



Civico Di Cristina Benfratelli
Società di Servizi alla Persona

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O.C. CHIRURGIA GENERALE DEL P.O. CIVICO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. MARZIO GUCCIONE

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome Marzio Guccione

Luogo e data di nascita Palermo 17/05/1970

Iscrizione all'albo _____

Anzianità di servizio dal 2002

Specializzazione nella disciplina o equipollente nella disciplina

in altre discipline _____

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) SI NO

Attestato Formazione Manageriale SI NO

Curriculum SI NO

Azienda di provenienza Villa Sofia Cervello

AMMESSO

NON AMMESSO

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**
(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1. punti 6

2. punti 1,1

3. punti 5

La Commissione attribuisce alla voce “ attività Professionale “ punti 12,1/30

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA
massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

1. punti 2

2. punti 2

3. punti 2

4. punti 2

5. punti 2

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica
punti 10 /20

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Il candidato dimostra buona conoscenza
Sugli argomenti Trattati, che espone con chiarezza
e appropriatezza. Dimostra altresì una non
completa esperienza delle procedure.

La Commissione attribuisce al colloquio

Trenteser (36)

punti

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti	<u>22,01</u>
Valutazione colloquio totale punti	<u>36</u>
Totale punti	<u>58,01</u>

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 58,01

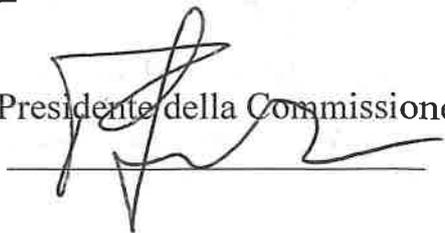
La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA' ⇨

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario



Il Presidente della Commissione



I Componenti

