E.I.

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000850 del 29 LUG. 2020

OGGETTO: Indizione Avviso di Stabilizzazione a tempo indeterminato del personale del Comparto e della Dirigenza del S.S.N. in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi delle modifiche apportate dalla Legge di Bilancio 2020

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 392 del 28 LUG. 2020

☒ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Dirigente UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2020

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2020

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

_____

Scheda BUDGET allegata

datata_____

Il Responsabile del procedimento — Il Direttore dell'U.O.C.

L'anno duemilaventi il giorno Ventinove del mese di Luglio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta n. 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito dal Dott. Donato Velardi quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

29 LUG. 2020

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Premesso che:

- ***l'art. 20 comma 2, del D. Lgs. 75/2017*** prevede che *nel triennio 2018-2020, le amministrazioni, possano bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale tecnico-professionale e infermieristico del Servizio sanitario nazionale, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, che possegga tutti i requisiti richiesti:*

  a) *risulti titolare di un contratto di lavoro flessibile, anche di diversa tipologia ma con esclusione di quelli di somministrazione presso pubbliche amministrazioni, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124/2015 (anche per un solo giorno dopo il 28 agosto 2015) presso l'amministrazione che procede all'assunzione*;
  b) *abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso e/o* ***anche presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale per il personale medico, "dirigenziale e no" tecnico-professionale e infermieristico*** *(comma 11 art. 20 correlato alle modifiche del comma 10).*

- il comma 10 dell'art. 20, del D. Lgs 75/2017 dispone "Per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia è prorogata al 31 dicembre 2018 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2019 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208.
- il comma 11 dell'art. 20, del D. Lgs 75/2017 dispone *" Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale Medico, Dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca.";*

Preso Atto che la legge n. 160/2019, rubricata "Bilancio di previsione dello stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020 – 2022", entrata in vigore il 1° gennaio 2020, è intervenuta a disciplinare nuovamente le modalità applicative dell'art. 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 (c.d. Legge Madia), per la stabilizzazione del personale precario con rapporto di lavoro a tempo determinato, ampliando la platea del personale potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dalla citata Legge Madia, allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei LEA, per il personale avente titolo del SSN;

Rilevato, specificatamente, che la legge n. 160/2019 ha introdotto le seguenti modifiche:

- *Comma 466 - All'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dopo il comma 11 è inserito il seguente: « 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2019 ».*
- *Comma 468 - "All'art. 20 comma 10 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: « personale medico, tecnico-professionale e infermieristico » sono sostituite dalle seguenti: « personale dirigenziale e non dirigenziale», le parole: « 31 dicembre 2018 »» sono sostituite dalle parole: « 31 dicembre 2019 » e le parole: « 31 dicembre 2019 »» sono sostituite dalle parole: « 31 dicembre 2020 »"*

Preso atto che in virtù dell'applicazione della Legge di Bilancio 2020, le nuove procedure di stabilizzazione relative al comma due, oggetto del presente provvedimento, sono rivolte al "*personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale*" che ha maturato i requisiti richiesti dalla normativa **alla nuova data del 31 dicembre 2019**;

Ritenuto, altresì, di dare atto che, *a seguito delle innovazioni riportate all'art. 20, del D. Lgs.vo n. 75/2017, rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"*, le disposizioni di cui al comma 2 **si applicano fino al 31 dicembre 2022**, e conseguentemente le amministrazioni, possono bandire, *in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria,* procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale *dirigenziale e non che, possegga tutti i requisiti richiesti:*

- *risulti titolare di un contratto di lavoro flessibile, anche di diversa tipologia ma con esclusione di quelli di somministrazione presso pubbliche amministrazioni, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124/2015 (anche per un solo giorno dopo il 28 agosto 2015) presso l'ARNAS-Civico, amministrazione che procede all'assunzione*;
- *abbia maturato, alla data del **31 dicembre 2019**, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso e/o **anche presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale per il personale dirigenziale e no"** (comma 11 art. 20 correlato alle modifiche del comma 10).*

Visto il programma triennale del fabbisogno di personale adottato da questa Amministrazione con deliberazione n. 362 del 23.02.2018 per il triennio 2018 – 2020, oggetto di prossimo aggiornamento.

Vista la circolare n. 2071 del 16/01/2019 dell'Assessorato Regionale della Salute che detta disposizioni applicative in materia di stabilizzazione del personale precario ai sensi del D. lgs. n. 75/2017 come modificato dalla L. n. 160/2019;

Dato Atto che questa Azienda ha proceduto con Avviso pubblicato dal 21/01/2020 al 31/01/2020 ad una ricognizione in ordine alla Platea di personale potenzialmente in possesso dei requisiti per la stabilizzazione al 31/12/2019 anche per il comma 2 dell'art. 20, in aderenza alle previsioni di cui alla Legge n. 160/2019;

Ritenuto di indire, a seguito della ricognizione effettuata dei soggetti aventi diritto alla stabilizzazione a tempo indeterminato, ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 20 del D. Lgs.vo 75/2017, un **Avviso pubblico rivolto al personale del Comparto e della Dirigenza del S.S.N.** ("precari" assunti senza procedura concorsuale con contratti di lavoro flessibile), **in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D. Lgs.vo n. 75/2017** in applicazione delle disposizioni della Legge di Bilancio 2020, parte integrante del presente provvedimento, di seguito indicato **All.1;**

Rilevato, a seguito di apposita istruttoria sulle istanze pervenute, la presenza di personale del Comparto e della Dirigenza in possesso dei requisiti previsti per la stabilizzazione ex art. 20 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, ed altro personale invece non avente diritto in quanto non in possesso dei requisiti richiesti;

Dato Atto che il numero dei posti da ricoprire, mediante le procedure di cui al comma 2 del D. Lgs. 75/2017, sono indicati nell' **All. 2**, anch'esso parte integrande del presente atto, con la precisazione che le assunzioni a tempo indeterminato comporteranno la stipula di contratti di lavoro a tempo pieno e che le singole graduatorie potranno essere utilizzate sino **al 31 dicembre 2022**;

Dato Atto che le suddette procedure di stabilizzazione del personale precario sono avviate per far fronte alle esigenze organizzative funzionali dell'Azienda, tenuto conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella dotazione organica e che le singole graduatorie dei profili giuridici oggetto di Selezione potranno essere utilizzate fino al 31 dicembre 2022;

Ritenuto di pubblicare i due Avvisi sul sito Web Aziendale al link concorsi ed all'Albo Aziendale;

Dato Atto che negli Avvisi sono precisati tempi e modalità di presentazione delle domande di partecipazione alle procedure assunzionali;

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 - "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" - nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. **Indire**, a seguito della ricognizione effettuata dei soggetti aventi diritto alla stabilizzazione a tempo indeterminato ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 20 del D. Lgs n. 75/2017 ed ai sensi delle modifiche apportate dalla Legge di Bilancio 2020, **n. 1 Avviso**, parte integrante del presente provvedimento, di seguito indicato:

   - **All. 1 Avviso pubblico,** rivolto al personale del Comparto e della Dirigenza del S.S.N. ("precari" assunti senza procedura concorsuale con contratti di lavoro flessibile), in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D. Lgs.vo n. 75/2017, in applicazione delle disposizioni della Legge di Bilancio 2020;

2. **Dare Atto** che il numero dei posti da ricoprire, mediante le procedure di cui al comma 2 del D. Lgs. 75/2017, sono indicati **nell'All. 2** , anch'esso parte integrante del presente atto, con la precisazione che le assunzioni a tempo indeterminato comporteranno la stipula di contratti di lavoro a tempo pieno;

3. **Dare Atto** che le suddette procedure di stabilizzazione del personale precario sono avviate per far fronte alle esigenze organizzative funzionali dell'Azienda, tenuto conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica e che le singole graduatorie dei profili giuridici oggetto di Selezione potranno essere utilizzate fino al 31 dicembre 2022;

4. **Pubblicare** l'Avviso sul sito Web Aziendale al link concorsi ed all'Albo Aziendale;

5. **Dare Atto** che nell'Avviso sono precisati tempi e modalità di presentazione delle domande di partecipazione alle procedure assunzionali.

6. **Curerà** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.

7. **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n. 30/93, al fine di stipulare tempestivamente i contratti di lavoro.

Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

29 lug 2020

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Francesco Paolo Tronca

parere favorevole dal

DIRETTORE SANITARIO
dott. Salvatore Requirez

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Roberto Colletti

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n. 30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 02 APR 2020 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

☐ Non sono pervenute opposizioni;

☐ Sono pervenute opposizioni da _____.

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

_____

☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.

☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☒ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il_____ Prot. n._____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____del _____come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____del _____come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

_____

Notificata al Collegio Sindacale il_____Prot. n._____

Notificata in Archivio il_____Prot. n._____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

_____

Altre annotazioni

_____

_____