

E.I.



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000684

del 23 GIU. 2020

OGGETTO: pagamento saldo sistema premiante dirigenza e comparto anno 2018

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 321 del Arc 18 GIU. 2020

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Dirigente UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2020

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2020

(euro) Provvedimento non assoggettato a budget aziendale informatico

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata _____

Il Responsabile del procedimento _____

Il Direttore dell'U.O.C. _____

L'anno duemilaventi giorno venti tre del mese di giugno, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Sp. Valentinus Noto quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

18 GIU. 2020

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Premesso che

- che con deliberazioni n. 24/2019 e 60/2019 sono stati confermati i fondi contrattuali riferiti all'anno 2018 come di seguito illustrato:

Comparto	
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi Art. 80 CCNL 2016/18	Euro 8.911.818,27
Fondo Premialità e Fasce Art. 81 CCNL 2016/18	Euro 9.208.896,62
Dirigenza medica	
Fondo posizione art. 24 CCNL 2006/2007	Euro 11.401.021,99
Fondo Trattamento accessorio art. 25 CCNL 2006/2007	Euro 2.558.212,82
Fondo risultato art. 26 CCNL 2006/2007	Euro 144.131,59
Dirigenza Sanitaria non Medica	
Fondo posizione art. 24 CCNL 2006/2007	Euro 400.304,73
Fondo Trattamento accessorio art. 25 CCNL 2006/2007	Euro 67.775,32
Fondo risultato art. 26 CCNL 2006/2007	Euro 182.400,05
Dirigenza PTA	
Fondo posizione art. 24 CCNL 2006/2007	Euro 714.120,99
Fondo risultato art. 26 CCNL 2006/2007	Euro 105.076,83

- con deliberazione n. 373/2019 è stata approvata la Relazione sulla Performance 2018;

atteso che con la deliberazione n. 433/2019 si è disposto il pagamento di uno stato di avanzamento per la retribuzione di risultato del personale della dirigenza (prospetto fondi allegato 1);

considerato che in base alle valutazioni relative alla performance effettuate dall'OIV è possibile dar luogo al pagamento del saldo della sistema premiante 2018 per il personale del dirigenza e del comparto così come concordato con le OO.SS;

visti gli allegati tabulati differenziati in base alle diverse Unità Operative, da cui risulta analiticamente per ogni dipendente della dirigenza in servizio:

- la modalità di ripartizione delle somme residue nei fondi contrattuali 2018 (allegato 2)
- l'ammontare della singola quota complessiva spettante per l' anno 2018 determinata in base ai mesi di presenza nel 2018;
- la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di Unità Operativa e per il personale della dirigenza anche la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo individuale;
- l'individuazione dei dipendenti la cui liquidazione è sospesa in quanto non ancora valutati individualmente o oggetto di specifico riesame e di ulteriori approfondimenti nonché non ancora valutati (allegato 3);

Ritenuto di provvedere per l'anno 2018 al pagamento del saldo, salvo rimborso od eventuale ulteriore conguaglio anche nell' ipotesi della attivazione delle procedure di contestazione dei singoli giudizi individuali , della produttività del personale della dirigenza e del comparto per un costo da fare gravare nei conti di bilancio relativi al sistema premiante aziendale differenziati per ruolo e contratto con i connessi oneri sociali differenziati sempre per ruolo e contratto pari a :

Personale Dirigente Medico	Saldo Euro 1.177.306,22	oneri sociali Euro 280.198,88;
Personale Dirigente Sanitario	Saldo Euro 147.731,48	oneri sociali Euro 35.160,09;
Personale Dirigente Amministrativo	Saldo Euro 93.578,81	oneri sociali Euro 22.271,76;
Personale Dirigente Professionale	Saldo Euro 45.706,57	oneri sociali Euro 10.878,16;
Personale Dirigente Tecnico	Saldo Euro 13.111,97	oneri sociali Euro 3.120,65;
Personale Comparto Sanitario	Saldo Euro 954.746,28	oneri sociali Euro 227.229,61;
Personale Comparto Amministrativo	Saldo Euro 81.263,67	oneri sociali Euro 19.340,75;
Personale Comparto Tecnico	Saldo Euro 131.664,42	oneri sociali Euro 31.336,13;

