Civico Di Cristina Benfratelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000820 del 24 GIU. 2021

OGGETTO: Fondo Perequazione da Gestione ALPI anni 2017 e 2018 – Approvazione modalità di individuazione del personale beneficiario e autorizzazione alla liquidazione e pagamento delle quote spettanti.

U.O.C. PROPONENTE

ECONOMICO FINANZIARIO

Proposta n. 87 del 18/06/2021

☒ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Dirigente U.O.S. Contabilità Costi e Ricavi
(Dr. Antonello Porcaro)

Il Direttore U.O.C. Economico Finanziario
(Dott.ssa Rosaria Di Fresco)

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO

VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2021

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2021 (euro)_____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

_____

Scheda BUDGET allegata

datata_____

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

L'anno duemilaventuno il giorno ventiquattro del mese di Giugno, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n.195/Serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito da Dott.ssa Paola Virelli, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

22 GIU. 2021

Il Direttore dell'U.O.C. Economico Finanziario, Dott.ssa Rosaria Di Fresco

Premesso che il Regolamento Aziendale disciplinante le modalità di espletamento dell'attività libero professionale intramoenia (ALPI) approvato con Delibera n.730 del 29/12/2014, prevede all'articolo 10 che una quota dei proventi introitati dalla Gestione delle attività in ALPI sia destinata a titolo di perequazione in favore del personale dirigente sanitario che in ragione della propria disciplina di appartenenza e secondo modalità individuate in sede di contrattazione integrativa, non abbia possibilità di esercizio dell'ALPI, in coerenza con quanto previsto in materia dalla Linee Guida Regionali della Gestione delle Aree a Pagamento in ALPI, adottate con Decreto dell'Assessore della Salute n°337/2014;

Considerato che la Commissione Paritetica Aziendale dell'ALPI, prevista dall'art.15 del vigente Regolamento Aziendale ALPI approvato con Delibera n.730/2014, costituita con Delibera n°729 del 29/12/2014, è stata incaricata dalla Direzione Strategica di formulare una proposta di individuazione delle modalità operative per ripartire le quote di Fondo di Perequazione, nel rispetto delle vigenti previsioni normative e regolamentari in materia;

Preso atto che al 31/12/2019 l'importo disponibile per il Fondo di Perequazione riconducibile all'attività ALPI svolta negli anni 2017 e 2018 risulta essere rispettivamente di € 66.207,15 e di € 71.662,36;

Presto atto che questa U.O.C. Economico Finanziario, con propria nota prot. 12886 del 17/09/2020, ha comunicato la suddetta consistenza per anno di competenza del Fondo in argomento richiedendo, nel contempo il dettaglio informativo necessario per individuare i beneficiari della ripartizione del Fondo di Perequazione ALPI per gli anni 2017 e 2018, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Commissione Paritetica dell'ALPI con proprie indicazioni riconfermate con Verbale del 12/03/2019;

Preso atto altresì che l'UOC Risorse Umane ha fornito con nota prot. 10404/2021, a riscontro di quanto richiesto, il report contenete i dati analitici di individuazione del personale dirigente sanitario avente diritto alla ripartizione del Fondo di Perequazione ALPI relativa alla gestione anno 2017 e 2018;

Considerato che in relazione al dettaglio informativo analitico per singolo dipendente fornito dall'UOC Risorse Umane e della disponibilità finanziaria iscritta alla data del 31/12/2019 sul Bilancio Aziendale al conto patrimoniale di Fondo Perequativo ALPI relativa agli anni anni 2017 e 2018 c/ 2.02.05.05.0112 per complessivi €. 136.869,51 (€ 66.207,15 per l'anno 2017 e € 71.662,36 per l'anno 2018) tuttora interamente disponibile alla data di proposta del presente atto si è proceduto ad determinare le quote spettanti a ciascun dirigente sanitario avente titolo quale indennità perequativa in relazione alla Gestione ALPI;

Preso atto le quote spettanti a ciascun dirigente sanitario avente titolo quale indennità perequativa sono quelle individuate analiticamente nella *Tabella di Ripartizione F.do Perequazione 2017* ***allegato A*** per un importo di € 66.207,15 e nella *Tabella di Ripartizione F.do Perequazione 2018* ***allegato B*** per un importo di € 71.662,36 da cui detrarre gli oneri contributi e previdenziali a carico Azienda;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, e a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE di

per quanto indicato in premessa che si intende integralmente ripetuto e trascritto:

Approvare le modalità di individuazione del personale dirigente sanitario a cui corrispondere le quote di ripartizione dei proventi accantonate dall'Azienda nel corso degli anni 2017 e 2018 e relative all'ALPI svolta nei medesimi periodi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Commissione Paritetica dell'ALPI con proprie indicazioni riconfermate con Verbale del 12/03/2019 e in ultimo comunicate in analitico con nota prot. 10404 del 17/06/2021.

Autorizzare la U.O.C. Risorse Umane al pagamento nell'ambito degli emolumenti stipendiali al personale dirigente sanitario individuato secondo le modalità operative di cui al precedente punto, degli importi in analitico individuati nella *Tabella di Ripartizione F.do Perequazione 2017* ***allegato A*** per un importo di € 66.207,15 e nella *Tabella di Ripartizione F.do Perequazione 2018* ***allegato B*** per un importo di € 71.662,36 da cui detrarre gli oneri contributi e previdenziali a carico Azienda, addebitando detti pagamenti al conto 2.02.05.05.0112 denominato "Fondo perequazione ALPI.

Dare atto che gli importi di cui si autorizza il pagamento nel precedente punto 2) del presente atto, non comportano oneri aggiuntivi al Bilancio d'esercizio del corrente anno, stante che i medesimi importi sono stati interamente accantonati nel corso degli esercizi economico finanziari degli anni 2017 e 2018 e risultano a tutt'oggi pienamente disponibili sul Fondo Patrimoniale censito nella contabilità aziendale al c/ 2.02.05.05.0112 "Fondo Perequazione ALPI".

Il Direttore dell'U.O.C. Economico Finanziario
Dott.ssa Rosaria Di Fresco

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Francesco Paolo Tronca

parere favorevole dal

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Salvatore Requirez

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Roberto Colletti

Il Segretario verbalizzante

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 27 GIU. 2021 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

☐ Non sono pervenute opposizioni

☐ Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA 07 LUG. 2021

☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.

☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il_____ **Prot. n.**_____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____del _____come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____del _____come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il_____**Prot. n.**_____

Notificata in Archivio il_____**Prot. n.**_____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

_____

_____

_____