



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 000148

del 19 FEB. 2020

**OGGETTO:** Sig.ra VENTIMIGLIA Angela, Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Pubblica dei Servizi alla persona - Città di Bologna - Assenso al comando in entrata, ex art. 20 CCNL Comparto Sanità 20/09/2001, per un periodo di anni uno, presso questa Azienda. - Decorrenza immissione in servizio.

**U.O.C. RISORSE UMANE**

Proposta n. 41/A del 12 FEB. 2020

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del Procedimento  
Grazia Lo Nobile

Il Dirigente UOS  
Gestione giuridica del personale  
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC  
Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Luisa Curti

**U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO**  
**VERIFICA CONTABILE - BILANCIO**  
**Esercizio 2020**

N° Conto economico \_\_\_\_\_

N° Conto Patrimoniale \_\_\_\_\_

Budget assegnato anno 2020  
NON ASSOLUTAMENTE A  
(euro) BUDGET INFORMATICO

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

\_\_\_\_\_

Scheda BUDGET allegata

datata \_\_\_\_\_

Il Responsabile del procedimento \_\_\_\_\_

Il Direttore dell'U.O.C. \_\_\_\_\_

L'anno duemilaeventi giorno dicimano del mese di Febbraio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Stefano P. J. Vella, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

13 FEB 2020

**Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti**

**VISTI:**

- la richiesta di comando in entrata presso questa ARNAS del 29/09/2019, rubricata al prot. gen. al n. 11396 del 02/10/2019 – **AII.1**, della Sig.ra **VENTIMIGLIA Angela**, nata a Munchen (Germania) l'11/08/1975, Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D/0 in servizio a tempo indeterminato dell'Azienda Pubblica dei Servizi alla persona - Città di Bologna;
- il nulla osta apposto dal Dirigente delle Professioni Infermieristiche ed Ostetriche del P.O. Civico, in calce all'istanza, al reperimento dell'unità infermieristica in questione;
- la nota prot. n. 12523 del 24/10/2019 - **AII.2**, con la quale è stato chiesto all'Azienda di appartenenza della Sig.ra **VENTIMIGLIA Angela**, il nulla osta alla concessione della posizione di comando per la durata di anni uno, ai sensi dell'art. 20 del CCNL integrativo del 20/09/2001;
- la nota prot. Gen. 22334 del 02/12/2019 - **AII.3**, con la quale l'ASP Città di Bologna ha comunicato di aver autorizzato la posizione di comando del C.P.S. -Infermiere Sig.ra **VENTIMIGLIA Angela**, Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg.D, per la durata di un anno, con decorrenza **dal 07/01/2020** e che si riserva di approfondire la possibilità che questa ARNAS possa provvedere al pagamento diretto degli oneri relativi all'Istituto e degli emolumenti all'interessato;
- la nota prot.n. 14918 del 13/12/2019 - **AII.4**, con la quale questa Azienda ha dato conferma della decorrenza del comando in entrata per il **07/01/2020** ed ha sollecitato l'Azienda di provenienza a riscontrare sulle modalità di pagamento degli oneri del comando;
- l'ASP Città di Bologna con nota prot.n. 23931 del 30/12/2019 – **AII. 5** ha comunicato in ordine alle modalità di pagamento di prevedere la corresponsione degli emolumenti ai sensi dell'art. 70 comma 12 D.Lgs 165/2001 e di essere disponibile anche a corrispondere il trattamento accessorio dietro comunicazione dell'importo dovuto e del relativo rimborso;

**CONSIDERATO** che si appalesa indispensabile ai fini dell'assolvimento dei Lea e del mantenimento di una adeguata organizzazione reperire personale infermieristico, in considerazione della carenza di personale in detto profilo, rappresentata dai Responsabili delle Professioni sanitarie ed ostetriche dei Presidi Civico e Di Cristina e dai Responsabili/Direttori delle UU.OO. assistenziali di questa Azienda;

**VISTA** la nota prot.n. 2537/S.I. del 16/12/2019 **AII.6** con la quale il Dirigente delle Professioni Infermieristiche ed Ostetriche del P.O. Civico ha esplicitato di aver formulato parere favorevole alla concessione del nulla osta in entrata del C.P.S.-Infermiere ctg. D Sig.ra **VENTIMIGLIA Angela** in considerazione dell'esperienza lavorativa e delle gravi criticità di personale;

