

E.I.



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**Civico Di Cristina Benfratelli**  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 001269

del 19 OTT. 2021

**OGGETTO:** Sig.ra Marano Chiara, Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico -San Marco" di Catania Assenso al comando in entrata, ex art. 20 CCNL Comparto Sanità 20/09/2001, per un periodo di mesi sei, presso questa Azienda. - Decorrenza immissione in servizio.

**U.O.C. RISORSE UMANE**

Proposta n. 604/ARU del 06/10/2021

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del Procedimento  
Grazia Lo Nobile

Il Dirigente UOS  
Gestione giuridica del personale  
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC  
Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Luisa Curti

**U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO**  
**VERIFICA CONTABILE - BILANCIO**  
**Esercizio 2021**

N° Conto economico \_\_\_\_\_

N° Conto Patrimoniale \_\_\_\_\_

Budget assegnato anno 2021  
PROV. TO NON ASSOCIATO  
(euro) A BUDGET AZ. INFORMATA

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata  
datata \_\_\_\_\_

Il Responsabile del procedimento \_\_\_\_\_ Il Direttore dell'U.O.C. \_\_\_\_\_

L'anno duemilaventuno giorno diciannove del mese di Ottobre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da S. Pa. Valentini quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata/

14 OTT 2021

**Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti**

**Visti :**

- la richiesta di comando in entrata presso questa ARNAS- Civico del 01/12/2020, rubricata al prot. gen. al n. 0020263 del 03/12/2020, della Sig.ra **MARANO Chiara**, nata a Palermo il 15/06/1995, Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico -San Marco" di Catania;
- la nota, prot. n. 0012192 del 04/06/2021, con la quale è stato chiesto all'Azienda di appartenenza della Sig.ra **MARANO Chiara**, il nulla osta alla concessione della posizione di comando per la durata di anni uno, ai sensi dell'art. 20 del CCNL integrativo del 20/09/2001;
- la nota prot.n. 29905 del 28/06/2021 registrata al protocollo generale n. 0013740 del 29/06/2021, con cui l'Azienda di appartenenza ha manifestato il nulla osta al comando e ha comunicato come decorrenza dell'Istituto la data del 01/11/2021 per la durata di mesi 6 (sei);
- la nota prot.n. 0019478 del 28/09/2021 con la quale è stata concordata la decorrenza del comando per l'01/11/2021;

**Dato Atto** che è stato concordato, altresì, che le competenze stipendiali e tutti gli oneri spettanti al dipendente e derivanti dall'attivazione dell'Istituto saranno interamente a carico di questa ARNAS e corrisposte direttamente;

**Considerato** che si appalesa opportuno ai fini dell'assolvimento dei Lea e del mantenimento di una adeguata organizzazione reperire personale infermieristico, in considerazione della carenza di personale in detto profilo in un periodo di emergenza epidemiologica legata al Covid;

**Visto** l'art. 20 comma 1 del CCNL integrativo del CCNL del personale del comparto sanità, stipulato il 7 aprile 1999, che recita *"Per comprovate esigenze di servizio dell'azienda la mobilità del dipendente può essere attuata anche attraverso l'istituto del comando tra aziende ed enti del comparto anche di diversa regione ovvero da e verso altre amministrazioni di diverso comparto, che abbiano dato il loro assenso, nel rispetto della categoria, profilo professionale e disciplina, ove prevista, del dipendente."*

**VISTO** l'art. 20 comma 2 del medesimo CCNL che recita *"Il comando è disposto per tempo determinato ed in via eccezionale con il consenso del dipendente alla cui spesa provvede direttamente ed a proprio carico l'azienda o l'amministrazione di destinazione. Il servizio prestato in posizione di comando è equiparato al servizio prestato presso l'azienda di provenienza."*;

**Dato Atto** della vacanza dei posti in dotazione organica in ordine al profilo giuridico/professionale di Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D;

**Ritenuto di concedere** la posizione di comando presso questa Azienda alla Sig.ra **MARANO Chiara**, nata a Palermo il 15/06/1995, Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico -San Marco" di Catania, per la durata di mesi 6 (sei), a decorrere dal 1° novembre 2021 e sino al 30 aprile 2022;

**Ritenuto di dare atto** che questa ARNAS provvederà direttamente al pagamento degli emolumenti all'interessato e degli oneri relativi al comando, così come concordato con l'Azienda di provenienza ed altresì a rilevare le presenze/assenze e a regolare i diritti relativi alla fruizione di ferie, malattie e permessi del C.P.S.- Infermiere;

**Ritenuto di dare atto** che alla Sig.ra **MARANO Chiara**, continueranno ad essere riconosciute le competenze fisse già percepite nell'Azienda di provenienza e rilevate dallo statino stipendiale;

