

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 28-06-20 al giorno \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi  
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi  
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

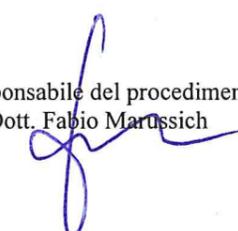
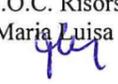


AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli

DETERMINA n. ~~103~~ 163 del 25 GIU. 2020

OGGETTO: **DIPENDENTE CALABRIA CATERINA MATR. 4893 - ACCESSO  
RAPPORTO DI LAVORO CON IMPEGNO ORARIO RIDOTTO DAL 1/7/2020**

<p align="center"><b>U.O.C. Risorse Umane</b></p> <hr/> <p>Proposta n. _____ del _____</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p align="center">Il Responsabile del procedimento Dott. Fabio Marussich</p>  <p align="center">Il Direttore U.O.C. Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti</p> 	<p align="center"><b>U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO</b> VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2020</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2020 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p align="center">STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p align="center">_____</p> <p align="center">Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
--	---

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. RISORSE UMANE

L'anno duemilaventi il giorno 25 del mese di GIUGNO, nella sede della U.O.C. dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019, assistito da Morillo quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

*Cipriano*

## DETERMINA

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n.172 del 23/05/2019 , esecutiva, con la quale la dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

Vista l'istanza prot. n. 8541/20200 (agli atti di ufficio) con la quale la dipendente Dott.ssa Caterina Calabria, matr. 4893, chiede di accedere per anni uno, salvo diverse disposizioni di Legge e/o Aziendali, al rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto di tipo verticale, a decorrere dal 01/07/2020, per le motivazioni riconducibili alle fattispecie di cui all'art. 110 comma 1 del CCNL dell'Area Sanità 2016/18 e ce il dirigente ha analiticamente documentato;

Vista la dichiarazione dell'interessata, con la quale si impegna a rispettare il regime di rapporto di lavoro esclusivo con l'Azienda e di non svolgere attività libero professionale di alcun genere, ai sensi dell'art. 110 comma 10 CCNL vigente;

Ritenuto di accogliere l'istanza della dipendente Dott.ssa Caterina Calabria, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. oncologia del P.O. Civico, trasformando per anni 1, a decorrere dal 01/07/2020, il rapporto di lavoro a tempo pieno ad impegno orario ridotto di tipo verticale, con l'articolazione della prestazione lavorativa da rendere nei giorni di lunedì, martedì, mercoledì e giovedì, con una percentuale pari al 66,66 della prestazione lavorativa a tempo pieno e secondo gli orari ed i turni previsti per il lavoro a tempo pieno da concordare con il responsabile dell'U.O.;

dato atto che il numero dei rapporti ad impegno ridotto non supera il 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale del CCNL area sanità 16/18;

## DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

Accogliere l'istanza con la quale la Dott.ssa Caterina Calabria, Dirigente Medico di ruolo in servizio presso l'U.O.C. oncologia del P.O. Civico, chiede l'accesso al rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto per le motivazioni riconducibili alle fattispecie di cui all'art. 110 comma 1 del CCNL dell'Area Sanità 2016/18;

Trasformare, per anni 1, a decorrere dal 01/07/2020, il rapporto di lavoro a tempo pieno ad impegno orario ridotto di tipo verticale, con l'articolazione della prestazione lavorativa da rendere nei giorni di lunedì, martedì, mercoledì e giovedì, con una percentuale pari al 66,66 della prestazione lavorativa a tempo pieno e secondo gli orari ed i turni previsti per il lavoro a tempo pieno da concordare con il responsabile dell'U.O.;

Corrispondere alla Dott.ssa Caterina Calabria, a decorrere dal 01/07/2020 per anni uno, il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto al 66,66 %, dando atto che verrà operata conseguentemente e proporzionalmente alla minore prestazione lavorativa, una riduzione:

- del Trattamento Economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, la retribuzione individuale di anzianità, l'indennità di specificità medica e l'indennità di rischio radiologico ove spettante, corrisposte al dirigente col rapporto di lavoro ad impegno pieno appartenente alla stessa posizione di incarico, mentre l'indennità di esclusività è percepita per intero;
- del Congedo Ordinario, delle festività soppresse e delle altre assenze previste dalla legge e dai CCNL (escluso l'astensione obbligatoria);
- del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente;

Dare atto che il rinnovo del presente rapporto di lavoro ad impegno ridotto, rientra nella percentuale del 3% della dotazione organica aziendale complessiva dell'Area Dirigenziale di cui al CCNL 2016/18;

Dare atto che, durante il periodo di impegno ridotto, la Dott.ssa Caterina Calabria non potrà svolgere servizio di pronta disponibilità e/o attività libero professionale intramuraria e dovrà rispettare il vincolo del rapporto di lavoro esclusivo; inoltre la stessa è tenuta a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione di ognuna delle condizioni previste dalla normativa vigente per la concessione del regime ad impegno ridotto;

dare atto che la richiesta di accesso a regime ridotto e la documentazione presentata a supporto da parte della dott. Calabria, è conservata agli atti di ufficio;

Conferire immediata esecutività al presente provvedimento al fine di rispettare la decorrenza del 01/07/2020;

Notificare il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza;

Curerà l'esecuzione del presente provvedimento la U.O.C. Risorse Umane.

Disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

IL DIRETTORE  
U.O.C. RISORSE UMANE  
Dott.ssa Maria Luisa Curti



Il Segretario Verbalizzante

