E.I.

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000386 del 16 APR. 2020

OGGETTO: pagamento saldo sistema premiante dirigenza anno 2017

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 183/Aow del 15/4/2020

☒ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Dirigente UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO

VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2020

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2020

(euro)_____ **Provvedimento non assoggettato a budget aziendale informatico**

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET
Provvedimento non assoggettato a budget aziendale informatico

Scheda BUDGET allegata

datata_____

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

L'anno duemilaventi giorno sedici del mese di Aprile, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Dott.ssa P. Virelli, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

16 APR 2020

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Premesso che

- con la deliberazione n. 41/2017 sono stati rideterminati i fondi contrattuali riferiti all'anno 2017 come di seguito specificato :

Comparto	
Fondo Trattamento accessorio Art. 7 CCNL 2008/2009	Euro 6.241.465,33
Fondo produttività Art. 8 CCNL 2008/2009	Euro 2.649.270,67
Dirigenza Sanitaria	
Fondo posizione art. 24 CCNL 2006/2007	Euro 400.304,73
Fondo Trattamento accessorio Art. 25 CCNL 2006/2007	Euro 67.775,32
Fondo risultato Art. 26 CCNL 2006/2007	Euro 182.400,05
Dirigenza ATP	
Fondo posizione art. 24 CCNL 2006/2007	Euro 714.120,99
Fondo risultato Art. 26 CCNL 2006/2007	Euro 105.076,83
Dirigenti Medici	
Fondo posizione art. 24 CCNL 2006/2007	Euro 11.401.021,99
Fondo Trattamento accessorio Art. 25 CCNL 2006/2007	Euro 2.558.212,82
Fondo risultato Art. 26 CCNL 2006/2007	Euro 144.131,59

- con la delibera 1043 del 17/06/2018 è stata approvata la Relazione sulla Performance 2017 ed individuate le valutazioni della performance organizzativa riferita ad ogni singola Unità Operativa;

atteso che con la deliberazione n. 1253/2018 si è disposto il pagamento di uno stato di avanzamento per la retribuzione di risultato del personale della dirigenza (secondo prospetto fondi anno 2017 allegato 1);

considerato che in base alle valutazioni relative alla performance effettuate dall'OIV è possibile dar luogo al pagamento del saldo della sistema premiante 2017 per il personale del dirigenza cosi come concordato con le OO.SS;

visti gli allegati tabulati differenziati in base alle diverse Unità Operative, da cui risulta analiticamente per ogni dipendente della dirigenza in servizio:

- la modalità di ripartizione delle somme residue nei fondi contrattuali 2017 (allegati da 2 a 4)
- l'Ammontare della singola quota complessiva spettante per l' anno 2017 determinata in base ai mesi di presenza nel 2017;
- la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di Unità Operativa e per il personale della dirigenza anche la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo individuale;
- l'individuazione dei dipendenti la cui liquidazione è sospesa in quanto non ancora valutati individualmente o oggetto di specifico riesame e di ulteriori approfondimenti nonché non ancora valutati (allegato 5);

Ritenuto di provvedere per l' anno 2017 al pagamento del saldo , salvo rimborso od eventuale ulteriore conguaglio anche nell' ipotesi della attivazione delle procedure di contestazione dei singoli giudizi individuali , della produttività collettiva del personale della dirigenza per un costo da fare gravare nei conti di bilancio relativi al sistema premiante aziendale differenziati per ruolo e contratto con i connessi oneri sociali differenziati sempre per ruolo e contratto pari a :

Personale Dirigente Medico

- Euro 942.425,69 oltre ad oneri sociali per Euro 224.297,31;

Personale Dirigente Sanitario

- Euro 139.487,23 oltre ad oneri sociali per Euro 33.197,96;

Personale Dirigente Amministrativo

- Euro 61.507,19 oltre ad oneri sociali per Euro 14.638,71 ;

Personale Dirigente Professionale

- Euro 38.818,45 oltre ad oneri sociali per Euro 9.238,79 ;

