

Il Direttore Sanitario

Il Direttore Generale  
Dott. F.sco LICATA di BAUCINA

Il Direttore Amministrativo

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

Regione Siciliana



AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
OSPEDALE CIVICO E BENFRATELLI, G. DI CRISTINA E M. ASCOLI

Sede legale: Via Carmelo Luzzaro n. 2/A - Palermo

000627

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione, in copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'albo della Azienda di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione - P.O. Civico, G. Di Cristina e M. Ascoli - ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 30/1993 art. 53 comma 2, a decorrere dal 07 SET 2003

L'incaricato

Il Direttore Amministrativo

DELIBERAZIONE N. 1348 DEL 01 SET 2003

OGGETTO: Costituzione del Collegio Revisori e della Relazione professionale (comprensibile) del Dirigente.

DELIBERA ESECUTIVA NON SOGGETTA AL CONTROLLO ai sensi dell'art. 8 della L. 412 del 1991

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

INVIATA ALL'ASSESSORATO SANITÀ

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi della L.R. n. 30/1993 art. 53 comma 7

il ..... prot. n. ....

SI ATTESTA

che l'Assessorato Reg. Ie. Sanità esaminata la presente deliberazione

ESECUTIVA DAL 17 SET 2003

decorso il termine di cui alla L.R. 30/1993 art. 53 comma 6.

ha pronunciato l'approvazione con atto n. .... del ..... come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. .... del ..... come da allegato

UFFICIO ATTI DELIBERATIVI  
IL RESPONSABILE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

ESTRATTO VERBALE REGISTRO DELIBERAZIONE DEL

L'anno duemilatre il giorno 4no del mese di Settembre  
alle ore ..... nella sede dell'Azienda di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione P.O. Civico, G. Di Cristina e M. Ascoli - Via Carmelo Luzzaro n. 2/A - Palermo

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. F.sco LICATA di BAUCINA

Notificata al Collegio Revisori il

09 SET 2003

prot. n.

12581

UFFICIO ATTI DELIBERATIVI  
IL RESPONSABILE

Nominato con D. P. Reg. Siciliana n. 56/2002 esecutivo, con l'intervento, per il parere prescritto dall'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni, del Direttore Amministrativo Dott. Carmelo OLIVA e del Direttore Sanitario Dott.ssa Giovanna VOLO. Svolge funzioni di segretario verbalizzante il Dott. L. Dentini

## PREMESSO

CHE il vigente contratto di lavoro dell'Area della Dirigenza Medica sottoscritto in data 8/6/2000 introduce, agli articoli 31-32, l'obbligatorietà da parte delle Aziende di sottoporre i propri dirigenti ad una "valutazione" globale e personale sull'attività "professionale/comportamentale" svolta da tutte le tipologie di dirigenti in servizio, compresi quelli responsabili di struttura;

CHE è demandata ad ogni Azienda la responsabilità e l'autonomia di costruire un apposito "Sistema di Valutazione" adeguatamente condiviso dagli addetti ai lavori attraverso la concertazione con le OO.SS. aziendali di apposito regolamento;

CHE l'art. 15 c.5 del D.Lgs. 502/92 così come modificato dal D.Lgs. 229/99 (disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie) e l'art. 31 CC della dirigenza medica e non medica, prevedono la costituzione di un nuovo organismo di verifica denominato "Collegio tecnico", nominato dal Direttore Generale, cui è demandata la cosiddetta Valutazione professionale/comportamentale di cui al comma 2 lettera a) e, precisamente:

1. la verifica triennale di tutti i dirigenti per la attività svolta e per i risultati raggiunti;
2. la verifica a scadenza dell'incarico, per i dirigenti di struttura (incarichi di 5-7 anni o 3-5 anni)
3. verifica dei dirigenti di nuova assunzione per affidamento incarico al termine del primo quinquennio;

CHE in base a quanto previsto nell'articolo 5, commi 5 e 6, del CCNL II° biennio economico, allo stesso Collegio Tecnico è affidata la verifica al termine dei 15 anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'incremento della indennità esclusività;

CHE, la nomina dei detti collegi tecnici, pur essendo espressamente riferita dagli artt 31, 32, 33 e 34, all'area sanitaria, è comunque riferibile alla restante dirigenza professionale-tecnica-amministrativa, atteso che la detta dirigenza è sottoposta alle medesime procedure di verifica e che, in tal senso, l'Azienda "al fine di armonizzare il sistema di valutazione dei dirigenti interessati" deve prevedere la nomina di analoghi organismi per la valutazione dei dirigenti del ruolo professionale, tecnico e amministrativo (art 31);

CHE, data la specificità dell'azienda ospedaliera "ARNAS CIVICO" di Palermo, i Collegi saranno chiamati ad operare su aree omogenee dell'Azienda, risultando opportunamente individuati come Collegi Tecnici delle aree: MEDICA - CHIRURGICA - SERVIZI - AMMINISTRATIVA;

CHE, per esprimere il giudizio "positivo o negativo" di loro competenza, i suddetti Collegi debbono utilizzare, nel rispetto del Regolamento Aziendale specifico, la proposta di valutazione effettuata in 1<sup>a</sup> istanza dal diretto superiore;

CHE prima di esitare una valutazione negativa, il rispettivo Collegio Tecnico dovrà prendere in esame le eventuali controdeduzioni degli interessati e, procedendo ad un contraddittorio col soggetto da valutare assistito da persona di sua fiducia, potrà utilizzare la documentazione ufficiale disponibile in azienda anche al di là del fascicolo personale;

