



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 001487

del 30 DIC. 2020

OGGETTO: Concessione del distacco sindacale retribuito, ai sensi degli artt. 7 - 8 - e 19 del CCNQ del 04/12/2017 con prestazione lavorativa al 66,66%, al dipendente AUGELLO Vincenzo, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere ctg D - matric. n 4848

<p align="center">U.O.C. PROPONENTE RISORSE UMANE</p> <hr/> <p>Proposta n. <u>709/ARU</u> del <u>29 DIC. 2020</u></p> <p align="center">U.O.C. PROPONENTE</p> <p>_____</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p>Il Responsabile del Procedimento Grazia Lo Nobile</p> <p>Il Dirigente UOS Gestione giuridica del personale Dott. Fabio Marussich</p> <p>IL Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti</p> <p>_____</p>	<p align="center">U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2020</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2020 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p align="center">STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p>_____</p> <p align="center">Scheda BUDGET allegata</p> <p align="center">datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____</p> <p align="right">Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
---	---

L'anno duemilaeventi giorno trenta del mese di Dicembre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Dott. P. Virelli, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

29 DIC. 2020

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

VISTA la nota prot.n. 454 del 22 dicembre 2020- rubricata al n. 0021484 del protocollo aziendale - con la quale il Segretario Generale della Confederazione Generale Sindacale (CGS) richiede per il dipendente di questa ARNAS, Sig. Sig. **AUGELLO Vincenzo** – C.F.: GLLVCN72D30Z112A, il distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa al 66,66% (24 ore settimanali prestazione lavorativa e semi cumulo - distacco sindacale di 12 ore settimanali), ai sensi del CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, a decorrere dall' **01/01/2021 e fino ad eventuale revoca**, con applicazione della procedura d'urgenza prevista dall'art.21 del succitato CCNQ;

DATO ATTO che, nella succitata nota, la Confederazione Generale Sindacale (CGS) **certifica** che il dipendente di questa Azienda Sig. **AUGELLO Vincenzo**, nato il 30 Aprile 1972 a Tubingen (Germania), ha " *il requisito soggettivo di Dirigente Sindacale e componente degli organismi direttivi statutari*" e che la richiesta di distacco è da imputare al contingente dei permessi utilizzabili in forma cumulata assegnati alla scrivente Confederazione dal CCNQ 19/11/2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021;

DATO ATTO che ai sensi dell'art.21, comma 2, del succitato CCNQ la Confederazione Generale Sindacale ha richiesto per motivi di urgenza – segnalata nella richiesta - l'utilizzo provvisorio in distacco del dipendente interessato a decorrere dall' **01/01/2021**;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettativa e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, sottoscritto il 04/12/2017;

VISTI, in particolare:

- l'art. 8, comma 3 che dispone, altresì, che i distacchi attivati in favore di dipendenti, anche con qualifica dirigenziale, titolari di rapporto di lavoro a tempo pieno, possono essere utilizzati con articolazione della prestazione lavorativa ridotta. In tal caso la prestazione lavorativa minima è quella prevista per il part-time dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre la prestazione lavorativa massima è pari al 75% di quella prevista per il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- l'art. 8, comma 4 che prescrive che la prestazione lavorativa, nei casi di cui al comma 3, deve essere definita previo accordo tra l'amministrazione ed il dipendente e può articolarsi:
 - a) in tutti i giorni lavorativi, in misura ridotta;
 - b) in alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione.
- l'art. 8, comma 5 che stabilisce, altresì, che per il diritto alle ferie e per lo svolgimento del periodo di prova in caso di vincita di concorso o passaggio di qualifica (purché in tale ipotesi sia confermato il distacco sindacale con prestazione lavorativa ridotta) si applicano le norme previste nei singoli contratti collettivi di lavoro per il rapporto di lavoro part-time – orizzontale;
- l'art. 19 che stabilisce che il trattamento economico complessivo- in caso di distacco ai sensi dell'art. 8, comma 3 - è garantito nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche ivi compresa la retribuzione di posizione per i dirigenti. Il trattamento accessorio legato alla produttività o alla retribuzione di risultato è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati; - i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico.

