

#### **VERBALE 2**

In data 27 Agosto alle ore 09:00 presso la Direzione Sanitaria Aziendale dell'Azienda Ospedaliera ARNAS Civico, sita in Palermo Piazza N. Leotta 4, è tornata a riunirsi la Commissione di Valutazione di cui all'art.15 del D. Lgs n. 502/92, costituita con deliberazione n.915 del 14/07/2021, per lo svolgimento della procedura di pubblica selezione relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione Pediatrica T.C. del P.O. G. Di Cristina. La Commissione è composta come segue:

ott. Salvatore Requirez - Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
ott. Antonio Cacciapuoti Direttore UOC Anestesia e Rianimazione P.O. Trapani
Salemi
ott. Emilio Di Caterino Direttore UOC Anestesia e Rianimazione
SL Napoli 3 Ospedali Riuniti Area Vesuviana
ott. Maurizio Fusari Direttore UOC Anestesia e Rianimazione - Ravenna AUSL
ella Romagna

E' presente inoltre la Dott.ssa Ornella Navarra Tramontana in qualità di Segretario verbalizzante - Coll. Amm/vo Prof.le Esperto- UOC Risorse Umane - ARNAS Civico Palermo.

La Commissione, dichiarata aperta la seduta, ribadisce che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato, come già indicato nel verbale 1, tenuto conto :

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti posti dalle varie tematiche inerenti la disciplina anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione, dà atto che la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è di 35/50 punti, come previsto dal bando di selezione. Relativamente allo svolgimento del colloquio, che sarà pubblico a porte aperte, la Commissione, in ossequio al regolamento aziendale e alle delibere di approvazione, stabilisce le seguenti modalità:

A. predisposizione di due elenchi contenenti ciascuno 9 argomenti relativi l'oggetto del concorso, dello stesso livello di difficoltà, uno contenente i temi inerenti l'area tecnico/professionale e l'altro contenente gli argomenti inerenti l'area organizzativo/gestionale.

DOD

J 1

- **B.** predisposizione di una doppia serie di biglietti numerati da 1 a 9 da inserire in due buste, separate per gruppo, 9 per l'area tecnica professionale e 9 per l'area organizzativo/gestionale che verranno chiuse e posizionate sul tavolo, le prime da una parte le altre dall'altra. Tale numero deriva dal quantitativo di candidati ammessi maggiorato di uno al fine di garantire identiche probabilità aleatorie al momento del sorteggio. Tutto il supporto cartaceo delle operazioni fin qui descritte viene allegato al presente verbale.
- C. sorteggio della lettera dell'alfabeto corrispondente alle iniziali del cognome del candidato che darà inizio alla sequenza procedendo poi in ordine alfabetico. A tal fine vengono predisposti n. 7 biglietti contenenti le lettere dell'alfabeto corrispondenti all'iniziale dei cognomi dei candidati (A,D,L,M,O,P,R) che piegati in egual modo e, pertanto, irriconoscibili sono posti in un contenitore. L'estrazione avverrà da parte di un candidato indicato dagli altri concorrenti che, estratto il biglietto, lo siglerà.

Si procederà quindi in ordine alfabetico a partire dalla lettera estratta per tutta sequenza dei colloqui.

In armonia con il dispositivo della delibera aziendale n. 603 del 5 giugno 2020 la seduta dell'odierno colloquio è pubblica e viene celebrata a porte aperte alla presenza di tutti i candidati.

I candidati vengono riconosciuti mediante esibizione di idoneo documento d'identità, i cui estremi vengono riportati nell'apposito foglio presenze, parte integrante e sostanziale del presente verbale. **Allegato "A".** 

Ai sensi del D.L. 105 del 23/07/2021 i candidati vengono invitati ad esibire la certificazione verde (green Pass) e a compilare apposita autocertificazione COVID.

Alle ore 10:00 si procede all'appello dei candidati convocati per le ore 09:30.

Risultano assenti i Dott.ri D'Amico, Disma, Lapi, Montobbio, Re.

Gli stessi non ha dato alcuna comunicazione formale in merito alla mancata presentazione pertanto, giusta disposizione del bando di selezione, vengono dichiarati rinunciatari alla presente procedura.

