

E.I.



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000707

del 28 MAG. 2021

OGGETTO: Pagamento remunerazione incentivante Covid -19 personale della dirigenza e del comparto - Periodo Marzo-Dicembre 2020.

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 339 del 27 MAG 2021

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Dirigente Amministrativo
Trattamento Economico del personale
Dott.ssa Gennaro Maria Grazia

Il Dirigente UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2021

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2021
(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata _____

Il Responsabile _____
del procedimento _____

Il Direttore dell'U.O.C.

L'anno duemilaventuno giorno ventotto del mese Maggio nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Dott.ssa Paola Vilella quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

27 MAG 2021

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti:

Richiamato l'art. 1 del D.L. 18/2020 convertito con legge n. 27 del 24/04/2020 comè modificato dall'art. 2 del D.L. 34, convertito con legge n. 77 del 17 luglio 2020;

richiamato, nello specifico, il comma 1 dell'art. 1 del sopracitato D.L. che recita: "Per l'anno 2020, allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti sono complessivamente incrementati, per ogni regione e provincia autonoma, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, dell'importo indicato per ciascuna di esse... ((nella tabella A allegata al presente decreto))";

Richiamato il DA n. 469 del 29 Maggio 2020 con il quale l'Assessorato alla Salute ha assegnato alle Aziende del SSR una quota parte del finanziamento destinato alla remunerazione delle particolari condizioni connesse all'emergenza COVID-19 previsto dalla Tabella A del d.l. 34/2020, pari per il SSR ad € 5.000.000,00, delle quali la quota destinata all'ARNAS Civico ammonta a € 335.031,00;

Richiamato il verbale di accordo regionale trasmesso dall'Assessorato alla Salute con Prot. 28808 del 24/06/2020 avente ad oggetto "Protocollo d'Intesa per l'adozione delle linee guida regionali sui criteri dei Fondi Contrattuali del personale SSR" nel quale, tra l'altro

- sono state definite le modalità di ripartizione dei Fondi assegnati tra il personale della Dirigenza (30%) e del Comparto (70%)
- sono state previste n. 3 fasce all'interno delle quali suddividere il personale destinatario del presente Fondo, senza distinzione tra il personale in base al ruolo ed al profilo di appartenenza (Fascia A fino a 45 € per turno fino a € 1.000, Fascia B fino a 35 € per turno fino a 600 €, Fascia C fino a 15 € per turno fino a € 200,00)

Richiamato il DA n. 1405/2020 con il quale l'Assessorato alla Salute ha assegnato alle Aziende del SSR la restante parte del finanziamento destinato alla remunerazione delle particolari condizioni connesse all'emergenza COVID-19, pari per il SSR ad € 30.964.464,66, di cui la quota destinata all'ARNAS Civico ammonta a € 2.207.323,50, da distribuire tra il personale della Dirigenza (30%) e del Comparto (70%);

Dato atto che le somme assegnate incrementeranno in modo non strutturato *una tantum* per l'esercizio 2020, il fondo consuntivo ex art. 96 del CCNL 19/12/2019 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) Dirigenza Area Sanità, il fondo consuntivo ex art. 80 del CCNL 21/05/2018 (Fondo Condizioni di lavoro e incarichi) del Comparto e il fondo consuntivo ex art. 9 del CCNL 06/05/2010 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) della Dirigenza PTA;

Dato atto che i valori di cui sopra devono essere ripartiti tra Dirigenza e Comparto come di seguito individuato:

DA 469/2020	335.031,00		DA 1405/2020	2.207.323,50	
COMPARTO	234.521,70	70%	COMPARTO	1.545.126,45	70%
DIRIGENZA	100.509,30	30%	DIRIGENZA	662.197,05	30%

Dato atto altresì che i valori di cui sopra devono necessariamente essere depurati, come da indicazioni contenute nel DA 1405/2020, degli oneri a carico azienda, e che il totale complessivo netto ammonta a

COMPARTO: € 1.334.399,18:

DIRIGENZA: € 571.885,37;

Dato atto che le Aziende possono utilizzare le somme assegnate previo confronto aziendale con le OO.SS. nel rispetto delle linee di indirizzo contenute nel Protocollo d'intesa sottoscritto tra la Regione e le OOSS di

Categoria;

Dato atto altresì che, a seguito di confronti intercorsi con le OO.SS. di categoria a decorrere dal mese di marzo 2021, le parti hanno individuato i reparti cui destinare detti incentivi sulla base della classificazione in fasce prevista dal sopracitato protocollo (Allegato n. 1);

Considerato che, alla luce di detti accordi, l'U.O.C. Risorse Umane ha provveduto a individuare per ciascuna delle tre fasce sopra indicate l'elenco dettagliato dei dipendenti ad esse afferenti, così come risultante da documentazione agli atti della medesima U.O.;

Considerato altresì che, sulla base dell'individuazione di cui sopra, l'U.O.C. Risorse Umane ha conseguentemente proceduto al calcolo delle quote spettanti, nel rispetto del sopracitato protocollo (Fascia A fino a 45 € per turno *fino* a € 1.000, Fascia B fino a 35 € per turno *fino* a 600 €, Fascia C fino a 15 € per turno *fino* a € 200,00), e dell'ammontare complessivo dei Fondi;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di dover liquidare le somme spettanti al personale collocato nelle tre fasce, riservandosi di procedere a rettificare nelle successive mensilità, eventuali errori che dovessero essere segnalati;

Dato atto che l'U.O.C. Risorse Umane procederà a liquidare con successivo provvedimento eventuali residui che si consolideranno;

