

---

## ARNAS CIVICO DI CRISTINA BENFRATELLI

### Dirigenza Area Sanità

### Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali

L'Arnas Civico Di Cristina Benfratelli, con la redazione del presente regolamento, intende disciplinare le procedure di conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali così come innovate dal CCNL Area Sanità 2016/2018 agli artt.18 e segg. Lo stesso è oggetto di confronto che le OO.SS. firmatarie.

#### Tipologie di incarico

Le tipologie di incarichi conferibili a dirigenti medici, dirigenti sanitari non medici e dirigenti delle professioni sanitarie sono i seguenti:

1. Incarichi gestionali

- a) **incarico di direzione di Unità Operativa Complessa;**
- b) **incarico di responsabile di struttura semplice a valenza dipartimentale.** Include la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali. È conferibile a dirigenti con almeno 5 anni di servizio e valutazione positiva del collegio tecnico;
- c) **incarico responsabile di struttura semplice quale articolazione interna di U.O.C.** Include la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali. È conferibile a dirigenti con almeno 5 anni di servizio e valutazione positiva del collegio tecnico.

L'incarico di **Direttore di Dipartimento di cui al D.lgs n. 502/1992** è conferibile esclusivamente ai direttori delle strutture complesse aggregate al dipartimento ed è remunerato con la maggiorazione di retribuzione prevista all'art. 91, comma 12, (Retribuzione di posizione).

L'incarico di direzione di presidio ospedaliero di cui al D. Lgs. n. 502/1992 è equiparato all'incarico di direzione di struttura complessa.

2. Incarichi professionali

- a) incarico professionale di altissima professionalità. E' conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico. Si distingue in:
  - i. **altissima professionalità a valenza dipartimentale.** È un'articolazione funzionale che assicura prestazioni di altissima professionalità e specializzazione. Pur se collocato funzionalmente all'interno di una struttura complessa, rappresenta un punto di riferimento di altissima professionalità per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per l'intero dipartimento, all'interno di ambiti specialistici;
  - ii. **altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa.** È un'articolazione funzionale che assicura prestazioni di altissima professionalità e specializzazione. collocato all'interno di una struttura complessa, che rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività



svolte nella suddetta struttura o di strutture tra loro coordinate, nell'ambito di specifici settori disciplinari;

- b) **incarico professionale di alta specializzazione.** E' conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico. E' un'articolazione funzionale che, nell'ambito di una struttura complessa o semplice, assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento e che rappresenta il riferimento per l'acquisizione ed il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell'ambito della struttura di appartenenza.
- c) **incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo.** tale tipologia prevede in modo prevalente responsabilità tecnico-specialistiche. E' conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico
- d) **incarico professionale di base** (<5 anni di servizio, superato il periodo di prova). tali incarichi hanno precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del responsabile della struttura e con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività.

A tutti i dirigenti, anche neo-assunti, dopo il periodo di prova, è conferito un incarico dirigenziale. Ai dirigenti con meno di cinque anni di effettiva anzianità sono conferiti solo incarichi professionali di base. Agli stessi, al compimento dei cinque anni di servizio, ed in esito alla valutazione positiva, l'incarico è rimodulato in professionale di cui punto 2 lett. c) con conseguente inquadramento economico con mantenimento della retribuzione variabile in godimento, fino a nuovo e diverso incarico.

Ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità è invece conferito un incarico, diverso dall'incarico professionale di base, tra quelli di cui al punto 1 lett. b) e c) e punto 2 lett. a), b) e c) in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, a seguito di verifica e valutazione positiva da parte del collegio tecnico.

Il numero di posizioni dirigenziali istituibili presso l'Arnas non può superare:

- a) per gli incarichi professionali di altissima professionalità di cui punto 2 lett. a) sub i): il 3% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui punto 2 lett. b) e c);
- b) per gli incarichi professionali di altissima professionalità di cui al 2 lett. a) sub ii): il 7% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui al punto 2 lett. b) e c)

Gli Incarichi di altissima professionali dovranno prevedere tendenzialmente la seguente distribuzione:

40% area medica

40% area chirurgica

20% area servizi



---

### **Affidamento incarichi di struttura complessa**

Per gli incarichi di direzione di UOC Si rimanda al D.lgs. n. 502/92 ed al regolamento aziendale in materia .

Gli incarichi di Direttore di Dipartimento sono affidati dal Direttore Generale, secondo le modalità previste dall'art. 17-bis del D.lgs n. 502/1992 e s.m.i, ad uno dei direttori di UOC afferenti al dipartimento. Per il conferimento dell'incarico si emette apposito avviso interno che sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Arnas per almeno 10 giorni. Il Direttore Generale conferisce l'incarico con atto motivato su proposta del Direttore Sanitario che effettua una valutazione curriculare dei candidati.

L'incarico ha durata di anni 3, rinnovabile . Il Direttore di Dipartimento mantiene l'incarico di struttura complessa di cui è titolare.