La Commissione da quindi comunicazione ai candidati presenti delle modalità di svolgimento del colloquio.

Il Direttore Sanitario Aziendale, richiamandosi al bando di indizione della pubblica selezione, illustra il profilo professionale e manageriale oggetto dell'odierna selezione al quale dovrà essere uniformato il tenore complessivo della valutazione inerente il colloquio. Dato atto che i candidati presenti sono soltanto 3 vengono ridotti i biglietti relativi alle lettere dell'alfabeto corrispondenti all'iniziale dei cognomi dei candidati (A,O,P).

Il Presidente mostra ai candidati le 18 buste predisposte contenenti i numeri da 1 a 9 ( 9 buste per l'area tecnica e 9 buste per l'area gestionale). Uno dei candidati viene invitato a verificare altresì che il contenuto delle stesse non sia assolutamente riconoscibile dall'esterno.

L'elenco degli argomenti viene custodito dal Presidente che al momento del colloquio leggerà l'argomento corrispondente al numero estratto dal candidato. Gli stessi verranno allegati al presente verbale sotto le lettere **B** e **C**.

La commissione invita i candidati a individuare uno tra essi che sceglierà la busta contenente le lettere dell'alfabeto che stabilirà la progressiva sequenza dei candidati che sosterranno il colloquio.

Viene individuato, con il consenso di tutti i candidati presenti, il Dott. Alaimo che sceglie il biglietto contenente la lettera **A** . Inizierà il colloquio il Dott.Alaimo Nicola Giuseppe. Si procede al colloquio.

Il candidato viene invitato a scegliere la busta contenente l'argomento tecnico che costituirà oggetto del colloquio. Il Dott. Alaimo sceglie la busta contenente il biglietto

Effen

DIS.

Ä

2

numero 9, che viene firmato dal candidato e dalla Commissione, corrispondente all'argomento tecnico professionale di cui all'elenco allegato al presente verbale sotto la lettera **B.** 

Il candidato procede all'esposizione dell'argomento estratto.

Terminata l'esposizione, il candidato sceglie l'altra busta contenente il biglietto n. 4, che viene firmato dal candidato e dalla Commissione, corrispondente all'argomento organizzativo gestionale di cui all'elenco allegato al presente verbale sotto la lettera C.

Dopo l'esposizione dell'argomento si invitano tutti i candidati ad uscire dalla sala.

Si procede analogamente di volta in volta per tutti i candidati presenti. Si allega apposito prospetto riepilogativo riportante nominativo del candidato e quesiti estratti.

La Commissione formula la valutazione attribuendo su base unanime il relativo punteggio. L'ultimo candidato ad espletare il colloquio è il Dott. Piazza. Lo stesso procede alla estrazione del numero relativo all'argomento tecnico. Estrae il numero 7. Prima di procedere al colloquio il candidato viene invitato dal Direttore Sanitario ad aprire le buste contenenti numeri rimasti alla presenza di tutti i candidati. Risultano non estratti i numeri 1,2,3,4,5,8. Il presidente da lettura degli argomenti non estratti.

Il candidato Piazza al termine del colloquio relativo all'argomento tecnico viene invitato a estrarre la busta contenente l'argomento gestionale. Il candidato estrae il numero 8 .Prima di procedere al colloquio il candidato viene invitato dal Direttore Sanitario ad aprire le buste contenenti i numeri non estratti alla presenza di tutti i candidati. Risultano non estratti i numeri 1,2,3,5,7,9. Il presidente da lettura degli argomenti non estratti.

Espletati tutti i colloqui il Direttore Sanitario comunica a tutti i candidati che le valutazioni finali saranno affisse alla porta dove si sono tenuti gli odierni colloqui alle ore 13:00. I candidati vengono quindi invitati ad uscire.

La commissione a porte chiuse procede alla valutazione complessiva dei candidati redigendo le schede individuali.

