

E.I.



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 001188

del 02 NOV. 2020

OGGETTO: sistema premiante personale del Comparto - pagamento stato di avanzamento anno 2020

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 541 del 29 OTT. 2020

Il Dirigente del Trattamento Economico
Dott.ssa Maria Grazia Cennaro

Il Responsabile UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2020

Prot. n. _____ del _____

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato (Euro) _____

Budget già utilizzato (euro) _____

Conto presente atto (Euro) _____

Disponibilità residua di budget (Euro) _____

Non comporta ordine di spesa

Il Responsabile del Procedimento _____

Il Direttore dell'U.O.C.
Dr.ssa Rosaria Di Fresco _____

Provvedimento non assoggettato a budget aziendale informatico

L'anno duemilaventi giorno due del mese di Novembre nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Yoliana P. U. Vele, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

02 NOV. 2020

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Premesso che con Delibera 24 del 30/04/2020 sono stati determinati i Fondi Contrattuali del personale del Comparto per l'anno 2019 e che gli stessi, trasmessi al Collegio Sindacale in data 09/09/2020 con prot. n. 12418, risultano in fase di certificazione;

Richiamata la deliberazione n.1108 del 15/10/2020 con la quale sono stati determinati provvisoriamente per l'anno 2020 i fondi contrattuali del personale del Comparto come di seguito riportati:

Comparto

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi Art. 80 CCNL 2016/18	Euro 9.254.019,22
Fondo Premialità e Fasce Art. 81 CCNL 2016/18	Euro 9.208.896,62

Richiamata la nota prot. 14321 del 12/10/2020 con la quale la RSU aziendale ha richiesto, nelle more della certificazione dei Fondi relativi all'anno 2019 da parte del Collegio Sindacale e della conclusione dell'iter connesso alla Premialità per il medesimo anno, il pagamento di un rateo di sistema premiante sui fondi disponibili per l'anno 2020;

Dato atto che questa Amministrazione ha ritenuto di riconoscere il pagamento di uno stato di avanzamento sulla Premialità 2020 come richiesto con la sopra citata nota, e confermare, in sede di liquidazione di dette quote, l'importo corrisposto al personale del Comparto come Stato di Avanzamento per l'anno 2019 (Allegato A);

Ritenuto di escludere dalla liquidazione di che trattasi i dipendenti non in servizio alla data del 31/10/2020 o assenti a vario titolo fino al 30/09/2020 per un periodo superiore a mesi 2, ai quali verrà corrisposta la quota spettante in sede di saldo 2020;

Dato atto che l'elenco del personale destinatario della predetta quota, sulla base di quanto sopra specificata, è agli atti della competente U.O. Risorse Umane

Ritenuto dover precisare che questa Amministrazione procederà, in sede di saldo 2020, al calcolo delle quote dovute, effettuando eventuali dovuti conguagli che si renderanno necessari in seguito all'applicazione dei criteri per l'erogazione del salario di risultato in applicazione dei criteri previsti dal Regolamento in materia siglato con le OO.SS. del comparto in data 07/11/2020;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. di riconoscere il pagamento di uno stato di avanzamento sulla Premialità 2020 come richiesto dalla RSU Aziendale con nota prot. prot. 14321 del 12/10/2020, e confermare, in sede di liquidazione di dette quote, l'importo corrisposto al personale del Comparto come Stato di Avanzamento per l'anno 2019 (Allegato A);
2. Dare atto che in sede di liquidazione della Premialità anno 2020 si procederà ad effettuare il calcolo delle quote come da regolamento sottoscritto con le OO.SS. in data 07/11/2012, effettuando eventuali dovuti conguagli che si renderanno necessari in seguito all'applicazione dei criteri per l'erogazione del salario di risultato;

3. Provvedere al pagamento, salvo rimborso od eventuale conguaglio da effettuarsi a Consuntivo 2020, del primo stato di avanzamento come sistema premiante anno 2020 al personale del Comparto, per un importo di:
- Comparto Sanitario Euro 836.800,00 da imputare sul conto 2.04.11.02.1701;
 - Comparto Amministrativo Euro 65.600,00 da imputare sul conto 2.04.11. 02.1704;
 - Comparto Tecnico Euro 123.450,00 da imputare sul conto 2.04.11. 02.1703;
 - Comparto Professionale Euro 1.400,00 da imputare sul conto 2.04.11. 02.1702;
 - Oneri sociali per complessivi Euro.250.911,5 da imputare sul conto 2.04.10.01.0101;
 - Irap per complessivi Euro 89.611,25 da imputare sul conto 2.04.09.01.0501;
4. Munire il presente provvedimento di clausola di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n. 30/93, al fine di permettere la corresponsione degli importi dovuti con la prossima elaborazione stipendiale .

Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

02 Nov
2020

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANITARIO
dott. Salvatore Requirez

IL DIRETTORE GENERALE

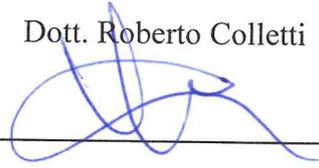
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante

Paolo Vitali

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 08 NOV. 2020 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
