E.I.

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE**
**E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

# DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000318 del 18 MAR. 2021

**OGGETTO:** Ordinanza n°6885/2020 RGGIP- presa d'atto applicazione misura cautelare interdittiva matricola 4073

**U.O.C. Proponente**

**RISORSE UMANE**

Proposta n. 164 del 16/03/2021

☒ Non comporta spese e/o oneri a carico del Bilancio

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

**U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO**

VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
**Esercizio 2021**

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2020

(Euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

_____

Scheda budget allegata
Durata_____

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

---

---

L'anno duemilaventuno giorno diciotto del mese di Marzo, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Dott.ssa Paola Vitale quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

17 MAR. 2021

**Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti**

**VISTA :**

- L'ordinanza n°6885/2020 RGGIP del Tribunale di Palermo emessa nell'ambito del procedimento penale n°10907/2020 notificata a mezzo pec in data 12.03.2021, con la quale, è stata applicata, per quanto di interesse al presente atto, nei confronti della matricola 4073 la misura cautelare personale, dell'interdizione dal pubblico ufficio, nella misura massima prevista dalla legge, pari a mesi dodici (12).

**RILEVATO:**

- Che detta misura cautelare è stata disposta a seguito dell'attività investigativa condotta dalla Compagnia dei Carabinieri di Palermo, *su presunte condotte assenteistiche tenute da alcuni dipendenti di questa Azienda.*
- Le indagini analiticamente descritte, risultano essere state espletate con videoriprese, a mezzo telecamere installate all'interno dell'Ospedale, puntate sui dispositivi elettronici (cd. marcatempo) ove i dipendenti attestano la presenza in entrata ed in uscita dal servizio attraverso il badge elettronico, pedinamenti, assunzioni di sommarie informazioni, il tutto nel periodo andante dal 22.10.2019 al 22.11.2019.
- Per quanto attiene al dipendente matricola 4073 con qualifica di commesso, le dette indagini analiticamente descritte e circostanziate nell'anzidetto periodo, acclarano, a carico dello stesso, le ipotesi di reato di cui *agli artt 81 comma 2 c.p., 640 comma 2 n.1 c.p., 55 quinquies Decreto leg.vo n°165/01, con l'aggravante di avere commesso tali fatti in danno di un Ente Pubblico.*
- Nella parte descrittiva, l'ordinanza precisa che nel periodo di osservazione condotto dai Carabinieri, l'indagato, *su 16 giorni lavorativi effettivamente prestati dal 22.10.2019 al 22.11.2019, si è ingiustificatamente allontanato per 12 giorni. "delle 60 ore lavorative previste in due settimane, lo stesso si è allontanato per 16 ore e 10 minuti.*
- Vengono analiticamente quantificati gli importi corrispondenti alle ore risultanti non prestate dall'indagato e conseguentemente percepite ingiustamente con la retribuzione mensile.
- Ed ancora: *L'esito di dette attività investigative ha permesso di raccogliere elementi probatori dai quali trarre gravi indizi di colpevolezza a carico del dipendente.*
- *Appare evidente l'elevato disvalore di tali condotte in considerazione dell'incarico rivestito dall'indagato .....Le sue condotte oltre ad essere espressive di una certa disaffezione al posto di lavoro, erano consapevolmente dirette a trarre in inganno il datore di lavoro al fine di percepire un ingiusto profitto con altrui danno,corrispondente alla quota parte di retribuzione conseguita in difetto di prestazione lavorativa."*

**RITENUTO**

- di prendere atto, della misura cautelare applicata con l'ordinanza più volte citata, nei confronti del dipendente **matricola 4073** dell'interdizione dai pubblici uffici per mesi 12 ai sensi dell'art 289 cpp, fatta salva l'applicazione della sanzione disciplinare da parte del competente UPD Area Comparto, in relazione alla fattispecie descritta e della quale si prenderà atto con separato provvedimento.

- di riservarsi di far costituire l'Azienda quale parte civile nel procedimento penale a carico del dipendente tenuto conto del disvalore delle condotte descritte e del danno all'immagine provocato da dette condotte, tenuto conto che i fatti in questione hanno avuto anche un risalto attraverso quotidiani di informazione ed altri canali mediatici.

