

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informativo dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 17 luglio 2021 al giorno \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi  
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi  
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DETERMINA n. 176 / ARU del 01 LUG 2021

OGGETTO: *Presenza d'atto della sanzione della sospensione dal servizio per giorni cinque comminata dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari - Sezione Comparto nei confronti del dipendente matricola n.284*

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Funzionario Istruttore  
Grazia Lo Nobile

*[Signature]*

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Fabio Marussich

*[Signature]*

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO  
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO  
Esercizio 2021

N° Conto economico \_\_\_\_\_

N° Conto Patrimoniale \_\_\_\_\_

Budget assegnato anno 2021  
(euro) \_\_\_\_\_

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET  
\_\_\_\_\_

Scheda BUDGET allegata  
datata \_\_\_\_\_

Il Responsabile del procedimento \_\_\_\_\_

Il Direttore dell'U.O.C. \_\_\_\_\_

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.  
Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventuno il giorno 17 del mese di LUGLIO 2021, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti  
in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019 assistito da Collab Amm.vo G. Mondello quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

*[Signature]*

VISTO il verbale del 23.06.2021, trasmesso, con nota prot 10878 del 28.06.2021, dal segretario della Commissione di disciplina - personale del comparto- relativo alla seduta tenutasi in pari data ( 23.06.2021), nel corso della quale è stato concluso , il procedimento disciplinare nei confronti del dipendente matricola 284, con l'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio per giorni cinque senza retribuzione in relazione alla violazione dell'art 64 comma 3 lett a) del CCNL comparto sanità 2016/2018;

DATO ATTO che nella medesima seduta, risulta presente il dipendente al quale, si è data lettura del verbale e della sanzione comminata, nonché rilasciata copia dello stesso verbale.

RITENUTO di prendere atto dell' irrogazione della sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per giorni 5 con refluenza sul monte maturato di congedo ordinario nei confronti del dipendente matricola 284.

RITENUTO di dare immediata esecuzione al provvedimento adottato dalla Commissione di disciplina (da data pubblicazione determina) fermo restando che resterà in capo al Direttore della UOC ove presta servizio il dipendente di determinare il periodo di sospensione dei giorni 5 e comunicarlo agli uffici del personale per quanto di competenza.

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021.

#### PROPONE di

1. PRENDERE ATTO che la Commissione di Disciplina Comparto nella seduta del 23.06.2021, ha irrogato la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio per giorni 5 ai sensi dell'art 66 comma 6 CCNL 2016/2018 con privazione della retribuzione, con refluenza sul monte maturato di congedo ordinario nei confronti del dipendente matricola 284.
2. DISPORRE l'immediata esecutività del presente provvedimento fermo restando che sarà il Direttore della UOC ove presta servizio il dipendente a comunicare alla stesso e alla UOC Risorse Umane il periodo di sospensione per quanto di competenza.
3. DISPORRE a tutela della privacy del dipendente, che la pubblicazione del presente atto venga effettuato senza allegati.
4. RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane  
Dott. Maria Luisa Curti



Il Segretario Verbalizzante