CHE attraverso l'esame comparativo fra i giudizi ottenuti da persone che agiscono professionalmente nella stessa AREA e svolgono incarichi simili, ogni Collegio Tecnico potrà stabilire il valore "soglia" sotto il quale il giudizio definitivo dovrà ritenersi "negativo";

CHE il Collegio Tecnico nella sua composizione, per garantire l'imparzialità e la terzietà del giudizio, dovrà agire in relazione alle Aree organizzative e professionali oggetto di verifica e, quindi, a parte la presidenza lasciata in modo chiaro dalla norma ad una figura interna - il Capo Dipartimento (Art. 15 c.5 D.Lgs 229/99) o Direttore Sanitario-Amministrativo - per gli altri due componenti dovrà ricorrere, per le singole sedute, a figure apicali (Direttori di struttura complessa) esterne operanti nelle AREE omologhe a quelle da valutare e, quindi, da nominare in base alle effettive necessità;

#### RITENUTA

La necessità di costituire i relativi Collegi Tecnici di AREA OMOGENEA per l'espletamento delle funzioni inerenti la verifica dei dirigenti, secondo le scadenze e le temporalità previste e ad esso riservate dalle norme citate;

CHE tale adempimento, avendo effetti sul rapporto di lavoro e sulla conferma dell'incarico del dirigente deve costituire uno strumento ordinario per la gestione del personale;

RITENUTO

CHE i componenti esterni siano individuati come di seguito specificato:

- nell'ipotesi che il dirigente oggetto della valutazione sia un Capo Dipartimento i due componenti esterni dovranno ricoprire lo stesso incarico;
- se il valutando è direttore struttura complessa o responsabile di struttura semplice, quali componenti esterni verranno individuati due dirigenti di struttura complessa operanti in Area omogenea di altra Azienda;
- se, invece, il soggetto da valutare è titolare di incarico professionale, i componenti esterni dovranno in ogni caso appartenere ad Aree omogenee di altra azienda;
- su proposta del Responsabile dell'U.O. Studi e Consulenza che ne attesta la legittimità e regolarità amministrativa;

Sentiti il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario che esprimono parere consultivo *favorevole*

DELIBERA

Per quanto in premessa da intendersi qui interamente trascritto e riportato:

1. Procedere alla individuazione delle modalità con cui l'Azienda Ospedaliera "ARNAS CIVICO" provvede alla costituzione dei Collegi Tecnici incaricati della valutazione professionale/comportamentale del personale appartenente alle aree contrattuali della dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria, Professionale Tecnica e Amministrativa, nei termini di seguito indicati:

#### DIRIGENZA SANITARIA (MEDICA E NON MEDICA)

Soggetto da valutare:

A - Dirigente responsabile di dipartimento

COLLEGIO TECNICO

- Presidente: Direttore Sanitario Aziendale
- Componenti: due Dirigenti sanitari di altra azienda titolari di incarico di direzione di dipartimento inserito nelle relative Aree Omogenee individuate dall'Azienda "ARNAS CIVICO" rispetto a quella del dirigente interessato.

Soggetto da valutare:

B - Dirigente responsabile di struttura complessa/semplice

COLLEGIO TECNICO

- Presidente: Direttore di Dipartimento di Area omogenea (Chirurgica, Medica, dei Servizi), ovvero Direttore Sanitario Aziendale
- Componenti: due Dirigenti sanitari di altra azienda titolari di incarico di direzione di struttura complessa appartenente all'Area Omogenea a quella del dirigente interessato.

Soggetto da valutare:

C - Dirigente titolare d'incarico professionale

COLLEGIO TECNICO

- Presidente: Direttore di Dipartimento di Area omogenea (Chirurgica, Medica, dei Servizi), ovvero Direttore Sanitario Aziendale
- Componenti: due Dirigenti sanitari di altra azienda titolari di incarico di direzione di struttura complessa appartenente all'Area Omogenea a quella del dirigente interessato.

#### DIRIGENZA PROFESSIONALE-TECNICA-AMMINISTRATIVA

Soggetto da valutare:

A - Dirigente responsabile di dipartimento

COLLEGIO TECNICO

- Presidente: Direttore Amministrativo Aziendale
- Componenti: due Dirigenti di altra azienda titolari di incarico di direzione di Dipartimento Amministrativo.

Soggetto da valutare:

B - Dirigente responsabile di struttura complessa/semplice

COLLEGIO TECNICO

- Presidente: Direttore Amministrativo Aziendale
- Componenti: due Dirigenti di altra azienda titolari di incarico di direzione di struttura complessa Professionale-Tecnica-Amministrativa.

Soggetto da valutare:

C - Dirigente titolare d'incarico professionale

COLLEGIO TECNICO

- Presidente: Direttore del Dipartimento Amministrativo o Direttore Amministrativo Aziendale
- Componenti: due Dirigenti di altra azienda titolari di incarico di direzione di struttura complessa Professionale-Tecnica-Amministrativa.

2. Prendere atto che alla nomina dei Collegi, come sopra individuati, si procederà di seguito alle designazioni con nota del Direttore Generale;

3. Riservarsi con successivo provvedimento il varo dell'apposito Regolamento per la Valutazione dei Dirigenti, sì da garantire un corretto ed uniforme comportamento da parte di tutti i Collegi nominati;

4. Di dare atto che gli oneri per la remunerazione dei componenti esterni di detti Collegi Tecnici, presuntivamente stabiliti in 5.000 Euro/anno, sono previsti al Conto economico n. \_\_\_ del bilancio di previsione.