ATTESO che il Segretario Generale della Confederazione Generale Sindacale **ha certificato** (v. nota prot.n. 454 del 22 dicembre 2020) :

- il possesso da parte del Sig. **AUGELLO Vincenzo**, del " *requisito soggettivo di Dirigente Sindacale e componente degli organismi direttivi statutari* " ;
- e che la richiesta di distacco rientra nel rispetto del contingente numerico complessivo assegnato alla CGS, e che la richiesta di distacco è da imputare al contingente dei permessi utilizzabili in forma cumulata assegnati alla scrivente Confederazione dal CCNQ 19/11/2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021;

RITENUTO, pertanto, di prendere atto della nota prot.n. 454 del 22 dicembre 2020 della Confederazione Generale Sindacale (CGS) e conseguentemente, :

- concedere al Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere ctg. D di questa Azienda, Sig. **AUGELLO Vincenzo**, nato il 30 Aprile 1972 a Tubingen (Germania), (C.F.:

GLLVCN72D30Z112A), il distacco sindacale part-time al 66,66% (24 ore settimanali prestazione lavorativa e semi cumulo - distacco sindacale di 12 ore settimanali), ai sensi degli artt. 7 – 8 – e 19 del CCNQ del 04/12/2017, con decorrenza **dal 01/01/2021 e fino ad eventuale revoca**;

- di disporre il distacco sindacale a decorrere dal **01/01/2021**, per motivi di urgenza, ricorrendo all'utilizzo provvisorio dello stesso, previsto dall'art. 21, comma 2, del succitato CCNQ, per espressa richiesta della CGS;

CONSIDERATO che l'art. 8, comma 4, prevede che in caso di collocamento in distacco sindacale part-time, l'articolazione di prestazione ridotta è definita previo accordo del dipendente con l'amministrazione in base alle tipologie indicate alla lett. a) e b) della suddetta disposizione e che, pertanto, il Sig. **AUGELLO Vincenzo** concorderà la nuova articolazione per l'effettuazione della prestazione al 66,66% con il Responsabile dell'U.O. di appartenenza, che dovrà essere comunicata al Servizio Risorse Umane;

DARE ATTO che ai sensi dell'art. 21 del CCNQ le amministrazioni di appartenenza del personale interessato - accertati i requisiti soggettivi previsti dall'art. 7, comma 1 (Distacchi sindacali) - provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta e ne danno comunicazione entro due giorni dall'avvenuta concessione, attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti;

DARE ATTO, altresì, che :

- se entro il 31 gennaio di ogni anno i distacchi non vengono espressamente revocati gli stessi si intendono confermati e le amministrazioni non devono emanare alcun provvedimento.
- Le variazioni dei distacchi devono essere, invece, comunicate alle amministrazioni interessate entro il 31 gennaio di ogni anno;
- nei casi di revoca, trasformazione di un istituto in un altro, modifica della durata, modifica dell'articolazione temporale (da tempo pieno a part-time o viceversa) è necessario emanare un provvedimento, i cui estremi devono essere comunicati alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti dei commi 3 e 4 dell'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini del rispetto dei contingenti. Tutte le informazioni devono essere comunicate tempestivamente attraverso il sito web Gedap;

RITENUTO di dare comunicazione entro due giorni dall'avvenuta concessione, attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti, e comunque di trasmettere il presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali ed alla Confederazione Generale Sindacale;

RITENUTO di specificare che ai sensi del comma 7 dell'art. 8 del CCNQ del 04/12/2017 nel caso di distacco sindacale con prestazione lavorativa ridotta di cui al comma 3 non è consentito usufruire dei permessi per l'espletamento del mandato di cui all'art. 10 (Permessi sindacali per l'espletamento del mandato), fatta salva la possibilità, in via eccezionale, di fruire di permessi senza riduzione del debito orario, da recuperare nell'arco dello stesso mese.