**DATO ATTO** che per effetto della misura cautelare interdittiva applicata dall'Autorità Giudiziaria, il dipendente matricola 4073 non può recarsi sul posto di lavoro e rendere la prestazione lavorativa, e che conseguentemente può ritenersi applicabile, al caso di specie il comma 1 dell'art. 68, del C.C.N.L. del Comparto sottoscritto il 21/05/2018, rubricato (sospensione cautelare in caso di procedimento penale) che prevede la corresponsione, ai sensi del comma 7 del succitato art. 68, di un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;

**RITENUTO** di dover prendere atto , a far data dal **12/03/2021** della misura cautelare di interdizione dai pubblici uffici per mesi 12 (dodici) disposta a carico del dipendente matricola 4073 con qualifica di commesso, corrispondendo allo stesso, da tale data e per tutta la durata della misura cautelare, un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti così come previsto dall'art. 68, comma 7 del CCNL del 21/05/2018,

salvo diverse e successive determinazioni conseguenti all' apertura del procedimento disciplinare nei confronti dell'interessato ;

**RITENUTO** di darne comunicazione all'U.O.S. Trattamento Economico del Personale, all'U.O. Affari Legali ed all'Ufficio procedimenti disciplinari del Comparto per i provvedimenti consequenziali.

**RITENUTO** di munire il presente provvedimento di clausola di esecutività immediata;

**Dato Atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

**PROPONE di**

**Prendere atto** della misura cautelare dell'interdizione dai pubblici uffici per la durata di mesi 12 (dodici) applicata dall'Autorità Giudiziaria nei confronti del dipendente di questa Arnas, matricola 4073, con qualifica di commesso, giusta ordinanza n°6885/2020 RGGIP del Tribunale di Palermo, emessa nell'ambito del procedimento penale n°10907/2020 notificata a questa Azienda, a mezzo pec in data 12.03.2021.

**Dare Atto** che al dipendente matricola 4073 sarà corrisposta, con decorrenza **12.03.2021**, ai sensi del comma 7 dell'art 68 del CCNL 21.05.2018, un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti, salvo diverse e successive determinazioni conseguenti all' apertura del procedimento disciplinare nei confronti del dipendente in questione.

**Riservarsi** di far costituire l'Azienda quale parte civile nel procedimento a carico del dipendente, tenuto conto del disvalore delle condotte descritte e del danno all'immagine provocato da dette condotte, tenuto conto che i fatti in questione hanno avuto anche un risalto attraverso quotidiani di informazione ed altri canali mediatici.

**Trasmettere** copia della presente deliberazione alla UOS Trattamento Economico del Personale, all'U.O. Affari Legali ed all'Ufficio Procedimenti Disciplinari per i provvedimenti consequenziali.

**Munire** il presente provvedimento della clausola di **immediata esecutività.** ( L.R. n. 30/1993 art. 53 comma 7).

**Curera'** l'esecuzione del presente atto l'U.O.C. Risorse Umane -

Il Direttore dell' U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

17 Mar 2021

**Sul presente atto viene espresso**

**parere** favorevole **dal** **parere** favorevole **dal**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**
Dott. Francesco Paolo Tronca

**IL DIRETTORE SANITARIO**
Dott. Salvatore Requirez

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL DIRETTORE GENERALE**
Dott. Roberto Colletti

**Il Segretario verbalizzante**
Paola Vitale

## PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 21 MAR. 2021 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

☐ Non sono pervenute opposizioni

☐ Sono pervenute opposizioni da _____

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**
Dott.ssa Paola Vitale

---

☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

## ESECUTIVA

☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.

☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

---

**Estremi riscontro tutorio**

Delibera soggetta a controllo

**Inviata all'Assessorato Sanità il**_____ **Prot. n.**_____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____del _____come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____del _____come da allegato

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**
Dott.ssa Paola Vitale

---

**Notificata al Collegio Sindacale il**_____**Prot. n.**_____

**Notificata in Archivio il**_____**Prot. n.**_____

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

_____

_____