Ritenuto, infine, di autorizzare la UOC Risorse Umane a provvedere in autonomia e nei limiti delle risorse residue dei fondi contrattuali alla liquidazione e pagamento dei dipendenti valutati successivamente al presente provvedimento in relazione alle risultanze che i valutatori di seconda istanza ed l'OIV trasmetteranno con il proseguo dell'attività di valutazione;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. prendere atto degli allegati tabulati differenziati in base alle diverse Unità Operative, da cui risulta analiticamente per ogni dipendente della dirigenza:
 - modalità di ripartizione delle somme residue nei fondi contrattuali 2018 (allegato 2)
 - l'ammontare della singola quota complessiva spettante per l'anno 2017 determinata in base ai mesi di presenza nel 2018 ;
 - la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di Unità Operativa e per il personale del comparto anche la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo individuale ;
 - l'individuazione dei dipendenti la cui liquidazione è sospesa in quanto non ancora valutati individualmente o oggetto di specifico riesame e di ulteriori approfondimenti nonché non ancora valutati (allegato 3) ;

2. provvedere per l'anno 2018 al pagamento del saldo, salvo rimborso od eventuale ulteriore conguaglio anche nell'ipotesi della attivazione delle procedure di contestazione dei singoli giudizi individuali , della produttività del personale della dirigenza e del comparto in relazione alle risultanze contabili dei tabulati di calcolo per gli importi di seguito elencati:

Personale Dirigente Medico

- Euro 1.177.306,22 oltre ad oneri sociali per Euro 280.198,88 (conto n. 2.04.11.03.0401 Debiti verso personale dirigente medico - Retribuzione di risultato esercizi precedenti);

Personale Dirigente Sanitario

- Euro 147.731,48 oltre ad oneri sociali per Euro 35.160,09 (conto n. 2.04.11.03.0901 - Debiti verso personale dirigente non medico - Retribuzione di risultato esercizi precedenti);

Personale Dirigente Amministrativo

- Euro 93.578,81 oltre ad oneri sociali per Euro 22.271,76 (conto n. 2.04.11.03.0902 - Debiti verso personale dirigente PTA - Retribuzione di risultato esercizi precedenti);

Personale Dirigente Professionale

- Euro 45.706,57 oltre ad oneri sociali per Euro 10.878,16 (conto n. 2.04.11.03.0902 - Debiti verso personale dirigente PTA - Retribuzione di risultato esercizi precedenti);

Personale Dirigente Tecnico

- Euro 13.111,97 oltre ad oneri sociali per Euro 3.120,65 (conto n. 2.04.11.03.0902 - Debiti verso personale dirigente PTA - Retribuzione di risultato esercizi precedenti);

Personale Comparto Sanitario

- Euro 954.746,28 oltre ad oneri sociali per Euro 227.229,61 (conto n. 2.04.11.03.1701 - Debiti verso personale comparto - Retribuzione di risultato esercizi precedenti);

Personale Comparto Amministrativo

- Euro 81.263,67 oltre ad oneri sociali per Euro 19.340,75 (conto n. 2.04.11.03.1701 - Debiti verso personale comparto - Retribuzione di risultato esercizi precedenti);

Personale Comparto Tecnico

- Euro 131.664,42 oltre ad oneri sociali per Euro 31.336,13 (conto n. 2.04.11.03.1701 - Debiti verso personale comparto - Retribuzione di risultato esercizi precedenti);

3. autorizzare la UOC Risorse Umane a provvedere in autonomia con specifica disposizione e nei limiti delle risorse residue dei fondi contrattuali alla liquidazione e pagamento dei dipendenti valutati successivamente al presente provvedimento in relazione alle risultanze che i valutatori di seconda istanza ed l'OIV trasmetteranno con il proseguo dell' attività di valutazione;
4. dare atto che gli allegati alla presente deliberazione non sono oggetto di pubblicazione;
5. Dare immediata esecutività al presente provvedimento al fine di permettere il pagamento delle spettanze con i prossimi emolumenti stipendiali ;

Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

18 giu
2020

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANITARIO
dott. Salvatore Requitez

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti

Il Segretario verbalizzante

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 28 GIU. 2020 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
