



E.I.

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000966

del 28 LUG. 2021

OGGETTO: Stabilizzazione a tempo indeterminato di n. 1 dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche (Area Sanità) in possesso dei requisiti di cui all'art 20 comma 1 del Decreto Leg.vo n°75/2017.

U.O.C. PROPONENTE

RISORSE UMANE

Proposta n. 463/ARU del 26 LUG 2021

☒ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del
Bilancio.

Il Dirigente UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

C. ECONOMICO – FINANZIARIO

**VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2021**

N° Conto economico

N° Conto Patrimoniale

Budget assegnato anno 2021

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata _____

Il Responsabile del procedimento
dell'U.O.C.

Il Direttore

L'anno duemilaventuno il giorno ventotto del mese di Luglio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale dott. Roberto Colletti, nominato con DP n°195/Serv 1/S.G. del 4.04.2019, assistito da S.p. Giuseppe Mondello, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

26 LUG. 2021

Il Direttore della UOC Risorse Umane, Dott Maria Luisa Curti

Premesso che

- Con deliberazione n. 865/2021 questa Azienda, ha indetto Avviso Pubblico finalizzato alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale S.S.N. assunto con forme di lavoro flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art.20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 ss.mm.ii.- profilo:dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche;
- È pervenuta, entro i termini previsti, la sola istanza di partecipazione del dott. Francesco Gargano, nato a Bagheria il 21/12/55, dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche a tempo determinato di questa ARNAS, già dipendente a tempo indeterminato, in aspettativa, nel profilo di CPS Infermiere;

Ritenuto di richiamare le considerazioni già riportate nelle deliberazioni n. 623/2021 e n. 842/2021, ovvero:

- Con nota prot n°8927 del 16.02.2021 assunta al protocollo aziendale al n°3578 del 16.02.2021, l'Assessorato alla Salute trasmetteva il parere reso dal Dipartimento della Funzione Pubblica n°772 del 11.11.2020 che nel ripercorrere sinteticamente l'excursus normativo della legge 75/17, così recita:
“occorre precisare che la richiamata previsione normativa così come le precedenti sulla materia non fornisce chiarimenti sull'aspetto oggetto del quesito... non è detto espressamente infatti, se i percorsi di stabilizzazione debbano essere destinati ai soli soggetti disoccupati o titolari di rapporto di lavoro flessibile o se piuttosto possano riferirsi anche a quanti, pur in possesso dei requisiti previsti dalla norma sulla stabilizzazione, risultino già titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.....omississ... da ultimo il Consiglio di Stato con sentenza n°872/2020 evidenzia che dalla lettura combinata dei primi due commi dell'art 20.... risulta evidente che, la stabilizzazione dei lavoratori precari, costituisce obiettivo generale delle procedure di stabilizzazione.....essendo il presupposto della procedura riservata quello dell'assenza di un contratto di lavoro a tempo indeterminato,..... l'esistenza di un rapporto di lavoro stabile, integra un antecedente incompatibile con l'idea stessa della stabilizzazione del dipendente precario”
- Il Consiglio di Stato sez VI[^], con ordinanza del 11.12.2020 *modificando il precedente orientamento*, in altro giudizio sottoposto alle sue cure, rilevava il carattere *contra legem* della previsione di un bando di concorso che aveva escluso la possibilità, per i dipendenti a tempo indeterminato presso pubblica amministrazione, a partecipare ad una procedura indetta ex art 20 decreto leg.vo 75/2017. Si rilevava, altresì. ulteriore giurisprudenza di merito (Tribunale Lavoro di Messina del 02.03.2021) conforme alla superiore interpretazione del Consiglio di Stato, che, per l'effetto, concludeva favorevolmente in ordine alla stabilizzazione di personale di che trattasi, presso Ente del SSR.
- Con distinte note del 26.03.2021 indirizzate all'Assessorato alla Salute, questa Arnas, chiedeva eventuali nuove indicazioni anche attraverso la richiesta, ove condiviso, di un aggiornamento del parere espresso dalla Funzione Pubblica.
- Con nota prot n°17046 del 01.04.2021, l'Assessorato alla Salute, dando atto delle recenti sentenze intervenute, tanto di legittimità che di merito, rilevava la presenza di un panorama giurisprudenziale *frastagliato e non uniforme* tale da non consentire la formulazione di linee di indirizzo univoche in ordine alla corretta individuazione dei soggetti destinatari delle procedure di stabilizzazione di cui all'art 20 del Decreto Leg.vo n°75/17, lasciando pertanto al prudente apprezzamento delle singole Aziende la possibilità di procedere alla stabilizzazione della categoria dei soggetti più volte richiamata, *in relazione alla peculiarità della varie situazioni*, cercando di conciliare, da un lato le legittime aspettative di stabilizzazione del personale precario (privo di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato) e dall'altro l'esigenza di potere disporre di professionalità già formate e con esperienze maturate nel settore che, per alcuni profili professionali, potrebbe avere pari rilevanza a quella del superamento del precariato.
- La UOC Risorse Umane con propria nota prot n°7807 del 04.05.2021, sulla scorta della superiori considerazioni e citazioni relazionava alla Direzione Strategica sulla fattispecie, deducendo:
“Non può sottacersi che gli ultimi orientamenti depongono per la possibilità di un reclutamento di personale già professionalmente formato che, come riconosciuto dalla stessa sentenza del Consiglio di Stato, è criterio rintracciabile sempre nello spirito della normativa. Difatti su tali premesse l'Assessorato, con l'ultima nota richiamata, ha rimesso alla prudente valutazione delle Aziende Sanitarie in relazione alla peculiarità della varie situazioni, la conciliazione, da un lato delle

legittime aspettative di stabilizzazione del personale precario (privo di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato) e dall'altro, dell'esigenza di potere disporre di professionalità già formate e con esperienze maturate nel settore che, per alcuni profili professionali, potrebbe avere pari rilevanza a quella del superamento del precariato.