**VISTO** l'art.20 *comma 1* del contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL del personale del comparto sanità, stipulato il 7 aprile 1999, che recita " *per comprovate esigenze di servizio la mobilità del dipendente può essere attuata anche attraverso l'istituto del comando tra Aziende ed enti del comparto anche di diversa Regione ovvero da e verso altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto, che abbiano dato il loro assenso, nel rispetto della categoria, profilo professionale e disciplina, ove prevista, del dipendente*";

**VISTO** l'art. 20 *comma 2* del medesimo CCNL che recita" *il comando è disposto per tempo determinato ed in via eccezionale con il consenso del dipendente alla cui spesa provvede direttamente ed a proprio carico l'Azienda o l'amministrazione di destinazione. Il servizio prestato in posizione di comando è equiparato al servizio prestato presso l'azienda di provenienza*";

**DATO ATTO** della vacanza dei posti in dotazione organica in ordine al profilo giuridico/professionale di Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D;

**RITENUTO** di disporre la posizione di comando presso questa Azienda della Sig.ra **VENTIMIGLIA Angela**, nata a Munchen (Germania) il 11/08/1975, Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D/0 in servizio a tempo indeterminato dell'Azienda Pubblica dei Servizi alla persona - Città di Bologna, per la durata di anni uno, a decorrere **dal 07 gennaio 2020 e sino al 6 gennaio 2021**;

**RITENUTO di dare atto** che, così come richiesto e concordato :

- l' Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona "Città di Bologna", provvederà al pagamento degli emolumenti relativi alle competenze della **Sig.ra VENTIMIGLIA Angela** per il periodo per il quale è concessa la posizione di comando presso questa Azienda;
- il Servizio Economico-Finanziario e Patrimoniale di questa ARNAS provvederà ad effettuare il ristoro delle competenze versate dall'ASP Città di Bologna dietro ricezione di idonea e legale quietanza periodicamente trasmessa;

- l'ASP Città di Bologna dovrà comunicare, con cadenza mensile, la quantizzazione dell'importo dovuto dell'IRAP, che rimane a diretto carico di questa ARNAS;
- questa ARNAS provvederà a rilevare le presenze/assenze e a regolare i diritti relativi alla fruizione di ferie, malattie e permessi.

**RITENUTO** di dare atto che alla Sig.ra **VENTIMIGLIA Angela** continueranno ad essere riconosciute le competenze fisse già percepite nell'ASP – Città di Bologna e rilevate dallo statino stipendiale, conseguentemente non saranno remunerate voci stipendiali connesse a funzioni e responsabilità svolte nell'Azienda di provenienza;

**RITENUTO DI DETERMINARE** che:

- l'onere mensile lordo per la remunerazione della Sig.ra **VENTIMIGLIA Angela** ammonta ad €. 2.152,84= comprensivo del rateo 13<sup>^</sup>, oltre ad €. 573,83= per oneri sociali ed €. 182,99= per IRAP;
- per il periodo 07/01/2020 – 31/12/2020 la spesa pari ad €. 25.834,08= per le competenze stipendiali comprensive del rateo tredicesimo è da imputarsi sul conto 5.05.02.02.0101, oltre ad €. 6.885,91= per oneri sociali sul conto 5.05.02.01.0501, ed €. 2.195,90= per IRAP sul conto 9.01.01.01.0101 del B.E.P. **2020**;

**RITENUTO DI DARE ATTO** che:

- *qualora l'accertamento della compatibilità dell'idoneità fisica alla mansione del personale comandato rispetto all'U.O. di assegnazione dovesse avere esito negativo, conseguentemente questa ARNAS procederà a revocare il comando **con un preavviso di giorni 15 (quindici)**;*
- *nel caso in cui il personale comandato, per qualsiasi motivazione non sarà in grado di garantire i turni sulle 24 ore (con riferimento in particolare al turno notturno), si procederà a revocare la posizione del comando **con un preavviso di almeno 15 giorni**;*
- *tale comando potrebbe risolversi anticipatamente qualora si verifichi un esubero di personale nel profilo giuridico ricoperto dal dipendente in comando, o per eventuali diverse decisioni aziendali, **con un preavviso di almeno 15 giorni**.*

