



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

VERBALE 1

In data 27 Maggio 2021 alle ore 15:30 presso la Direzione Sanitaria Aziendale dell'Azienda Ospedaliera ARNAS Civico, sita in Palermo Piazza N. Liotta 2, si è riunita la Commissione di Valutazione di cui all'art.15 del D. Lgs n. 502/92, **costituita con deliberazione n.591 del 07.05.2021**, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Malattie Infettive del P.O. - G. DI Cristina – di Palermo

La Commissione è composta come segue:

- Dott. Salvatore Requirez - Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott.ssa Desirèe Linda Isola Caselli – Ospedale Pediatrico Giovanni XIII° Az. Osp. Universitaria Consorziale Policlinico di Bari;
- Dott. Montineri Arturo – Az. Osp. Universitaria Policlinico - “G. Rodolico” – San Marco - Catania;
- Dott. Roberto Parrella – Az. Osp. dei Colli Ospedale Cotugno - Napoli

E' presente inoltre la Dott.ssa Paola Vitale in qualità di Segretario - Coll. Amm/vo – Staff Direzione Aziendale - Arnas Civico Palermo -

Preliminarmente i Commissari dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese. Il segretario mostra l'elenco dei candidati già inviato a ciascuno di loro al momento della designazione.

Tutti i componenti dichiarano di non avere rapporti di parentela con i candidati. In particolare i componenti della Commissione, presa visione delle domande di partecipazione pervenute e dei relativi nominativi, dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità che nei confronti dei suddetti aspiranti non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge (art.51 e 52 del c.p.c., in quanto applicabili).

La Commissione, essendo presenti tutti i componenti, procede all'elezione del Presidente che viene individuato fra i tre componenti esterni all'unanimità nella persona del Dott. ssa. Desirèe Linda Isola Caselli.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta volta alla valutazione dei curricula dei candidati e relative ammissioni.

La Commissione prende atto:

- Delle norme di legge che regolano la presente procedura, e cioè dell'art. 15 del D. Lgs n.502/92 comma 7 bis per come introdotto dall'art. 4 D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 dai DD.PP.RR. nn. 483 e

484, dal D.A. 2274/2014 “...Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari...” e del regolamento aziendale in materia, giusta atto n. 1248/2015.

- della delibera n. 396 del 17/04/2020 “... Indizione avviso pubblico per titoli e colloquio per l'affidamento di incarichi quinquennali direzione di struttura complessa varie discipline – indizione...”
- della pubblicazione integrale dell'avviso sulla GURS n. 6 del 30.04 - 2020 serie speciale concorsi;
- della pubblicazione della rettifica in GURS n.7 del 29/05/2020
- della pubblicazione dell'estratto dell'avviso sulla GURI n. 46 del 16.06.2020;
- del D.A. n. 22/19 con il quale l'UOC di che trattasi è stata riconfermata nella nuova rete ospedaliera;
- della deliberazione n. 591 del 07.05.2020 con cui si è preso atto, unitamente alla nomina della Commissione di Valutazione, che alla scadenza del termine per la partecipazione alla presente procedura selettiva sono pervenute n. 3 istanze, presentate dai seguenti dott.ri:

n.	Cognome e nome	Luogo di nascita	Data di nascita
1	Claudia Colomba	Palermo	05/01/1971
2	Salvatore Giordano	Palermo	03/01/1960
3	Chiara Iaria	Reggio Calabria	09/12/1976

- della delibera n. 603/2000 “... Regolamento aziendale di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria – integrazione - ...”
- delle note con le quali sono stati convocati i candidati per il giorno 28 maggio 2021 ore 09:00 per la prova colloquio, trasmesse a mezzo pec/mail dal protocollo generale informatizzato (rapporti di consegna tutti agli atti del competente ufficio);
- della nota trasmessa dalla Dott.ssa Chiara Iaria (agli atti dell'ufficio competente) con la quale la stessa ha formalmente rinunciato alla procedura di che trattasi (concorso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'UOC Malattie Infettive Pediatriche del P.O. G. Di Cristina) Si allega copia della pec al presente verbale. (All.A)

Nessuna delle delibere citate ha registrato formale opposizione, esaurito il tempo della pubblicazione ;

Tutti i componenti dichiarano:

- di essere in servizio presso strutture del SSN;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 e 35 bis del D.lgs 165/2001.