- La UOC ha precisato di essere dell'avviso che, nella fattispecie *sussistano le condizioni per potere procedere alla stabilizzazione del dirigente amministrativo in questione, atteso che la medesima giurisprudenza che, in un primo momento limitava la platea dei beneficiari della legge sul reclutamento speciale ai soggetti privi di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, precisa che l'esclusione a dette procedure speciali, ai titolari di contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni, in possesso dei requisiti previsti, finisce per penalizzare irragionevolmente detti soggetti.*
- Nella medesima linea prospettata è altresì intervenuto il parere reso dal prof Marinelli giusta nota inviata a mezzo pec in data 10.05.2021, in riscontro alla richiesta formulata dall'Azienda giusta nota prot 10091 del 06.05.2021; nel compiuto *excursus* a cui integralmente ci si riporta, viene sottolineato come che tra le finalità ricomprese nello spirito della norma sulla stabilizzazione, non vi è soltanto quella rivolta al superamento del precariato ed alla connessa riduzione del ricorso ai contratti a tempo determinato, ma anche quella relativa alla “valorizzazione delle professionalità acquisite dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato”.
- Ciò posto, ove la disposizione avesse, quale unica finalità, il superamento del precariato, si potrebbe ravvisare una contrarietà al principio costituzionalmente garantito dall'art 97 della Costituzione che per l'appunto sancisce *il buon andamento della pubblica amministrazione*, principio che nessuna norma giuridica può disattendere. Pertanto la normativa in argomento (legge Madia) ove intenda realizzare anche finalità congruenti con il detto principio costituzionalmente garantito, *con la valorizzazione delle professionalità acquisite che dunque possono essere utilizzate per un migliore funzionamento della stessa P.A., non si porrà alcun problema di legittimità costituzionale*, anzi all'opposto, la norma tutelerà un principio di rango costituzionale.
- A detta interpretazione può aggiungersi quella relativa al tenore letterale della norma che non sancisce espressamente per l'accesso alla procedura, l'assenza di rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato in essere. Da ciò ne deriva che se l'istante possiede i requisiti previsti ex art 20 comma 1 decreto leg.vo n°75/17, la circostanza che abbia un rapporto di lavoro con altra P.A. è priva di rilievo giuridico.

Dato atto che il dott. Francesco Gargano risulta in possesso dei requisiti previsti dal comma 1 dell'art 20 D.L.vo 75/17, precisamente, risulta in servizio con contratto a tempo determinato ed in relazione alle medesime attività per le quali viene chiesta la stabilizzazione (dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche) alle dirette dipendenze dall' 'Azienda Civico, dopo l'entrata in vigore della legge n°124/2015, ovvero dopo il 28.08.2015; possiede un' anzianità di servizio nel profilo di cui trattasi in forza di contratti a tempo determinato, maturata al 31.12.2020 (termine previsto dall'avviso di ricognizione cui il dott Gargano ha partecipato) pari ad anni 3 mesi 10 relativamente al servizio prestato presso Arnas (dal 01/3/2017 al 31/12/2020). Lo stesso pertanto soddisfa tutti i requisiti previsti dall'avviso pubblico emanato dall'Arnas.

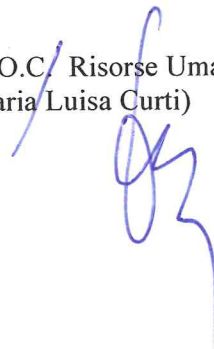
Ritenuto per quanto sopra esposto e per le motivazioni rappresentate, che il dott. Francesco Gargano sia in possesso dei requisiti previsti dalla più volte citata normativa in aderenza all'avviso pubblicato da questa Arnas in data 12.03.2020 cui lo stesso ha partecipato, e, conseguentemente abbia diritto alla stabilizzazione ex art 20 comma 1 del Decreto legislativo n°75/2017, nel profilo di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche con contrattualizzazione a tempo indeterminato.

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE di

1. Ammettere alla procedura di stabilizzazione indetta con deliberazione n. 865/2021, in quanto in possesso dei requisiti previsti, il dott. Francesco Gargano nel ruolo e profilo di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche con conseguente contrattualizzazione dello stesso a tempo indeterminato;
2. Fissare la data del 01.08.2021 per l'immissione in servizio del suddetto dirigente, riservandosi, con separato atto di quantificare la spesa connessa, tenuto conto che lo stesso, è già in servizio presso l'Azienda come dirigente a tempo determinato;
3. Dare atto che alla medesima data cesserà il rapporto di lavoro a tempo indeterminato del dott. Francesco Gargano nel profilo di CPS infermiere di questa Arnas;
4. Dare atto che tutta la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti della competente UOC Risorse Umane;
5. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo attesa l'imminente data di decorrenza della stabilizzazione;
6. Curerà l'esecuzione del presente atto la UOC Risorse Umane.

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
(Dott.ssa Maria Luisa Curti)



*26 lug
2021*

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Francesco Paolo Tronca

[Signature]

parere favorevole dal

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Salvatore Requirez

[Signature]

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti

[Signature]

Il Segretario verbalizzante

[Signature]

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 01 AGO. 2021 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- ☐ Non sono pervenute opposizioni
☐ Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
- ☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- ☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,



IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