**Ritenuto di determinare** che :

- l'onere mensile lordo per la remunerazione della Sig.ra **MARANO Chiara** ammonta ad €. 2.152,84= comprensivo del rateo 13<sup>^</sup> oltre ad €. 105,06= per INADEL ed €.512,38= quale CPDEL ed €. 182,99= per IRAP;
- per il periodo 01/11/2021 - 31/12/2021 la spesa pari ad €. 4.305,68= per le competenze stipendiali comprensive del rateo tredicesimo è da imputarsi sul conto 5.05.02.01.0101, oltre ad €. 210,12= per INADEL sul conto 5.05.02.02.0502, ed €. 1.024,76= quale CPDEL sul conto 5.05.02.02.0501 ed €. 365,98= per IRAP sul conto 9.01.01.01.0101 del B.E.P. 2021;

**Ritenuto di dare atto** che :

- qualora l'accertamento della compatibilità dell'idoneità fisica alla mansione del personale comandato rispetto all'U.O. di assegnazione dovesse avere esito negativo, conseguentemente questa ARNAS procederà a revocare il comando con un preavviso di giorni 15 (quindici);
- nel caso in cui il personale comandato, per qualsiasi motivazione non sarà in grado di garantire i turni sulle 24 ore (con riferimento in particolare al turno notturno), si procederà a revocare la posizione del comando con un preavviso di almeno 15 giorni;
- tale comando potrebbe risolversi anticipatamente qualora si verifici un esubero di personale nel profilo giuridico ricoperto dal dipendente in comando, o per eventuali diverse decisioni aziendali, con un preavviso di almeno 15 giorni.

**Ritenuto di dare atto** che la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane;

**Dato Atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

### PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

- 1. Prendere Atto** dell'assegnazione in posizione di comando presso questa Azienda della Sig.ra **MARANO Chiara**, nata a Palermo il 15/06/1995, Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania, per la durata di **mesi 6 (sei)**, a decorrere dal 1 ° novembre 2021 e sino al 30 aprile 2022;
- 2. Dare Atto** che questa ARNAS provvederà direttamente al pagamento degli emolumenti all'interessata ed a farsi carico degli oneri relativi al comando, ed altresì a rilevare le presenze/assenze e a regolare i diritti relativi alla fruizione di ferie, malattie e permessi del Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere;
- 3. Determinare che :**
  - l'onere mensile lordo per la remunerazione della Sig.ra **MARANO Chiara** ammonta ad €. 2.152,84= comprensivo del rateo 13^ oltre ad €. 105,06= per INADEL ed €.512,38= quale CPDEL ed €. 182,99= per IRAP;
  - per il periodo 01/11/2021 - 31/12/2021 la spesa pari ad €. 4.305,68= per le competenze stipendiali comprensive del rateo tredicesima è da imputarsi sul conto 5.05.02.01.0101, oltre ad €. 210,12= per INADEL sul conto 5.05.02.02.0502, ed €. 1.024,76= quale CPDEL sul conto 5.05.02.02.0501 ed €. 365,98= per IRAP sul conto 9.01.01.01.0101 del B.E.P. 2021;
  - che la spesa connessa al presente provvedimento non è in atto oggetto di gestione e monitoraggio informatico nell'ambito dell'applicativo contabile aziendale C4H, sebbene si attesti che gli oneri connessi all'esecuzione del presente provvedimento, sono ricompresi nella complessiva programmazione di spesa del personale dipendente e non dipendente assunta dall'Azienda nei propri atti di programmazione e previsione economica.
- 4. Dare Atto che:**

qualora l'accertamento della compatibilità dell'idoneità fisica alla mansione del personale comandato rispetto all'U. O. di assegnazione dovesse avere esito negativo, questa ARNAS procederà conseguentemente a revocare il comando con un preavviso di giorni 15 (quindici);

nel caso in cui il personale comandato, per qualsiasi motivazione, non sarà in grado di garantire i turni sulle 24 ore (con riferimento in particolare al turno notturno) , si procederà a revocare la posizione del comando con un preavviso di almeno 15 giorni;

tale comando potrebbe risolversi anticipatamente qualora si verifici un esubero di personale nel profilo giuridico ricoperto dal dipendente in comando, o per eventuali diverse decisioni aziendali, con un preavviso di almeno 15 giorni.
- 5. Dare Atto** che tutta la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane

6. **Curera'** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane;
7. **Notificare** il presente provvedimento all' ASP di Trapani , oltre che all'interessata.
8. **Munire** il presente provvedimento di clausola di immediata esecutività per l'approssimarsi della decorrenza dell'Istituto.

Il Direttore della U.O.C.  
Dott.ssa Maria Luisa Curti



150h  
2021

150h TTD 4.5

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Francesco Paolo Tronca

parere favorevole dal

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Salvatore Requirez

**IL DIRETTORE GENERALE**

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Roberto Colletti

**Il Segretario verbalizzante**

## PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 24 OTT 2021 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni  
 Sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

- 
- 
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

## ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.  
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

## Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

---

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

---

---