**Dato Atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

#### **PROPONE**

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

- 1. DISPORRE** l'assegnazione in posizione di comando presso questa Azienda della Sig.ra **VENTIMIGLIA Angela**, nata a Munchen (Germania) il 11/08/1975, Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D/0 in servizio a tempo indeterminato dell'Azienda Pubblica dei Servizi alla persona - Città di Bologna, per la durata di anni uno, a decorrere **dal 07 gennaio 2020 e sino al 6 gennaio 2021**;
- 2. DARE ATTO** che, così come richiesto e concordato :
  - l' Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona "Città di Bologna", provvederà al pagamento degli emolumenti relativi alle competenze della Sig.ra **VENTIMIGLIA Angela** per il periodo per il quale è concessa la posizione di comando presso questa Azienda;
  - il Servizio Economico-Finanziario e Patrimoniale di questa ARNAS provvederà ad effettuare il ristoro delle competenze versate dall'ASP Città di Bologna dietro ricezione di idonea e legale quietanza periodicamente trasmessa;
  - l'ASP Città di Bologna dovrà comunicare, con cadenza mensile, la quantizzazione dell'importo dovuto dell'IRAP, che rimane a diretto carico di questa ARNAS;
  - questa ARNAS provvederà a rilevare le presenze/assenze e a regolare i diritti relativi alla fruizione di ferie, malattie e permessi.
- 3. DARE ATTO** che alla Sig.ra **VENTIMIGLIA Angela** continueranno ad essere riconosciute le competenze fisse già percepite nell'ASP – Città di Bologna e rilevate dallo statino stipendiale,

conseguentemente non saranno remunerate voci stipendiali connesse a funzioni e responsabilità svolte nell'Azienda di provenienza;

**4. DETERMINARE** che:

- l'onere mensile lordo per la remunerazione della Sig.ra **VENTIMIGLIA Angela** ammonta ad €. 2.152,84= comprensivo del rateo 13<sup>a</sup>, oltre ad €. 573,83= per oneri sociali ed €. 182,99= per IRAP;
- per il periodo 07/01/2020 – 31/12/2020 la spesa pari ad €. 25.834,08= per le competenze stipendiali comprensive del rateo tredicesima è da imputarsi sul conto 5.05.02.02.0101, oltre ad €. 6.885,91= per oneri sociali sul conto 5.05.02.01.0501, ed €. 2.195,90= per IRAP sul conto 9.01.01.01.0101 del B.E.P. **2020**;

**5. DARE ATTO** che:

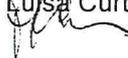
- qualora *l'accertamento della compatibilità dell'idoneità fisica alla mansione del personale comandato rispetto all'U.O. di assegnazione dovesse avere esito negativo, questa ARNAS procederà conseguentemente a revocare il comando **con un preavviso di giorni 15 (quindici)**;*
- *nel caso in cui il personale comandato, per qualsiasi motivazione, non sarà in grado di garantire i turni sulle 24 ore (con riferimento in particolare al turno notturno), si procederà a revocare la posizione del comando **con un preavviso di almeno 15 giorni**;*
- *tale comando potrebbe risolversi anticipatamente qualora si verifichi un esubero di personale nel profilo giuridico ricoperto dal dipendente in comando, o per eventuali diverse decisioni aziendali, **con un preavviso di almeno 15 giorni**.*

**6. CURERA'** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.

**7. NOTIFICARE** il presente provvedimento all'ASP Città di Bologna oltre che all'interessato.

**8. Curerà** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.

Il Direttore della U.O.C.  
Dott.ssa Maria Luisa Curti



17 feb  
2020

Sul presente atto viene espresso  
parere favorevole dal  
parere favorevole dal

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Dott. Francesco Paolo Tronca

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
Dott. Salvatore Rea

**IL DIRETTORE GENERALE**

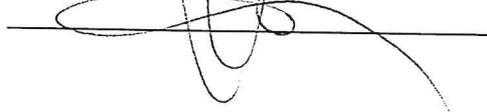
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

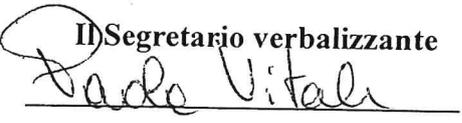
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Roberto Colletti



**Il Segretario verbalizzante**



**PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 23 FEB. 2020 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

- 
- 
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

**ESECUTIVA** 03 MAR. 2020

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

---

---

**Estremi riscontro tutorio**

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

---

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

---

---