Di seguito si riporta apposito prospetto riepilogativo riportante il punteggio conseguito dai candidati al colloquio:

	COGNOME e NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	VALUTAZIONE COLLOQUIO
1	Alaimo Nicola Giuseppe	Petralia Sottana (PA) 02/08/1972	36/50
2	D'Amico Pietro	Termini Imerese (PA) 07/03/1959	ASSENTE
3	Disma Nicola Massimo	CT 15/01/1972	ASSENTE
4	Lapi Maria	PA 11/10/1976	ASSENTE
5	Montobbio Giovanni	GE 13/10/1958	ASSENTE
6	Ottoveggio Gaetano	PA 28/10/1974	39/50
7	Piazza Marcello	PA 29/09/1962	43/50
8	Re Giuseppe	PA 06/07/1966	ASSENTE

La Commissione, prende atto che i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 35/50 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti agli stessi, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio che sarà altresì allegato al presente verbale (all. **D**):

	COGNOME e NOME	PUNTEGGIO CURRICULUM	VALUTAZIONE COLLOQUIO	VALUTAZIONE FINALE
1	Alaimo Nicola Giuseppe	22,075/50	36/50	58,075/100/
2	D'Amico Pietro	20/50	ASSENTE	-
3	Disma Nicola Massimo	35,23/50	ASSENTE	-
4	Lapi Maria	30,08/50	ASSENTE	-

AL

Epla

DD

G 3

5	Montobbio Giovanni	38,10/50	ASSENTE	-
6	Ottoveggio Gaetano	31,28/50	39/50	70,28/100
7	Piazza Marcello	37,91/50	43/50	80,94/100
8	Re Giuseppe	36,18/50	ASSENTE	-

Tale prospetto, al termine dei lavori della commissione, sarà affisso, contestualmente alla firma del presente verbale, alla porta della sala ove in data odierna si sono tenuti i colloqui.

Alle ore 12.30 avendo completato i lavori la Commissione dispone la trasmissione degli atti concorsuali, unitamente ad una relazione sintetica, al Direttore Generale per i provvedimenti consequenziali.

Del che è stato redatto il presente verbale che consta di n. 4 pagine e che, letto e condiviso, viene sottoscritto come segue:

Il Direttore/Sanitario

dott. Salvatore Reguirez

Il Présidente dott. Antonio Caociapuoti

I Componenti

Dott. Emilio Di Caterino

Dott. Maurizio Fusari

Dott.ssa O. Navarra

II/segretario Tramontana

12 7 AGO, 2021

#### ALL. A verbale n. 2



# REGIONE SICILIANA AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE OSPEDALE CIVICO - G. DI CRISTINA -BENFRATELLI, PALERMO

# CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O. C. "ANESTESIA E RIANIMAZIONE PEDIATRICA T.C." DEL P.O. G. DI CRISTINA

#### FOGLIO FIRME

#### 27/08/2021

	COGNOME e NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	DOCUMENTO DI IDENTITA'	FIRMA
l	Alaimo Nicola Giuseppe	Petralia Sottana (PA) 02/08/1972	AU5295957	At the
2	D'Amico Pietro	Termini Imerese (PA) 07/03/1959	5,W-22A	7
3	Disma Nicola Massimo	CT 15/01/1972	ASSENTE	
4	Lapi Maria	PA 11/10/1976	ASSENTE	
5	Montobbio Giovanni	GE 13/10/1958	ASSENTE	
6	Ottoveggio Gaetano	PA 28/10/1974	121/18 M31	1201111
7	Piazza Marcello	PA 29/09/1962	A 1 9869 363	11. 1.040
8	Re Giuseppe	PA 06/07/1966	ASSENTE	r r es p

Il Direitofe Sanitario lott. Salvatory Requirez

I Componenti

azionale e di

Dott. Emilio Di Caterino

Dott. Maurizio Fusari

2 7 AGO, 2021

Il Presidente

Dott. Antonia Cacciapuotin

dott.ssa g. Na

f fl/Segretario Navarya/Tramontana

# ALL. B VERBALE 2

### Elenco temi per colloquio candidati a titolare di struttura complessa Anestesia e Rianimazione Pediatrica

- 1) Anestesia loco regionale in chirurgia pediatrica
- 2) Supporto ventricolare nell'insufficienza cardiaca
- 3) Gestione delle vie aeree in analgosedazione procedurale
- 4) Anestesia in ortopedia pediatrica
- 5) Anestesia in neurochirurgia pediatrica
- 6) Gestione degli avvelenamenti in età pediatrica
- 7) Rete assistenziale pediatrica criteri di centralizzazione degli Hub
- 8) Gestione del trauma cranico pediatrico
- 9) Organizzazione di un servizio di NORA pediatrica.