Personale Dirigente Tecnico

- Euro 7.223,31 oltre ad oneri sociali per Euro 1.719,14 ;

Totale dirigenza Euro 1.189.461,87 oltre oneri pari ad Euro 283.091,91 ed Irap Euro 101.104,26

Ritenuto, infine, di autorizzare la UOC Risorse Umane a provvedere in autonomia e nei limiti delle risorse residue dei fondi contrattuali alla liquidazione e pagamento dei dipendenti valutati successivamente al presente provvedimento in relazione alle risultanze che i valutatori di seconda istanza ed l'OIV trasmetteranno con il proseguo dell' attività di valutazione;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. prendere atto degli allegati tabulati differenziati in base alle diverse Unità Operative, da cui risulta analiticamente per ogni dipendente della dirigenza:
   - modalità di ripartizione delle somme residue nei fondi contrattuali 2017 (allegati da 2 a 4)
   - l'Ammontare della singola quota complessiva spettante per l' anno 2017 determinata in base ai mesi di presenza nel 2017 ;
   - la percentuale di raggiungimento dell' obiettivo di Unità Operativa e per il personale del comparto anche la percentuale di raggiungimento dell' obiettivo individuale ;
   - l' individuazione dei dipendenti la cui liquidazione è sospesa in quanto non ancora valutati individualmente o oggetto di specifico riesame e di ulteriori approfondimenti nonché non ancora valutati (allegato 5) ;

2. provvedere per l' anno 2017 al pagamento del saldo , salvo rimborso od eventuale ulteriore conguaglio anche nell' ipotesi della attivazione delle procedure di contestazione dei singoli giudizi individuali , della produttività collettiva del personale del comparto in relazione alle risultanze contabili dei tabulati di calcolo per gli importi di seguito elencati:

   Personale Dirigente Medico
   - Euro 942.425,69 oltre ad oneri sociali per Euro 224.297,31 (conto n. 2.04.11.03.0401 Debiti verso personale dirigente medico - Retribuzione di risultato esercizi precedenti);

   Personale Dirigente Sanitario
   - Euro 139.487,23 oltre ad oneri sociali per Euro 33.197,96 (conto n. 2 2.04.11.03.0901 - Debiti verso personale dirigente non medico - Retribuzione di risultato esercizi precedenti);

   Personale Dirigente Amministrativo
   - Euro 61.507,19 oltre ad oneri sociali per Euro 14.638,71 (conto n. 2.04.11.03.0902 - Debiti verso personale dirigente PTA - Retribuzione di risultato esercizi precedenti);

   Personale Dirigente Professionale
   - Euro 38.818,45 oltre ad oneri sociali per Euro 9.238,79 (conto n. 2.04.11.03.0902 - Debiti verso personale dirigente PTA - Retribuzione di risultato esercizi precedenti);

   Personale Dirigente Tecnico
   - Euro 7.223,31 oltre ad oneri sociali per Euro 1.719,14 (conto n. 2.04.11.03.0902 - Debiti verso personale dirigente PTA - Retribuzione di risultato esercizi precedenti);

Totale dirigenza Euro 1.189.461,87 oltre oneri pari ad Euro 283.091,91 ed Irap Euro 101.104,26

3. autorizzare la UOC Risorse Umane a provvedere in autonomia con specifica disposizione e nei limiti delle risorse residue dei fondi contrattuali alla liquidazione e pagamento dei dipendenti valutati successivamente al presente provvedimento in relazione alle risultanze che i valutatori di seconda istanza ed l'OIV trasmetteranno con il proseguo dell' attività di valutazione;

4. dare atto che gli allegati alla presente deliberazione non sono oggetto di pubblicazione;

5. Dare immediata esecutività al presente provvedimento al fine di permettere il pagamento delle spettanze con i prossimi emolumenti stipendiali ;

Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

16 Apr 2020

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole **dal**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Francesco Paolo Tronca

parere favorevole **dal**

IL DIRETTORE SANITARIO
dott. Salvatore Requirez

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Roberto Colletti

Il Segretario verbalizzante
Paola Vitali

ALLEGATO 2

BILANCIO 2017 (dati fondi erogati per la competenza 2017 al 31.12.2019)

