

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 6-12-20 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione
- Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli

DETERMINA n. 297/ARW

del 3 DIC. 2020

OGGETTO: DIPENDENTE FONTANA GABRIELLA MATR. 5727 – RINNOVO RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.

U.O.C. _____

Proposta n. _____ del _____

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del procedimento
Dott. Fabio Marussich

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2020

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2020

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata
datata _____

Il Responsabile
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. RISORSE UMANE

L'anno duemilaventi il giorno 3 del mese di Dicembre, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019, assistito da Fuoco quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

DETERMINA

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n.172 del 23/05/2019, esecutiva, con la quale la dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

premesso che, con atto deliberativo n. 461/2018 con decorrenza dal 01/01/2019, è stato rinnovato il precedente rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale del dipendente Fontana Gabriella, dipendente di ruolo con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Ctg.D, in servizio presso l'U.O.C. Patologia Clinica del P.O. Civico, secondo la seguente articolazione dell'attività lavorativa: **n.30 ore settimanali, pari all' 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al venerdì per n.6 ore di lavoro giornaliera, con una eventuale turnazione da concordare con il Responsabile dell'U.O.;**

atteso che a tutt'oggi la sopra indicata dipendente ha mantenuto ininterrottamente tale tipologia di rapporto di lavoro;

visto il comma 12 dell'art. n.60 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 - 2018;

vista l'istanza, prot. n. 17511/2020 (All. A), con la quale la dipendente Fontana Gabriella chiede il rinnovo del suddetto rapporto di lavoro Part-Time Verticale per ulteriori anni due, salvo diverse disposizioni di Legge e/o Aziendali, a decorrere dal 01/01/2021;

preso atto che, come si evince da nota apposta sulla stessa istanza prodotta dalla dipendente, il rinnovo del rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale è stato concordato con il Direttore dell'U.O.C. patologia clinica del P.O. Civico;

ritenuto di accogliere l'istanza della dipendente Fontana Gabriella, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Ctg.D in servizio presso l'U.O.C. Patologia Clinica del P.O. Civico, rinnovando per ulteriori anni due (fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali), a decorrere dal 01/01/2021, il precedente rapporto di lavoro a tempo parziale verticale con la seguente articolazione dell'attività lavorativa: **n.30 ore settimanali, pari all' 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al venerdì per n.6 ore di lavoro giornaliera, con una eventuale turnazione da concordare con il Responsabile dell'U.O.;**

Considerato che, per effetto dell'art. 62 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 - 2018, al dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale verrà operata una riduzione, proporzionale alla prestazione lavorativa: del trattamento economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche legate alla qualifica e al profilo professionale; del congedo ordinario e delle festività soppresse; delle altre assenze previste dalla Legge e dai CCNL; del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio, ex art. 61 comma 6 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 - 2018;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

Accogliere l'istanza prot. n. 17511/2020 Fontana Gabriella, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Ctg.D in servizio presso l'U.O.C. Patologia Clinica del P.O. Civico;

Rinnovare per ulteriori anni due, fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali, a decorrere dal 01/01/2021, del rapporto di lavoro Part-Time Verticale della citata dipendente, secondo la seguente articolazione dell'attività lavorativa: **n.30 ore settimanali, pari all' 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al venerdì per n.6 ore di lavoro giornaliera, con una eventuale turnazione da concordare con il Responsabile dell'U.O.;**

Prendere atto che il rinnovo di tale rapporto di lavoro non apporta alcuna variazione al contingente del 25%,

previsto dal comma 2 dell'art. n.60 del C.C.N.L. Comparto Sanità Triennio 2016 - 2018, della dotazione organica aziendale del personale infermieristico in cui è compresa la medesima posizione funzionale della richiedente;

Corrispondere alla Sig.ra Fontana Gabriella, a decorrere dal 01/01/2021 il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro Part - Time Verticale all'83,33%, dando atto che verrà operata conseguentemente e proporzionalmente alla minore prestazione lavorativa, una riduzione: del Trattamento Economico e del lavoro straordinario nei limiti previsti; del Congedo Ordinario, delle festività soppresse e delle altre assenze previste dalla normativa di legge e dai CCNL. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio, ex art. 61 comma 6 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 - 2018;

dare atto che la concessione del Part - Time, essendo conseguente alla dichiarazione del Responsabile dell'U.O. di appartenenza, non potrà comportare la sostituzione del personale interessato o affidamento di altri incarichi;

Dare atto che l'istanza allegata alla presente e citata in premessa fa parte integrante del presente provvedimento;

Notificare il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza;

Trasmettere il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale;

Disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante