



Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Riferimento Nazionale ad Alta Specializzazione

## VERBALE 1

In data 18 Febbraio 2021 alle ore 11:00 presso la Direzione Sanitaria Aziendale dell'Azienda Ospedaliera ARNAS Civico, sita in Palermo Piazza N. Liotta 2, si è riunita in modalità telematica la Commissione di Valutazione di cui all'art.15 del D. Lgs n. 502/92, **costituita con deliberazione n.59 del 22.01.2021**, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Centrale Operativa 118 del P.O. Civico.

La Commissione è composta come segue:

- Dott. Salvatore Requirez - Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott. Paolino Savatteri – Regione Sicilia – A.O. Villa Sofia Cervello – Palermo;
- Dott. Federico Politi – Regione Veneto – AULSS 8 Berica;
- Dott. Carlo Maestrone – Regione Piemonte - ASL Verbanio Cusio Ossola;

E' presente inoltre la Dott.ssa Paola Vitale in qualità di Segretario - Coll. Amm/vo – Staff Direzione Aziendale - Arnas Civico Palermo-

A causa della Pandemia Covid-19, non è stato possibile riunire tutta la Commissione in sede, pertanto i componenti delle regioni Piemonte e Veneto parteciperanno in modalità telematica mentre il Componente Dott. Paolino Savatteri è presente in Azienda insieme al componente di Diritto Dott. Salvatore Requirez e alla Dott.ssa Paola Vitale in veste di segretaria della Commissione.

I Commissari dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

Preliminarmente la Commissione, essendo presenti tutti i componenti nelle modalità suddette, procede all'elezione del Presidente che viene individuato fra i tre componenti nella persona del Dott. Carlo Maestrone

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta lavorativa della Commissione.

La Commissione prende atto:

- Delle norme di legge che regolano la presente procedura, e cioè dell'art. 15 del D. Lgs n.502/92 comma 7 bis per come introdotto dall'art. 4 D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 dai DD.PP.RR. nn. 483 e 484, dal D.A. 2274/2014 "...Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari..." e del regolamento aziendale in materia, giusta atto n. 1248/2015.

- della delibera n. 396 del 17/04/2020 “...Indizione avviso pubblico per titoli e colloquio per l'affidamento di incarichi quinquennali direzione di struttura complessa varie discipline – indizione...”
- della pubblicazione integrale dell'avviso sulla GURS n. 6 del 30.04 2020 serie speciale concorsi;
- Della rettifica al bando pubblicata in GURS n.7 del 29.05.2020
- della pubblicazione dell'estratto dell'avviso sulla GURI n. 46 del 16.06.2020;
- della circolare dell'Assessorato alla Sanità della Regione Sicilia (prot. n. 97111 del 29.12.2017) con la quale è stata disposta la sospensione temporanea delle procedure per l'Attribuzione degli incarichi di struttura complessa;
- della circolare prot. n. 7577 del 2019, giusta adozione della Rete Ospedaliera, con la quale è stata autorizzata – previa verifica della permanenza nella rete della relativa struttura complessa – la prosecuzione delle procedure per l'attribuzione degli incarichi di struttura complessa prevedendo in particolare, per i concorsi per cui non si era provveduto alla nomina della Commissione di Valutazione, l'autorizzazione all'inoltro delle richieste di nomina componenti;
- del D.A. n. 22/19 con il quale l'UOC di che trattasi è stata riconfermata nella nuova rete ospedaliera;
- della deliberazione n. 1068 del 06.10.2020 con cui si è preso atto, unitamente alla nomina della Commissione di Valutazione, che alla scadenza del termine per la partecipazione alla presente procedura selettiva sono pervenute n. 4 istanze, presentate dai seguenti dott.ri:

n.	Cognome e nome	Luogo di nascita	Data di nascita
1	D'Amico Pietro	Termini Imerese	07.03.1959
2	Genco Fabio	Vicari	20.01.1965
3	Palmeri Marco	Palermo	26.10.1967
4	Runci Domenico	Messina	01.07.1957

- della delibera n. 1407 del 15/12/2020 “... Selezione pubblica per titoli e colloquio per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa Centrale operativa 118. Nomina nuova Commissione di Valutazione...”
- della delibera n.16 del 12 .01.2021 “...Modifica delibera 1407 del 15.12.2020 di nomina nuova Commissione di Valutazione per la Selezione pubblica per titoli e colloquio per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa Centrale operativa 118...”
- della delibera n.59 del 22.01.2021 “... Selezione pubblica per titoli e colloquio per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa Centrale operativa 118. Sostituzione componente titolare e nomina di n. 2

supplenti della Commissione di Valutazione ..." con la quale è stata costituita la Commissione odierna.

