

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O.C. NEUROPSICHIATRIA INFANTILE DEL P.O. G. DI CRISTINA**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. GIUSEPPE SANTANGELO

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome Giuseppe Santangelo

Luogo e data di nascita Palermo 06/12/1962

Iscrizione all'albo Palermo n. 10375

Anzianità di servizio _____

Specializzazione nella disciplina o equipollente nella disciplina 12/12/2006

in altre discipline : Neurologia 19/12/1992

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) SI NO

Attestato Formazione Manageriale SI NO

Curriculum SI NO

Azienda di provenienza ARNAS CIVICO PALERMO

AMMESSO

NON AMMESSO



COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**
(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1 punti 10 _____

2 punti 3 _____

3 punti 10 _____

La Commissione attribuisce alla voce “ attività Professionale “ punti 23/30

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA
massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

1 punti 2 _____

2 punti 2 _____

3 punti 3 _____

4 punti 4 _____

5 punti 4 _____

La Commissione attribuisce alla voce “formazione, studio, ricerca e produzione scientifica “
punti 15/ 20



VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Il candidato dimostra una buona padronanza degli argomenti trattati, sotto il profilo professionale con riferimento alla disciplina. Dimostra, inoltre, una buona conoscenza delle basilari dinamiche organizzative e gestionali, sotto il profilo gestionale / manageriale.

La Commissione attribuisce al colloquio

punti 45/50

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti	<u>38</u>
Valutazione colloquio totale punti	<u>45</u>
Totale punti	<u>83</u>

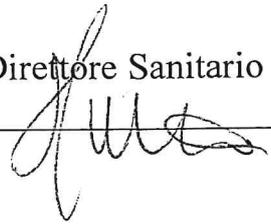
La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti

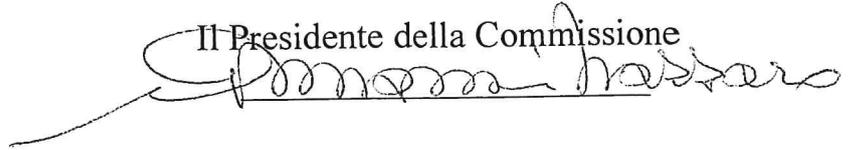
83

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'



LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario


Il Presidente della Commissione


I Componenti
