



Civico Di Cristina Benfratelli

ALLEGATO 1

001354

IPOTESI DI ACCORDO FONDI

Consuntivo anno 2020

Estensione Indennità di Malattie Infettive

Personale del comparto

PRESENTI:

Per la Parte Pubblica

Dott. Roberto Colletti – Direttore Generale

Dott. Francesco Paolo Tronca – Direttore Amministrativo

Dott.ssa Maria Luisa Curti – Direttore UOC Risorse Umane

Dott. Fabio Marussich – dirigente amministrativo

Dott.ssa Maria Grazia Gennaro - dirigente amministrativo

Parte la Parte Sindacale

FIDIS SCOR' *[signature]*

UIL FPL *[signature]*

UIL FPL *[signature]*

NURSING UP *[signature]*

CISL FPL *[signature]*

CGIL FP *[signature]*

[signature]
[signature]
[signature]

RSU
[signature] (commissario)
[signature] 5500
[signature] 4848
[signature] 6071
[signature] RSU 2888
[signature] 5781
[signature] 3275
[signature] 5038
[signature] 3188



Civico Di Cristina Benfratelli

Richiamati gli art.80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (fondo premialità e fasce) CCNL personale del comparto sanità – triennio 2016 – 2018 siglato in data 21/05/2018 ;

Richiamato l'art. 1 del D.L. 18/2020 convertito con legge n. 27 del 24/04/2020 come modificato dall'art. 2 del D.L. 34, convertito con legge n. 77 del 17 luglio 2020;

Richiamato il DA N. 469 del 29 Maggio 2020 con il quale l'Assessorato alla Salute assegna alle Aziende del SSR una quota parte del finanziamento destinato alla remunerazione delle particolari condizioni connesse all'emergenza COVID-19 previsto dalla Tabella A del d.l. 34/2020, e che la quota destinata all'ARNAS Civico ammonta a € 335.031,00 (comprensivo di Oneri sociali e Irap), da distribuire tra il personale della Dirigenza (30%) e del Comparto (70%);

Richiamato il DA N. 1405/2020 con il quale l'Assessorato alla Salute assegna alle Aziende del SSR la restante parte del finanziamento destinato alla remunerazione delle particolari condizioni connesse all'emergenza COVID-19 e che la quota destinata all'ARNAS Civico ammonta a € 2.207.323,50 (comprensivo di Oneri sociali e Irap), da distribuire tra il personale della Dirigenza (30%) e del Comparto (70%);

Preso atto che, in relazione a quanto sopra, il fondo ex art. 80 del CCNL 21/05/2018 (Fondo Condizioni di lavoro e incarichi) è stato conseguentemente incrementato, in modo non strutturato *una tantum* per l'esercizio 2020, di un importo costituente quota-parte inderogabilmente destinata Comparto, pari a €1.334.399,18;

Richiamata la Delibera n. 798 del 21/06/2021 con la quale sono stati definiti i Fondi Contrattuali definitivi per l'anno 2020 e preventivi per il 2021 per il personale del Comparto (Allegato A);

Dato atto che i Fondi di cui sopra sono stati certificati dal Collegio sindacale nella seduta del 17/09/2021, verbale n. 20;

Richiamato il verbale di accordo regionale trasmesso dall'assessorato alla salute con Prot. 28808 del 24/06/2020 ad oggetto "Protocollo d'Intesa per l'adozione delle linee guida regionali sui criteri dei Fondi Contrattuali del personale SSR" il quale prevede, tra l'altro, l'estensione dell'indennità di malattie infettive al personale *il cui ruolo e profilo non sia immediatamente riconducibile ai profili previsti contrattualmente*;

richiamato, altresì, il parere fornito dall'Assessorato alla Salute in data 17/03/2021 in cui conferma che l'estensione va limitata al personale che abbia prestato la propria attività nei vari servizi aziendali a contatto con pazienti covid;

Richiamato il DA . n 897 del 08/09/2021 con il quale l'Assessorato alla Salute assegna all'ARNAS Civico la quota di € 233.335 (comprensivo di Oneri sociali e Irap), da distribuire tra il personale della Dirigenza (30%) e del Comparto (70%, pari a €122.469,95 nette) , da utilizzare previo confronto con le OO.SS., in sede di contrattazione integrativa aziendale, in ordine ai criteri e alle modalità di remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro effettuate dal personale dipendente, nel rispetto delle linee di indirizzo contenute nel Protocollo d'intesa sottoscritto tra la Regione e le OO.SS. di categoria di cui sopra;

ritenuto, per quanto sopra esposto, dover corrispondere l'indennità di malattie infettive al personale afferente ai reparti esposti al contatto con pazienti Covid (Allegato C), qualora la stessa indennità non fosse già in godimento;



Civico Di Cristina Benfratelli

ritenuto altresì di precisare che:

- l'indennità di cui sopra verrà corrisposta ai reparti di cui all'allegato C – Fascia A per i giorni lavorati nel periodo Marzo 2020 – Dicembre 2020 e Fascia “A condizionata” sulla base delle giornate lavorate a contatto con pazienti Covid come certificate dai rispettivi Responsabili;

- l'indennità di cui sopra verrà corrisposta, (in applicazione dell'art. 4 del “Protocollo d'Intesa per l'adozione delle linee guida regionali sui criteri dei Fondi Contrattuali del personale SSR” il quale prevede, tra l'altro, l'estensione dell'indennità di malattie infettive al personale *il cui ruolo e profilo non sia immediatamente riconducibile ai profili previsti contrattualmente*), al personale dipendente appartenente al ruolo sanitario nonché al personale del ruolo tecnico, profilo di:

- Operatore Sociosanitario
- Ausiliario specializzato

ritenuto, altresì, per il periodo Marzo – Dicembre 2021, dover estendere l'indennità di Terapia Intensiva al personale del reparto di Malattie Infettive, per l'impegno profuso in occasione dell'Emergenza Sars Cov-2, avendo lavorato in sinergia con il reparto di Terapia Intensiva;

Tutto ciò premesso, le parti concordano

di prendere atto dei fondi contrattuali anno 2020 e preventivo 2021, come da Delibera allegata (Allegato A) e del residuo calcolato alla data del 31.08.2021 (Allegato B);

di corrispondere l'indennità di malattie infettive al personale afferente ai reparti esposti al contatto con pazienti Covid (Allegato C), qualora la stessa indennità non fosse già in godimento

di precisare che:

- l'indennità di cui sopra verrà corrisposta ai reparti di cui all'allegato C – Fascia A per i giorni lavorati nel periodo Marzo 2020 – Dicembre 2020 e Fascia “A condizionata” sulla base delle giornate lavorate a contatto con pazienti Covid come certificate dai rispettivi Responsabili;

- l'indennità di cui sopra verrà corrisposta al personale dipendente appartenente al ruolo sanitario nonché al personale del ruolo tecnico, profilo di:

- Operatore Sociosanitario
- Ausiliario specializzato

estendere l'indennità di Terapia Intensiva al personale del reparto di Malattie Infettive, per l'impegno profuso in occasione dell'Emergenza Sars Cov-2, avendo lavorato in sinergia con il reparto di Terapia Intensiva;

di utilizzare progressivamente a fino al completamento della somma necessaria ai fini della corresponsione dell'indennità di Malattie Infettive al personale afferente ai reparti esposti al contatto con pazienti Covid



[Handwritten signatures and initials]

Civico Di Cristina Benfratelli

(ALLEGATO C), e dell'indennità di Terapia Intensiva al personale delle Malattie Infettive per le motivazioni di cui sopra, stimata in circa € 430.000,00, le seguenti quote di Fondi Contrattuali residui anno 2020 come risultante dall'Allegato B:

- Residuo Fondo Condizioni di lavoro e incarichi (Incremento DA 469/2020 – 1405/2020 Covid): € 102.714,18
- Ulteriori assegnazioni DA 897/2021: € 122.469,95
- Residuo Fondo Condizioni di lavoro e incarichi (no Covid): € 254.538,68

di liquidare la produttività anno 2020 secondo il regolamento sottoscritto tra le parti in data 07/11/2012;

Le parti danno atto che la presente intesa sarà sottoposta all'esame preventivo del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis del D.L. 165/2001, come modificato dal d.l. 150/2009 e che l'erogazione della Produttività è subordinata alla certificazione dei Fondi da parte del Collegio Sindacale.

Palermo, 04/10/2021

DIRETTORE GENERALE
Dott. Roberto Colletti

Per l'Amministrazione

Dott. Francesco Paolo Tronca – Direttore Amministrativo

Dott.ssa Maria Luisa Curti – Direttore UOC Risorse Umane

Dott. Fabio Marussich – dirigente amministrativo

Per le OOSS

F.I.A.C.S. S.O.Z. M. J. U. S. E. P. M.

V.L. F.P.L. *[Signature]*
 V.L. S.P.L. *[Signature]*
 NURSING UP *[Signature]*
 C.I.S.L. *[Signature]*
 C.G.I.L. F.P. *[Signature]*

[Handwritten signatures and notes]
 R.S.U.
 S. M. M.
 S. M. M. 3789
 S. M. M. (coordinatore)
 S. M. M. 5000
 S. M. M. 4074
 S. M. M. 5781
 S. M. M. 3275
 S. M. M. 5038

[Handwritten signature]