



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

E.I.

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 001066

del 06 OTT. 2020

OGGETTO: Indizione Avviso di Stabilizzazione a tempo indeterminato del personale del Comparto in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017.

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 503/AN del 01 OTT. 2020

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del Procedimento
Grazia Lo Nobile

Il Dirigente UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2020

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2020

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata _____

Il Responsabile
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

L'anno duemilaventi il giorno sei del mese di Ottobre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta n. 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Dott. P. Vitelli quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

05 OTT. 2020

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti

Premesso che:

- L'art. 20 comma 1 del D. Lgs 75/2017 prevede che le Amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale in possesso dei requisiti ivi indicati ovvero:
 - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.
- L'art. 20 comma 11 del medesimo Decreto prevede che *“le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10 nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”*;
- Il richiamato comma 10 recita: *“Per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia e' prorogata al 31 dicembre 2018 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2019 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208”*;

Preso Atto che la legge n. 160/2019, rubricata *“Bilancio di previsione dello stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020 – 2022”*, entrata in vigore il 1° gennaio 2020, è intervenuta a disciplinare nuovamente le modalità applicative dell'art. 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 (c.d. Legge Madia), per la stabilizzazione del personale precario con rapporto di lavoro a tempo determinato, ampliando la platea del personale potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dalla citata Legge Madia, allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei LEA, per il personale avente titolo del SSN;

Rilevato, specificatamente, che la legge n. 160/2019 ha introdotto le seguenti modifiche:

- *Comma 466 - All'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dopo il comma 11 è inserito il seguente: « 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2019 ».*
- *Comma 468 - “All'art. 20 comma 10 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: « personale medico, tecnico-professionale e infermieristico » sono sostituite dalle seguenti: le parole: « 31 dicembre 2018 » sono sostituite dalle parole: « 31 dicembre 2019 » e le parole: « 31 dicembre 2019 » sono sostituite dalle parole: « 31 dicembre 2020 »”*

Rilevato che la legge n. 8/2020 ha introdotto, altresì, le seguenti modifiche:

- *«1-bis. All'articolo 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: "31 dicembre 2017" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2020".*

Vista la circolare n. 2071 del 16/01/2019 dell'Assessorato Regionale della Salute che detta disposizioni applicative in materia di stabilizzazione del personale precario ai sensi del D. lgs. n. 75/2017 come modificato dalla L. n. 160/2019;

Visto il programma triennale del fabbisogno di personale adottato da questa Amministrazione con deliberazione n. 362 del 23.02.2018 per il triennio 2018 – 2020, oggetto di prossimo aggiornamento.

Richiamata la deliberazione n.277 del 12/03/2020 nella quale, oltre al resto, si rimandava ad altro provvedimento l'assunzione di personale che risultasse in possesso al 31/12/2020 dei requisiti, di cui al comma 1 dell'art. 20 del D. Lgs.vo n. 75/2017;

Ritenuto di

- approvare l'Avviso pubblico All. 1 - finalizzato alla stabilizzazione di personale del Comparto dei profili di seguito elencati che risulti in possesso al 31/08/2020, dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017:
 - n. posti 100 Collaboratore professionale sanitario infermiere
 - n. posti 2 Collaboratore professionale sanitario ostetrica
 - n. posti 2 Collaboratore tecnico professionale architetto
- Definire con successivo provvedimento, la stabilizzazione delle altre figure professionali del comparto e della dirigenza in esito al processo di rideterminazione della dotazione organica;
- Dare atto che per i candidati alla stabilizzazione presso questa Arnas, già titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato con altre pubbliche amministrazioni, l'ammissione alla procedura si intende sospesa in esito alla richiesta di parere già avanzata al Dipartimento Funzione Pubblica dall'Assessorato Regionale della Salute giusta nota n. 25846/2020;

Ritenuto di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi per il BEP corrente;

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 - "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" - nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

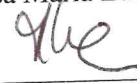
PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. Approvare l'Avviso pubblico All. 1 - finalizzato alla stabilizzazione di personale del Comparto, dei profili di seguito elencati, che risulti in possesso al 31/08/2020. dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017, in aderenza alle previsioni della legge n. 8/2020:
 - n. posti 100 Collaboratore professionale sanitario infermiere
 - n. posti 2 Collaboratore professionale sanitario ostetrica
 - n. posti 2 Collaboratore tecnico professionale architetto
2. Definire con successivo provvedimento, la stabilizzazione delle altre figure professionali del comparto e della dirigenza in esito al processo di rideterminazione della dotazione organica;

3. Dare atto che per i candidati alla stabilizzazione presso questa Arnas, già titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato con altre pubbliche amministrazioni, l'ammissione alla procedura si intende sospesa in esito alla richiesta di parere già avanzata al Dipartimento Funzione Pubblica dall'Assessorato Regionale della Salute giusta nota n. 25846/2020;
4. Dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi per il BEP;
5. Curerà l'esecuzione del presente provvedimento l'UOC risorse umane;
6. Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n. 30/93, al fine di attivare celermente la procedura di stabilizzazione.

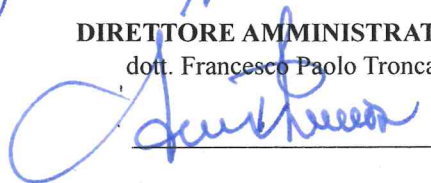
Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti



Sul presente atto viene espresso

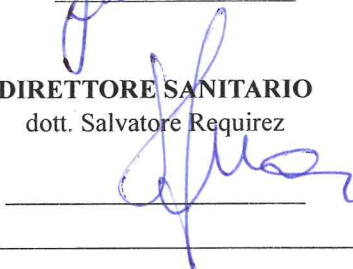
05 ott.
2020
parere favorevole dal

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Francesco Paolo Tronca



parere favorevole dal

DIRETTORE SANITARIO
dott. Salvatore Requirez



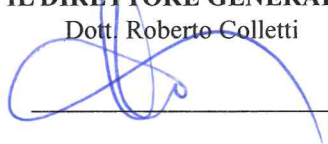
IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Roberto Colletti



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n. 30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 11 OTT. 2020 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni;
- Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
