



E.I.

N. 001500

del 26 NOV. 2021

U.O.C. PROPONENTE

RISORSE UMANE

Proposta n. 749/AD del 26 NOV. 202

☒ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del
Bilancio.

Il Dirigente UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2021

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2021

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata _____

Il Responsabile del procedimento	Il Direttore dell'U.O.C.
_____	_____

L'anno duemilaventuno il giorno Ventidue del mese di Marzo, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n.195/Serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito da Dott. Paolo Virelli, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

26 NOV. 2021

Il Direttore della UOC Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Premesso che:

- con deliberazioni n. 308/2020 e n. 365/2020 è stata disposta l'utilizzazione degli elenchi dei Medici disponibili a prestare attività assistenziale nelle Aziende Sanitarie della Regione Sicilia, da impiegare per la gestione della emergenza da COVID-19 formulati sulla base dell'avviso pubblico indetto dall'AOUP G. Martino di Messina con deliberazione n. 368/2020;
- con deliberazioni n. 145/2021 è stata disposta l'utilizzazione degli elenchi di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario n.1 del 04/01/2021 dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" di Messina di indizione Avviso pubblico regionale finalizzato al reperimento di varie tipologie di professionisti da destinare alle Aziende del S.S.R.;

Dato atto che, allo stato, sono attivi:

- n. 35 contratti di lavoro flessibile (co.co.co e libero professionale) di personale medico di cui alle deliberazioni n. 308/2020 e n. 365/2020;
- n. 38 contratti di lavoro flessibile (co.co.co e libero professionale) di collaboratori amm.vi, collaboratori ingegneri, assistenti amm.vi e assistenti tecnici di cui alla deliberazione n. 145/2021;

Rilevato che:

- Questa Arnas è attualmente impegnata in un processo di profonda riorganizzazione in esito alla riattivazione di tutte quelle attività istituzionali sospese durante le fasi critiche connesse al contrasto alla diffusione del covid-19;
- Detta riorganizzazione, basata anche su principi di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, comporta necessariamente una diversa gestione di coloro che, contrattualizzati per il contrasto alla pandemia e pur confermati nell'espletamento dei loro incarichi, possono essere, in un contesto sanitario profondamente diverso rispetto al 2020 ed ai primi mesi del 2021, impiegati in misura più contenuta;

Ritenuto, alla luce anche delle recenti indicazioni Assessoriali in materia di HUB vaccinali e di riconversione dei reparti ospedalieri, di rideterminare l'impegno orario mensile del personale sopra menzionato secondo il seguente schema:

- **n. 35 unità personale medico**
Impegno orario mensile attuale 120
Impegno orario mensile rideterminato 100
- **n. 38 unità personale amministrativo, tecnico e professionale**
Impegno orario mensile attuale 150
Impegno orario mensile rideterminato 100

Dato atto che la rideterminazione dell'impegno orario a n. 100 ore mensili:

- decorre dal 1/12/2021;
- comporta un risparmio mensile di costi di euro 28.000 per il personale medico e di Euro 42.200 per il personale amministrativo, tecnico e professionale

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE di

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte,

1. Dare atto che, allo stato, sono attivi:

- n. 35 contratti di lavoro flessibile (co.co.co e libero professionale) di personale medico di cui alle deliberazioni n. 308/2020 e n. 365/2020;
 - n. 38 contratti di lavoro flessibile (co.co.co e libero professionale) di collaboratori amm.vi, collaboratori ingegneri, assistenti amm.vi e assistenti tecnici di cui alla deliberazione n. 145/2021;
2. rideterminare l'impegno orario mensile del personale sopra menzionato secondo il seguente schema:
- n. 35 unità personale medico
Impegno orario mensile attuale 120
Impegno orario mensile rideterminato 100
 - n. 38 unità personale amministrativo, tecnico e professionale
Impegno orario mensile attuale 150
Impegno orario mensile rideterminato 100
3. dare atto che la rideterminazione dell'impegno orario a n. 100 ore mensili:
- decorre dal 1/12/2021;
 - comporta un risparmio mensile di costi di euro 28.000 per il personale medico e di Euro 42.200 per il personale amministrativo, tecnico e professionale;
4. Notificare il presente provvedimento agli interessati ed all'Assessorato Regionale della Salute;
5. Dare atto che dal presente provvedimento non scaturisce spesa per il BEP corrente;
6. Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n. 30/93.

Il Direttore della UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

26/05/2021
parere *favorevole* dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Francesco Paolo Tronca

parere *favorevole* dal

IL DIRETTORE SANITARIO
dott. Salvatore Requirez

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti

Il Segretario verbalizzante

Paola Vitale

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 28 NOV. 2021 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

☐ Non sono pervenute opposizioni

☐ Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.

☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,



IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni