



Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

## VERBALE 1

In data 26 Agosto 2021 alle ore 9:30 presso i locali della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliera ARNAS Civico, sita in Palermo Piazza N. Leotta 4, si è riunita la Commissione di Valutazione di cui all'art.15 del D. Lgs n. 502/92, costituita con deliberazione n.915 del 14/07/2021, per lo svolgimento della procedura di pubblica selezione relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione Pediatrica T.C. del P.O. G. Di Cristina.

La Commissione è composta come segue:

- Dott. Salvatore Requirez - Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott. Antonio Cacciapuoti Direttore UOC Anestesia e Rianimazione PO Trapani Salemi
- Dott. Emilio Di Caterino Direttore UOC Anestesia e Rianimazione ASL Napoli 3 Ospedali Riuniti Area Vesuviana
- Dott. Maurizio Fusari Direttore UOC Anestesia e Rianimazione - Ravenna AUSL della Romagna

E' presente inoltre la Dott.ssa Ornella Navarra Tramontana in qualità di Segretario verbalizzante - Coll. Amm/vo Prof.le Esperto– UOC Risorse Umane - ARNAS Civico Palermo.

Preliminarmente i componenti della commissione dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese. Il segretario mostra ai componenti della commissione l'elenco dei candidati già inviato a ciascuno al momento della designazione. Tutti i componenti dichiarano di non avere rapporti di parentela con i candidati. In particolare i componenti della Commissione, presa visione delle domande di partecipazione pervenute e dei relativi nominativi, dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità che nei confronti dei suddetti aspiranti non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge ( art. 51 e 52 del c.p.c. , in quanto applicabili).

La Commissione, essendo presenti tutti i componenti, procede all'elezione del Presidente che viene individuato fra i tre componenti esterni all'unanimità nella persona del Dott. Antonio Cacciapuoti.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta odierna volta alla valutazione dei curricula dei candidati e relativa ammissione.

La Commissione prende atto:

- delle norme di legge che regolano la presente procedura, e cioè dell'art. 15 del D. Lgs n.502/92 comma 7 bis per come introdotto dall'art. 4 D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 dai DD.PP.RR. nn. 483 e 484, dal D.A. 2274/2014 "...Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari..." e del regolamento aziendale in materia, giusta atto n. 1248/2015.
- della delibera di indizione dell'avviso di che trattasi n. 396 del 17.04.2020 "...Avviso pubblico per titoli e colloquio per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di varie strutture complesse tra cui Anestesia e Rianimazione Pediatrica T.C. del P.O. G. Di Cristina"
- della pubblicazione integrale dell'avviso sulla GURS n. 6 del 30/04/2020 serie speciale concorsi, rettificato con testo pubblicato sempre in GURS n. 7 del 29/05/2020;
- della pubblicazione dell'estratto dell'avviso sulla GURI n. 46 del 16.06.2020;
- del D.A. n. 22/19 con il quale l'UOC di che trattasi è stata riconfermata nella nuova rete ospedaliera;
- della deliberazione n. 915 del 14/07/2021 con cui si è preso atto, unitamente alla nomina della Commissione di Valutazione, che alla scadenza del termine per la partecipazione alla presente procedura selettiva (16/07/2020) sono pervenute n. 9 istanze, che di seguito si elencano:

	<b>COGNOME e NOME</b>	<b>LUOGO E DATA DI NASCITA</b>
1	Alaimo Nicola Giuseppe	Petralia Sottana (PA) 02/08/1972
2	D'Amico Pietro	Termini Imerese (PA) 07/03/1959
3	Disma Nicola Massimo	CT 15/01/1972
4	Lapi Maria	PA 11/10/1976
5	Lazzaro Gaetana	PA 03/09/1958
6	Montobbio Giovanni	GE 13/10/1958
7	Ottoveggio Gaetano	PA 28/10/1974
8	Piazza Marcello	PA 29/09/1962
9	Re Giuseppe	PA 06/07/1966

- della delibera n. 603/2020 "... Regolamento aziendale di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria – integrazione - ..."
- delle note con le quali sono stati convocati i candidati per il giorno 27 Agosto alle ore 9:30 per la prova colloquio, trasmesse a mezzo pec dal protocollo generale informatizzato (rapporti di consegna tutti agli atti del competente ufficio)

Nessuna delle delibere citate ha registrato formale opposizione esaurito il tempo della pubblicazione.

Tutti i componenti dichiarano:

2

- di essere in servizio presso strutture del SSN;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.35 comma 3 e 35 bis del D.lgs 165/2001.

La Commissione, in osservanza a quanto disposto dall'art. 5 comma 3 del D.P.R. 10.12.97 n. 484, procede ad esaminare le istanze dei candidati, al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione (generali e specifici) alla selezione di che trattasi. La Commissione, all'unanimità, stabilisce di procedere come segue:

- A. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo del dirigente medico da ricercare, fornito in copia a tutti i componenti;
- B. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
- C. Ammissione dei candidati;
- D. Valutazione comparativa dei curricula in aderenza alle previsioni del bando;
- E. Modalità dell'espletamento dei colloqui;
- F. Formulazione dell'elenco dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi.
- G. Pubblicazione dei risultati di valutazione.

#### **A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO**

Il direttore sanitario dell'ARNAS Civico di Palermo, componente di diritto, al fine di illustrare compiutamente il profilo idoneo a ricoprire l'incarico oggetto della odierna selezione, procede alla lettura del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione, allegato al presente verbale.

#### **B) PRESA ATTO DEI PUNTEGGI A DISPOSIZIONE PER LA VALUTAZIONE DEI CURRICULA E DEI COLLOQUI E DETERMINAZIONE DEI CRITERI, IN ADERENZA ALLE PREVISIONI DEL BANDO;**

La Commissione, in armonia con il regolamento aziendale, valuterà i candidati sulla base dei curricula e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 50 punti per il curriculum;
- 50 punti per il colloquio;

La Commissione prende atto di quanto espressamente previsto dal D.A. 2274/2014 che al capo 4 "**Criteri di valutazione**" stabilisce che "...la commissione, per quanto attiene la macroarea Curriculum, procederà ad attribuire, per ogni fattore di valutazione, fra quelli indicati in calce, il punteggio massimo attribuibile fino al punteggio massimo di 50 punti previsti per la macroarea..."

**A ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un punteggio inferiore a punti 2**

La Commissione pertanto si rimette a quanto previsto dal regolamento.

**Curriculum (max 50 punti)**

Il punteggio per la valutazione del Curriculum verrà ripartito ed attribuito come segue:

**A. Esperienze professionali (max 30 punti)**

1. Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; (punti min 2, max 10);
2. Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; (punti min 2, max 10)
3. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza. La Commissione, in armonia con il disposto del bando, decide di effettuare una valutazione che privilegi la sostanziale idoneità a dirigere una UOC di Anestesia e Rianimazione Pediatrica di un Presidio Ospedaliero ricadente in una ARNAS; (punti min 2, max 10)

**B. Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (max 20 Punti)**

1. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; (punti min 2, max 4)
2. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario inerenti la disciplina; (punti min 2, max 4)
3. Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore attinenti alla disciplina; (punti min 2, max 4)
4. Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, carat-



terizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; (punti min 2, max 4)

5. Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. (punti min 2, max 4);

### **Colloquio (max 50 punti)**

La Commissione, nell'assegnazione del punteggio relativo al colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior gestione degli argomenti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, ribadirà agli aspiranti il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati siano in condizione di esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista tecnico che organizzativo e sotto il profilo professionale e manageriale.

Con riferimento al colloquio la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è rappresentata dal punteggio di **35/50**.