La Commissione, in osservanza a quanto disposto dall'art. 5 comma 3 del D.P.R. 10.12.97 n. 484, procede ad esaminare le istanze dei candidati, al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione (generali e specifici) alla selezione di che trattasi. La Commissione, all'unanimità, stabilisce di procedere come segue:

- A. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo del dirigente medico da ricercare, fornito in copia a tutti i componenti;
- B. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
- C. Valutazione comparativa dei curricula in aderenza alle previsioni del bando;
- D. Modalità dell'espletamento dei colloqui;
- E. Formulazione dell'elenco dei candidati idonei e dei punteggi conseguiti dagli stessi.

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

Il direttore sanitario dell'ARNAS Civico di Palermo, componente di diritto, al fine di illustrare compiutamente il profilo idoneo a ricoprire l'incarico oggetto della odierna selezione, procede alla lettura del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione, allegato al presente verbale .

B) PRESA ATTO DEI PUNTEGGI A DISPOSIZIONE PER LA VALUTAZIONE DEI CURRICULA E DEI COLLOQUI E DETERMINAZIONE DEI CRITERI, IN ADERENZA ALLE PREVISIONI DEL BANDO;

La Commissione, in armonia con il regolamento aziendale, valuterà i candidati sulla base dei curricula e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 50 punti per il curriculum;
- 50 punti per il colloquio;

La Commissione prende atto di quanto espressamente previsto dal D.A. 2274/2014 che al capo 4 "Criteri di valutazione " stabilisce che "... la commis-

sione, per quanto attiene la macroarea Curriculum, procederà ad attribuire, per ogni fattore di valutazione, fra quelli indicati in calce, il punteggio massimo attribuibile fino al punteggio massimo di 50 punti previsto per la macroarea ...”

A ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un punteggio inferiore a punti 2

La Commissione pertanto, si rimette a quanto previsto dal regolamento.

Curriculum (max 50punti)

Il punteggio per la valutazione del Curriculum verrà ripartito ed attribuito come segue:

A. Esperienze professionali (max 30 punti)

1. Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; (punti min 2, max 10);
2. Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; (punti min 2, max 10)
3. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività / casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza. La Commissione, in armonia con il disposto del bando, decide di effettuare una valutazione che privilegi la sostanziale idoneità a dirigere una UOC di Malattie Infettive Pediatriche in un presidio Ospedaliero ricadente in una ARNAS; (punti min 2, max 10)

B. Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (max 20 Punti)

1. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; (punti min 2, max 4)
2. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario inerenti la disciplina; (punti min. 2, max.4)

3. Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore se attinenti la disciplina; (punti min 2, max 4)
4. Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina, come primo o ultimo autore, ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; (punti min 2, max. 4)
5. Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. (punti min 2, max 4);

Colloquio (max 50 punti)

La Commissione, nell'assegnazione del punteggio relativo al colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior gestione degli argomenti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, ribadirà il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati siano in condizione di esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista tecnico che organizzativo.

Con riferimento al colloquio la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è rappresentata dal punteggio di **35/50**.

Si procede, quindi alla valutazione dei *curricula*, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede, che allegate al presente verbale, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

► Esperienze professionali ◀

In armonia con quanto sopra riportato la Commissione di richiama ai disposti del D.A. 2274/2014 che prevede per questa sezione l'assegnazione massima di punti 30.

