	16 ore settimanali
7	MIRAGLIA Fabio	20 ore settimanali	16 ore settimanali
8	PETTA, Francesca	20 ore settimanali	16 ore settimanali
9	SCALICI Donatella	20 ore settimanali	16 ore settimanali
10	VASSALLO Giuseppa	20 ore settimanali	16 ore settimanali
11	VITRANO Giovanni	20 ore settimanali	16 ore settimanali

5. **DARE ATTO** che :

- il comma 2° dell'art. 8 del D.Lgs. n. 468/97, come recepito dall'art. 1, comma 1°, della legge regionale 23.01.1998, n. 3, prevede che i lavoratori impegnati in ASU devono essere utilizzati per non meno di 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere;
- l'art. 44 della legge regionale 23.12.2002, n. 23, stabilisce che, nel caso di impegno per un orario superiore, entro il limite del normale orario contrattuale, la tariffa oraria dell'importo integrativo da corrispondere ai lavoratori ASU va calcolata detraendo dalla retribuzione iniziale mensile, prevista per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto utilizzatore, le ritenute previdenziali ed assistenziali, nonché l'ammontare dell'assegno per le attività socialmente utili, e dividendo l'importo risultante per il numero di ore eccedenti le 20 ore settimanali (ore ASU), ottenute dalla differenza tra l'orario convenzionale e mensile del dipendente ed il monte ore medio mensile di utilizzazione in attività socialmente utili, pari a 86 ore.

6. **DARE ATTO** che al lavoratore stabilizzato con contratto quinquennale a 24 ore settimanali, ai sensi della L.R. 14 aprile 2006 n. 16 - *modificata dalla legge regionale n. 5 del 28/01/2014 art. 30*, compete il trattamento economico, previsto contrattualmente in base alla categoria di appartenenza, rapportato alle ore di integrazione oraria svolta.

7. **DARE ATTO** che

- l'integrazione oraria è svolta dai lavoratori interessati in aggiunta alle ore settimanali previste e l'importo deve essere corrisposto **mensilmente a consuntivo**, per le ore effettivamente svolte da ciascun lavoratore;
- in riferimento alle ore di integrazione oraria mensilmente previste, eventuali recuperi e/o eccedenze orarie potranno essere compensate o ridistribuite sulla base di specifiche autorizzazioni rilasciate dai Responsabili di struttura, fermo restando il tetto massimo deliberato.

8. **DARE ATTO** che la somma complessiva prevista per il pagamento del trattamento economico, degli oneri sociali ed IRAP, per il periodo **gennaio - dicembre 2020** è pari ad € 368.058,18= di cui :

- per i 33 soggetti ASU € 328.227,84 = quale integrazione oraria che grava sul conto 5.02.01.15.1201, ed € 27.899,37= per IRAP che grava sul conto 9.01.01.01.0101 del B.E.P. dell'esercizio finanziario 2020;

- per n. 1 soggetto contrattualizzato in ctg. D -(il lavoratore Dott. CANINO Nunzio), la somma complessiva necessaria per il pagamento di quanto dovuto quale integrazione oraria è pari a complessivi € 8.722,10= che grava sul conto 5.08.02.02.0101-, € 2.467,49= quali oneri sociali sul conto 5.08.02.02.0501 - ed € 741,38= per la relativa IRAP sul conto 9.01.01.01.0101 del B.E.P. dell'esercizio finanziario 2020;
9. **DARE ATTO** che tutta la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane;
10. **MUNIRE** il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività ai sensi dell'art. 53 p. 7 L.R. n. 30/93, considerato che i lavoratori dovranno prestare dall'inizio dell'anno 2020 ore aggiuntive di prestazione oraria.

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luigia Curti



17 feb
2020

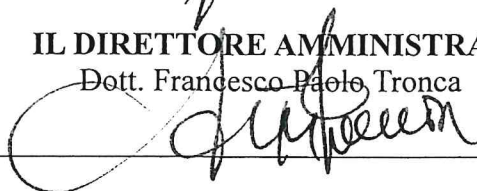
Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Salvatore Requiez




IL DIRETTORE GENERALE

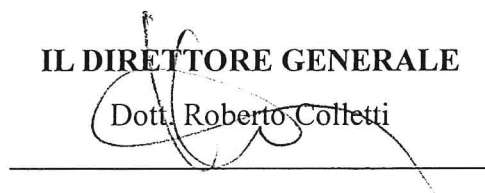
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

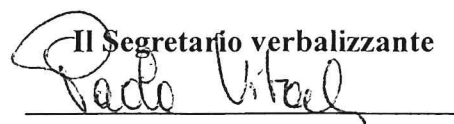
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 23 FEB. 2020 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,



IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