- delle note con le quali sono stati convocati i candidati per il giorno 18 febbraio 2021 ore 14:30 per la prova colloquio, trasmesse a mezzo pec/mail dal protocollo generale informatizzato, in armonia con quanto espressamente previsto dal bando nella parte relativa ai requisiti generali di ammissione.

I componenti della Commissione, presa visione delle domande di partecipazione pervenute e dei relativi nominativi, dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità che nei confronti dei suddetti aspiranti non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge ( art. 51 e 52 del c.p.c. , in quanto applicabili) .

- di essere in servizio presso strutture del SSN;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.35 comma 3 e 35 bis del D.lgs 165/2001.

La Commissione, in osservanza a quanto disposto dall'art. 5 comma 3 del D.P.R. 10.12.97 n. 484, procede ad esaminare le istanze dei candidati, al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione (generali e specifici) alla selezione di che trattasi.

La Commissione, all'unanimità, stabilisce di procedere come segue:

- A. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo del dirigente medico da ricercare., fornito in copia a tutti i componenti;
- B. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
- C. Valutazione comparativa dei curricula in aderenza alle previsioni del bando;
- D. Pubblicazione dei risultati della valutazione comparativa dei curricula
- E. Espletamento dei colloqui;
- F. Formulazione dell'elenco dei candidati idonei e dei punteggi conseguiti dagli stessi.

#### **A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO**

Si procede alla lettura del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione, allegato al presente verbale .

#### **B) PRESA ATTO DEI PUNTEGGI A DISPOSIZIONE PER LA VALUTAZIONE DEI CURRICULA E DEI COLLOQUI E DETERMINAZIONE DEI CRITERI, IN ADERENZA ALLE PREVISIONI DEL BANDO;**

La Commissione, in armonia con il regolamento aziendale, valuterà i candidati sulla base dei curricula e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 50 punti per il curriculum;
- 50 punti per il colloquio;

#### **Curriculum (max 50 punti)**



Il punteggio per la valutazione del Curriculum verrà ripartito ed attribuito come segue:

### Esperienze professionali (max 30 punti)

1. Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; (punti min 2, max 10);
2. Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; (punti min 2, max 10)
3. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività / casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza; (punti min 2, max 10)

### Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (max 20 Punti)

1. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; (punti min 2, max 4)
2. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; (punti min 2, max 4)
3. Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore; (punti min 2, max 4)
4. Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; (punti min 2, max 4)
5. Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. (punti min 2, max 4);

### Colloquio (max 50 punti)

La Commissione, nell'assegnazione del punteggio relativo al colloquio terrà conto:

- o della chiarezza espositiva;



- o della correttezza delle argomentazioni;
- o dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- o della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, ribadirà ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché gli stessi siano in condizione di esporre interventi mirati e/o innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista tecnico che gestionale.

Con riferimento al colloquio la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è rappresentata dal punteggio di **35/50**.

Si procede, quindi alla valutazione dei *curricula*, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede, che allegate al presente verbale, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

#### ► Esperienze professionali ◄

**Sul punto 1 "Tipologia delle istituzioni"- Azienda di provenienza:** la Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla nuova tipologia introdotta dall'attuale Rete Ospedaliera, differenziando la tipologia delle strutture se ricadenti in presidi ospedalieri di base, DEA di I o di II livello, IRCCS, Policlinici Universitari, Ospedali di riferimento Nazionale.

Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa), la commissione valuterà discrezionalmente sulla base del servizio svolto e della certificata dislocazione operativa:

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	Alta	4-5
Media	Media	2-3
Bassa	Bassa	0-1

**Sul punto 2 "Posizione funzionale:** La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta valutata l'intera anzianità di servizio del candidato, dal risultato ottenuto verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o solo frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio

verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni.

La Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

- Punt 1 per anno per titolare o f.f. di UOC
- Punt 0,7 per titolare di UOSD
- Punt 0,5 per anno per UOS
- Punt 0,3 per anno per incarico di alta professionalità
- Punt 0,1 per anno per dirigente medico con incarico iniziale

Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero.

### **Sul punto 3 "Tipologia qualitativa e quantitativa":**

la Commissione decide che, avuto riguardo alla casistica dell'ultimo decennio, si darà considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo richiesto. Per questo stabilisce di assegnare un punteggio sintetico secondo la sottostante tabella:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	8-10
Media	4-7
Bassa	0-3

### **► Formazione studio ricerca e produzione scientifica ◀**

La Commissione prende atto di quanto espressamente previsto dal D.A. 2274/2014 che al capo 4 "Criteri di valutazione" stabilisce che "...la commissione, per quanto attiene la macroarea Curriculum, procederà ad attribuire, per ogni fattore di valutazione, fra quelli indicati in calce, il punteggio massimo attribuibile fino al punteggio massimo di 50 punti previsti per la macroarea..."

**A ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un punteggio inferiore a punti 2"**

La Commissione pertanto si rimette a quanto previsto dal regolamento.

**Sul punto 1 "Soggiorni di studio e formazione":** per attività inerenti la disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a mesi 3 con esclusione dei tirocini obbligatori la Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

per tre mesi punti 0,50 ;

per master management organizzazione e gestione dei servizi sanitari punti 1 ;

altri corsi sempre nella disciplina punti 0,1

**Sul punto 2 "Attività didattiche":** Per l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario la Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:



docenza scuole specializzazione punti 0,05 per mese  
in qualità di tutor o altre forme 0,01 per mese

**Sul punto 3 "Formazione docenze":** Per la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, la Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

corsi all'estero o nazionali se relatore e responsabile scientifico punti 0,1

corsi come relatore in Italia punti 0,05

**Sul punto 4 "Pubblicazioni":** la Commissione decide di apprezzare le pubblicazioni indicizzate in lingua inglese distinguendo il livello contributivo del candidato per come nominato nella sequenza di autori attribuendo i seguenti punteggi:

- come primo o ultimo nome punti 0,2
- per le altre posizioni punti 0,1

Per quanto attiene gli *abstract* sono considerati quelli in lingua inglese senza distinzione dell'ordine del nominativo di autori.

- capitoli di libri in lingua inglese punti 0,1,
- in qualsiasi altra lingua ed eventuali partecipazioni a stesura di linee guida punti 0,05

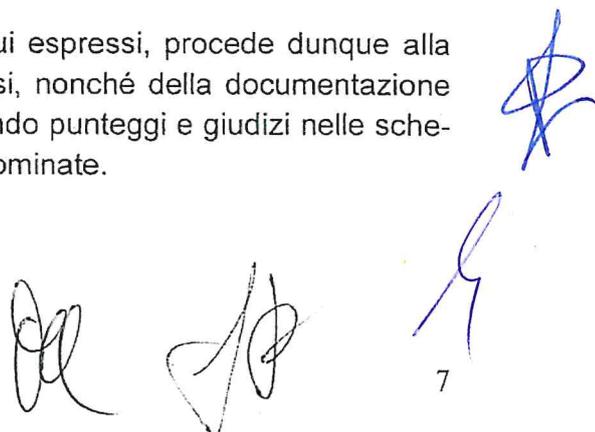
**Sul punto 5 "Attività pubblicistica e di ricerca":** la Commissione decide di valutare l'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi di stretta pertinenza con la disciplina, sulla base della sua continuità e rilevanza attribuendo punti 4 quando questa è direttamente desumibile dalla sequenza delle pubblicazioni prodotte e quando supportata da un consistente livello qualitativo dello stesso

La Commissione pertanto procede all'esame della documentazione presentata dai candidati ai fini della loro ammissibilità procedendo in ordine alfabetico.

Sulla base delle verifiche effettuate risultano ammessi i seguenti candidati:

n.	Cognome e nome	Ammesso	Non ammesso
1	D'Amico Pietro	X	
2	Genco Fabio	X	
3	Palmeri Marco	X	
4	Runci Domenico	X	

La Commissione, sulla scorta dei criteri sin qui espressi, procede dunque alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando punteggi e giudizi nelle schede di valutazione allegate ed individualmente nominate.



Handwritten signatures and a stamp. The stamp is a blue circular mark with a star-like pattern inside. Below the signatures, the number 7 is written.

L'esame dei curricula dei candidati ammessi determina i punteggi riepilogativi riportati nella tabella sottostante:

n.	Cognome e nome	Totale Curriculum
1	D'Amico Pietro	22
2	Genco Fabio	39,54
3	Palmeri Marco	38,03
4	Runci Domenico	37,61

La Commissione predispone pertanto apposito foglio nel quale vengono trascritti i nominativi dei candidati ammessi che viene affisso sulla porta dei locali della Direzione Sanitaria.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori e rinvia al giorno 19.06.2020 per procedere allo svolgimento del colloquio con i candidati ammessi, all'uopo già convocati per le ore 09:00.

Alle ore 13,15 la Commissione termina i lavori di valutazione.

Il Direttore Sanitario  
dott. Salvatore Requiréz



Il Presidente  
dott. Carlo Maestroni

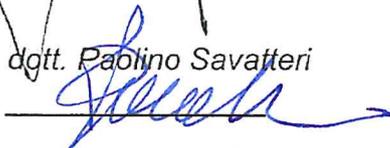


I Componenti:

dott. Federico Politi



dott. Paolino Savatteri



Il Segretario

dott.ssa Paola Vitale

