

## Personale del Comparto Anno 2017 – Distribuzione Premi

Categoria	COEFFICIENTE	QUOTA COMPLESSIVA	PERFORMANCE INDIVIDUALE	PERFORMANCE COLLETTIVA
(fondo disp./tot. coeff.*coeff. categ.)		(100%)	(q. compl*70%)	(q. compl. * 30%)
Ds\D	1,6	1.417,48	992,24	425,24
C	1,4	1.240,29	868,21	372,09
Bs\B	1,2	1.063,11	744,18	318,93
A	1	885,92	620,15	265,78

Le quote sono decurtate in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi e alle assenze rilevate nell'anno

## Personale della Dirigenza Anno 2017 – Distribuzione Premi

### Determinazione quota individuale Dirigenza Medica

Incarico dirigenziale	COEFFICIENTE	QUOTA COMPLESSIVA (100%)	STATO DI AVANZAMENTO (50%)
Direttore UOC	1,5	5.579,57	2.789,79
Responsabile UOS	1,3	4.835,63	2.417,81
Dirigente professional	1,1	4.091,69	2.045,84
Professional di base	1	3.719,71	1.859,86

### Determinazione quota individuale Dirigenza Sanitaria non Medica

Incarico dirigenziale	COEFFICIENTE	QUOTA COMPLESSIVA (100%)	STATO DI AVANZAMENTO (50%)
Direttore UOC	1,40	8.677,38	4.338,69
Responsabile UOS	1,20	7.437,75	3.718,88
Dirigente professional	1,10	6.817,94	3.408,97

### Determinazione quota individuale Dirigenza PTA

Incarico dirigenziale	COEFFICIENTE	QUOTA COMPLESSIVA (100%)	STATO DI AVANZAMENTO (50%)
Direttore UOC	1,40	17.023,94	8.511,97
Responsabile UOS	1,20	14.591,95	7.295,97
Dirigente professional	1,10	13.375,95	6.687,98

per il personale della dirigenza Medica ed SPTA è stato disposto il pagamento, salvo rimborso od eventuale conguaglio, di uno stato di avanzamento sui fondi disponibili per il 2017 nella misura del 50%, da corrispondere sugli effettivi mesi di servizio per singolo dirigente