Consideration of the state of t

Alucho Spans

# ALL.C VERBALE Z

# Temi competenze organizzativo – gestionali colloquio Selezione Direttore UOC Anestesia e Rianimazione Pediatrica

- 1) Il Concetto di organizzazione e di gestione. Applicazione in una U.O.C.
- 2) Utilizzo aziendale dei report di casistica.
- 3) Il Modello di organizzazione del Dipartimento. Interfaccia con strutture omologhe.
- 4) Responsabilità gestionali del direttore di UOC.
- 5) Responsabilità organizzative del direttore di UOC.
- 6) La valutazione dei dirigenti.
- 7) La Valutazione delle performance.
- 8) La logica del sistema di classificazione dei DRG
- 9) Obiettivi di incremento della produttività in una UOC

Ospedalier of AREA OSPEDANCE ON CHISTOPHE OF THE PRISONSE PRISONSE PRISO

Dei olu

212 ACHTUZUULI

2 7 AGO, 2021

#### ELENCO ARGOMENTI ESTRATTI (allegato a verbale n. 2)



#### **REGIONE SICILIANA** AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE OSPEDALE CIVICO - G. DI CRISTINA -BENFRATELLI, **PALERMO**

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O. C. "ANESTESIA E RIANIMAZIONE PEDIATRICA T.C." DEL P.O. G. DI CRISTINA

## NUMERO DEGLI ARGOMENTI DEL COLLOQUIO ESTRATTI DAI CANDIDATI

	COGNOME e NOME	NUMERO ESTRATTO AREA TECNICA	NUMERO ESTRATTO AREA GESTIONALE
1	Alaimo Nicola Giuseppe	9	4
2	Ottoveggio Gaetano	6	6
3	Piazza Marcello	7	8

Il Direttore Sanitario

I Componenti

Dott. Émilio Di Caterino

Dott. Maurizio Fusari

n Presidente dott Antonio Cadciapuoti

SIZEN ONBILL

Il segretario

27 AGU, 2021

#### ALL. D verbale n. 2



# REGIONE SICILIANA AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE OSPEDALE CIVICO - G. DI CRISTINA -BENFRATELLI, PALERMO

# CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O. C. "TERAPIA INTENSIVA PEDIATRICA" T.C. DEL P.O. G. DI CRISTINA

	COGNOME e	PUNTEGGIO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE
	NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	FINALE
1	Alaimo Nicola	22,075/50	36/50	58,075/100
	Giuseppe		w.	
2	D'Amico Pietro	20/50	ASSENTE	-
3	Disma Nicola		ASSENTE	-
	Massimo	35,23/50		
4	Lapi Maria	30,08/50	ASSENTE	-
5	Montobbio	38,10/50	ASSENTE	-
	Giovanni			
6	Ottoveggio	31,28/50	39/50	70,28/100
	Gaetano			
7	Piazza Marcello	37,94/50	43/50	80,94/100
8	Re Giuseppe	36,18/50	ASSENTE	_

Il Direttore Sanitario dott. Salvatore Requirez

dott. Antonio Cacciapuoti

I Componenti

Dott. Emilio Di Caterino

Dott. Maurizio Fusari

Il segretario
Dott. sa O. Navarra Tramontana

2 7 AGO, 2021



CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DIRETTORE U.O. DI TERAPIA INTENSIVA PEDIATRICA T.C. DEL P.O. G. DI CRISTINA

SCHEDA DI VALUTAZION	NE DOTT. NICOLA GIUSEF	PPE ALAIMO	
DATI ANAGRAFICI, REQU	* * * * JISITI E TITOLI DI STUDIO DEL	L CANDIDATO	
Nome e cognome	Nicola Giuseppe Alaimo		
Luogo e data di nascita	Petralia Sottana (PA) 02/08/197	2	
Iscrizione all'albo PA n.	12613	,	
Anzianità di servizio	•		
Specializzazione nella disci	iplina o equipollente Aneste	esia e Rianimazio	ne 2004
in altre discipline			
Idoneità nazionale a Primar	iO (art. 8 dpr484/97comma 3 punto f)	□ SI	□NO
Attestato Formazione Man	ageriale	□ SI	I 🗆 NO
Curriculum		□ SI	□ NO
Azienda di provenienza	ARNAS CIVICO		
AMMESSO			
NON AMMESSO			Specializzaz otrato

