E.I.

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000186 del 19 FEB. 2021

OGGETTO: Progetti Obiettivo 2020-2021. Responsabile Servizio Protezione e Prevenzione

U.O.C. RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 105/ARU
DEL 17 FEB. 2021

Il Dirigente
Trattamento Economico del personale
Dott.ssa Maria Grazia Gennaro

Il Dirigente UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO

VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2021

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2021

(euro)_____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

_____

Scheda BUDGET allegata

datata_____

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

L'anno duemilaventuno giorno diciassette del mese di Febbraio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Dott.ssa Paola Vitale quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

17 FEB 2021

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Richiamato il Regolamento Aziendale per l'erogazione del salario di risultato – Area Contrattuale Comparto, siglato con le OO.SS. del Comparto in data 07/11/2012, il quale prevede, all'art. 2, che una quota limitata del fondo del salario di risultato, pari a un massimo del 5% possa essere stralciata dal fondo della produttività e destinata a progetti di rilevante interesse per l'Azienda;

richiamato il decreto legislativo 81/2008 che disciplina la figura del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale (R.S.P.P.) e ne individua compiti e responsabilità;

richiamata la Delibera n. 1176 del 29/10/2020 la quale questa Amministrazione, a seguito di atto di interpello interno, ha conferito all'Ingegnere Salvatore Sapienza l'incarico RSPP dell'ARNAS Civico, in aggiunta all'incarico in essere e a titolo gratuito;

dato atto che questa Amministrazione ha dato informativa alle OO.SS. del comparto circa la volontà di definire un Progetto Obiettivo finalizzato a valorizzare la professionalità del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, in particolar modo nel periodo emergenziale connesso alla pandemia Sars-Cov2, da finanziare con la quota parte della quota del 5% del Fondo destinato alla Produttività, a disposizione della Direzione Generale;

evidenziato che il progetto avrà la durata di sei mesi a decorrere dal mese di Dicembre, e verrà remunerato con una quota pari a € 4.500,00 lordi, da erogarsi in n. 6 mensilità, previa certificazione da parte del responsabile del "raggiungimento degli obiettivi";

dato atto che con nota prot. n. 17901 del 10/12/2020, il Direttore dell'U.O. Risorse Umane ha chiesto Direttore dello Staff Direzione Generale, Ing. Salvatore Caronia gli obiettivi da assegnare e procedere mensilmente, entro e non oltre il 10 del mese successivo a quello di riferimento, a certificare il "raggiungimento degli obiettivi", così da poter procedere alla liquidazione della quota mensile;

Richiamata la nota 1688 del 01/02/2020 con la quale l'Ing. Salvatore Caronia ha individuato il soggetto coinvolto e definito gli obiettivi da raggiungere;

ritenuto di poter approvare il progetto di cui trattasi per una durata di sei mesi a decorrere dal mese di Dicembre 2020;

precisato che l'area Risorse Umane procederà a erogare le quote il mese successivo a quello di competenza, previa ricezione da parte del Responsabili della certificazione del "raggiungimento degli obiettivi";

precisato, altresì, che si provvederà a interruzione dello stesso nel caso in cui questa Amministrazione proceda a individuare e conferire un incarico di organizzazione di uguale contenuto prima della scadenza dei sei mesi;

dato atto che detto progetto, il cui costo complessivo per gli anni 2020 e 2021 è pari a € 4.500 (Anno 2020: € 750,00, Anno 2021: € 3.750,00), è interamente finanziato con la quota del 5% del fondo ex art. 81 CCNL 2016/2018 destinato al finanziamento di specifici progetti di rilevanza aziendale e già quantificato in Euro 132.463,00, senza ulteriori oneri a carico del bilancio;

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. Approvare il Progetto Obiettivo proposto dall'Ing. Salvatore (Allegato 1);

2. dare atto che il progetto avrà la durata di sei mesi a decorrere dal mese di Dicembre, e verrà remunerati con una quota pari a € 4.500,00 lordi, da erogarsi in n. 6 mensilità;

3. dare atto che che l'area Risorse Umane procederà a erogare le quote il mese successivo a quello di competenza previa ricezione da parte del Dirigente responsabile della certificazione del "raggiungimento degli obiettivi";

4. dare atto che si provvederà a interruzione dello stesso nel caso in cui questa Amministrazione proceda a individuare e conferire un incarico di organizzazione di uguale contenuto prima della scadenza dei sei mesi;

5. dare atto detto progetto, il cui costo complessivo per gli anni 2020 e 2021 è pari a € 4.500 (Anno 2020: € 750,00, Anno 2021: € 3.750,00), è interamente finanziato con la quota del 5% del fondo ex art. 81 CCNL 2016/2018 destinato al finanziamento di specifici progetti di rilevanza aziendale e già quantificato in Euro 132.463,00, senza ulteriori oneri a carico del bilancio;

6. Dare atto che la spesa connessa al presente provvedimento non è in atto oggetto di gestione e monitoraggio informatico nell'ambito dell'applicativo contabile aziendale C4H, sebbene si attesti che gli oneri connessi all'esecuzione del presente provvedimento, sono ricompresi nella complessiva programmazione di spesa del personale dipendente e non dipendente assunta dall'Azienda nei propri atti di programmazione e previsione economica;

7. Curerà l'esecuzione del presente provvedimento l'UOC risorse umane;

8. Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n. 30/93,

Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

17 feb 2021

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole **dal**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Francesco Paolo Tronca

parere favorevole **dal**

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Salvatore Requirez

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Roberto Colletti

Il Segretario verbalizzante

Paola Vitali

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 21 FEB. 2021 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

☐ Non sono pervenute opposizioni

☐ Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.

☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☒ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il_____ **Prot. n.**_____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____del _____come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____del _____come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il_____**Prot. n.**_____

Notificata in Archivio il_____**Prot. n.**_____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

_____

_____