### **Affidamento incarichi di struttura semplice e professionali**

Gli incarichi di cui al presente paragrafo possono essere affidati ai dirigenti a tempo indeterminato che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio nel profilo e disciplina specificati nel bando di avviso e che abbiano superato la verifica del Collegio Tecnico.

L'Arnas pubblica sul proprio sito istituzionale (sez. Concorsi – Selezioni Interne) per un periodo di almeno 10 giorni, apposito Avviso di selezione interna contenente: i titoli, i requisiti, la documentazione che i candidati dovranno produrre.

Ogni dirigente può presentare massimo n. 3 candidature. Per gli incarichi di direzione di UOS (articolazione di UOC) e professionali le candidature dovranno essere limitate alla UOC presso cui il dirigente presta servizio.

Nel caso in cui gli incarichi dirigenziali siano conferibili presso una UO di nuova attivazione, il relativo avviso potrà prevedere la partecipazione di dirigenti di altre UO nel rispetto della disciplina di appartenenza.

La valutazione è finalizzata ad esprimere un giudizio di idoneità e viene effettuata dal Direttore di Struttura mediante la comparazione dei titoli posseduti, tenendo conto dei criteri di seguito elencati:

- a) delle valutazioni del collegio tecnico;
- b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende;
- d) esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- e) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione;
- f) del criterio della rotazione ove applicabile.

In caso di assenza del titolare di struttura complessa la valutazione è effettuata dal Dirigente sovraordinato (Direttore di Dipartimento o Direttore Sanitario);

In esito a suddette valutazioni gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale su proposta:

- a) del Direttore di struttura complessa di afferenza per l'incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa;



- 
- b) del Direttore di Dipartimento per l'incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale;
  - c) del Direttore della struttura di appartenenza sentito il Direttore di Dipartimento per gli incarichi professionali;
  - d) del Direttore della struttura di appartenenza per gli incarichi professionali di base attribuibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività;

Tutti gli incarichi hanno durata di anni 5 e sono rinnovabili.

Può essere disposta la revoca anticipata dell'incarico per effetto della valutazione negativa dei risultati da parte dell'Organismo indipendente di valutazione. La revoca avviene con atto scritto e motivato;

E' disposto il mancato rinnovo dell'incarico quale effetto della valutazione della valutazione negativa delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti sugli incarichi da parte del Collegio tecnico.

La procedura di conferimento dell'incarico dirigenziale si conclude con la sottoscrizione del contratto individuale d'incarico, che disciplina il trattamento economico, gli oggetti e gli obiettivi generali da conseguire. Il dirigente è tenuto ad accettare l'incarico assegnato entro il termine massimo di 30 giorni, fatta salva la tutela giurisdizionale dei propri interessi, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20, comma 2 del CCNL 19.12.2019 area Sanità.

### **Sostituzioni**

I Direttori di Dipartimento, di UOC e UOSD, in caso di assenza per ferie, malattia e altro impedimento, comunicano, entro il 31 gennaio di ogni anno, alla Direzione Sanitaria e UOC Risorse Umane il nominativo del dirigente incaricato di provvedere alla sostituzione.

La sostituzione del Direttore di Dipartimento deve essere affidata ad un dirigente con incarico di direzione di struttura complessa afferente al dipartimento; la sostituzione dei Direttori di UOC, affidata con i criteri previsti dall'art. 22, c. 2, lett. a) e b) CCNL 2016/18, avviene nell'ambito dei dirigenti afferente alla struttura complessa stessa.

Nel caso in cui l'assenza del dirigente con incarico di struttura complessa o di struttura semplice a valenza dipartimentale, sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione è affidata dalla Direzione Generale ad altro dirigente della struttura medesima, con atto motivato del Direttore Generale secondo i principi di cui all'art. 22, comma 2 del CCNL 2016/18 integrati dalla valutazione comparata dei curricula prodotti dai dirigenti interessati; tale sostituzione è consentita per il tempo strettamente necessario per espletare le procedure concorsuali e non può superare i 9 mesi, prorogabili di altri 9.

Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi del presente articolo non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi che è pari a €600,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di direzione di struttura complessa e pari a € 300,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale ed il cui massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice. Alla corresponsione delle indennità si provvede con le risorse del fondo dell'art. 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) per tutta la durata della sostituzione.

Le Aziende o Enti, ove non possano fare ricorso alle sostituzioni come sopra rappresentate, possono affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico e, ove possibile, con anzianità di cinque anni nella medesima disciplina o disciplina equipollente. In tal caso, la sostituzione può durare fino ad un massimo di nove mesi prorogabili fino ad altri nove e non verrà corrisposta la relativa indennità mensile. Il maggiore aggravio per il



**Civico Di Cristina Benfratelli**  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

---

dirigente incaricato che ne deriva potrà essere compensato, con apposito accordo in sede di contrattazione integrativa con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati.

**Norma di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si fa riferimento alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti in materia.