RITENUTO DI DARE ATTO che La documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane;

RITENUTO di conferire esecutività immediata al presente provvedimento ai sensi dell'art. 53 della L.R. n. 30 del 3/11/93;

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. PRENDERE ATTO della nota prot.n. 454 del 22 dicembre 2020- rubricata al n. 0021484 del protocollo

aziendale - della Confederazione Generale Sindacale (CGS), nella quale la stessa **ha certificato** :

- il possesso da parte del Sig. **AUGELLO Vincenzo**, del " *requisito soggettivo di Dirigente Sindacale e componente degli organismi direttivi statuari* " ;
- che la richiesta di distacco rientra nel rispetto del contingente numerico complessivo assegnato alla CGS, e che la richiesta di distacco è da imputare al **contingente dei permessi utilizzabili in forma cumulata** assegnati alla scrivente Confederazione dal CCNQ 19/11/2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021.

- 2. CONCEDERE** al Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere ctg. D di questa Azienda, Sig. **AUGELLO Vincenzo** – C.F.: GLLVCN72D30Z112A, il distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa al 66,66% (24 ore settimanali prestazione lavorativa e semi cumulo - distacco sindacale di 12 ore settimanali), ai sensi degli artt. 7 – 8 – e 19 del CCNQ del 04/12/2017, a decorrere dall' **01/01/2021 e fino ad eventuale revoca**.
- 3. DISPORRE** il distacco sindacale a decorrere dall'**01/01/2021**. per motivi di urgenza, ricorrendo all'utilizzo provvisorio dello stesso, previsto dall'art. 21, comma 2, del succitato CCNQ, per espressa richiesta della CGS.
- 4. DARE ATTO** che il distacco sindacale decorre **01/01/2021** e che il distacco è da ritenersi confermato sino a nuove diverse determinazioni da parte della CGS, non essendo prevista conferma ma solo procedura di revoca o di eventuale variazione.
- 5. DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 8, comma 4 del CCNQ del 04/12/2017, l'articolazione di prestazione ridotta è definita previo accordo del dipendente con l'amministrazione in base alle tipologie indicate alla lett. a) e b) della suddetta disposizione e che, pertanto, il Sig. **AUGELLO Vincenzo** concorderà la nuova articolazione oraria per l'effettuazione della prestazione al 66,66% con il Responsabile dell'U.O. di appartenenza, che dovrà essere comunicata al Servizio Risorse Umane.
- 6. DARE ATTO** che il Sig. **AUGELLO Vincenzo** percepirà per il periodo di distacco sindacale retribuito il trattamento economico complessivo nella misura prevista dal CCNL del comparto Sanità e dall'art. 19 del CCNQ, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche.
- 7. DARE ATTO**, altresì, che il distacco è equiparato a tutti gli effetti al servizio pieno anche ai fini del trattamento pensionistico.
- 8. DARE COMUNICAZIONE** del distacco alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, *ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti*, entro due giorni dall'avvenuta concessione, attraverso il sito web GEDAP, e comunque di trasmettere il presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali ed alla Confederazione Generale Sindacale.
- 9. DARE ATTO** che ai sensi del comma 7 dell'art. 8 del CCNQ del 04/12/2017 nel caso di distacco sindacale con prestazione lavorativa ridotta di cui al comma 3 non è consentito usufruire dei permessi per l'espletamento del mandato di cui all'art. 10 (Permessi sindacali per l'espletamento del mandato), fatta salva la possibilità, in via eccezionale, di fruire di permessi senza riduzione del debito orario, da recuperare nell'arco dello stesso mese.
- 10. DARE ATTO** che La documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane.
- 11. CURERA'** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.
- 12. CONFERIRE** esecutività immediata al presente provvedimento ai sensi dell'art. 53 della L.R. n. 30 del 3/11/93.

Il Direttore U.O.C. *Risorse Umane*
Dott.ssa Maria Luisa Curti

29/08/2020
Sul presente atto viene espresso

parere *favorevole* dal

parere *favorevole* dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Francesco Paolo Tronca
Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Salvatore Requiez
Salvatore Requiez

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti
Roberto Colletti

Il Segretario verbalizzante

Paolo Vitale

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 01 GEN 2021 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
