

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 77 00

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA' ☐

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario
dott. Salvatore Requirez

Il Presidente della Commissione
dott. Francesco Gentile

I Componenti
dott. Francesco Chiarella

dott. Giulio Speciale

Il Segretario
dott. Paola Vitale

Civico Di Cristina Benfratelli



19 GIU. 2020

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA CARDIOLOGIA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. Caserta Carlo

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome Carlo Caserta

Luogo e data di nascita Palermo il 06/07/1967

Iscrizione all'albo della Provincia di Palermo

Anzianità di servizio dal 09/01/1997 al 01/10/2017 Cardiologo

Specializzazione nella disciplina o equipollente Cardiologia

in altre discipline SI Medicina dello Sport

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) ☐ SI ☐ NO

Attestato Formazione Manageriale ☐ SI ☐ NO

Curriculum X ☐ SI ☐ NO

Azienda di provenienza Arnas Civico Palermo

☒ AMMESSO

☐ NON AMMESSO

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO
(Max 50 Punti)

1) Esperienze Professionali
- massimo punti 30 -

(Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture...posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1 10
2 3
3 7

La Commissione attribuisce alla voce "attività Professionale" punti 20

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA
massimo punti 20 -

(soggiorni di studio, attività didattica, partecipazione a corsi .. produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

1 2
2 2
3 3
4 2
5 3

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica" punti 12

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO
- Massimo punti 50 -

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Il candidato in relazione ai temi clinico gestionali estratti, valutati anche in riferimento alle correttezza delle risposte alla chiarezza espositive, all'appropriatezza dei termini di linguaggio e alla contestualizzazione aziendale e di economicità di intervento, ha ottenuto una valutazione pari a 45/50

La Commissione attribuisce al colloquio 45/50 punti

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti 32
Valutazione colloquio totale punti 45
Totale punti 77,00