U.O.C. Risorse Umane,

Il Responsabile dell'istruttoria

TRASMISSIONE

Albo Aziendale _____

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che il presente atto, in copia conforme all'originale, è stato pubblicato all'albo dell'Azienda di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione – Civico – Di Cristina- Benfratelli –

a decorrere dal 18 ottobre 2020

L' incaricato

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE ARU

Prot. n. 193/ARU del 14.10.2020

OGGETTO: Assenza per malattia anno 2020

Matricola n. 4328

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE U.O.C.
RISORSE UMANE

CONSIDERATO che ...Il. Sig. MAZZÉ MATTEO (4328).....dipendente di ruolo di questa Azienda con la qualifica di COLL. PROF. TEC. LAB. MED. si è assentata. dal servizio nell'ultimo triennio per complessivi gg...334..... per infermità temporaneamente;

VISTO.....I .l....certificato medico presentato.. dal... dipendente per giorni..30..;

VISTO l'art. 23 del C.C.N.L. 94/97;

CONSIDERATO che ai sensi del comma 6 del predetto articolo del C.C.N.L. il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia è l'intera retribuzione, comprese le indennità pensionabili con esclusione di ogni altro compenso accessorio per i primi **9** mesi di assenza, il 90% della retribuzione per i successivi **3** mesi di assenza ed il 50% della retribuzione per gli ulteriori **6** mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1;

VISTO l'art.17 del Decreto Legislativo n.165/01 che disciplina le funzioni dei dirigenti;

CONSIDERATO che le assenze per infermità rientrano fra le funzioni di competenza del Direttore dell'Area Risorse Umane;

PRESO ATTO per ogni singolo episodio morboso delle assenze precedentemente usufruite nel triennio, per cui ..... I l... dipendente per gg .26... di assenza dal servizio per infermità ha diritto al 90..% della retribuzione, comprese le indennità pensionabili con esclusione di ogni altro compenso accessorio e per ulteriori gg...4... al 50%;

D E T E R M I N A

PER I MOTIVI SPECIFICATI IN PREMESSA:

PRENDERE ATTO che ....Il..Sig. MAZZÉ MATTEO (4328).....dipendente di ruolo di questa Azienda con la qualifica di COLL. PROF. TEC. LAB. MED.. si è assentat..o.... per infermità per i seguenti periodi per i quali ha diritto al trattamento economico accanto indicato:

dal 14/09/2020 al 09/10/2020 retribuzione al 90%

dal 10/10/2020 al 13/10/2020 retribuzione al 50%

dal ..... al ..... retribuzione al .....

dal ..... al ..... retribuzione al .....

dal ..... al ..... retribuzione al .....

dal ..... al ..... retribuzione al .....

dal ..... al ..... retribuzione al .....

dal ..... al ..... retribuzione al .....

dal ..... al ..... retribuzione al .....

dal ..... al ..... retribuzione al .....

dal ..... al ..... retribuzione al .....

dal ..... al ..... retribuzione al .....

dal ..... al ..... retribuzione al .....

dal ..... al ..... retribuzione al .....

dal ..... al ..... retribuzione al .....

DARE ATTO che il Servizio Trattamento Economico del Personale ha già comunicato la trattenuta al Centro Elaborazione Stipendi, per il recupero da effettuarsi, il quale informerà altresì, il Settore Economico finanziario che stabilirà le modalità operative per l'introito.

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Luisa Curti