Dato che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri a carico del Bilancio Aziendale, trovando copertura nei Fondi del personale dipendente ex art. 96 del CCNL 19/12/2019 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) Dirigenza Area Sanità, il fondo consuntivo ex art. 80 del CCNL 21/05/2018 (Fondo Condizioni di lavoro e incarichi) del Comparto e il fondo consuntivo ex art. 9 del CCNL 06/05/2010 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) della Dirigenza PTA, da incrementare a Consuntivo 2020 come da sopracitati decreti assessoriali;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1) Prendere atto del:

- DA n. 469 del 29 Maggio 2020 con il quale l'Assessorato alla Salute ha assegnato alle Aziende del SSR una quota parte del finanziamento destinato alla remunerazione delle particolari condizioni connesse all'emergenza COVID-19 previsto dalla Tabella A del d.l. 34/2020, pari per il SSR ad € 5.000.000,00, delle quali la quota destinata all'ARNAS Civico ammonta a € 335.031,00;

- verbale di accordo regionale trasmesso dall'Assessorato alla Salute con Prot. 28808 del 24/06/2020 avente ad oggetto "Protocollo d'Intesa per l'adozione delle linee guida regionali sui criteri dei Fondi Contrattuali del personale SSR" nel quale, tra l'altro, sono state definite le modalità di ripartizione dei Fondi assegnati tra il personale della Dirigenza (30%) e del Comparto (70%) e sono state previste n. 3 fasce all'interno delle quali suddividere il personale destinatario del presente Fondo, senza distinzione tra il personale in base al ruolo ed al profilo di appartenenza;

- DA n. 1405/2020 con il quale l'Assessorato alla Salute ha assegnato alle Aziende del SSR la restante parte del finanziamento destinato alla remunerazione delle particolari condizioni connesse all'emergenza COVID-19, pari per il SSR ad € 30.964.464,66, di cui la quota destinata all'ARNAS

Civico ammonta a € 2.207.323,50, da distribuire tra il personale della Dirigenza (30%) e del Comparto (70%);

- 2) Dare atto che le somme assegnate incrementeranno in modo non strutturato una tantum per l'esercizio 2020, il fondo consuntivo ex art. 96 del CCNL 19/12/2019 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) Dirigenza Area Sanità, il fondo consuntivo ex art. 80 del CCNL 21/05/2018 (Fondo Condizioni di lavoro e incarichi) del Comparto e il fondo consuntivo ex art. 9 del CCNL 06/05/2010 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) della Dirigenza PTA;
- 3) Dare atto che i valori di cui sopra devono essere ripartiti tra Dirigenza e Comparto come di seguito individuato:

DA 469/2020	335.031,00		DA 1405/2020	2.207.323,50	
COMPARTO	234.521,70	70%	COMPARTO	1.545.126,45	70%
DIRIGENZA	100.509,30	30%	DIRIGENZA	662.197,05	30%

e depurati, come da indicazioni contenute nel DA 1405/2020, degli oneri a carico azienda, e che il totale complessivo netto ammonta a

COMPARTO: € 1.334.399,18;

DIRIGENZA: € 571.885,37;

- 4) Dare atto altresì che, a seguito di confronti intercorsi con le OO.SS. di categoria a decorrere dal mese di marzo 2021, le parti hanno individuato i reparti cui elargire detti incentivi sulla base della classificazione in fasce prevista dal sopracitato protocollo (Allegato n. 1);
- 5) Dare atto che, alla luce di detti accordi, l'U.O.C. Risorse Umane ha provveduto a individuare per ciascuna delle tre fasce sopra indicate l'elenco dettagliato dei dipendenti ad esse afferenti, così come risultante da documentazione agli atti della medesima U.O. e al calcolo delle quote spettanti, nel rispetto del sopracitato protocollo (Fascia A fino a 45 € per turno *fino* a € 1.000, Fascia B fino a 35 € per turno *fino* a 600 €, Fascia C fino a 15 € per turno *fino* a € 200,00) e dell'ammontare complessivo dei Fondi;
- 6) Dare atto di dover liquidare le somme spettanti al personale collocato nelle tre fasce, procedendo a rettificare nelle successive mensilità eventuali errori che dovessero essere segnalati;
- 7) Dare atto che l'U.O.C. Risorse Umane procederà a liquidare con successivo provvedimento i residui che si consolideranno;
- 8) Dare che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri a carico del Bilancio Aziendale, trovando copertura nei Fondi del personale dipendente ex art. 96 del CCNL 19/12/2019 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) Dirigenza Area Sanità, il fondo consuntivo ex art. 80 del CCNL 21/05/2018 (Fondo Condizioni di lavoro e incarichi) del Comparto e il fondo consuntivo ex art. 9 del CCNL 06/05/2010 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) della Dirigenza PTA, da incrementare a Consuntivo 2020 come da sopracitati decreti assessoriali;
- 9) Dare mandato all'ufficio Trattamento Economico delle Risorse Umane di predisporre tutti gli atti necessari a porre in essere gli adempimenti sopra indicati
- 10) Dare immediata esecutività al presente provvedimento al fine di permettere il pagamento delle spettanze con i prossimi emolumenti stipendiali.

Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti



27 Mag
2021

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANITARIO

dott. Salvatore Requierez

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

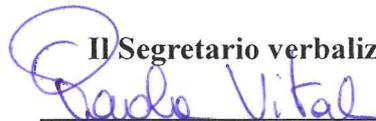
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 30 MAG 2021 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
