



000532

N.

# AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

# DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N	del <u>20 MAG, 2020</u> ontarie e Collocamento a riposo con diritto a
	dipendente Sorgente Nicola Collaboratore
Professionale sanitario -Infermiere Profes	-
U.O.C. PROPONENTE	U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
RISORSE UMANE	VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2020
	N° Conto economico
/_	N° Conto Patrimoniale
Proposta n244 Fdel 15 MAG. 2020	Budget assegnato anno 2020
	(euro)
Non comporta Spese e/o Oneri a carico del	
Bilancio.	Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori
Il Responsabile del procedimento (Sig.ra Lucia Oddo)	economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo- contabile di gestione del Budget Aziendale
	STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET
Il Responsabile Posizione Organizzativa (Dr.ssa Maria Musso)	
	Scheda BUDGET allegata
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane	datata
(Dr.ssa M. Luisa Curti)	Il Responsabile Il Direttore dell'U.O.C. del procedimento
L'anno duemilaventi il giorno (Distributionali Dirette n.195/Serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito da adotta la presente delibera sulla base della proposta d	

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane

Vista la nota prot. n.363 del 23.01.2020 con la quale il sig. Sorgente Nicola nato a Napoli il 22.01.1957, dipendente di questa Azienda con la qualifica di Collaboratore Sanitario Professionale -Infermiere Professionale presso l'U.O. Gastroenterologia, ha presentato istanza di essere collocato a riposo per pensione anticipata "Quota 100", a decorrere dal 01.08.2020;

Visto il D.L. 28 gennaio 2019 n.4, convertito con modifiche dalla Legge 28 Marzo 2019 n.26, che all'art.14 comma 1 prevede in via sperimentale per il triennio 2019-2021, per gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'art. 2 comma 26 della Legge 8 agosto 1995 n.335, che questi possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita "pensione quota 100"; richiamata inoltre la circolare INPS n.11 del 29.01.2019 in materia;

Considerato altresì che lo stesso art. 14 comma 6 lettera c) del sopra citato D.L. stabilisce che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di 6 mesi;

Visto l'art.38 del C.C.N.L. Comparto Sanità 94/95;

Visti gli atti d'ufficio dai quali risulta che il dipendente, alla data del 31.07.2020 avrà raggiunto 63 anni e mesi 6 di età e maturato anni 42 e gg. 9 complessivi di contributi di cui anni 40 e gg. 9 di servizio effettivo ed anni 2 di riscatto Scuola infermieri, e che, pertanto, ai sensi della legge citata potrà accedere alla pensione anticipata "Quota 100";

Ritenuto quindi di prendere atto delle dimissioni del dipendente e di collocarlo a riposo con diritto a pensione anticipata "Quota 100" avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi, così come disposto dal D.L. 4/2019, a decorrere dal 01.08.2020, fatte salve le successive modifiche e/o integrazioni della normativa di settore e/o eventuali comunicazioni da parte dell'INPS;

Ritenuto di munire il presente atto della clausola di esecuzione immediata;

Dato atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

#### PROPONE di

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte.

- 1) PRENDERE ATTO delle dimissioni volontarie e collocare a riposo con diritto a pensione anticipata "Quota 100" il sig. Sorgente Nicola nato a Napoli il 22.01.1957, dipendente di questa Azienda con la qualifica di Collaboratore Sanitario Professionale -Infermiere Professionale presso l'U.O. Gastroenterologia, ai sensi dell'art. 14 del Decreto legge 28 gennaio 2019 n.4, convertito con modifiche dalla Legge 28 Marzo 2019 n.26, a decorrere dal 01.08.2020.
- 2) DARE ATTO che lo stesso, a tale data, avrà conseguito il diritto alla pensione anticipata "Quota 100" avendo maturato anni 42 e gg. 9 di contributi e anni 63 e mesi 6 di età, ai sensi della normativa sopra citata.
- 3) DARE ATTO della vacanza del posto con la decorrenza sopra specificata
- 4) DARE ATTO che il collocamento a riposo non comporta oneri economici;

**Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n.30/93 per gli adempimenti urgenti ed improcrastinabili da effettuare presso gli Uffici INPS territorialmente competenti che erogheranno le spettanze a titolo di pensione e TFR/TFS.

CURERA' l'esecuzione del presente provvedimento l'Area Risorse Umane.

Il Direttore U.O.C.

Dr.ssa M. Luisa Curt

## Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANTARIO Dott. Salvatore Requirez



### IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

#### **DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti

H-Segretario verbalizzante

# **PUBBLICAZIONE**

	effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in
	n formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a
decorrere dal giorno 2 4 MAG. 2020 e che,	nei 15 giorni consecutivi successivi:
Non sono pervenute opposizioni	
Sono pervenute opposizioni da	
	Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi Dott.ssa Paola Vitale
Delibera non soggetta al controllo ai sensi divenuta	dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e
ES	SECUTIVA
Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n.	30/93 art. 53 comma 6.
☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi o	della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,
IMMEDIA	ATAMENTE ESECUTIVA
Estremi Delibera soggetta a controllo	i riscontro tutorio
Inviata all'Assessorato Sanità il	Prot. n
Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminat	a la presente deliberazione
ha pronunciato l'approvazione con atto n.	delcome da allegato
ha pronunciato l'annullamento con atto n.	delcome da allegato
,	Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi Dott.ssa Paola Vitale
Notificata al Collegio Sindacale il	Prot. n
Notificata in Archivio il	Prot. n
	Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi Dott.ssa Paola Vitale
Alt	tre annotazioni
•	