Sul punto 1 "Tipologia delle istituzioni"- Azienda di provenienza: la Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla nuova tipologia introdotta dall'attuale Rete



Ospedaliera, di cui al D.A. 22/2019, differenziando, in sequenza crescente, le strutture se ricadenti in presidi ospedalieri di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di riferimento Nazionale. (secondo lo schema allegato al presente verbale che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana)

Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa), la commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività ospedaliere svolte nel contesto regionale:

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	Alta	4-5
Media	Media	2-3
Bassa	Bassa	0-1

Sul punto 2 “Posizione funzionale: La Commissione stabilisce che l’anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l’intera anzianità di servizio del candidato, e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell’avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni in armonia con la logica ai disposti del D.L 158/2012 e del D.A. 2274/2014.

La Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

- Punti 1 per anno per titolare di UOC o di dipartimento
- Punti 0,7 per titolare di UOSD o responsabile *de facto*
- Punti 0,5 per anno per UOS
- Punti 0,3 per anno per incarico di alta professionalità
- Punti 0,1 per anno per dirigente medico con incarico iniziale

Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell’intero.

Sul punto 3 “Tipologia qualitativa e quantitativa”:

la Commissione decide che, avuto riguardo alla casistica dell’ultimo decennio, si darà considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato.. Per questo stabilisce di assegnare un punteggio sintetico secondo la sottostante tabella:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	8-10
Media	4-7

Bassa	0-3
-------	-----

► Formazione studio ricerca e produzione scientifica ◀

In armonia con quanto sopra riportato la Commissione si richiama ai disposti del D.A. 2274/2014 che prevede per questa sezione l'assegnazione massima di punti 20.

Sul punto 1 "Soggiorni di studio e formazione": Valutazione complessiva per attività nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a mesi 6 tipologia delle attività, prestigio dell'istituzione frequentata, il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità, dell'impegno quantitativo secondo la seguente scala di valori

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

Sul punto 2 "Attività didattiche": Per la valutazione complessiva dell'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione con esclusione degli insegnamenti presso scuole di formazione per il personale sanitario, la Commissione, in ragione della tipologia dell'attività didattica, coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale si esprime secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

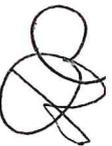
(per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

Sul punto 3 "Formazione": Per la valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento, impatto scientifico, dell'impegno quantitativo la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

M





Sul punto 4 “Pubblicazioni”: per la valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti la disciplina in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

Sul punto 5 “Continuità dell’attività pubblicistica e di ricerca”: per la valutazione complessiva dell’attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi di stretta pertinenza con la disciplina, sulla base della sua continuità e rilevanza la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

La Commissione, stabiliti i criteri, procede all’esame della documentazione presentata dai candidati ai fini della loro ammissibilità procedendo in ordine alfabetico.

La Commissione, avendo preso atto della rinuncia al colloquio della Dott.ssa Chiara Iaria, decide di non procedere alla valutazione della relativa istanza. Sulla base delle verifiche effettuate risultano ammessi i seguenti candidati:

N.	Cognome e nome	Luogo e data di nascita
1	Colomba Claudia	Palermo 05/11/1971
2	Giordano Salvatore	Palermo 03/01/1960

La Commissione, sulla scorta dei criteri di valutazione sin qui espressi, procede quindi alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando punteggi e giudizi nelle schede di valutazione allegate ed individualmente nominate. Ciascuna delle schede sinottiche riporta in tabella tutti gli ambiti di valutazione sopra descritti e distinti per esperienze professionali e per formazione, studio ricerca e produzione scientifica, secondo le previsioni del D.A. 2274/2014.

La Commissione rileva che il candidato Dott. Salvatore Giordano pur avendo dichiarato nel curriculum la titolarità di 98 pubblicazioni, le stesse non sono reperibili né in forma estesa né in forma contratta, in alcuno degli allegati uniti alla domanda, risulta soltanto un elenco con solo titoli e senza citazioni di autori, che in difformità con le previsioni del bando non consente alla Commissione di apprezzarne attinenza e impatto scientifico.