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – massimo punti 30 (posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)
1. punti 6
2. punti 2,075
3. punti 3
La Commissione attribuisce alla voce " attività Professionale " punti 11,075/30
<ol> <li>FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)</li> </ol>
1. punti 2
2. punti 2
3. punti3
4punti_2
_punti2_

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica " punti 11/20 VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50 ( chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi punti 36 La Commissione attribuisce al colloquio Valutazione complessiva

> Valutazione curriculum totale punti \_ Valutazione colloquio totale punti

Totale punti

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 58,025

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario

I Componenti

Il Presidente della Commissione



#### CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DIRETTORE U.O. DI TERAPIA INTENSIVA PEDIATRICA T.C. DEL P.O. G. DI CRISTINA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. PIETRO D'AMICO	*	
* * * *  DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL C	CANDIDATO	)
Nome e cognome Pietro D'Amico		
Luogo e data di nascita Termini Imerese (PA) 07/03/1959		
Iscrizione all'albo PA n. 9599	· ·	
Anzianità di servizio		
Specializzazione nella disciplina o equipollente Anestesia e	Rianimazio	ne 1989
in altre discipline		
Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97comma 3 punto f)	□ SI	□ NO
Attestato Formazione Manageriale	□SI	I 🗆 NO
Curriculum	□ SI	□ NO
Azienda di provenienza P.O. S. Cimino Termini Imerese	e	
AMMESSO		oue omiele
□ NON AMMESSO	/;	Apple Briver

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – massimo punti 30 (posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)
1. punti 3
2. punti 3
3. punti 3
La Commissione attribuisce alla voce " attività Professionale " punti 9/30
<ol> <li>FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)</li> </ol>
1. punti 2
2. punti 2
3punti3
4punti2
5punti2

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica " punti 11 /20

### VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, us ltre patologie o discipline o specialità per la miglior	so di linguaggio r risoluzione de	scientifico appropriato, i quesiti anche dal punto	capacità di collegam o di vista dell'efficacia	ento cor
ell'economicità degli interventi				
*				
		,		-
		*		
				-
				-
	3 2x		Y	-
a Commissione attribuisce al colloquio			punti	
	*			

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale	punti	20/	50
Valutazione colloquio totale	punti		
Totale	punti		

La Commissione esprime giudizio di	IDONEITA' con punti	
	*	
La Commissione Esprime Giudizio d	i non IDONFITA' □	

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario

I Componenti

Il Presidente della Commissione



#### CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DIRETTORE U.O. DI TERAPIA INTENSIVA PEDIATRICA T.C. DEL P.O. G. DI CRISTINA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. NICOLA MASSIMO DISMA			
DATI ANAGRAFICI, REG	* * * * QUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL	CANDIDATO	
Nome e cognome	Nicola Massimo Disma		
Luogo e data di nascita	Catania 15/01/1972		
Iscrizione all'albo CT			
Anzianità di servizio			
Specializzazione nella dis	sciplina o equipollente Anestesia	a e Rianimazio	one 2001
in altre disciplinePeo	diatria2014		-
Idoneità nazionale a Prim	ario (art. 8 dpr484/97comma 3 punto f)	□ SI	□NO
Attestato Formazione Ma	anageriale	□ SI	I 🗆 NO
Curriculum		□ SI	□ NO
Azienda di provenienza	GASLINI Genova		
· •			
AMMESSO			ON 1916 AV
□ NON AMMESSO			6 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – massimo punti 30 (posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)
1. punti 8
2. punti 1,23 La commissione nella valutazione della carriera prende atto della dichiarazione resa dal candidato relativamente ai periodi di aspettativa (18 mesi)
3. punti 8
*
La Commissione attribuisce alla voce " attività Professionale " punti 17,23/30
<ol> <li>FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)</li> </ol>
1. punti 3
2. punti 4
3punti3
4. punti4_
5 punti