Si procede, quindi alla valutazione dei *curricula*, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede, che allegate al presente verbale, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

### **► Esperienze professionali ◀**

In armonia con quanto sopra riportato la Commissione si richiama ai disposti del D.A. 2274/2014 che prevede per questa sezione l'assegnazione massima di punti 30.

**Sul punto 1 "Tipologia delle istituzioni"- Azienda di provenienza:** la Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alle legge regionale n. 5/2009 e all'attuale Rete Ospedaliera, di cui al D. A. Salute 22/2019, differenziando, in sequenza crescente, le strutture se ricadenti in presidi ospedalieri di base, DEA di I livello , IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale (secondo lo schema allegato al presente verbale che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana ).

Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa), la commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività ospedaliere svolte nel contesto regionale:



TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4-5	Alta	4-5
Media	2-3	Media	2-3
Bassa	1	Bassa	1

**Sul punto 2 “Posizione funzionale:** La Commissione stabilisce che l’anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l’intera anzianità di servizio del candidato, e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell’avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni, in armonia con la logica ai disposti del D.L. 158/2012 e del D.A. 2274/2014.

La Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

- Punti 1 per anno per titolare di UOC o di Dipartimento
- Punti 0,7 per titolare di UOSD o Responsabile *de facto*
- Punti 0,5 per anno per UOS
- Punti 0,3 per anno per incarico di alta professionalità
- Punti 0,1 per anno per dirigente medico con incarico iniziale

Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell’intero.

**Sul punto 3 “Tipologia qualitativa e quantitativa”:**

la Commissione decide che, avuto riguardo alla casistica dell’ultimo decennio, si darà considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. Per questo stabilisce di assegnare un punteggio sintetico secondo la sottostante tabella:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	8-10
Media	4-7
Bassa	2-3

**► Formazione studio ricerca e produzione scientifica ◀**

In armonia con quanto sopra riportato la Commissione si richiama ai disposti del D.A. 2274/2014 che prevede per questa sezione l'assegnazione massima di punti 20.

**Sul punto 1 "Soggiorni di studio e formazione":** Valutazione complessiva per attività nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione di durata, tipologia delle attività, prestigio dell'istituzione frequentata, il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità, dell'impegno quantitativo secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

**Sul punto 2 "Attività didattiche":** Per la valutazione complessiva dell'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario la Commissione, in ragione della tipologia dell'attività didattica, coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale si esprime secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

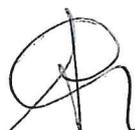
(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

**Sul punto 3 "Formazione docenze":** Per la valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento, impatto scientifico, dell'impegno quantitativo la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

**Sul punto 4 "Pubblicazioni":** per la valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti la disciplina in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori



Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

**Sul punto 5 “Attività pubblicistica e di ricerca”:** per la valutazione complessiva dell’attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi di stretta pertinenza con la disciplina, sulla base della sua continuità e rilevanza la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori :

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

La Commissione, stabiliti i criteri, procede all’esame della documentazione presentata dai candidati ai fini della loro ammissibilità procedendo in ordine alfabetico.

Sulla base delle verifiche effettuate risultano pertanto ammessi i seguenti candidati:

	COGNOME e NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA
1	Alaimo Nicola Giuseppe	Petralia Sottana (PA) 02/08/1972
2	D’Amico Pietro	Termini Imerese (PA) 07/03/1959
3	Disma Nicola Massimo	CT 15/01/1972
4	Lapi Maria	PA 11/10/1976
5	Montobbio Giovanni	GE 13/10/1958
6	Ottoveggio Gaetano	PA 28/10/1974
7	Piazza Marcello	PA 29/09/1962
8	Re Giuseppe	PA 06/07/1966

La Dott.ssa Gaetana Lazzaro nata a Palermo il 03/09/1958 non viene ammessa alla selezione di che trattasi in quanto già collocata in quiescenza a far data dal 01/06/2021, giusta deliberazione n. 189 del 19/02/2021 che si allega al presente verbale.

La Commissione, sulla scorta dei criteri di valutazione sin qui espressi, procede quindi alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando punteggi e giudizi nelle schede di valu-

tazione allegate ed individualmente nominate. Ciascuna delle schede sinottiche riporta in tabella tutti gli ambiti di valutazione sopra descritti e distinti per esperienze professionali e per Formazione, studio ricerca e produzione scientifica, secondo le previsioni del D.A 2274/2014.

L'esame dei curricula dei candidati ammessi determina i punteggi riepilogativi riportati nella tabella sottostante:

	COGNOME NOME	e	LUOGO E DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI
1	Alaimo Giuseppe	Nicola	Petralia Sottana (PA) 02/08/1972	22,075/50
2	D'Amico Pietro		Termini Imerese (PA) 07/03/1959	20/50
3	Disma Massimo	Nicola	CT 15/01/1972	35,23/50
4	Lapi Maria		PA 11/10/1976	30,08/50
5	Montobbio Giovanni		GE 13/10/1958	38,10/50
6	Ottoveggio Gaetano		PA 28/10/1974	31,28/50
7	Piazza Marcello		PA 29/09/1962	37,91/50
8	Re Giuseppe		PA 06/07/1966	36,18/50

Ultimati i lavori la Commissione predispose una tabella ordinata alfabeticamente in cui vengono elencati i nominativi dei candidati ammessi al colloquio e i relativi risultati della valutazione dei curricula. Tale tabella All. "A" viene affissa alla porta della stanza ove si è tenuta la valutazione dei titoli contestualmente alla chiusura del presente verbale. Completate le suddette operazioni alle ore 13.30 la Commissione termina i lavori di valutazione, del che si è redatto il presente verbale che consta di n. 9 pagine.

Il Direttore Sanitario  
dott. Salvatore Requirez

Il Presidente  
dott. Antonio Cacciapuoti

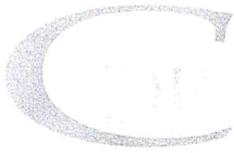
I Componenti

Dott. Emilio Di Caterino  
Dott. Maurizio Fusari



Il segretario  
Dott.ssa O/Navarra Tramontana

26 AGO. 2021



Civico Di Cristina Benfratelli

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO  
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE  
DIRETTORE U.O. DI TERAPIA INTENSIVA PEDIATRICA T.C. DEL P.O. G. DI  
CRISTINA**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT.** \_\_\_\_\_

\* \* \* \*

*DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO*

Nome e cognome \_\_\_\_\_

Luogo e data di nascita \_\_\_\_\_

Iscrizione all'albo \_\_\_\_\_

Anzianità di servizio \_\_\_\_\_

Specializzazione nella disciplina o equipollente \_\_\_\_\_

in altre discipline \_\_\_\_\_

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f)  SI  NO

Attestato Formazione Manageriale  SI  NO

Curriculum  SI  NO

Azienda di provenienza \_\_\_\_\_

AMMESSO

NON AMMESSO \_\_\_\_\_

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**

*(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)*

1 \_\_\_\_\_

2 \_\_\_\_\_

3 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

La Commissione attribuisce alla voce “ attività Professionale “

punti

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA

**massimo punti 20** - ( soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi )

1 \_\_\_\_\_

2 \_\_\_\_\_

3 \_\_\_\_\_

4 \_\_\_\_\_

5 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica " punti

**VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50**

( chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

La Commissione attribuisce al colloquio

punti

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti \_\_\_\_\_

Valutazione colloquio totale punti \_\_\_\_\_

Totale punti \_\_\_\_\_

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti \_\_\_\_\_

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'

### LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario

\_\_\_\_\_

Il Presidente della Commissione

\_\_\_\_\_

I Componenti

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



E.I.

