

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno quattro luglio 2021 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

DETERMINA n. 174 / ARU del 01 LUG. 2021

OGGETTO: *Presca d'atto della sanzione della censura scritta comminata dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari - Sezione Comparto nei confronti del dipendente matricola n.8447*

<p>U.O.C. <u>RISORSE UMANE</u></p> <p>Proposta n. <u>174</u> del <u>01 LUG. 2021</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p>Il Funzionario Istruttore Grazia Lo Nobile</p> <p>Il Responsabile del Procedimento Dott. Fabio Marussich</p>	<p>U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2021</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2021 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p>Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
---	---

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventuno il giorno uno del mese di LUGLIO 2021, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti
in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019 assistito da Collab Amm.vo G. Mondello quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

M. MARUSSICH

VISTO il verbale del 23.06.2021, trasmesso, con nota prot 10878 del 28.06.2021, dal segretario della Commissione di disciplina - personale del comparto- relativo alla seduta tenutasi in pari data (23.06.2021), nel corso della quale è stato concluso , il procedimento disciplinare nei confronti della dipendente matricola 8447, con l'applicazione della sanzione disciplinare della censura scritta in relazione alla violazione dell'art 53 del Decreto Legislativo n°165/01 e smi.

DATO ATTO che nella medesima seduta, risulta presente la dipendente assistita dal proprio rappresentante sindacale ai quali viene data lettura del verbale e della sanzione comminata, nonché rilasciata copia dello stesso verbale.

RITENUTO di prendere atto dell'irrogazione della sanzione della censura scritta nei confronti della dipendente matricola 8447 e di trasmettere il provvedimento agli atti del fascicolo personale della dipendente.

RITENUTO di dare immediata esecuzione al provvedimento adottato dalla Commissione di disciplina (da data pubblicazione determina).

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021.

PROPONE di

1. PRENDERE ATTO che la Commissione di Disciplina Comparto nella seduta del 23.06.2021, ha irrogato la sanzione disciplinare della censura scritta in relazione alla violazione dell'art 53 Decreto Leg.vo n°165/01 e smi, nei confronti della dipendente matricola 8447.
2. DISPORRE a tutela della privacy del dipendente, che la pubblicazione del presente atto venga effettuato senza allegati.
3. RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott. Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante