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produnti 18 /20	duzione scientifica "
VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo	punti 50
chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropria tre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal pu ell'economicità degli interventi	ato, capacità di collegame <u>nto c</u> unto di vista dell'efficacia e
	·
Commissione attribuisce al colloquio	punti
Valutazione complessiva	
Valutazione curriculum totale punti _ Valutazione colloquio totale punti _ Totale punti	35,23/50
b arriv	

La Commissione esprime giudizio di ID	ONEITA' con punti
La Commissione Esprime Giudizio di no	n IDONEITA' 🗆
LA COM	MMISSIONE
Il Direttore Sanitario	Il Presidente della Commissione

I Componenti



CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DIRETTORE U.O. DI TERAPIA INTENSIVA PEDIATRICA T.C. DEL P.O. G. DI CRISTINA

SCHEDA DI VALUTAZIO	ONE DOTT.SSA MARIA LAPI	,	
DATI ANAGRAFICI, REC	* * * * QUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL	CANDIDATO	
Nome e cognome		· ·	
Luogo e data di nascita	Palermo 11/10/1976		
Iscrizione all'albo PA	n. 12755	×	
Anzianità di servizio			
Specializzazione nella dis	sciplina o equipollente Anestes	sia e Rianimazi	one 2005
in altre discipline		×	
	ario (art. 8 dpr484/97comma 3 punto f)		□NO
Attestato Formazione Ma	anageriale	□ SI	I □ NO
Curriculum		□ SI	□ NO
Azienda di provenienza	ARNAS CIVICO PALERMO		
AMMESSO			¥
□ NON AMMESSO			Aziano

	1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – massimo punti 30 (posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)
	1. punti 10
	2. punti 2,08
	3. punti 7
	La Commissione attribuisce alla voce " attività Professionale " punti 19,08 /30
2	) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)
	1 punti 2
	2 punti 2
,	3_punti3
4	punti2
	5punti2

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica " punti 11/30

# VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

ell'economicità degli intervent	ezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico a pecialità per la miglior risoluzione dei quesiti anch li	
		8
		*
		J
	- 4	
/		£
v.a		
commissione attribuise	ce al colloquio	punti
	Valutazione complessiva	
	Valutazione complessiva	
	ė .	Do 05/50
	Valutazione curriculum totale p	
•	ė .	ounti

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con pun	ti
La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'	

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario

I Componenti

Il Presidente della Commissione



#### CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DIRETTORE U.O. DI TERAPIA INTENSIVA PEDIATRICA T.C. DEL P.O. G. DI CRISTINA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. GIOVANNI MONTOBBIO			
* * DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI D	* * DI STUDIO DE	L CANDIDATO	
Nome e cognome Giovanni Montol	bbio		
Luogo e data di nascita Genova 13/10/19	58		
Iscrizione all'albo GE n.10677		·	
Anzianità di servizio			
Specializzazione nella disciplina o equipoller	nte Anest	esia e Rianimazi	one 1987
in altre disciplinePediatria	n	,	
Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97co	omma 3 punto f)	□SI	□NO
Attestato Formazione Manageriale		□ SI	I 🗆 NO
Curriculum		□ SI	□ NO
Azienda di provenienzaGASLINI Genov	a		
AMMESSO		e	Nera di A
□ NON AMMESSO			Osobale Givica

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – massimo punti 30 (posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)
1. punti 8
2. punti 6,10
3. punti 8
La Commissione attribuisce alla voce " attività Professionale " punti 22,10/30
<ol> <li>FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)</li> </ol>
1. punti 2
2. punti 3
3punti_3
4punti4
5punti4

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica " punti 16/20

# VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarazza ospositiva, correttozza d	lollo rignosto, una di liazza ani		
( chiarezza espositiva, correttezza d altre patologie o discipline o speciali	ielle risposte, uso di linguaggio ità per la miglior risoluzione de	o scientifico appropriato, c el quesiti anche dal punto e	apacità di collegamento con di vista dell'efficacia e
dell'economicità degli interventi			
	4		
		_1	
	9	5	
		el a	
		-	
_a Commissione attribuisce al	colloquio		punti

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti _	38,10/50
Valutazione colloquio totale punti	
Totale punti	

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con I	ounti
La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'	