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 000189

del 19 FEB. 2021

**OGGETTO: Presa d'atto domanda di collocamento a riposo anticipato con cumulo ex L. 232/2016 – Dipendente matr. n. 2569 - Dirigente Medico**

<p style="text-align: center;"><b>U.O.C. PROPONENTE</b> <b>RISORSE UMANE</b></p> <hr/> <p>Proposta n. <u>109/Ad</u> del <u>18 FEB. 2021</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <u>Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</u></p> <p>Il Responsabile del procedimento (Sig.ra Lucia Oddo) <u>Lucia Oddo</u></p> <p>Il Responsabile Posizione Organizzativa (Dr.ssa Maria Musso) <u>Maria Musso</u></p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dr.ssa M. Luisa Curti) <u>M. Luisa Curti</u></p>	<p style="text-align: center;"><b>U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO</b> <b>VERIFICA CONTABILE - BILANCIO</b> <b>Esercizio 2021</b></p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2021 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p style="text-align: center;"><b>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</b></p> <p>_____</p> <p style="text-align: center;">Scheda BUDGET allegata</p> <p style="text-align: center;">datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____</p> <p style="text-align: right;">Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
---	---

L'anno duemilaventuno il giorno diciannove del mese di Febbraio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n.195/Serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito da Roberto Paolo V. V. V., quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

18 FEB 2021

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane

**Vista** la nota prot. n. 15446 del 29.10.2020 con la quale la dipendente matr. n. 2569 con la qualifica di Dirigente Medico, ha presentato istanza di essere collocata a riposo con cumulo ex legge n.232/2016, a decorrere dal 01.06.2021;

**Vista** la circolare INPS n. 60 del 16.03.2017 in materia di cumulo dei periodi assicurativi non coincidenti ai sensi dell'art. 1, co. 239 della l. 24.12.2012 n.228, come modificato dalla legge 11.12.2016 n. 232, in cui al punto 1.2 specifica che a decorrere dal 1 gennaio 2017 la facoltà di cumulo può essere esercitata per conseguire la pensione anticipata con il requisito contributivo di cui all'art. 24, co. 10, del decreto legge n.201 del 2011, convertito dalla legge n.214 del 2011, adeguato agli incrementi della speranza di vita, ai sensi dell'art. 12 del decreto legge n.78 del 2010, convertito con modificazioni dalla legge n.122 del 2010;

**Prendere atto** che la dipendente matr. n. 2569 con atto sostitutivo di notorietà dichiara di aver presentato all'INPS, tramite patronato, in data 23.10.2020, domanda di pensione di anzianità con cumulo ex legge 232 e di aver raggiunto il requisito per la pensione di anzianità con gli anni di contributi versati alla cassa ENPAM;

**Visti** gli atti d'ufficio dai quali risulta che la dipendente, alla data del 31.05.2021 avrà raggiunto 62 anni e mesi 8 di età e maturato presso questa Azienda anni 41 mesi 11 e gg. 4 complessivi di contributi;

**Preso atto** dell'istanza di collocamento a riposo con cumulo ex legge n.232/2016 della dipendente matr.2569, a decorrere dal 01.06.2021;

**Ritenuto** di munire il presente atto della clausola di esecuzione immediata;

**Dato atto** della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata

**Dato Atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

#### **PROPONE di**

**Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:**

1) **PRENDERE ATTO** della domanda di collocamento a riposo con cumulo ex legge n.232/2016 della dipendente matr. n.2569 con la qualifica di Dirigente Medico, a decorrere dal 01.06.2021.

2) **DARE ATTO** che la stessa, a tale data, avrà raggiunto 62 anni e mesi 8 di età e maturato presso questa Azienda anni 41 mesi 11 e gg. 4 complessivi di contributi e pertanto avrà conseguito il diritto alla pensione ai sensi dell'art. 1 comma 239 della legge 24 dicembre 2012 n.228, fatte salve diverse determinazioni dell'Ente Previdenziale.

