



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O. C. DI MEDICINA TRASFUSIONALE P.O. CIVICO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT.SSA TERESA BARONE

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome TERESA BARONE

Luogo e data di nascita CALTANISSETTA 29.06.1963

Iscrizione all'albo PALERMO N° 10298

Anzianità di servizio DAL 1990

Specializzazione nella disciplina o equipollente EMATOLOGIA CLIN. E LABOR., BOLOGNA 1991

in altre discipline _____

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) ☐ SI ☐ NO

Attestato Formazione Manageriale ☒ SI ☐ NO

Curriculum ☒ SI ☐ NO

Azienda di provenienza ASP PALERMO

☒ AMMESSO

☐ NON AMMESSO

[Handwritten signatures]

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**

(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1 punti 4

2 punti 10

3 punti 5

La Commissione attribuisce alla voce “ attività Professionale “

punti 19

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA

massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

1 punti 3

2 punti 3

3 punti 3

4 punti 2

5 punti 2

La Commissione attribuisce alla voce “formazione, studio, ricerca e produzione scientifica “
punti 13

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Il candidato risponde con correttezza alle
tematiche affrontate dimostrando buona
preparazione teorica ma non supportata da
esperienza professionale. Sodo il profilo manageriale
dimostra buona conoscenza dell'ambito di lavoro
organizzativo e gestionale.

La Commissione attribuisce al colloquio

48 punti

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti	32
Valutazione colloquio totale punti	48
Totale punti	80

(Handwritten signatures)

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 80

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA' ☐

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario



Il Presidente della Commissione



I Componenti