RIUOLO E AREA CONTRATTUALE	fondi 2017 DEFINITIVI	PAGATO dicembre 2017	somme residue fondi contrattuali anno 2017 a fine dicembre	PAGATO a dicembre 2018 per dicembre 2017	somme residue fondi contrattuali anno 2017 a dicembre 2018	PAGATO a dicembre 2019 per dicembre 2017	somme residue fondi contrattuali anno 2017 a dicembre 2019	oneri su fondi residui	irap su fondi residui
Dirigenza medica									
FONDO (POSIZIONE)	11.401.021,99	9.493.798,19	1.907.223,80	16.701,10	1.890.522,70	18.203,00	1.872.319,70	513.015,60	159.147,17
FONDO (PART.COND.)	2.558.212,82	2.026.780,35	531.432,47	246.308,67	285.123,80	323,00	284.800,80	78.035,42	24.208,07
FONDO (RISULTATO)	144.131,59	993,19	143.138,40	1.129.630,76	- 986.492,36	1.753,00	- 988.245,36	- 270.779,23	- 84.000,86
TOTALE	**14.103.366,40**	**11.521.571,73**	**2.581.794,67**	**1.392.640,53**	**1.189.154,14**	**20.279,00**	**1.168.875,14**	**320.271,79**	**99.354,39**
Dirigenza sanitaria									
FONDO (POSIZIONE)	400.304,73	296.896,37	103.408,36	1.053,84	102.354,52		102.354,52	28.045,14	8.700,13
FONDO (PART.COND.)	67.775,32	57.531,51	10.243,81	5.625,27	4.618,54		4.618,54	1.265,48	392,58
FONDO (RISULTATO)	182.400,65	-	182.400,65	149.724,75	32.675,90		32.675,90	8.953,20	2.777,45
TOTALE	**650.480,70**	**354.427,88**	**296.052,82**	**156.403,86**	**139.648,96**	**-**	**139.648,96**	**38.263,82**	**11.870,16**
DIRIGENZA APT									
FONDO (POSIZIONE)	714.120,99	578.541,08	135.579,91		135.579,91	2.106,00	133.473,91	36.571,85	11.345,28
FONDO (PART.COND.)					-		-	-	-
FONDO (RISULTATO)	105.076,83	6.000,00	99.076,83	110.203,89	- 11.127,06		- 11.127,06	- 3.048,81	- 945,80
TOTALE	**819.197,82**	**584.541,08**	**234.656,74**	**110.203,89**	**124.452,85**	**2.106,00**	**122.346,85**	**33.523,04**	**10.399,48**
COMPARTO									
FONDO (FASCE)	8.961.188,42	8.024.057,03	937.131,39	976.571,88	- 39.440,49	1.854,00	- 41.294,49	- 11.314,69	- 3.510,03
FONDO (PART.COND.)	6.241.465,33	5.592.842,54	648.622,79	612.493,71	36.129,08	37.696,00	- 1.566,92	- 429,34	- 133,19
FONDO (RISULTATO)	2.649.270,67	84.550,73	2.564.719,94	2.416.784,53	147.935,41	7.534,00	140.401,41	38.469,99	11.934,12
TOTALE	**17.851.924,42**	**13.701.450,30**	**4.150.474,12**	**4.005.850,12**	**144.624,00**	**47.084,00**	**97.540,00**	**26.725,96**	**8.290,90**
TOTALE TUTTI I RUOLI	**33.424.969,34**	**26.161.990,99**	**7.262.978,35**	**5.665.098,40**	**1.597.879,95**	**69.469,00**	**1.528.410,95**	**418.784,60**	**129.914,93**

000386

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 19 APR. 2020 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

☐ Non sono pervenute opposizioni

☐ Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.

☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il_____ Prot. n._____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____del _____come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____del _____come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il_____Prot. n._____

Notificata in Archivio il_____Prot. n._____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

_____

_____