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario

Il Presidente della Commissione

I Componenti



CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DIRETTORE U.O. DI TERAPIA INTENSIVA PEDIATRICA T.C. DEL P.O. G. DI CRISTINA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. GAETANO OTTOVEGGIO			
DATI ANAGRAFICI, REG	* * * *  QUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL	CANDIDAT	0
Nome e cognome	Gaetano Ottoveggio		
Luogo e data di nascita	Palermo 28/10/1974	20	
Iscrizione all'albo PA	n. 12766	.v	
Anzianità di servizio			
Specializzazione nella disciplina o equipollente Anestesia e Rianimazione 2005			
in altre discipline			
Idoneità nazionale a Prim	nario (art. 8 dpr484/97comma 3 punto f)	□ SI	□NO
Attestato Formazione Ma	anageriale	□ SI	I 🗆 NO
Curriculum		□ SI	□NO
Azienda di provenienza ARNAS CIVICO PALERMO			
	й		
AMMESSO			
□ NON AMMESSO			Garatelli og

	1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – massimo punti 30 (posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)
	1. punti 10
	2. punti 2,28
	3. punti 7
	La Commissione attribuisce alla voce " attività Professionale " punti 19,28 /30
2	) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA massimo punti 20 - ( soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)
	1. punti 3
	2. punti 2
	3. punti3
2	1_punti2
	5. punti2

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica " punti 12/20

# VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

( chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi
_ Il Occaliato estime hue
more preference sue selle
Il hold teceries palesvouse,
- Opinglaid from O
Contract of the Asset of
The who gostalies.
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
La Commissione attribuisce al colloquio punti

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti _	31,28
Valutazione colloquio totale punti	39
Totale punti_	70,28

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti

40,28

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario

I Componenti

Il Presidente della Commissione



CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DIRETTORE U.O. DI TERAPIA INTENSIVA PEDIATRICA T.C. DEL P.O. G. DI CRISTINA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. MARCELLO F	PIAZZA	
* * * *  DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL  Nome e cognome MARCELLO PIAZZA	. CANDIDATO	
Luogo e data di nascita Palermo 29/09/1962		
Iscrizione all'albo Palermo n. 11661	el .	
Anzianità di servizio dal 2001 nella disciplina		
Specializzazione nella disciplina o equipollente Anestesia e Rianimazione		
in altre discipline		9
Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97comma 3 punto f)	□ SI	□NO
Attestato Formazione Manageriale	X SI	□NO
Curriculum	□ SI	□ NO
Azienda di provenienza ISMETT PALERMO		
AMMESSO		and the second s
□ NON AMMESSO	/	State III - Our State our

(posizi	TIVITA' PROFESSIONALI – massimo punti 30 one funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, ia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)
1. pun	ti 8
2. punt	ti 3,94
3. punt	ti 9
La Com	nmissione attribuisce alla voce " attività Professionale " punti 20,91/30
massi	IAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA mo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, uità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti chi)
1. punti	4
2. punti	2
3. punti	3
4. punti_	4
5. punti	_4_ :

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica " punti 17/20

# VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

La Commissione attribuisce al colloquio

punti

Valutazione complessiva

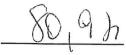
Valutazione curriculum totale punti

Valutazione colloquio totale punti

Totale punti

80,94

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti



La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario

I Componenti

Il Presidente della Commissione



#### CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DIRETTORE U.O. DI TERAPIA INTENSIVA PEDIATRICA T.C. DEL P.O. G. DI CRISTINA

□ NON AMMESSO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – massimo punti 30 (posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)
1. punti 10
2. punti 5,18
3. punti 8
La Commissione attribuisce alla voce " attività Professionale " punti 23,18 /30
<ol> <li>FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)</li> </ol>
1. punti 2
2. punti 3
3punti3
4. punti3
5punti2

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica " punti 13/20

# VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

( chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punti dell'economicità degli interventi	capacità di collegamento con o di vista dell'efficacia e
	,
La Commissione attribuisce al colloquio	punti

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti
Valutazione colloquio totale punti
Totale punti

La Commissione esprime giudi	izio di IDONEITA' con punti
La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'	
LA COMMISSIONE	
Il Direttore Sanitario	Il Presidente della Commissione
I Componenti	÷
Elston Muho.	