L'esame dei curricula dei candidati determina i punteggi riepilogativi riportati nella tabella sottostante:

	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO CURRICULUM
1	Colomba Claudia	35,75
2	Giordano Salvatore	35,149

Ultimati i lavori la Commissione predispose una tabella ordinata alfabeticamente in cui vengono elencati i nominativi dei candidati ammessi al colloquio e i relativi risultati della valutazione dei curricula.

Tale tabella All.(A) viene affissa alla porta della stanza ove si è tenuta la valutazione dei titoli contestualmente alla chiusura del presente verbale.

Completate le suddette operazioni la Commissione termina i lavori di valutazione, del che si è redatto il presente verbale che consta di n.9 pagine la seduta odierna termina alle ore 17:30

Il Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Requirez

I Componenti:

Dott. Arturo Montineri

Dott. Roberto Parrella

Il Presidente

Dott.ssa Desirée Linda Isola Caselli

Il Segretario

Dott.ssa Paola Vitale



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

All. A
Verbale 1

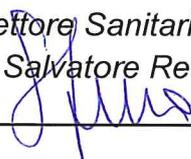
REGIONE SICILIANA
AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
CIVICO – G. DI CRISTINA – BENFRATELLI
PALERMO

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
“MALATTIE INFETTIVE PEDIATRICHE”
P.O. G. DI CRISTINA

COLLOQUIO DEL GIORNO 28/05/2021
CANDIDATI AMMESSI

	Cognome e Nome	Luogo e data di nascita	Punteggio curriculum
1	Colomba Claudia	Palermo 05/01/1971	35,75
2	Giordano Salvatore	Palermo 03/01/1960	35,149

Il Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Requirez



I Componenti:

Dott. Arturo Montineri

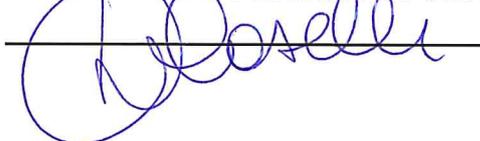


Dott. Roberto Parrella



Il Presidente

Dott.ssa Desirèe Linda Isola Caselli





Il Segretario

Dott.ssa Paola Vitale



tel. "A1"

Al Direttore Sanitario Aziendale
Dr. Salvatore Requirez

La sottoscritta Chiara Iaria, convocata giusta PEC dell'11/05/2021 con la presente rappresenta che per motivi personali non potrà presenziare alla convocazione di cui in oggetto, pertanto rinuncia alla procedura di che trattasi (Concorso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'U.O.C. malattie Infettive Pediatriche del P.O. Di Cristina).

Si allega copia del documento di identità.

Cordiali saluti
Chiara Iaria

Da: ospedalecivicopa@pec.it

A: chiara.iaria1976@pec.it

Cc:

Data: Tue, 11 May 2021 11:56:24 +0200 (CEST)

Oggetto: Invio documento Concorso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'U.O.C. malattie Infettive Pediatriche del P.O. Di Cristina "Convocazione candidati"

Si trasmette come file allegato a questo messaggio di posta elettronica il documento e gli eventuali file correlati da parte di Direttore Sanitario - Amministrazione - Direzione Sanitaria - 99208

Registro: REG_PRO_GEN_191217170554_E_U

Numero di protocollo: 0010359

Data protocollazione: 11/05/2021 11:54:48

Segnatura: aocdcb - DIRAZI - REG_PRO_GEN_191217170554_E_U - 0010359 - 11/05/2021 11:54:48

Den. Amm. : A.R.N.A.S.
Cod. AOO : DIRAZI
N. Prot. : 0010544
Data Prot. : 13-05-2021 08:58:20
Tipo Reg. : Entrata
Cod. Reg. : REG_PRO_GEN_191217170554_E_U



Dot. ssu NAVARRA
DR. CRISTINA BENFRATELLI
Il Direttore Sanitario
Dot. Salvatore Requirez