3) **DARE ATTO** della vacanza del posto con la decorrenza sopra specificata.

4) **DARE ATTO** che il collocamento a riposo non comporta oneri economici.

**Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n.30/93 per gli adempimenti urgenti ed improcrastinabili da effettuare presso gli Uffici INPS territorialmente competenti che erogheranno le spettanze a titolo di pensione e TFR/TFS.

**CURERA'** l'esecuzione del presente provvedimento l'Area Risorse Umane.

Il Direttore U.O.C.

Dr.ssa M. Luisa Curti

18 feb  
2021

---

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Francesco Paolo Tronca



parere favorevole dal

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Salvatore Requierez



---

**IL DIRETTORE GENERALE**

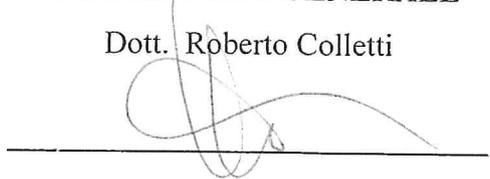
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

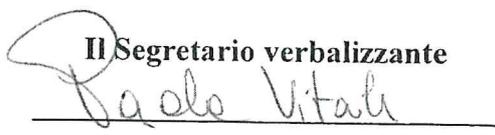
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Roberto Colletti



**Il Segretario verbalizzante**



## PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 21 FEB. 2021 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni  
 Sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

- 
- 
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

## ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.  
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

## Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

---

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

---

---

---

**Tabelle di dettaglio sull'organizzazione per bacini  
della Rete Ospedaliera  
*Allegato 3 D.A. 22/2019***

---

Assessorato Salute - Regione Siciliana

15 gennaio 2019



Regione  
Siciliana

1

*[Handwritten signature]*



## Bacino 1 – CATANIA, RAGUSA e SIRACUSA

Dea II	
Catania	AOCANNIZZARO
	AO GARIBALDI
	AOUP CATANIA

Presidio di Base	
Catania	P.O. "Maria SS. Addolorata" di Biancavilla
	P.O. "S. Giovanni Di Dio e S. Isidoro" di Giarre
	P.O. "Ss. Salvatore" di Paternò
Siracusa	P.O. "Generale" di Lentini

Dea I	
Catania	P.O. "S. Marta e S. Venera" di Acireale
	P.O. "Gravina" di Caltagirone
Ragusa	P.O. "Civile-OMPA" di Ragusa
	Modica-Scicli
	Vittoria-Corniso
Siracusa	P.O. "Umberto I" di Siracusa - 'P.O. "Umberto I"
	Avola-Noto

PS Zona Disagiata	
Catania	P.O. "Castiglione Prestianni" di Bronte
	P.O. "Basso Ragusa Mario" di Militello V.C.

PS Zona Disagiata ad Alto Rischio Amb.	
Siracusa	P.O. "Muscatello" di Augusta



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Official stamp of Regione Siciliana]*

## Bacino 2 - MESSINA

Dea II	
Messina	AOUPMESSINA

Presidio di Base	
Messina	P.O. "Barone Romeo" di Patti
	P.O. "Cutroni Zodda" di Barcellona P.G.
	P.O. "Generale" di Sant'Agata di Militello

Dea I	
Messina	P.O. "Generale" di Milazzo
	P.O. "San Vincenzo" di Taormina
	A.O. Bonino Pulejo-Piemonte
	A.O. Papardo

PS Zona Disagiata	
Messina	P.O. "Civile" di Lipari
	P.O. "S. Salvatore" di Mistretta



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## Bacino 3 - PALERMO e TRAPANI

Dea II	
Palermo	AOCIVICO
	AOUPPALERMO

Dea I	
Palermo	Fondazione G. Giglio di Cefalù
	Buccheri La Ferla Fatebenefratelli
	P.O. Villa Sofia-Cto
	P.O. Cervello
Trapani	Ingrassia-Villa delle Ginestre
	Trapani-Salemi
	P.O. "A. Ajello" di Mazara del Vallo
	P.O. "Paolo Borsellino" di Marsala

Presidio di Base	
Palermo	P.O. "Civico" di Partinico
	P.O. "S. Cimino" di Termini Imerese
	P.O. "S. Vito e Santo Spirito" di Alcamo
Trapani	P.O. "Vittorio Emanuele II" di Castelvetrano

PS Zona Disagiata	
Palermo	P.O. "Dei Bianchi" di Corleone
	P.O. "Barone Paolo Agliata" di Petralia Sottana
Trapani	P.O. "B. Nagar" di Pantelleria



Regione  
Siciliana

4

Handwritten signatures and a circular official stamp of the Regione Siciliana. The stamp contains the text "REGIONE SICILIANA" and "ASSISTENTE REGIONALE".

## Bacino 4 – AGRIGENTO, CALTANISSETTA ed ENNA

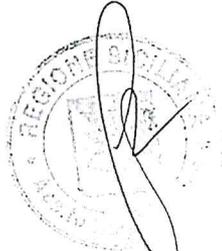
Dea II	
Caltanissetta	P.O. "S. Elia"-P.O. "M. Raimondi" di Caltanissetta

Presidio di Base	
Agrigento	P.O. "Barone Lombardo" di Canicatti
	P.O. "San Giacomo D'Altopasso" di Licata
Enna	P.O. "M. Chiello" di Piazza Armerina
	P.O. "Carlo Basilotta" di Nicosia

Dea I	
Agrigento	P.O. "S. Giovanni Di Dio" di Agrigento
	Sciacca-Ribera
Caltanissetta	P.O. "Vittorio Emanuele" di Gela
Enna	P.O. "Umberto I" di Enna

PS Zona Disagiata	
Caltanissetta	P.O. "Maria Immacolata Longo" di Mussomeli
	P.O. "Suor Cecilia Basarocco" di Niscemi
	P.O. "S. Stefano" di Mazzarino
Enna	P.O. "Ferro Capra Branciforte" di Leonforte



ALL. "A" verbale n. 1

Civico Di Cristina Benfratelli

REGIONE SICILIANA  
AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE OSPEDALE  
CIVICO - G. DI CRISTINA -BENFRATELLI,  
PALERMO

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O. C.  
"ANESTESIA E RIANIMAZIONE PEDIATRICA T.C." DEL P.O. G. DI CRISTINA

COLLOQUIO DEL GIORNO 27/08/2021

CANDIDATI AMMESSI E NON AMMESSI

	COGNOME e NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI
1	Alaimo Nicola Giuseppe	Petralia Sottana (PA) 02/08/1972	22,075/50
2	D'Amico Pietro	Termini Imerese (PA) 07/03/1959	20/50
3	Disma Nicola Massimo	CT 15/01/1972	35,23/50
4	Lapi Maria	PA 11/10/1976	30,08/50
5	Montobbio Giovanni	GE 13/10/1958	38,10/50
6	Ottoveggio Gaetano	PA 28/10/1974	31,28/50
7	Piazza Marcello	PA 29/09/1962	37,91/50 * RELETA
8	Re Giuseppe	PA 06/07/1966	36,18/50

\* PUNTEGGIO CORRETTO 37,94 (VED. SCHEDA VALUTAZIONE)

CANDIDATO NON AMMESSO

	COGNOME	NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	MOTIVAZIONE
1	Lazzaro	Gaetana	PALERMO	Candidata già collocata in quiescenza dal 01/06/2021 giusta deliberazione n. 189 del 19/02/2021

Il Direttore Sanitario  
dott. Salvatore Requiez

Il Presidente  
dott. Antonio Cacciapuoti

I Componenti  
Dott. Emilio Di Caterino  
Dott. Maurizio Fusari



26 AGO, 2021

Il segretario  
O. Navarra Tramontana